



ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ ΒΗΜΑ

τ.54 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2013

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ (Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.)

- **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ**
Νέες μειώσεις κλινών - τμημάτων - θέσεων
σελ. 2-3
- **ΠΡΟΒΑΔΙΖΟΥΣΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ**
Λαθροχειρία Υπ. Υγείας
σελ. 3-4
- **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ**
Κατακρεουργούνται οι συντάξεις
σελ. 5
- **ΠΡΟΝΟΙΑ**
Κίνδυνος συγκρότησης Διοικητικών Συμβουλίων χωρίς κοινωνικό έλεγχο
σελ. 7
- **ΨΥΧΙΚΗ ΥΓΕΙΑ**
Κατάρρευση του συστήματος
σελ. 9-10
- **ΚΕΝΤΡΑ ΥΓΕΙΑΣ**
Κυβερνητικοί ακροβατισμοί
σελ. 10
- **ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ**
Η ΠΟΕΔΗΝ αγωνίζεται να μη χαθεί ούτε μια ώρα εργασίας
σελ. 12

ΠΑΝΥΓΙΕΙΟΝΟΜΙΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ



- Να κρατήσουμε όρθια τα Εθνικά συστήματα Υγείας - Πρόνοιας.
- Να προστατεύσουμε τους εργαζόμενους

ΜΕ ΤΗΝ ΠΟΕΔΗΝ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΝΙΚΗ
σελ. 8-9

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ με ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ «Άνθρακες ο Θησαυρός»

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΚΑΒ
Στην πρώτη γραμμή του αγώνα
σελ. 12



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΣΥΓΧΩΝΕΥΘΕΝΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΜΕ ΕΝΙΑΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΝΕΕΣ ΜΕΙΩΣΕΙΣ - ΚΛΙΝΩΝ - ΚΛΙΝΙΚΩΝ - ΘΕΣΕΩΝ

Οι οργανισμοί των Νοσοκομείων εκδόθηκαν στο τέλος της δεκαετίας του '80 σύμφωνα με το ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ υπ' αριθμ. 87/1986 «Ενιαίο πλαίσιο οργάνωσης των Νοσοκομείων» και έκτοτε παρά τις πιέσεις της ΠΟΕΔΗΝ και των Πρωτοβάθμιων Σωματείων για τροποποιήσεις, προκειμένου να ενταχθούν οι νέες δραστηριότητες που ανέπτυξαν, δεν εισακούστηκαν με πρόσχημα ότι θα προκαλούσε μελλοντικό Δημοσιονομικό κόστος. Από τις αρνήσεις των Κυβερνήσεων σε δευτερεύουσες τροποποιήσεις, φτάσαμε στην εποχή των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ που εκδίδονται οργανισμοί σαν να είναι τεύχη μηνιαίων περιοδικών «ποικίλης ύλης».

Ξεκίνησαν οι αλληλαγές από την εποχή «Λοβέρδου» με Νομοθετική ρύθμιση και σχετική υπουργική απόφαση διασύνδεσης των Νοσοκομείων που μειώνουν δραστικά τις κλίνες των Νοσοκομείων και διασυνδέουν λειτουργικά και διοικητικά πενήντα Νοσοκομεία με άλλα μεγαλύτερα.

Με βάση τις νέες οργανικές κλίνες και τους συντελεστές του ΠΡΟΕΔΡΙΚΟΥ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΟΣ υπ' αριθμ. 87/1986 «Ενιαίο πλαίσιο οργάνωσης των Νοσοκομείων», οι Διοικήσεις των Νοσοκομείων και των Υγειονομικών Περιφερειών σε συνεργασία με τους φορείς, επεξεργάστηκαν οργανισμούς που απεστάλησαν στο Υπουργείο Υγείας. Τελικά δημοσιεύτηκαν χωρίς να μένει ακάλυπτος ούτε ένας υγειονομικός. Περιλάμβαναν όμως παρατυπίες για τις οποίες παρενέβη η ΠΟΕΔΗΝ. Έτσι ο τότε Υπουργός κος Λοβέρδος ζήτησε εγγράφως τις παρατηρήσεις από τα Νοσοκομεία προκειμένου να προχωρήσει σε τροποποιήσεις.

Εν τω μεταξύ όμως ο κος Λοβέρδος ψήφισε το Ν. 4052/2012 που συγχωνεύει τα διασυνδεδεμένα Νοσοκομεία σε ενιαία Νομικά Πρόσωπα από 1/1/2013. Μετά τις εκδόσεις των οργανισμών, επί εποχής πια του Λυκουρέντζου, των διασυνδεδεμένων Νοσοκομείων ακολούθησαν νέες εκδόσεις, οι οποίες προβλέπουν ενιαίους οργανισμούς των Νέων Νομικών προσώπων που δημιουργούνται στην έδρα των μεγαλύτερων Νοσοκομείων και περιλαμβάνουν ως υποσύνολα τους οργανισμούς των διασυνδεδεμένων Νοσοκομείων. Κυβερνητικός στόχος είναι το Διοικητικό Συμβούλιο να προχωρήσει στην έκδοση νέων Οργανισμών που θα προβλέπουν μείωση των οργανικών κλινών και οργανικών θέσεων, την κατάργηση τμημάτων και την ενοποίηση των υπηρεσιών των διασυνδεδεμένων Νοσοκομείων.

Μάλιστα συνεχίζουν να προβλέπουν προβαδίζουσα κατηγορία την ΠΕ στην επιλογή προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων, παρά τις εμπεριστατωμένες παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ. Προφανώς επιχειρούν στο μεσοδιάστημα των εκδόσεων των οργανισμών να καθαιρέσουν μη αρεστά στελέχη από θέσεις ευθύνης, με την διαδικασία των αναθέσεων με πρόσχημα την μείωση τμημάτων.

Θα υπάρξει νέα δραστική περικοπή των οργανικών κλινών και θέσεων. Με δεδομένο ότι οι υγειονομικοί εντάσσονται στο καθεστώς των Διαθεσιμότητων, Απολύσεων από το 3ο ΜΝΗΜΟΝΙΟ και η ΤΡΟΪΚΑ συνεχίζει να απαιτεί 25.000 απολύσεις εντός του έτους 2013, είναι υπαρκτός ο κίνδυνος να επιχειρηθούν απολύσεις στις Νοσοκομειακές και Πρόνοιακές Μονάδες.

Εξ' άλλου με την εξαίρεση των υγειονομικών δεν βγαίνει ο αριθμός των απολύσεων. Οι απολύσεις θα επιχειρηθούν με τρεις τρόπους. Ο πρώτος είναι μέσω των καταργήσεων των οργανι-



Πανελλαδική 24ωρη Απεργία, 20 Φεβράριου

κών θέσεων που καλύπτουν οι υπηρετούντες εργαζόμενοι. Πρώτα θα εξαντληθεί το κύμα των μετακινήσεων και οι υπόλοιποι που περισσεύουν θα τεθούν σε διαθεσιμότητα και απόλυση.

Αλλωστε η Κυβέρνηση επικαλείται τον Υπαλληλικό Κώδικα που δίνει την δυνατότητα απολύσεων σε περίπτωση κατάργησης Νομικών προσώπων και οργανικών θέσεων.

Ο δεύτερος τρόπος είναι μέσω των αξιολογήσεων. «Τυρί στη φάκα» η ποσοστιαία μισθολογική και βαθμολογική προαγωγή που επιτυγχάνεται μέσω των αξιολογήσεων (ν.4024/2011).

Στην αξιολόγηση θα χαρακτηρίζουν ως ανεπαρκή αριθμό υγειονομικών που επιδιώκουν να απολύσουν. Με τον τρόπο αυτό προσπαθούν να απλοποιήσουν την διαδικασία και τις κοινωνικές αντιστάσεις.

Ο τρίτος τρόπος είναι μέσω οριζόντιας διαδικασίας όπως ο θεσμός της εργασιακής εφεδρείας. Μπορεί να τεθούν σε διαθεσιμότητα εργαζόμενοι κάποιων ειδικοτήτων που βρίσκονται στο στόχαστρο για ιδιωτικοποίηση, μπορεί να τεθούν σε διαθεσιμότητα με ηλικιακά κριτήρια και όσοι διαθέτουν ώριμα ασφαλιστικά δικαιώματα.

Οποιοσδήποτε τρόπος και εάν επιλεγεί υγειονομικοί θα χάσουν τη δουλειά τους και τα εκρηκτικά προβλήματα έλλειψης προσωπικού των Νοσοκομείων θα αντιμετωπισθούν με την συρρίκνωση των υπηρεσιών. Η Κυβέρνηση θα περιορίσει τη δαπάνη της Υγείας και Πρόνοιας μετατρέποντας τη χώρα σε «ζούγκλα» χωρίς θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα που θα παρέχονται δωρεάν, σε πε-

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Αριστοτέλους 22
10433 Αθήνα
Τηλ.: 210.52.24.604
210.52.36.094
Fax.: 210.52.34.589

εκδότης
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)
συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες
210.52.24.604

e-mail
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα
www.poedhn.gr

σελιδοποίηση
MAKLEN design technologies LTD

εκτύπωση
ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω των Πρωτ. Σωματείων των Νοσοκομείων των Κ. Υ. και Πρόνοιας

ΚΩΔ.: 3794

ρίοδο μάλιστα που οι πολίτες τα έχουν ανάγκη περισσότερο από ποτέ.

Η Κυβέρνηση διαπράττει εγκλήματα αφού παρά τις συνεχείς εκλήψεις των φορέων Χρηστών των υπηρεσιών Υγείας, της ΠΟΕΔΗΝ και των Πρωτοβάθμιων Σωματείων, διασυνδέει Νοσοκομεία ορεινών όγκων και Νησιωτικών περιοχών. **Γνωρίζει εκ των προτέρων ότι είναι αδύνατη η λειτουργική και Διοικητική διασύνδεση αλλά την εφαρμόζει με προφανή σκοπό τη διάλυσή τους.**

Μάλιστα σε εποχή που η προσφορά του τουρισμού στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν είναι σημαντική. Στην ανάπτυξη του τουρισμού βασική παράμετρος είναι η ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών υγείας.

Η ΠΟΕΔΗΝ ΠΟΛΕΜΑΕΙ ΤΙΣ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΕΣ ΜΕΘΟΔΕΥΣΕΙΣ.

ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ:

- **ΧΩΡΙΣ ΚΑΤΑΡΓΗΣΕΙΣ - ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ**
- **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΧΩΡΙΣ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΚΛΙΝΙΚΩΝ - ΚΛΙΝΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ**
- **ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΒΑΔΙΖΟΥΣΑ την ΠΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ στην επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων**
- **ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ και με προσλήψεις του αναγκαίου ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**
- **Εν τέλει με ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΛΗΤΩΝ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ**

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΠΑΙΖΕΙ ΤΗΝ «ΚΟΛΟΚΥΘΙΑ»

ΣΤΗΝ ΠΡΟΒΑΔΙΖΟΥΣΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

Οι οργανισμοί των Νοσοκομείων εκδίδονται και επανεκδίδονται ως μηνιαίο περιοδικό ποικίλης ύλης με την κάθε έκδοση να περικλύπει περαιτέρω οργανικές θέσεις, κλίνες και τμήματα.

Όμως πέραν των επιβαλλόμενων από την ΤΡΟΪΚΑ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ Περικοπών περιλαμβάνουν παρανομίες που αντί να διορθώνονται σε επόμενες εκδόσεις, παραμένουν και προκαλούν.

Οι αρχικοί οργανισμοί συντάχθηκαν από τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων. Σε πολλές περιπτώσεις υπήρξε συνεννόηση με τα τοπικά Πρωτοβάθμια Σωματεία χωρίς όμως να απεμπολείται η Υπουργική Απόφαση που διασυνδέει τα Νοσοκομεία και μειώνει τις κλίνες. Οι οργανισμοί στην αρχική φάση, στην επιλογή Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων, συντάχθηκαν με βάση το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο (ν.4024/2011 άρθρο 10) και το ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ, υπ' αριθμ. 87/1986 «Ενιαίο πλαίσιο οργάνωσης των Νοσοκομείων» που προβλέπει **διαζευκτικό «ή»** μεταξύ των υποψηφίων στελεχών των κατηγοριών εκπαίδευσης ΠΕ, ΤΕ στην κατάληψη θέσεων ευθύνης.

Οι οργανισμοί στάλθηκαν από τις διοικήσεις των Νοσοκομείων στις Υγειονομικές Περιφέρειες για εκ νέου επεξεργασία και μετά προωθήθηκαν στο Υπουργείο Υγείας για έλεγχο και Δημοσίευση. Οι Υγειονομικές Περιφέρειες δεν τροποποίησαν τις αρχικές προτάσεις των Διοικήσεων των Νοσοκομείων που προέβλεπαν διαζευκτικό «ή» μεταξύ των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ στη κατάληψη θέσεων ευθύνης. Όμως οι Οργανισμοί Δημοσιεύτηκαν τελικά με προβαδίζουσα κατηγορία την ΠΕ.

ΑΠΟΔΕΙΧΤΗΚΕ ότι η **ΛΑΘΡΟΧΕΙΡΙΑ** έγινε από τις υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας, σε συνεργασία με τον Υπουργό Υγείας, παρότι αποποιείται των ευθυνών. Στη συνάντηση της ΠΟΕΔΗΝ με τον Υπουργό Υγείας 8/1/2013 που πραγματοποιήθηκε κατ' ανάγκη από την εκδηλούμενη πρόθεση των μελών της εκτελεστικής επιτροπής να εισέλθουν στο Γραφείο του χωρίς πρόσκληση, μεταξύ άλλων θεμάτων τέθηκε το ζήτημα της προβαδίζουσας κατηγορίας εξαιτίας της οποίας αποκλείονται στελέχη ΤΕ κατηγορίας με τυπικά και ουσιαστικά προσόντα αδιαμφισβήτητα. Μάλιστα πολλές φορές περισσότερα από ΠΕ υπαλλήλους.

Αμέσως έριξε το «μπαλάκι» της ευθύνης στον ένα εκ των δύο συναρμόδιων, Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κο Μανιτάκη. Βλέπετε αν και Κυβερνητικοί εταίροι προέρχονται από διαφορετικά κόμματα (έτσι τα καρφιά επιτρέπονται).

Όμως η ΠΟΕΔΗΝ ενεργοποιήθηκε και απήυθνε έγγραφο στον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για να διαπιστώσει ποιος πράγματι παίζει με την «καριέρα» υπαλλήλων που απέκτησαν με κόπους και θυσίες τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. Πολλές φορές σπουδάζοντας παράλληλα με την εργασία τους σε δυσμενείς συνθήκες (βάρδιες, χρωστούμενα Repo, χωρίς την χορήγηση θεσμοθετημένων εκπαιδευτικών αδειών). Πέραν των τυπικών προσόντων τα στελέχη της ΤΕ κατηγορίας δοκιμάζονται σε θέσεις ευθύνης και κατά γενική ομολογία είναι απολύτως πετυχημένοι.

Πράγματι ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης μέσω του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου απάντησε ότι η **κατάρτιση και η έκδοση των οργανισμών των Νοσοκομείων είναι ευθύνη του Υπουργού Υγείας**, ο οποίος εάν κρίνει ότι το γνωστικό πεδίο επιτρέπει την επιλογή προϊσταμένων από τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, αντί της πρόβλεψης στους οργανισμούς της προβαδίζουσας κατηγορίας μπορεί να επιλέξει διαζευκτικά την επιλογή από τις ΔΥΟ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ. Επισημαίνει ότι οι οργανικές διατάξεις υπερισχύουν έναντι άλλων διατάξεων στην κρίση των υπηρεσιακών στελεχών.

Η ΠΟΕΔΗΝ νωρίτερα έλαβε απάντηση στην ίδια κατεύθυνση από τον Υπουργό Υγείας μέσω του Διευθυντή του Γραφείου του Κου Πεντέα, που ουσιαστικά αποδέχεται την λαθροχειρία του Υπουργείου Υγείας και το διαβιβάζει για εξέταση στην αρμόδια Δι-



Κινητοποίηση Σωματείου & Φορέων Πάρου, 11 Φλεβάρη

εύθυνση που συντάσσει τους οργανισμούς. Διαφορετικά η απόφαση θα ήταν στην εξής κατεύθυνση: Το Υπουργείο Υγείας δεν φέρει ευθύνη και η προβαδίζουσα κατηγορία επιβάλλεται από τον συναρμόδιο Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Πολλή σωστά και έγκαιρα η ΠΟΕΔΗΝ διαβίβασε νέο έγγραφο στον Υπουργό Υγείας να πάψει να «παίζει την κολοκουθιά» ρίχνοντας την «μπάλα στην εξέδρα» και να λύσει αυτό το μείζον θέμα που αναστατώνει τα στελέχη των Διοικητικών και

Νοσηλευτικών Υπηρεσιών των Νοσοκομείων.

Είναι ΜΟΝΟΔΡΟΜΟΣ η ανάληψη της ευθύνης του Υπουργού Υγείας και η επίλυση του ζητήματος.

Δεν μπορεί για την εξυπηρέτηση ημετέρων, για την διαμόρφωση νέας Διοικητικής - Νοσηλευτικής ιεραρχίας στα Νοσοκομεία και για την ικανοποίηση συντεχνιακών λογικών κατηγοριοποιήσεων του προσωπικού, να συνεχίσει να παίζει στις πλάτες των Νοσηλευτικών και Διοικητικών Υπαλλήλων.

ΛΑΘΟΧΕΙΡΙΑ του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 29/01/2012 ΑΡ. ΠΡΩΤ. 1153

ΠΡΟΣ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Κύριε Υπουργέ,

Στην πρόσφατη συνάντηση 08/01/2013, η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ σας έθεσε το ζήτημα της παρανομίας που προβλέπουν οι δημοσιευθέντες Οργανισμοί των Νοσοκομείων με προβαδίζουσα κατηγορία την ΠΕ έναντι της ΤΕ, στην επιλογή Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων (Διευθυντών, Υποδιευθυντών, Τμηματάρχων).

Δεσμευθήκατε ενώπιόν μας ότι εξαντλείται τα περιθώρια του ενδοκυβερνητικού διαλόγου μεταξύ των συναρμόδιων Υπουργών (Υγείας, Οικονομικών, Διοικητικής Μεταρρύθμισης) για διόρθωση, αλλά συναντάτε κατηγορηματική άρνηση από τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ.ο. Μαρινάκη.

Η ΠΟΕΔΗΝ με επιστολή της στα συναρμόδια Υπουργεία έθεσε το ζήτημα της παρανομίας που συντελείται με την πρόβλεψη προβαδίζουσας κατηγορίας στους εκδοθέντες Οργανισμούς των Νοσοκομείων στην κατάληψη θέσεων ευθύνης.

Ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ.ο. Μαρινάκης απάντησε με το Υπ. Αριθμ. Πρωτ. ΔΟΑ/Φ.13/601/οικ. 1940 έγγραφο με θέμα: «Προβάδισμα κατηγοριών για κάλυψη θέσεων προϊσταμένων» και αποποιείται των ευθυνών του δικού του Υπουργείου, επιστρέφοντας την ευθύνη στο Υπουργείο Υγείας που έχει την αρμοδιότητα κατάρτισης και δημοσίευσης των Οργανισμών και ως εκ τούτου να καθορίσει τον τρόπο Επιλογής Προϊσταμένων Οργανικών μονάδων στα Νοσοκομεία. Στο έγγραφο επισημαίνετε εκτός των άλλων ότι εάν οι Οργανισμοί προβλέπουν διαζευκτικά τη δυνατότητα επιλογής προϊσταμένων διαφορετικών κατηγοριών, δεν ισχύει το προβάδισμα των κατηγοριών.

Κύριε Υπουργέ,

Γνωρίζετε ότι η γνωστική υποδομή των υπαλλήλων ΠΕ και ΤΕ είναι ίδιου επιπέδου αν και σε πολλές περιπτώσεις οι ΤΕ υπάλληλοι υπερτερούν (κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων).



Πανυγειονομική 24ωρη Απεργία, 31 Γενάρη

Επίσης γνωρίζετε ότι η κρίση Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων με την πρόβλεψη της προβαδίζουσας κατηγορίας αδυνατίζει την επιλογή ποιοτικών στελεχών με αδιαμφισβήτητητα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.

Με τον Ν. 4024/2012 άρθρο 10 στην επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων προβλέπεται διαζευκτικά μεταξύ των κατηγοριών (ΠΕ και ΤΕ).

Η απάντηση του ίδιου εγγράφου της ΠΟΕΔΗΝ από τον Διευθυντή του Γραφείου σας κ.ο. Πεντέα ουσιαστικά αποδέχεται την ευθύνη του Υπουργείου Υγείας στην πρόβλεψη προβαδίζουσας κατηγορίας.

Γι' αυτό το διαβιβάζει για εξέταση στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Υγείας και δεν αποποιείται την ευθύνη.

Κατόπιν τούτων αναμένουμε την τροποποίηση των Οργανισμών των Νοσοκομείων στο σκέλος της προβαδίζουσας κατηγορίας για την επιλογή προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων (Διευθύνσεων, Υποδιευθύνσεων, Τμημάτων) Νοσηλευτικής και Διοικητικής υπηρεσίας.

ΝΟΜΙΜΗ Η ΧΟΡΗΓΗΣΗ του ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΓΙΑ ΟΣΟ ΧΡΟΝΟ ΑΣΚΟΥΝΤΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ με ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ

4 ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΣ
ΑΘΗΝΑ 23/7/2012 ΑΡ.ΠΡΩΤ. 2/52492/0022
ΘΕΜΑ: «Παρέχονται πληροφορίες».
ΣΧΕΤ: ΥΠ'αριθ.33221/14-6-2012 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού σας εγγράφου, από πλευράς δικής μας αρμοδιότητας, σας πληροφορούμε τα εξής:
Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.4024/2011 (ΦΕΚ 226

Α') και τις οδηγίες της αριθ. 2/78400/0922/11.4.2011 διευκρινιστικής εγκυκλίου του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικού (Α.Δ.Α.: 4577Η-5ΕΤ), στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης. Στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας, το επίδομα θέσης ευθύνης καταβάλλεται στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης χωρίς περιορισμό για όσο χρόνο διαρκεί η αναπλήρωση.

ΝΕΟ ΜΑΧΑΙΡΙ στις ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Έρχεται νέο ψαλίδι στις συντάξεις, Κύριες και Επικουρικές. Έχουμε από καιρό επισημάνει ότι τα αποθεματικά των ασφαλιστικών ταμείων καταρρέουν από το κούρεμα των ομολόγων, την εισφοροκλοπή, την εισφοροδιαφυγή, την ανασφάλιστη εργασία εξαιτίας του εργασιακού μεσαίωνα που κυριαρχεί στην αγορά εργασίας, την ανεργία που ξεπερνά το 30%.

Εξαιτίας αυτών ο ενεργός πληθυσμός (απασχολούμενος) υπολείπεται κατά 1 εκατομμύριο από τον μη ενεργό (μη απασχολούμενο) ενώ το έτος 2009 ήταν αντίστροφη η σχέση. Όσο λοιπόν οι Κυβερνήσεις, που έχουν την ευθύνη για την οικονομική κατάντια των ταμείων, δεν προωθούν την θεσμοθέτηση κοινωνικού πόρου για την ενίσχυση των ταμείων, τόσο η αναγκαιότητα για μείωση των συντάξεων θα γίνεται επιτακτική.

Η συνταξιοδοτική δαπάνη θα μειωθεί σταδιακά στα έτη 2010 - 2050 κατά 7% του ΑΕΠ αν και ο πληθυσμός των συνταξιούχων θα αυξηθεί 70%. Μόνο το «ΜΝΗΜΟΝΙΟ 3» προβλέπει μέτρα 5,2 δις ευρώ από μείωση των συντάξεων. Ο κοινωνικός πόρος θα μπορούσε να προβληφθεί από εισπραχθέντα φοροδιαφεύγοντα ποσά.

Στην Ελλάδα όμως των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ η φοροδιαφυγή αντιμετωπίζετε με επικοινωνιακούς όρους για να ξεφεύγουν οι Κυβερνήσεις και να ρίχνουν στάχτη στα μάτια των πολιτών-ψηφοφόρων. Ξεφεύγουν και συνεχίζουν να προστατεύουν τα επιχειρηματικά συμφέροντα στα οποία οφείλουν την πολιτική τους ύπαρξη.

Ρύθμιση του Υπουργείου Εργασίας που έγινε βάση ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΗΣ ΠΡΟΒΛΕΨΗΣ το ενιαίο ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ) από το έτος 2015 θα χορηγεί συντάξεις ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητες. Το ύψος θα προσαρμόζεται στα οικονομικά δεδομένα των ταμείων, ώστε να μην δημιουργούνται νέα ελλείμματα.

Έτσι το ποσό των επικουρικών συντάξεων που θα καταβάλλεται για κάθε χρόνο δεν μπορεί να υπερβεί τα έσοδα που είχε το ταμείο από εισφορές τον προηγούμενο χρόνο.

Με τον τρόπο αυτό το ύψος της μηνιαίας επικουρικής σύνταξης θα είναι κλιμακούμενο αφού θα εξαρτάται από τα έτη συμμετοχής, τις εισφορές, αλλά και της σχέσης αριθμού συνταξιοδοτήσεων με τον αριθμό προσλήψεων. Αφού οι προσλήψεις ΑΠΑΓΟΡΕΥΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΑ ΜΝΗΜΟΝΙΑ καθίσταται μία από τις βασικές αιτίες μείωσης του χορηγούμενου μερίσματος.

Όσο περισσότερες θα είναι οι συνταξιοδοτήσεις τόσο χαμηλότερο θα είναι το μέρισμα αφού ουσιαστικά το ταμείο θα είναι «κουμπαράς» που θα διανέμει τα χρήματα που εισπράττει κατ' έτος στους δικαιούχους. Συνεπώς ο τύπος χορήγησης μερίσματος θα διαφοροποιείται σε ετήσια βάση. Στο ΕΤΕΑ προσχώρησε το ταμείο επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ) καθότι διαφορετικά θα μετατρεπόταν σε κεφαλαιοποιητικό, επαγγελματικό ταμείο με βέβαιο αργό θάνατο.

Οι ίδιες ρυθμίσεις ανταποδοτικότητας ισχύουν για το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΕΦ'ΑΠΑΞ) από την 1/1/2014.

Για τις κύριες συντάξεις προβλέπονται αναλογιστικές μελέτες σε κάθε ταμείο για τη δυνατότητα χορήγησης συντάξεων σύμ-



Κινητοποίηση ΠΟΕΔΗΝ για ένταξη στα ΒΑΕ

φωνα με τα οικονομικά δεδομένα που έχουν διαμορφωθεί, χωρίς να δημιουργούνται νέα ελλείμματα.

Ήδη εξαγγέλθηκε από τον Υπουργό Εργασίας ειδική επιστημονική επιτροπή που θα προετοιμάσει προτάσεις για λογιστική και οικονομική ενοποίηση των ταμείων κύριας ασφάλισης.

Ο σχεδιασμός του Υπουργείου Εργασίας προβλέπει ενιαίες εισφορές, ενιαίες παροχές, ενιαίους κανόνες ασφάλισης και εσωτερική ενοποίηση των ταμείων.

Τις Κύριες συντάξεις των Δημοσίων Υπαλλήλων τις χορηγεί το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους από τον κρατικό προϋπολογισμό. Δεν υφίσταται ταμείο κύριας Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων. Η συνταξιοδοτική εισφορά κατευθύνεται στην μαύρη τρύπα του κρατικού προϋπολογισμού.

Όμως είναι βέβαιο ότι θα επιχειρηθούν αναλογιστικές μελέτες και θα χορηγούνται συντάξεις που το ύψος τους θα διαμορφώνεται ανάλογα των εισπράξεων του ΓΛΚ από τις συνταξιοδοτικές εισφορές των Δημοσίων Υπαλλήλων. Η Κυβέρνηση έπαψε πια να κρύβει τα σχέδια νέων μειώσεων των συντάξεων και επικείμενης μεγάλης αύξησης των συνταξιοδοτικών εισφορών.

Οι υγειονομικοί αγωνίζονται να αναδείξουν τις δυσμενείς ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας και να ενταχθούν στα ΒΑΡΕΑ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ.

Παρότι εκδόθηκε η Υπουργική απόφαση ένταξης, δεν συζητά η Κυβέρνηση την θεσμοθέτηση των απαραίτητων συστατικών Νόμων που θα καθορίζουν τα ωφελήματα (μείωση πέντε ετών στα έτη υπηρεσίας και στο όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση, αύξηση των συντάξεων, θεσμικά και μισθολογικά οφέλη).

Μάλιστα η Κυβέρνηση έμμεσα αποδέχθηκε την Ανθυγιεινότητα των επαγγελματιών Υγείας χορηγώντας το επίδομα επικίνδυνος και Ανθυγιεινής εργασίας αν και εξαιρέθηκαν ειδικότητες που πρέπει άμεσα να συμπεριληφθούν.

Η ΠΟΕΔΗΝ συνεχίζει την πίεση ένταξης των Υγειονομικών στα ΒΑΕ.

Ταυτόχρονα ΑΔΕΔΥ και ΠΟΕΔΗΝ θα πολεμήσουν τα ΣΧΕΔΙΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ να ανατρέψει τον κοινωνικό αναδιανεμητικό χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

«ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΩΝ, ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ»

ΑΡΘΡΟ 57 - ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

• Ο μόνιμος ή ισόβιος υπάλληλος ή μόνιμος στρατιωτικός, που αποχωρεί από την Υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησης, λαμβάνει κατά μήνα και μέχρι την ημερομηνία έναρξης πληρωμής της σύνταξής του προκαταβολή σύνταξης, το ποσό της οποίας ανέρχεται σε ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου ή του βαθμού που έφερε κατά το χρόνο της αποχώρησής του, προσαυξημένου με το πενήντα τοις εκατό (50%) του τυχόν επιδόματος χρόνου υπηρεσίας. Ειδικά για τα πρόσωπα του άρθρου 4 του ν.4024/2011 (ΦΕΚ226 Α'), που υπάγονται στο συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου, το ανωτέρω ποσοστό υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου, που έφερε ο υπάλληλος κατά την 31-10-2011.

Η προκαταβολή σύνταξης υπολογίζεται με βάση τα στοιχεία του Δελτίου Ατομικής και Υπηρεσιακής Κατάστασης Υπαλλήλου -Λειτουργού (ΔΑΥΚ), τα οποία πρέπει να περιέχονται ηλεκτρονικά στην Υπηρεσία Συντάξεων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία λύσης της σχέσης του υπαλλήλου ή μόνιμου στρατιωτικού. Το χρονικό διάστημα καταβολής της δεν μπορεί να υπερβεί τους οκτώ (8) μήνες. Το ανωτέρω ποσό, κατά την καταβολή του, υπόκειται σε κρατήσεις για υγειονομική περίθαλψη και παρακράτηση φόρου εισοδήματος, ενώ απαλλάσσεται από κάθε άλλη κράτηση ή εισφορά.

Η πρώτη καταβολή του ανωτέρω ποσού, αναδρομικά από την επομένη της ημερομηνίας λύσης της σχέσης του υπαλλήλου ή μόνιμου στρατιωτικού, διενεργείται το αργότερο σε σαράντα (40) ημέρες από την ημερομηνία της ηλεκτρονικής περίληψης των ανωτέρω στοιχείων του υπαλλήλου στην Υπηρεσία Συντάξεων του ΔΑΥΚ.

ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Από τις ηνξιπρόθεσμες οφειλές 1.133 δις ευρώ που αφορούν καταβολές εφάπαξ έως 31.12.11. έχουν απορροφηθεί 180 εκατ.ευρώ και έχουν αποδοθεί 4.500 εφάπαξ για συνταξιοδοτικές πράξεις που έχουν εκδοθεί από το ΓΛΚ έως 4 Ιανουαρίου 2011

- 40 εκατ. ευρώ 27.12.12
- 60 εκατ. ευρώ 16.01.13
- 80 εκατ. ευρώ 01.02.13

Επίσης από τις τρέχουσες εισφορές του Ταμείου έχουν καταβληθεί ήδη 300 εκατ. ευρώ.

Η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών δεσμεύ-

τηκε ότι θα δώσει στο Ταμείο 500 με 600 εκατ. ευρώ προκειμένου να καλύψει τις ήδη καταβληθείσες τρέχουσες εισφορές και επιπλέον. Ο νέος μαθηματικός τύπος υπολογισμού εφάπαξ είναι συνάρτηση των αποθεματικών της ακίνητης περιουσίας του ταμείου και των συνταξιοδοτούμενων κάθε φορά.

Δηλαδή τα ποσά θα διαφοροποιούνται κατ' αναλογία. Το ακραίο σενάριο θα μπορούσε να είναι, εφόσον συντρέχουν θετικά οι προϋποθέσεις, θα υπάρξει εφάπαξ, ειδάλλως!!!

ΣΩΤΗΡΙΑ ΔΑΛΛΑ
ΤΑΜΙΑΣ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Βρήκαν την ευκαιρία κάποιοι κακόπιστοι, να ξεκαθαρίσουν τους λογαριασμούς με υπαλλήλους άλλων ειδικοτήτων και να αναδείξουν κλαδικές αντιθέσεις. Θέτουν ζητήματα για τους δικαιούχους του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγίεινης Εργασίας και των κατηγοριών προσωπικού που δικαιούνται.

Μάλιστα υποβάλλονται σχετικά ερωτήματα στο Υπουργείο Υγείας και το Γενικό Λογιστήριο, που ποικίλουν ανά Νοσοκομείο σχετικά με τα καθήκοντα που ασκούν συγκεκριμένες ειδικότητες υπαλλήλων.

Παραδείγματα:

• Όταν υποβάλλεται ερώτημα για τους Διευθυντές και Υποδιευθυντές της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας με τη σημείωση ότι εκτελούν Διοικητικά καθήκοντα είναι φυσικό το Γενικό Λογιστήριο να απαντήσει ότι δεν δικαιούνται το επίδομα. Όταν όμως στο ερώτημα περιγράφονται σαφώς τα Νοσηλευτικά καθήκοντα που ασκούν, το Γενικό Λογιστήριο υποχρεούται να δώσει θετική απάντηση.

• Όταν ρωτάται το Γενικό Λογιστήριο για τους οδηγούς των Νοσοκομείων χωρίς να περιγράφεται ότι εκτελούν καθήκοντα πληρωμάτων ασθενοφόρων, σαφώς θα τους κατατάξει στην Β' κατηγορία (70 €). Όταν όμως σημειωθεί στο ερώτημα ότι ασκούν καθήκοντα πληρωμάτων ασθενοφόρων θα εισηγηθεί την κατάταξή τους στην Α' κατηγορία (150 €).

• Όταν ρωτάται το Γενικό Λογιστήριο για τους Διευθυντές και Προϊσταμένους των Τεχνικών υπηρεσιών με τη σημείωση ότι ασκούν

Διοικητικά καθήκοντα η απάντηση είναι αρνητική στη χορήγηση του επιδόματος. Όταν όμως περιγράφονται τα καθήκοντα με σαφήνεια (παρόντες στα εργοτάξια συμμετέχοντας και καθοδηγώντας τις τεχνικές εργασίες) η απάντηση είναι θετική για ένταξή τους στη Β' κατηγορία (70 €).

• Όταν ρωτάται το Γενικό Λογιστήριο για τους φαρμακοποιούς χωρίς να περιγράφεται ότι ανήκουν στον εργαστηριακό τομέα των Νοσοκομείων η απάντηση είναι αρνητική. Το αντίθετο όταν επισμαίεται ότι ανήκουν στον εργαστηριακό τομέα.

ΚΑΙ ΠΛΕΙΣΤΑ ΑΛΛΑ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ.

Τα Πρωτοβάθμια Σωματεία ενεργοποιώντας τους Νομικούς Συμβούλους των Νοσοκομείων και παρεμβαίνοντας στους προϊσταμένους που βεβαιώνουν τις εργασίες των υπαλλήλων κάθε μήνα, οφείλουν να διεκδικούν δυναμικά την χορήγηση του επιδόματος σε όσο δυνατόν περισσότερους υπαλλήλους. Ειδικά να απαγορεύουν περικοπές σε δικαιούχους.

Παράλληλα η ΠΟΕΔΗΝ ΜΕ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΕΠΙΔΙΩΚΕΙ την επέκταση του επιδόματος σε όλους τους υγειονομικούς.

ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΟΡΕΥΤΟΥΝ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ. ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΩΡΕΣ για ενδοκλαδικές αντιθέσεις. Οι αρνητικές απαντήσεις δημιουργούν αλυσιδωτά προβλήματα σε αντίστοιχους εργαζόμενους άλλων Νοσοκομείων.

Η ΠΟΕΔΗΝ ΔΕΝ ΘΑ ΕΠΙΤΡΕΨΕΙ ΤΗ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ



Πανελλαδική 24ωρη Απεργία, 20 Φλεβάρη

Με το Ν.4109/2013 άρθρο 9 ξανασυγχωνεύονται οι Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας σε ένα Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου ανά περιφέρεια. Η Πρόνοια, πυρήνας του Κοινωνικού Κράτους, μάλιστα σε περίοδο που οι πολίτες την έχουν ανάγκη περισσότερο από ποτέ εξαιτίας της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού και της εγκατάλειψης που τους οδήγησαν οι πολιτικές της κυβέρνησης, είναι το πρώτο μεγάλο θύμα των ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ, αφού υπέστη απανωτές θεσμικές παρεμβάσεις συγχωνύσεων - καταργήσεων των λειτουργούντων Μονάδων.

Οι έδρες των Νομικών Προσώπων καθορίζονται στις έδρες των περιφερειών και οι προνοιακές Μονάδες που συγχωνεύονται θα λειτουργούν ως αποκεντρωμένες υπηρεσίες. Στο Σχέδιο Νόμου οι συγχωνευμένες Μονάδες θα μετατρέπονταν σε Διευθύνσεις, αλλά εξαιτίας των δεσμεύσεων στην ΤΡΟΪΚΑ για μείωση των θέσεων ευθύνης εγκαταλείφθηκε.

Τα νέα Νομικά πρόσωπα διοικούνται από επταμελή Διοικητικά Συμβούλια χωρίς να περιγράφεται σαφώς η εκπροσώπηση των εργαζομένων. Επαφίεται στη διάθεση του εκάστοτε Υπουργού ο οποίος εάν αποφασίσει τον διορισμό εκπροσώπου, μπορεί να επιλέξει όποιον θέλει, χωρίς εκλογικές διαδικασίες.

Μάλιστα οι Διοικήσεις των Νομικών Προσώπων θα εισηγηθούν τα οργανογράμματα των Νέων Νομικών Προσώπων της Πρόνοιας, που περιλαμβάνουν πολυπληθείς υπηρεσίες και προ-

νοιακούς υπαλλήλους, εντός τριμήνου (έως 23 Απριλίου 2013).

Η ΠΟΕΔΗΝ πιέζει για τροποποίηση του Νόμου με σαφή περιγραφή του αιρετού εκπροσώπου των εργαζομένων, στα πρότυπα των εκπροσώπων των Νοσοκομείων.

Ταυτόχρονα θεωρεί εκ των ουκ άνευ, στο πρώτο διορισμό των Διοικητικών Συμβουλίων να υπάρξει διορισμός εκπροσώπου των εργαζομένων.

Με πρόταση της ΠΟΕΔΗΝ εάν δεν καταστεί δυνατή η προκήρυξη εκλογικών διαδικασιών λόγω πίεσης χρόνου. Είναι η αντιπροσωπευτικότερη ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ και σύμφωνα με τους υφιστάμενους Νόμους ο Υπουργός Υγείας οφείλει να απευθυνθεί εγγράφως για να εισηγηθεί τα αιρετά μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων. Η συμμετοχή είναι σημαντική καθότι θα επιτευχθεί κοινωνικός έλεγχος στα νέα οργανογράμματα που θα αποτυπώνουν το κράτος πρόνοιας, την προοπτική ανάπτυξής τους και τη διασφάλιση του υπηρετούντος προσωπικού στις αποκεντρωμένες υπηρεσίες που εργάζονται σήμερα.

Οι μετατάξεις - μετακινήσεις σε προνοιακές μονάδες άλλων πόλεων θα προκαλέσει οικονομική και οικογενειακή καταστροφή στους εργαζομένους.

Η ΠΟΕΔΗΝ δεν προτίθεται να το επιστρέψει.



Πανυγειονομική 24ωρη Απεργία, 31 Γενάρη

ΠΑΡΑΤΑΣΗ εως 30.06.13 της ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ των ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΩΝ των ΠΡΟΝΟΙΑΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

«Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση και στην αγορά εργασίας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας»

8. Στο άρθρο 9 του ν.4109/2013 (Α'16) προστίθενται παράγραφοι 12 και 13 ως εξής: «12. Οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου αυτού καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, η οποία εκδίδεται μέχρι την 30-06-2013. 13. Η ισχύς των διατάξεων του άρθρου αυτού άρχεται μετά την πάροδο μινός από τη δημοσίευση της απόφασης της προηγούμενης παραγράφου. Μέχρι τη δημοσίευση της απόφασης αυτής, η λειτουργία και χρηματοδότηση των συγχωνευόμενων Ν.Π.Δ.Δ. διέπεται από την προϊσχύουσα νομοθεσία.»

ΚΟΙΝΗΤΟΠΟΙΗ ΠΟΡΕΙΕΣ ΓΙΑ ΚΑΤΑΡΤΗΣΗ ΤΩΝ ΜΝΗΜΟ

Στη Συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου 9/1/2013 η ΠΟΕ-ΔΗΝ αποφάσισε να ΑΝΤΙΣΤΑΘΕΙ στην εφαρμογή των ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΤΟΥ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ 3 που συρρικνώνουν το Δημόσιο Σύστημα Υγείας και Πρόνοιας μέσω των συγχωνεύσεων-καταργήσεων μονάδων και μέσω των Νέων οργανογραμμάτων που μειώνουν 660 αναπτυγμένα τμήματα.

Η Κυβέρνηση επιδιώκει με τους νέους οργανισμούς να περιοσέψει προσωπικό για να οδηγηθεί σε Διαθεσιμότητες - Απολύσεις. Παράλληλα υποχρηματοδοτούνται τα Νοσοκομεία και αναστέλλονται βασικές λειτουργίες τους. Ο ΕΟΠΥΥ καταρρέει οικονομικά, μετακυλύοντας το κόστος της πρωτοβάθμιας περίθαλψης στους ασφαλισμένους. Αδυνατεί να εξοφλήσει τα Νοσήλια στα Νοσοκομεία. Οφείλονται στους Υγειονομικούς δεδουλευμένα Νυκτερινά, Αργίες πολλών μηνών, με ορατό κίνδυνο να χαθούν, αφού άλλαξε το έτος. Η εισήγηση του Προέδρου προς το σώμα του Γενικού Συμβουλίου της ΠΟΕΔΗΝ για συντονισμό δράσης των Συνδικαλιστικών φορέων του χώρου της Υγείας με την κάλυψη της ΑΔΕΔΥ για 24ωρη ΠΑΝΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ 31/1/2013 και ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ, έγινε δεκτή.

Ταυτόχρονα πρότεινε προετοιμασία της κινητοποίησης με ενίσχυση τοπικών μορφών δράσης (δράσεις με φορείς των περιοχών που προσφέρουν υπηρεσίες τα Νοσοκομεία, επισκέψεις εργασίας, συγκεντρώσεις, καταλήψεις διοικήσεων και εξωτερικών Ιατρείων για μη είσπραξη του 5ευρω, δωρεάν παροχή υπηρεσιών σε ανασφάλιστους, κ.α. μορφές που θα επιλέξουν τα Σωματεία). Εξόρμηση των μελών της διοίκησης της ΠΟΕΔΗΝ στα Νοσοκομεία όλης της χώρας σε Γενικές Συνελεύσεις και περιφερειακές Συσκέψεις για προετοιμασία της κινητοποίησης. Κοινή συνέντευξη τύπου των ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΩΝ (ΠΟΕΔΗΝ, ΟΕΝΓΕ, ΕΟΠΥΥ).

Το Πρόγραμμα προετοιμασίας βγήκε με επιτυχία και φάνηκε από τη ΜΑΖΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ στην ΑΠΕΡΓΙΑ. Την ΠΕΜΠΤΗ 31/3/2013 η συμμετοχή στην ΑΠΕΡΓΙΑ και στο ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ήταν ΚΑΘΟΛΙΚΗ και ΜΑΖΙΚΗ. Στις 12 το μεσημέρι έξω από το Υπουργείο Υγείας ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΘΗΚΑΝ Υγειονομικοί από τα Νοσοκομεία όλης της ΧΩΡΑΣ. Κάθε Σωματείο έφερε το δικό του πανό. Σηκώθηκαν τα περισσότερα πανό από ποτέ. Σταδιακά συνέρευσαν εργαζόμενοι από όλη την Ελλάδα. Πάνω από 3.000 ήταν οι συγκεντρωθέντες. Την κινητοποίηση στήριξαν με την πα-



Πανυγειονομική 24ωρη Απεργία, 31 Γενάρη

ρουσία τους αρκετοί εκπρόσωποι και βουλευτές κομμάτων της αντιπολίτευσης.

Την συγκέντρωση χαιρέτησαν: ο Πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ, ο Πρόεδρος της ΟΕΝΓΕ, ο Πρόεδρος του ΙΣΑ, ο Πρόεδρος της ΕΙΝΑΠ, η Πρόεδρος της ομοσπονδίας του ΕΟΠΥΥ, Εκπρόσωπος του ΠΑΜΕ, Εκπρόσωπος των φοιτητών Ιατρικής και έκλεισε ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ με μήνυμα ΑΝΤΙΣΤΑΣΗΣ - ΠΑΛΗΣ - ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ.



Πανελλαδική 24ωρη Απεργία, 20 Φλεβάρη

- Δεν θα επιτρέψουμε, τόνισε, να αμφισβητηθεί ο Δημόσιος και Κοινωνικός Χαρακτήρας της Υγείας και Πρόνοιας.
- Δεν θα επιτρέψουμε να θυσιασθούν οι Υγειονομικοί, στο βωμό των απαιτήσεων της ΤΡΟΪΚΑ.
- Δεν θα επιτρέψουμε την υποχρηματοδότηση των Νοσοκομείων και του ΕΟΠΥΥ.

• Θα αναγκάσουμε την Κυβέρνηση να εξοφλήσει έγκαιρα τα νυκτερινά και τις αργίες πολλών μηνών στο προσωπικό.

ΕΩΣ ΕΔΩ. ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΤΡΟΠΗ. ΕΙΜΑΣΤΕ ΟΛΟΙ ΕΔΩ και θα ΝΙΚΗΣΟΥΜΕ.

Ακολούθησε Πορεία προς το Υπουργείο Οικονομικών και τη Βουλή. ΔΕΚΑΔΕΣ ΠΑΝΟ κρατήθηκαν ψηλά αποφασιστικά από τους υγειονομικούς όλης της χώρας.

Ακούστηκαν πολλά συνθήματα όπως:

- ΔΩΡΕΑΝ ΥΓΕΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟ ΤΟ ΛΑΟ. ΠΑΡΤΕ ΤΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΚΑΙ ΦΥΓΕΤΕ ΑΠΟ ΕΔΩ.



Πανελλαδική 24ωρη Απεργία, 20 Φλεβάρη

ΠΟΕΔΗΝ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

- ΘΕΛΟΥΜΕ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΓΙΑ ΝΥΧΤΕΣ ΚΑΙ ΑΡΓΙΕΣ
Η ΜΟΝΗ ΛΥΣΗ ΕΙΝΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΕΡΓΙΣ.
- ΔΩΣΤΕ ΛΕΦΤΑ ΓΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑ-ΥΓΕΙΑ.ΦΤΑΝΕΙ ΓΙΑ
Η ΚΟΡΟΪΔΙΑ

ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ ΔΥΝΑΜΙΚΑ ΕΝΩΤΙΚΑ ΔΙΑΔΗΛΩΣΑΝ ΜΕ ΤΗΝ ΠΟΕΔΗΝ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΙ. ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΕΩΣ ΤΗΝ ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΗ ΝΙΚΗ.

Την Τετάρτη 20/2/2013 πάνω από 1.000 υγειονομικοί μετά από πρόσκληση της ΠΟΕΔΗΝ συγκεντρώθηκαν έξω από το Υπουργείο Υγείας στην προσυγκέντρωση για το ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ που αποφάσισαν ΑΔΕΔΥ, ΓΣΕΕ στα πλαίσια της πανεργατικής πανελλαδικής 24ωρης ΑΠΕΡΓΙΑΣ.

Αποφασιστικά διαδήλωσαν κατά των κυβερνητικών ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ.

Με συντεταγμένη πορεία κατευθύνθηκαν στο χώρο της συγκέντρωσης. Μετά τις ομιλίες ακολούθησε ΠΟΡΕΙΑ προς την ΒΟΥΛΗ. Η ΠΟΕΔΗΝ διέθετε το πολυπληθέστερο μπλοκ από



Πανυγειονομική 24ωρη Απεργία, 31 Γενάρη

την ΑΔΕΔΥ. Ακούστηκαν δυνατά συνθήματα διαφύλαξης του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα της Υγείας και των εργασιακών δικαιωμάτων των Υγειονομικών.

ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ & ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΨΝΑ - ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

Με αποφάσεις των Σωματείων και των Γενικών Συνελεύσεων πραγματοποιήθηκε κινητοποίηση την Δευτέρα 11/2/2013 των εργαζομένων στα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία ΨΝΑ και ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟ. Βασικό αίτημα ήταν, μεταξύ άλλων, η διασφάλιση των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας που ανέπτυξαν και του υπηρετούντος προσωπικού μέσω της δημοσίευσης των Οργανισμών τους. Οργανισμοί που επεξεργάστηκαν οι Διοικήσεις των δύο Νοσοκομείων, η 2η ΥΠΕ και η Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας του Υπουργείου Υγείας, λαμβάνοντας υπόψιν τις προτάσεις των Σωματείων. Όμως η έκδοσή τους καθυστερούσε επτά μήνες στα συρτάρια της αρμοδίου Υφυπουργού για θέματα Ψυχικής Υγείας κας Σκοπούλη.

Σε συνάντηση των δύο Σωματείων που προηγήθηκε με την κα Σκοπούλη διαπιστώθηκε σκοπιμότητα της Υφυπουργού στη μη υπογραφή τους. Κυβερνητική σκοπιμότητα συρρίκνωσης των υπηρεσιών που ανέπτυξαν τα δύο Νοσοκομεία (ενδονοσοκομειακές - εξωνοσοκομειακές) και μετακινήσεων προσωπικού σε άλλες Μονάδες Ψυχικής Υγείας. Πάνω από 500 εργαζόμενοι των δύο Ψυχιατρικών Νοσοκομείων συγκεντρώθηκαν στο Μεταξουργείο και ακολούθησε πορεία στο Υπουργείο Υγείας.

Η Υφυπουργός κα Σκοπούλη αρνήθηκε να δεχθεί αντιπροσωπεία σε συνάντηση. Ακολούθησαν συμπλοκές με τα ΜΑΤ και τους αστυνομικούς οι οποίοι έλαβαν σχετική εντολή από την Υφυπουργό κα Σκοπούλη. Οι συγκεντρωθέντες εργαζόμενοι κατέλαβαν την πύλη του Υπουργείου. Την στάση της Υφυπουργού κατήγγειλε η ΠΟΕΔΗΝ ως αυταρχική και αντιδημοκρατική. Κατόπιν αυτών των γεγονότων επιβλήθηκε η συνάντηση με την Υφυπουργό που επανέλαβε με αλαζονεία τις ίδιες απόψεις που είχε ήδη διατυπώσει στα Σωματεία.

Ζητήθηκε επιτακτικά συνάντηση από τον Υπουργό Υγείας κο Λυκουρέντζο. Πράγματι ο Υπουργός δέχθηκε αντιπροσωπεία

των Σωματείων. Στη συνάντηση συμμετείχε η Διευθύντρια Ψυχικής Υγείας που επιβεβαίωσε την αναγκαιότητα υπογραφής των οργανισμών των δύο Ψυχιατρικών Νοσοκομείων που επεξεργάστηκε η υπηρεσία της. Ο Υπουργός δεσμεύτηκε για άμεση υπογραφή των οργανισμών. Πράγματι την Τρίτη 12/2/2013 υπογράφηκαν οι οργανισμοί. Από την Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας διαβιβάστηκαν στα συναρμόδια Υπουργεία (Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Οικονομικών) για συνυπογραφές.

Ο ΑΓΩΝΑΣ των Σωματείων και των Εργαζομένων ήταν νικηφόρος αλλά συνεχίζεται. Συνεχίζεται με την ΠΟΕΔΗΝ για ΑΝΑΤΡΟΠΗ των ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ που οδηγούν τους υγειονομικούς σε ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΕΣ - ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ.

Ακόμα και μετά την έκδοση των οργανισμών ο κίνδυνος είναι προ των πυλών.



Κινητοποίηση Εργαζομένων ΨΝΑ-ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟΥ στο Υπουργείο Υγείας, 11 Φεβράρη

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

ΕΠΙΒΕΒΛΗΜΕΝΗ Η ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΤΟΥΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Κυκλοφορεί στους διαδρόμους της Διεύθυνσης ψυχικής Υγείας του Υπουργείου Υγείας ότι η Ευρωπαϊκή Ένωση «τράβηξε το αυτί» της Κυβέρνησης για την συρρίκνωση των λειτουργούντων Μονάδων Ψυχικής Υγείας και Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης. Αιτία είναι καταγγελίες που έφθασαν στον επίτροπο ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την συρρίκνωση των δομών των περιφερειακών Ψυχιατρικών Νοσοκομείων, τα οποία συνενώθηκαν με τα Γενικά Νοσοκομεία της περιοχής και συνεχώς αποψιλώνονται από προσωπικό που μεταφέρεται στις ανάγκες των Γενικών Νοσοκομείων. Εξαιτίας αυτού αναστέλλεται η λειτουργία εξωνοσοκομειακών δομών που λειτουργούν στα πλαίσια της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση χρηματοδότησε την κατασκευή, την λειτουργία των δομών και την πρόσληψη, εκπαίδευση των επαγγελματιών Ψυχικής Υγείας και δεν αποδέχεται να πάνε «στράφι τα κονδύλια που διέθεσε». Ταυτόχρονα δεν συστήνονται ψυχιατρικοί τομείς στα Γενικά Νοσοκομεία με αποτέλεσμα τα ψυχιατρικά Νοσοκομεία να στενάζουν σε εισαγωγές κατά πλειονότητα με εισαγγελική παραγγελία.

Η ΤΡΟΪΚΑ εξείρασε από τον περιορισμό των δαπανών στα πλαίσια της δανειακής σύμβασης τον τομέα της ψυχικής Υγείας.

Παρά ταύτα ο πρώην Υπουργός Υγείας Κος Λοβέρδος και ο νυν Υπουργός Κος Λυκουρέντζος για να αποδείξουν την πλήρη συμμόρφωση, ξεκίνησαν το κλείσιμο Νοσοκομειακών μονάδων από την συγχώνευση των περιφερειακών ψυχιατρικών Νοσοκομείων.

Η αρμόδια Υφυπουργός ψυχικής Υγείας Κα Σκοπούλη, δεσμεύτηκε στην ΠΟΕΔΗΝ και τα Πρωτοβάθμια Σωματεία των

περιφερειακών ψυχιατρικών Νοσοκομείων ότι θα αναληφθεί Νομοθετική πρωτοβουλία λειτουργικής αυτονομίας με ξεχωριστό ΚΑΕ.

Διαπιστώνεται κινητικότητα για μετακίνηση σε αποκεντρωμένες Μονάδες των Νοσοκομείων ως Κέντρα Ψυχικής Υγείας στα οποία θα κουμπώσουν οι δομές Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης που ανέπτυξαν. Το βήμα αυτό συνεχίζει να προκαλεί ερωτηματικά και δεν συνοδεύεται με την απαγόρευση μετακινήσεων των επαγγελματιών Ψυχικής Υγείας στα Γενικά Νοσοκομεία που θα έχουν την διοικητική εποπτεία.

Οι Διοικητές των Γενικών Νοσοκομείων θα πρέπει να αναζητήσουν μέσω προσλήψεων να επιλύσουν τα υπαρκτά προβλήματα και να μην θεωρούν τα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία, δεξαμενή άντλησης προσωπικού.



Πανυγειονομική 24ωρη Απεργία, 31 Γενάρη

ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΙ ΑΚΡΟΒΑΤΙΣΜΟΙ ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΥΓΕΙΑΣ

Τα Κέντρα Υγείας προσφέρουν ειδικευμένη πρωτοβάθμια περίθαλψη και πλείστες φορές η Νοσηλευτική και Ιατρική Φροντίδα σώζει Ασθενείς από βέβαιο θάνατο.

Όμως κάθε φορά γίνονται «μπαλάκι» των κυβερνητικών μεθοδεύσεων. Είναι αποκεντρωμένες μονάδες των Νοσοκομείων με ξεχωριστούς οργανισμούς. Κατά καιρούς μεταφέρθηκαν με νόμους ή εξαγγελίες των Υπουργών Υγείας στις Νομαρχίες, στις Περιφέρειες και τελευταία ακούγεται η μεταφορά τους στον ΕΟΠΥΥ.

Το προσωπικό των Κέντρων Υγείας είναι ο εύκολος στόχος των Διοικητών των Νοσοκομείων που ανήκουν.

Με παράνομες αποφάσεις μεταφέρονται στα Νοσοκομεία, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι ανάγκες των Κέντρων Υγείας, καθώς επίσης ο οικογενειακός και οικονομικός προγραμματισμός των μετακινούμενων υπαλλήλων. Ταυτόχρονα καλούνται οι υπηρετούντες να ασκούν αλλότρια καθήκοντα (οδηγοί πληρωμάτων ασθενοφόρων και νοσηλευτικό προσωπικό παρά το φόρτο εργασίας εισπράττουσ των Διοικητικών υπάλληλων τα 5ευρα).

Με το Ν.3599/2007 άρθρο 24 απαγορεύονται μετακινήσεις προς τα Νοσοκομεία, από τα Κέντρα Υγείας που αποτελούν ξεχωριστές οργανικές μονάδες με αποφάσεις των Διοικητικών. Επιτρέπονται μόνο τρίμηνες μετακινήσεις με αποφάσεις Διοικητών των

Υγειονομικών περιφερειών.

Η ενίσχυση των Κέντρων Υγείας είναι ανάχωμα στην πλήρη ιδιωτικοποίηση του συστήματος Πρωτοβάθμιας Φροντίδας που επιχειρεί η κυβέρνηση με την υποχρηματοδότηση του ΕΟΠΥΥ και την μετακύλιση του κόστους ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους ασφαλισμένους. Η κυβέρνηση «μεθοδεύει» στα πλαίσια ενοποίησης της Πρωτοβάθμιας περίθαλψης την μεταφορά των Κέντρων Υγείας στον ΕΟΠΥΥ. Παγκόσμια παραδοξότητα θα είναι η Διοικητική τους μεταφορά στον ΕΟΠΥΥ αφού ο πάροχος των υπηρεσιών θα είναι ταυτόχρονα και αγοραστής των υπηρεσιών.

Μια τέτοια εξέλιξη θα οδηγήσει σε οικονομική δυσπραγία τα Κέντρα Υγείας αφού ο ΕΟΠΥΥ αδυνατεί να εξοφλήσει τις υποχρεώσεις του και μέρος των οφειλομένων Νοσηλίων στα Νοσοκομεία, πόσο μάλλον να στηρίξει τη λειτουργία υγειονομικών μονάδων.

Το Υπουργείο μετά τις αγωνιστικές παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ κάνει δεύτερες σκέψεις για λειτουργική αυτονομία των Κέντρων Υγείας και διοικητική διασύνδεση με τα Νοσοκομεία.

Οι κυβερνητικές αποφάσεις θα κριθούν με βάση την λειτουργική αυτονομία των Κέντρων Υγείας, την Διοικητική διασύνδεση με τα Νοσοκομεία, την ενίσχυση και όχι την συνεχή αποψίλωση από το απαραίτητο για τη λειτουργία τους προσωπικό.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ της ΠΟΕΔΗΝ με ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ «ΑΝΘΡΑΚΕΣ Ο ΘΗΣΑΥΡΟΣ»

Στις 8/1/2013 συνεδρίασε η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ για να προετοιμάσει τις εισηγήσεις της συνεδρίασης του Γενικού της Συμβουλίου την επομένη ημέρα. Όμως καθυστερούσε συνάντηση με τον Υπουργό Υγείας παρότι ζητήθηκε εγγράφως.

Ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ ανέλυσε τα αιτήματα και επισήμανε την κυβερνητική αδυναμία επίλυσής τους ως αιτία της κωλυσιεργίας του Υπουργού Υγείας να κλείσει την συνάντηση. **Εισηγήθηκε στην ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ μετά το τέλος της συνεδρίασης να επισκεφθούν τα μέλη της εκτελεστικής το γραφείο του Υπουργού και να ΑΠΑΙΤΗΣΟΥΝ ΤΗΝ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ. ΠΡΑΓΜΑΤΙ,** επισκέφθηκαν το Γραφείο του Υπουργού και απαίτησαν εδώ και τώρα να τους συναντήσει και να δημοσιοποιήσει τις προθέσεις του για τα μείζονα εκρηκτικά προβλήματα των Νοσοκομείων και των Υγειονομικών. Μετά τις σχετικές διαβουλεύσεις, το γραφείο του διαπίστωσε την αποφασιστικότητα της ΠΟΕΔΗΝ. Έτσι **αναγκάστηκε να ΔΕΧΘΕΙ ΤΗΝ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ. Ως πρόσχημα βέβαια ανέφερε ότι ήταν στις προθέσεις του να κλείσει συνάντηση με την ΠΟΕΔΗΝ τις προσεχείς ημέρες, αλλά αφού ζητήθηκε επιτακτικά σήμερα δεν έχει αντίρρηση.**

Ο Πρόεδρος και τα μέλη της Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ ΕΘΕΣΑΝ ΤΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΛΑΒΑΝ ΤΙΣ ΕΞΗΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Πράγματι περιλαμβάνουν λάθη οι οργανισμοί τα οποία προτιθέμεθα με τις δικές σας επιστημονικές να διορθώσουμε. Οι μείωσεις των κλινών, των 660 τμημάτων και των οργανικών θέσεων είναι απαίτηση της ΤΡΟΪΚΑ και θα υλοποιηθούν. Οι συγχωνεύσεις των διασυνδεδεμένων Νοσοκομείων σε ενιαία Ν.Π.Δ.Δ. θα γίνουν με ταυτόχρονη συγχώνευση των υπηρεσιών, των κλινικών και του προσωπικού. Θα επιτευχθεί μείωση τμημάτων, κλινικών και θα εξοικονομηθεί προσωπικό που θα μετακινείται, όπως είπε, μεταξύ των διασυνδεδεμένων Νοσοκομείων, λαμβάνοντας υπ' όψιν την οικογενειακή και οικονομική τους κατάσταση. **ΔΕΝ ΘΑ ΤΕΘΕΙ ΟΥΤΕ ΕΝΑΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΣ ΣΕ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ-ΑΠΟΛΥΣΗ ΕΙΠΕ.**

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Δεν θα γίνουν προσλήψεις παρά μόνο επικουρικών παρότι πιέζουμε σε αυτή την κατεύθυνση. Τα προβλήματα προσωπικού θα τα λύσουμε με μετακινήσεις προσωπικού. Δεν θα γίνουν προσλήψεις ούτε στην **ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΗ** αναλογία για κάθε δέκα αποχωρήσαντες, μία πρόσληψη. Δεν υπάρχουν χρήματα. Αναγνωρίζουμε τις ελλείψεις, αλλά απαγορεύονται οι προσλήψεις. Η Κυβέρνηση αποφάσισε να τηρήσει απαρέγκλιτα την **ΔΑΝΕΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ** για να σωθεί η χώρα, όπως χαρακτηριστικά τόνισε.

ΥΠΟΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΟΠΥΥ

Δεν υιοθετούμε τις καταγγελίες της ΠΟΕΔΗΝ για έλλειψη υγειονομικού και φαρμακευτικού υλικού στα Νοσοκομεία, έλλειψη πετρελαιοειδών θέρμανσης και φαγητού. Προσπαθούμε να αντιμετωπίσουμε τις χρηματοδοτικές ανάγκες του ΕΟΠΥΥ. Όπου υπάρχουν προβλήματα έγκαιρα αντιμετωπίζονται.

ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΑ ΑΠΟ ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

Δεν θα χαθεί ούτε ένα ευρώ από δεδουλευμένα. Θα κάνουμε όσα πρέπει με τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου και την οικονομική Υπηρεσία να μεταφερθούν οι πιστώσεις στο τρέχον έτος και να εξοφληθούν οι εργαζόμενοι.

Για το έτος 2013 θα εξασφαλίσουμε πιστώσεις που θα καλύψουν το σύνολο των δεδουλευμένων πρόσθετων Αμοιβών.

ΠΡΟΒΑΔΙΖΟΥΣΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε. έναντι της Τ.Ε. για την επιλογή προισταμένων οργανικών μονάδων στους ΝΕΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙ-

ΣΜΟΥΣ.

Αναγνωρίζω το δίκαιο της διαμαρτυρίας της ΠΟΕΔΗΝ καθώς πράγματι το γνωστικό πεδίο των ΤΕ είναι εφάμιλλο ή και καλύτερο σε πολλές περιπτώσεις των ΠΕ υπαλλήλων. Όμως σκοντάφτουμε στον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ. Μανιτάκη που το επιβάλλει ως συναρμόδιος Υπουργός. Πράγματι γνωρίζουμε το θεσμικό πλαίσιο που προβλέπει επιλογή προισταμένων διαζευκτικά μεταξύ των δύο κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ. Θα κάνουμε προσπάθεια επίλυσης του ζητήματος που θέτετε.

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ- ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ: ΑΡΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ

Προτιθέμεθα συντεταγμένα να επιτρέψουμε τις μετατάξεις, αποσπάσεις με τελική όμως υπογραφή του Υπουργού Υγείας.

Θα αντιμετωπίσουμε συνολικά το ζήτημα, λαμβάνοντας υπόψη την γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που αίρει την πενταετή προϋπηρεσία ως προϋπόθεση των μετατάξεων και αποσπάσεων. Δε θα επιτρέψουμε μετατάξεις Νοσηλευτικού, παραϊατρικού προσωπικού σε ανώτερη κατηγορία άλλης ειδικότητας, παρότι κατανοούμε την θέση της ΠΟΕΔΗΝ για την προσπάθεια των υπαλλήλων να αποκτήσουν προσόντα ανώτερης κατηγορίας από την οργανική θέση που κατέχουν.

Ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ έκλεισε την συνάντηση με την επισήμανση ότι η εφαρμοζόμενη πολιτική του Υπουργού Υγείας συρρικνώνει, απαξιώνει το Δημόσιο σύστημα Υγείας και επιδιώκει να οδηγήσει στην «πυρά» των διαθεσιμότητων - Απολύσεων τους Υγειονομικούς. Θα αναλάβουμε πρωτοβουλίες και θα οργανώσουμε κινητοποιήσεις για να **ΑΝΑΤΡΕΨΟΥΜΕ ΤΙΣ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ.**

Αμέσως μετά ακολούθησε συνάντηση με τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας κ. Καλλιήρη για τα δεδουλευμένα Νυκτερινά, Αργίες, Υπερωρίες. Ο Γενικός Γραμματέας δεσμεύτηκε ότι τα οφειλόμενα του α' τριμήνου του έτους 2012 θα ρυθμιστούν Νομοθετικά. Οι πιστώσεις του Νοέμβρη του έτους 2012 και άλλες έκτακτες πιστώσεις που δεν εκταμιεύθηκαν εντός του έτους 2012 θα μεταφερθούν στο τρέχον έτος και θα πληρωθούν.

Η συνολική πίστωση για δεδουλευμένες πρόσθετες αμοιβές το έτος 2013 θα διαμορφωθεί στα 90 εκατομμύρια ευρώ και εκτίμησε ότι αρκούν για την εξόφληση των δεδουλευμένων. **Για το Δεκέμβριο του έτους 2012 δεν ήταν σε θέση να απαντήσει, όπως επίσης για χρωστούμενα άλλων μηνών. Πρότεινε την προσφυγή στα Δικαστήρια για την διεκδίκηση δεδουλευμένων παρελθόντων ετών.**



Συνάντηση της ΠΟΕΔΗΝ με τον Υπουργό Υγείας, 8 Γενάρη

Η ΠΟΕΔΗΝ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ ΝΑ ΜΗ ΧΑΘΕΙ ΟΥΤΕ ΜΙΑ ΩΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Είμαστε στο μήνα Μάρτη του έτους 2013 και υπάρχουν ακόμη εκκρεμότητες από οφειλές δεδουλευμένων μηνών των ετών 2011 και 2012. Δεδουλευμένα από νυκτερινά και αργίες που με το νέο μισθολόγιο είναι περίπου 100 ευρώ το μήνα στους υπαλλήλους με κυκλικό ωράριο και με εργασία τριών αργιών. Στις κινητοποιήσεις της ΠΟΕΔΗΝ είναι από τα βασικά αιτήματα.

Τέθηκε η καθυστέρηση σε πρόσφατες συναντήσεις της Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας. Η απάντηση του Υπουργού Υγείας και Λυκουρέντζου ήταν ότι δεν θα χαθεί ούτε μια ώρα από δεδουλευμένα, νυκτερινά, αργίες.

Όμως ο Γενικός Γραμματέας και η Οικονομική Υπηρεσία του Υπουργείου δεσμεύτηκαν μόνο:

- Για τον Μάρτιο του έτους 2012. Υπάρχει ήδη κύρωση με νόμο της Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου για χορήγηση των οφειλόμενων που θα γίνει με εγγραφή κονδυλίων στους προϋπολογισμούς των Νοσοκομείων (έγκριση από τον Πάρεδρο κάθε Νοσοκομείου και ΕΑΠ). Με πίεση των Σωματείων μπορούν να εγγραφούν αντίστοιχα ποσά στους προϋπολογισμούς προκειμένου να καλύπτουν την εξόφληση των δεδουλευμένων του α' τριμήνου του έτους 2012.

- Τα δεδουλευμένα του Νοεμβρίου του έτους 2012 και έκτακτες πιστώσεις που δόθηκαν σε λίγα Νοσοκομεία χωρίς να απορροφηθούν θα συνταχθεί νέα Υπουργική Απόφαση και θα μεταφερθούν στο τρέχον έτος 2013. Πράγματι εκδόθηκε η Απόφαση για τον μήνα Νοέμβριο 2012 και αναμένεται η πληρωμή τους (όσα Νοσοκομεία αποστείλουν έγκαιρα στην ΥΔΕ τα εντάλματα).

- Για αύξηση της δαπάνης των πρόσθετων αμοιβών του έτους 2013 από τα 59 εκατ. ευρώ που εγράφησαν αρχικά στον προϋπολογισμό του Υπουργείου στα 90 εκατομμύρια ευρώ, αν και γνωρίζουν ότι αρκούν μόνο για το πρώτο οκτάμηνο.

Για τους λοιπούς οφειλόμενους μήνες των ετών 2011, 2012 πρόετρεψε να ακολουθήσουν οι εργαζόμενοι το δρόμο των δικαστηρίων, για να δικαιωθούν μετά από πέντε χρόνια και ας πάρουν τα μισά χρήματα από τα οφειλόμενα ως αμοιβή οι δικηγόροι. Τέτοια πολιτική θρασύτητα;

Κουβέντα για την εκκρεμότητα του Δεκέμβρη του έτους 2012 καθώς η νέα έγκριση αφορά τους μήνες από 1 Ιανουαρίου έως 31 Δεκεμβρίου 2013. Εάν πιστεύουν με τα 90 εκατομμύρια ευρώ θα πληρώσουν δεκατρείς μήνες είναι γελασμένοι.

Το κονδύλι των πρόσθετων αμοιβών είναι μειωμένο στο μισό σε σχέση με το έτος 2011. Το έτος 2011 ήταν 122 εκατομμύρια ευρώ, έπεσε το έτος 2012 στα 99.700 εκατομμύρια ευρώ και το έτος 2013

πετσοκόβεται στα 90 εκατομμύρια ευρώ. Την αρχική επεξεργασία κατανομής ανά Νοσοκομείο κάνουν οι Υγειονομικές Περιφέρειες. Την τελική κατανομή καθώς και την έκδοση των Υπουργικών Αποφάσεων κάνει το Υπουργείο Υγείας. Είναι βέβαιο ότι θα προκύψουν μεγάλες καθυστερήσεις και οφειλόμενα πολλών μηνών.

Τα Πρωτοβάθμια Σωματεία, οι Υγειονομικοί και η ΠΟΕΔΗΝ είναι αποφασισμένοι να ΣΚΛΗΡΥΝΟΥΝ τη στάση τους. Δεν θα επιτρέψουν να εργάζονται σε δυσμενείς συνθήκες απλήρωτοι με μισθό που μετατράπηκε σε προνοιακό επίδομα από το ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ. Θα οργανώσουν κινητοποιήσεις, επισιχέσεις εργασίας, κεντρικές πανυγειονομικές απεργίες. Γι' αυτό προσέτρεξε ο Υπουργός Υγείας να κάνει δεκτή την γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, για τις επισιχέσεις εργασίας των εργαζομένων των Νοσοκομείων, ότι είναι παράνομες.

Σχεδίαζε την πολιτική των περικοπών και ήθελε να προλάβει το κύμα των κινητοποιήσεων.

Αλήθεια κύριε Υπουργέ,

Πως θα αντιμετωπίζατε την μαζική άρνηση των Υγειονομικών να συμμετέχουν σε απλήρωτες κυκλικές βάρδιες;

Η ευθύνη της Δημόσιας Υγείας δεν είναι αποκλειστικά αρμοδιότητα των Υγειονομικών αλλά και σε όσους χαράσσουν την κυβερνητική πολιτική. Επιτέλους δείξτε την στοιχειώδη κοινωνική ευαισθησία.

Από την μύγα ξύγκι δεν βγαίνει!!!



Πανυγειονομική 24ωρη Απεργία, 31 Γενάρη

ΩΡΑ ΜΗΔΕΝ για τα ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΑ ΟΧΗΜΑΤΑ του ΕΚΑΒ

Τα συνεχή δημοσιεύματα στον τύπο για σοβαρά προβλήματα λόγω παλαιότητας των ασθενοφόρων οχημάτων στο ΕΚΑΒ προκάλεσαν την παρέμβαση της Εισαγγελίας Πρωτοδικών. Διατάχθηκε η διενέργεια επείγουσας προκαταρκτικής εξέτασης, με αφορμή καταγγελίες σύμφωνα με τις οποίες τα οχήματα του ΕΚΑΒ είναι επικίνδυνα λόγω παλαιότητας και επίσης ότι εμφανίζουν συχνότατα βλάβες, με αποτέλεσμα να καθύπτονται με δυσκολία οι ανάγκες των διακομιδών ασθενών.

Σύμφωνα με τις καταγγελίες, ένα στα τέσσερα οχήματα δεν λειτουργούν λόγω βλαβών, καθώς, όπως αναφέρεται στα δημοσιεύματα που θα ερευνηθούν, κάθε ασθενοφόρο έχει διανύσει

τουλάχιστον 600 με 700 χιλιάδες χιλιόμετρα και βρίσκεται σε λειτουργία ολόκληρο το 24ωρο.

Την ίδια στιγμή η επισκευή τους καθυστερεί λόγω της μειωμένης χρηματοδότησης από το Υπουργείο Υγείας.

ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ

Συνάντηση πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 07-02-2013, αντιπροσωπείας του Σωματείου Εργαζομένων ΕΚΑΒ με τον Διευθυντή του Περιφερειάρχη Αττικής κ. Γεωργίου Πέτρο και την Αντιπεριφερειάρχη Οικονομικών κα Βασιλάκου Λιλίκια.

Θέμα της συνάντησης ήταν η δημιουργία ανοικτής πρόσκλησης για υποβολή προτάσεων στην Περιφέρεια Αττικής με δυνητικό δικαιούχο το ΕΚΑΒ για την υλοποίηση της προμήθειας 70 ασθενοφόρων, 10 Κινητών Μονάδων 4Χ2 Diesel και 5 Ασθενοφόρων 4Χ4 Diesel, σύμφωνα με τις σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις.

Κατά την διάρκεια της συνάντησης επισημάνθηκε:

- Ότι η κεντρική Υπηρεσία του ΕΚΑΒ είναι σε θέση να υποβάλει τα αντίστοιχα τεχνικά Δελτία Προτεινόμενων Πράξεων για την προμήθεια των ως άνω οχημάτων προς την Ενδιάμεση Διαχειριστική Επιτροπή της Περιφέρειας σας προκειμένου να υλοποιηθεί η ως άνω προμήθεια. Η προτεινόμενη πράξη θεωρείται ώριμη αφού ο φορέας πρότασης έχει ήδη επικαιροποιημένες τεχνικές προδιαγραφές για τα οχήματα

- Ότι κάθε καθυστέρηση στην υλοποίηση της ανοικτής πρόσκλησης μπορεί να αποβεί μοιραία για την ενίσχυση του ήδη επιβαρηνμένου στόλου μας ειδικά στον Νομό Αττικής (ασθενοφόρα οχήματα με 500-600 χιλιάδες χιλιόμετρα, λαμβανομένης μάλιστα υπόψη της ελληνικής χρηματοδότησης η οποία δυσχεραίνει και καθυστερεί την επισκευή τους).

Ζητήθηκε επίσης η παρέμβαση του Περιφερειάρχη Αττικής και Σγουρού ως Πρόεδρου στην Ένωση Περιφερειών Ελλάδας (ΕΝ.Π.Ε.) για τις υπόλοιπες 3 Περιφέρειες, Περιφέρεια Ηπείρου (7 ασθενοφόρα, 3 κινητές μονάδες, 1 ασθενοφόρο 4Χ4), Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας (16 ασθενοφόρα, 3 κινητές μονάδες, 1 ασθενοφόρο 4Χ4), Περιφέρεια Κρήτης (12 ασθενοφόρα, 2 κινητές μονά-



Κοινοποίηση ΕΚΑΒ

δες, 2 ασθενοφόρα 4Χ4) οι οποίες έχουν απορρίψει το αίτημα της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΕΚΑΒ για δημιουργία ανοικτής πρόσκλησης με δυνητικό δικαιούχο το ΕΚΑΒ, για την υλοποίηση της προμήθειας των ασθενοφόρων και κινητών μονάδων.

Οι ως άνω προσκλήσεις από τις Περιφέρειες, δεν αφορούν τον διαγωνισμό για την προμήθεια των 186 ασθενοφόρων, ο οποίος βρίσκεται στη φάση της εξέτασης των ενστάσεων που έχουν υποβληθεί στα δικαστήρια από τις εταιρείες προκειμένου να αποφασισθεί αν θα συνεχιστεί ή αν θα προκηρυχθεί καινούργιος.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΚΑΒ

ΕΠΙΤΑΞΗ ΜΕΣΩΝ & ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΠΙΣΤΡΑΤΕΥΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΕ ΚΑΙΡΟ ΕΙΡΗΝΗΣ

Νομοθετικό Διάταγμα 17/1974 «Περί πολιτικής Σχεδιάσεως Εκτάκτου Ανάγκης». Άρθρο 18 περίπτωση πολιτικής κινητοποίησης. Εκδόθηκε πριν την ισχύ του Συντάγματος 1975 με βάση τις διατάξεις του Συντάγματος 1952. Η επίταξη γίνεται και αφορά σε μέσα ή σε υπηρεσίες. Η πολιτική επιστράτευση αφορά σε φυσικά πρόσωπα. Η άρνηση αποδοχής σημαίνει ποινικές - πειθαρχικές ευθύνες και διοικητικές ποινές. Κινείται άμεσα η αυτόφωρη διαδικασία και με εισαγγελική παρέμβαση σύλληψη και εκδίκαση άμεσα.

Πέραν των απόψεων των Συνταγματολόγων περί παραβίασης του Συντάγματος με το συγκεκριμένο μέτρο, να αποπειραθούμε μια προσέγγιση εργαζομένων. Η Δημοκρατία και πολυπάθη είναι και ακριβή. Κοστίζει η Δημοκρατία για να την αντέξει κάποιος και να την υπερασπιστεί.

Η πολιτική επιστράτευση απεργών που σε 10 ημέρες στο σωτήριο έτος 2013 τείνει να γενικευτεί, μόνο προάσπιση της Δημοκρατίας δεν μπορεί να θεωρηθεί. Ευθέως η πολιτεία προσφεύγει εναντίον των απεργών με τα όπλα που νομίζει ότι διαθέτει και τα εξαντλεί. Ποινικοποιεί κάθε συνδικαλιστική έκφραση. Χρησιμοποιεί τη καταστολή για να καταφέρει να κυβερνήσει δήθεν. Τρομοκρατεί τον κόσμο της εργασίας που ήδη τον έχει εξαθλιώσει και τον υποχρεώνει «προς γνώσιν και συμμόρφωσιν». Το «δικαίον» του ισχυρού επιβάλλεται με όποιο τρόπο, στηριγμένο σε νομιμότητα βέβαια.

Ουδείς ασχολείται αν αυτό περιορίζει και συρρικνώνει τη Δημοκρατία. Μία Δημοκρατία κολλοβή, ωστόσο Δημοκρατία. Να μην επιχειρήσουμε την ετυμολογία των λέξεων, την ερμηνεία τους. Να παραμείνουμε στην υποχρεωτικότητα.

Το σύστημα εξουσίας έχει γραμμές-άμυνες τις κυρώσεις !!! Μοιράζει παντού ευθύνες - τιμωρεί και «καθαρίζει» και έτσι νομίζει ότι

κυβερνά. Ποιος μπορεί να θεωρεί ότι οι απεργοί εργαζόμενοι εξοικονομούν κυριολεκτικά και ηθικά και οικονομικά από τη κυβέρνηση προχωρούν σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις για να 'χουν κι άλλες περικοπές των εισοδημάτων τους;

Ο διασυρμός και η καταστικοφάντηση των απεργών από τη κυβέρνηση αποτελεί εργαλείο που αποδίδει...;;;!!!

Χαρακτηρίζονται εγκλήματα καθοσίωσης οι συμβολικές καταλήψεις δημοσίων χώρων - δήθεν εναντίον του κοινωνικού συνόλου με τι προοπτική;;; Na σπάει κάθε είδους αντίδραση!!! Η κοινωνία διαμαρτύρεται και υποφέρει από τους απεργούς.

Το κοινωνικό σύνολο που υποφέρει το θυμούνται επιλεκτικά οι κυβερνώντες. Πρώτη και κυρίαρχη έγνοια το μνημόνιο και η εκπλήρωσή του. Κατά τα λοιπά οι προτεραιότητες ακολουθούν μακράν. Εξυφαίνονται σενάρια με δεύτερες σκέψεις ακόμα-ακόμα αν είναι δυνατόν να καταργηθούν συνδικαλιστικοί νόμοι - προστασία - ελεύθερη έκφραση - υπεράσπιση συμφερόντων εργαζομένων.

Θα κυβερνούν κάτι που δεν υπάρχει! Θα ελέγχουν κάτι που δεν υπάρχει! Επακόλουθο είναι να μην υπάρχουν κι αυτοί!

Δεν είναι ευφάνταστο σενάριο! Οδηγούνται τα πράγματα μεθοδικά και οργανωμένα!!! Μια κοινωνία λοβοτομημένη.

Δεν αφορά στις συνδικαλιστικές καρέκλες και όσους τις καταλαμβάνουν. Έρχονται και παρέχονται, άλλωστε εκλεγμένοι είναι.

Αφορά στη κατάργηση θεμελιωδών δικαιωμάτων. Ο ιδιότυπος ρατσισμός επεκτείνεται στον ξανθό και στον μελαχρινό, στον ψηλό και κοντό, στον χοντρό και αδύνατο, στον πλούσιο και φτωχό, στον εργαζόμενο και άνεργο, στον απεργό και στον απεργοσπαστή.

ΣΩΤΗΡΙΑ ΔΑΛΛΑ
ΤΑΜΙΑΣ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ

ΞΕΚΑΘΑΡΙΣΜΑ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΣΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Με προσχήματα:

- Την έκδοση Νέων Οργανισμών των Νοσοκομείων που περικόπτουν θέσεις Διευθυντών, Υποδιευθυντών και Τμηματάρχων εξαιτίας της ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΗΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗΣ μείωσης 660 τμημάτων στα Νοσοκομεία της χώρας,

- Την πρόβλεψη για προβαδίζουσα κατηγορία την ΠΕ στην επιλογή προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων,

- Την λήξη της θτείας των Προϊσταμένων των Οργανικών Μονάδων, Διοικητές Νοσοκομείων ξεκίνησαν το ξεκαθάρισμα λογαριασμών με κομματικά και ρουσφετολογικά κριτήρια.

- Παρ' ότι οι Οργανισμοί, κατόπιν σχετικών οδηγιών του Υπουργείου Υγείας, δεν πήραν την τελική τους μορφή και θα επανεκδοθούν μετά από νέες παρατηρήσεις των Διοικήσεων των Νοσοκομείων.

- Παρ' ότι η προβαδίζουσα κατηγορία που προβλέπουν στην επιλογή Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων είναι παράνομη και αναμένεται η διόρθωσή της, αφού η ΠΟΕΔΗΝ αποκάλυψε ότι ο Υπουργός Υγείας έκανε τη λαθροχειρία, προφανώς συμμετέχοντας στη κατατόμηση των μη αρεστών στελεχών. Έριξε μάτια το μπαλάκι στον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ.ο. Μανιτάκη. Λογάριαζε όμως χωρίς τον ξενοδόχο.

- Παρ' ότι ο Ν. 4024/2011 και εγκύκλιος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους προβλέπουν ότι οι προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων, συνεχίζουν να ασκούν καθήκοντα μετά τη λήξη της θτείας τους έως την επιλογή νέων. Μάλιστα τα Νοσοκομεία οφείλουν να τους καταβάλλουν τα επιδόματα ευθύνης που ορίζει το Νέο Μισθολόγιο (Ν. 4024/2011). Εξ' άλλου οι Διοικητές ζηλώνουν υπηρεσιακά στελέχη και τοποθετούν νέα με ανάθεση και όχι μετά από επιλογή των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Με το Ν. 3839/2010 οι Διευθυντές και Υποδιευθυντές επιλέγονται από τα νέα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων (ΣΕΠ) και όχι από τα Πρωτοβάθμια Υπηρεσιακά Συμβούλια που λειτουργούν σήμερα.

Μέχρι την οριστική κρίση των Διευθυντών και των Υποδιευθυντών από τα ΣΕΠ που δεν συγκροτήθηκαν, δεν μπορούν να προχωρήσουν κρίσεις Τμηματάρχων από τα ήδη λειτουργούντα Υπηρεσιακά Συμβούλια, αφού θα αποκλεισθούν από οποιαδήποτε θέση ευθύνης όσα στελέχη σήμερα εκτελούν χρέη Διευθυντών και Υποδιευθυντών που ενδεχομένως δεν επιλεγούν από το ΣΕΠ. Είναι καραμπινάτη παρανομία αυτή η βιασύνη των Διοικητών να διαμορφώσουν τετελεσμένα και να φορτώσουν με μόρια τους εκλεκτούς.

Κύριε Υπουργέ, πόσο άλλο θα παίξετε τα κομματικά σας παιχνίδια με τη Δημόσια Διοίκηση; Αναρωτιέστε μετά για το παραγόμενο έργο και την αποδοτικότητα των Νοσοκομείων. Προφανώς ξεχνάτε ότι βάζετε το μακρύ ρουσφετολογικό χέρι σας.

πάνω από ένας στους πέντε Δανειολήπτες οφείλει δόσεις παραπάνω του ενός έτους και ένας στους δύο δανειολήπτες εμφανίζουν ληξιπρόθεσμες δόσεις.

Παρά ταύτα η κυβέρνηση περί άλλων τυρβάζει. Προσπαθεί να ξεγελάσει τους πολίτες με προγράμματα επιμήκυνσης των δανείων που είναι ληστρικά. Ένα τέτοιο πρόγραμμα βρίσκεται στα χέρια της **ΤΡΟΪΚΑΣ** για επεξεργασία και έγκριση. Γνωρίζουν όμως ότι η οικοδομική δραστηριότητα, σημαντικός αναπτυξιακός παράγοντας, βρίσκεται σε καθίζηση. Τα ακίνητα έχασαν τουλάχιστον 30% της αξίας τους και οι μισθοί βυθίστηκαν κατά 50%.

Σε παρόμοιες οικονομικές συνθήκες άλλες καπιταλιστικές χώρες, παίρνουν μέτρα με βάση τα πραγματικά οικονομικά δεδομένα και κουρεύουν τα δάνεια, αποτιμώντας την πραγματική αξία των ακινήτων και την δανειοληπτική ικανότητα των πολιτών τους. Δεν αφήνουν τους Δανειολήπτες στη τύχη τους, να αναζητούν λύσεις στις αυτοκτονίες, ούτε τους πάνε ως «πρόβατα σε σφαγή» στους **ΤΡΑΠΕΖΙΤΕΣ** που περιμένουν κατάλληλη ευκαιρία να κατασχέσουν τα σπίτια τους (καλύτερο οικονομικό περιβάλλον). Ακόμα και το ΔΝΤ σε έκθεσή του προτείνει το κούρεμα των δανείων στην χώρα μας.

Τα προγράμματα που προτείνονται σήμερα από τράπεζες και κυβέρνηση είναι τα εξής:

Πάγωμα για ένα χρόνο του κεφαλαίου του στεγαστικού δανείου.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Μηνιαία δόση των 670 ευρώ για 280 μήνες (25 χρόνια) για το χρόνο που παγώνει, διαμορφώνεται στα 350 ευρώ. Κέρδος δανειολήπτη για ένα χρόνο 3.840 ευρώ. Όμως οι επόμενες 268 δόσεις αυξάνονται 100 ευρώ μηνιαίως και το επιπλέον ποσό που καλείται να πληρώσει ο Δανειολήπτης από την εν λόγω ρύθμιση ανέρχεται στις 27.800 ευρώ. **Δηλαδή για να κερδίσεις το πρώτο χρόνο τη μισή δόση (3.840€) θα πληρώσεις στη διάρκεια του δανείου συν 25.000€ σε τόκους!!!**

Ληστρικές ρυθμίσεις με παρόμοιο κόστος είναι οι επιμηκύνσεις σε περισσότερα έτη. Ταυτόχρονα η όποια νέα ρύθμιση οδηγεί σε νέους όρους δανεισμού με επιτόκια αρκετά αυξημένα.

Ο Νόμος για τα υπερχρεωμένα νοικοκυριά σκαλώνει για πολλά έτη στον αργό ρυθμό απονομής Δικαιοσύνης των Ελληνικών Δικαστηρίων. Οι υποθέσεις εκδικάζονται σε επτά έτη. Εάν η απόφαση είναι μερικώς θετική ή αρνητική θεωρείται απόλυτη καταστροφή για τους Δανειολήπτες αφού είναι υποχρεωμένοι να ξανασυνάψουν συμβάσεις στο ύψος του κεφαλαίου συν τους τόκους που έτρεξαν με πολύ υψηλότερα επιτόκια.

Οι φορείς (Συνδικαλιστικό Κίνημα, θεσμικοί φορείς προστασίας των δανειοληπτών) πιέζουν για γενναίο κούρεμα των Δανείων. **Εξάλλου το τραπεζικό σύστημα σώζεται με χρήματα που βγαίνουν από τη τσέπη του Ελληνικού Λαού.**

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟΙ ΠΑΡΑΛΟΓΙΣΜΟΙ

Το πολυδαίδαλο ασφαλιστικό σύστημα της χώρας συνεχώς τροποποιείται προς το δυσμενέστερο τα **ΧΡΟΝΙΑ ΤΩΝ ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ**.

ΔΑΝΕΙΑ

Οι ληξιπρόθεσμες δόσεις των Δανείων αποτελούν βόμβα στα θεμέλια της κοινωνικής συνοχής και του τραπεζικού συστήματος. Οι επισφάλειες που καταγράφονται στο τραπεζικό σύστημα δημιουργούν αμφιβολίες για την βιωσιμότητα των τραπεζών ακόμη και μετά την **ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΣΗ** τους.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της **ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ**

ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ ΠΑΡΑΠΟΛΙΤΙΚΑ

Όμως περιλαμβάνει στρεβλώσεις και εξόφθαλμες αδικίες που, παρότι παρεμβαίνει η ΠΟΕΔΗΝ, δεν διορθώνονται.

Παραδείγματα.

Την ανηλικότητα του παιδιού έχουν δικαίωμα να ασκήσουν οι άνδρες με λιγότερα από 25 έτη υπηρεσίας τέλους του έτους 2010 και όχι οι παλαιότεροι Δημόσιοι Υπάλληλοι με συμπληρωμένα τα 25 έτη τέλους του έτους 2010. Είναι η πρώτη φορά στο ασφαλιστικό σύστημα που νεότεροι ασφαλισμένοι αντιμετωπίζονται ευνοϊκότερα από παλαιότερους. Σαφέστατη άνιση μεταχείριση.

Οι ανωτέρω περιορισμοί δεν ισχύουν στους τρίτεκνους άνδρες που ασκούν το δικαίωμα ακόμη και σε περίπτωση που θεμελίωσαν δικαίωμα σύνταξης (25 έτη) τέλους του έτους 2010. Σαφώς το ίδιο έπρεπε να ισχύει στους άνδρες με ανήλικο παιδί.

Δημόσιοι Υπάλληλοι που έχουν έστω ένα ένημπο πριν την 31-12-1992 στον ιδιωτικό τομέα θεωρούνται παλαιοί ασφαλισμένοι (εντάσσονται στη κατηγορία από 1-1-1983 έως 31-12-1992) με τη **ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ**. Όταν όμως έχουν ένημπο στον ιδιωτικό τομέα πριν την 1-1-1983 δεν θεωρούνται ασφαλισμένοι για το Δημόσιο έως 31-12-1982 (ευεργετικότερες διατάξεις συνταξιοδότησης).

Σφαγή όμως θεωρείται το ασφαλιστικό για τους **ΝΕΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ** μετά την 1-1-1993 όπου η συνταξιοδότηση συναρτάται ταυτόχρονα από τα έτη υπηρεσίας και το απαραίτητο όριο ηλικίας (ταυτόχρονες προϋποθέσεις). Η προϋπόθεση αυτή δεν ισχύει στις άλλες δύο κατηγορίες ασφαλισμένων (έως 31-12-1992) αφού η θεμελίωση σε ακολουθεί έως την προβλεπόμενη ηλικία συνταξιοδότησης.

Πολλοί «συνταξιολόγοι» παίρνουν από ημιμάθεια υπαλλήλους στο «παιμό τους». Τους προτρέπουν να υποβάλουν παραιτήσεις συνταξιοδότησης χωρίς να δικαιούνται. Όταν εξετάζονται μετά από μήνες τα αιτήματά τους από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους παίρνουν αρνητικές απαντήσεις. Τρέχουν στην ΠΟΕΔΗΝ για βοήθεια στις αιτήσεις επαναπρόσληψης που υποβάλλουν λόγω πλάνης. Γι' αυτό χρειάζονται

τσεκάρισμα οι πληροφορίες που δίνονται από διάφορους ανεύθυνους υπεύθυνους, από αρμόδιους υπαλλήλους του Γενικού Λογιστηρίου ειδικά στις οριακές περιπτώσεις.

ΔΙΑΣΥΝΔΕΣΗ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΤΗΣ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΧΩΡΑΣ

Η κυβέρνηση αγνοεί ότι τα νησιά συχνά αποκλείονται το χειμώνα και τα δρομολόγια των πλοίων είναι αραιά. Επίσης δεν υπολογίζει την συμβολή του τουρισμού στο Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν της χώρας την ώρα που βουλιάζει εξαιτίας της ύφεσης που προκαλούν οι Μνημονιακές πολιτικές.

Βασική παράμετρος στα τουριστικά γραφεία για την διαφήμιση πακέτων εκδρομών στα Ελληνικά Νησιά είναι η υψηλή ποιότητα των υπηρεσιών υγείας που παρέχουν. Βασικός πυλώνας των προσφερόμενων υπηρεσιών στα Νησιά είναι τα Νοσοκομεία. Όμως η κυβέρνηση είναι κοντόφθαλμη. Για να μειώσει τις δαπάνες στην Υγεία διασυνδέει τα Νοσοκομεία των Νησιών, αν και θα χάσει πολλαπλάσια από τον τουρισμό.

Η εμμονή στη λειτουργική και διοικητική διασύνδεση των Νοσοκομείων των Νησιών είναι καταστροφική. Θα δημιουργήσει ανυπέρβλητες δυσχέρειες στη λειτουργία τους. Θα συρρικνωθούν οι προσφερόμενες υπηρεσίες.

Γνωρίζουμε ότι η κυβέρνηση δεν ενδιαφέρεται για την υγεία των πολιτών και για τους εργαζόμενους που θα υποστούν εργασιακές μεταβολές, διαθεσιμότητες, απολύσεις. Δεν γνωρίζαμε όμως ότι δεν νοιάζεται για την στήριξη του τουρισμού που αποτελεί την σπουδαιότερη πλουτοπαραγωγική δραστηριότητα της χώρας σήμερα. **ΕΩΣ ΕΔΩ ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ. ΕΙΣΤΕ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΙ. ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙΣΤΕ ΤΗΝ ΚΟΝΤΟΦΘΑΛΜΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΑΣ.**

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗ

Αποδείχτηκε ότι η οικονομική κρίση δεν έχει ελληνική Ιθαγένεια αλλά Ευρωπαϊκή και Παγκόσμια. Η μια μετά την άλλη οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης καταλήγουν έμμεσα ή άμεσα στους Μηχανισμούς στήριξης εφαρμόζοντας Μνημονιακά ή σταθεροποιητικά προγράμματα. Ακόμη και η Κύπρος, που οι τράπεζές της ξέπληναν βρώμικο χρήμα, ειδικά Ρώσων μεγιστάνων και αποτελεί την αγαπημένη έδρα των offshore εταιρειών. Απευθύνθηκε για δανεικά στην Ρωσία και την Κίνα χωρίς ανταπόκριση. Προτίθενται όμως να βοηθήσουν μέσα από τους Μηχανισμούς της ΤΡΟΪΚΑΣ. Έτσι βρίσκεται προ των πυλών του ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ μετά την εκλογή της Νέας Συντηρητικής Κυβέρνησης. Την προετοιμασία είχε αναλάβει η κυβέρνηση «Χριστόφια».

Η κρίση που ξεκίνησε το έτος 2008 ποτέ δεν αντιμετωπίστηκε ουσιαστικά, αφού οι νέοι επιχειρηματοοικονομικοί όμιλοι που τη δημιουργούν προσπαθούν να σφετεριστούν κάθε κινητό και ακίνητο περιουσιακό στοιχείο των πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Μετατρέπουν τον παραγόμενο πλούτο των λαών σε χρηματοοικονομικά προϊόντα και τον τζιράρουν αεριτζήδικα στην Αγορά, μοιράζοντας κέρδη και ζημιές. Στην χώρα μας παρότι το χρέος κουρευτήκε κάμποσες φορές συνεχώς είναι αυξανόμενο ως ποσοστό του ΑΕΠ, από

το έτος 2008 που ξέσπασε η κρίση. Πριν από κάθε κούρεμα δημοσιεύονται δηλώσεις παραγόντων της Ευρωπαϊκής Ένωσης «βαποράκια των Ομίλων», περί της ανάγκης εξόδου της χώρας από την Νομισματική Ένωση, ως απειθαρχη, που αρνείται δήθεν να εφαρμόσει τις μεταρρυθμίσεις που επιβάλλονται. Εκείνες τις ώρες αγοράζονται Ελληνικά ομόλογα στην δευτερογενή αγορά σε εξευτελιστικές τιμές από τους χρηματοοικονομικούς ομίλους. Μετά το κούρεμα του χρέους που εκλείπει προσωρινά ο κίνδυνος χρεοκοπίας, πωλούνται σε πολύ υψηλότερες τιμές στο ίδιο το Ελληνικό Κράτος ή σε Ιδιώτες επενδυτές, εξασφαλίζοντας κέρδη εκατομμυρίων ευρώ.

Ακόμη και όσοι δεν συμμετέχουν στο κούρεμα διασφαλίζουν την ονομαστική αξία των ομολόγων που κατέχουν η οποία είναι πολύ πάνω από την τιμή κτήσης (εκατονταπλάσια αξία).

Το Πρόγραμμα σωτηρίας της Ελλάδος και οι εκταμιεύσεις των επερχόμενων δόσεων συνδέεται με αυστηρή μηνιαία επιτήρηση από τους μηχανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η δόση του Γενάρη 2013 συνδέθηκε με τις αυξήσεις στη ΔΕΗ και το φορολογικό Νομοσχέδιο. Για άλλη μια φορά το κράτος αυξάνει τα τιμολόγια κρατικών επιχειρήσεων καθιστώντας «κόλληση» τη ζωή των Πολιτών. Τιμολόγια που περιλαμβάνουν τα χαράτσια των ακινήτων μέχρι να αντικατασταθούν

με μεγαλύτερο φόρο.

Με το φορολογικό Νόμο καλούνται τα μόνιμα φορολογικά υποζύγια, οι μισθωτοί και συνταξιούχοι να πληρώσουν επιπλέον 2,5 δις ευρώ φόρους για το έτος 2013. Οι λίστες φοροδιαφευγόντων αν και σουλατσάρουν από Υπουργείο σε Υπουργείο αντιμετωπίζονται με επικοινωνιακό τρόπο, προκειμένου να εμφανίζεται η Κυβέρνηση ως αποφασιστική, αλλά επί της ουσίας «ΜΗΔΕΝ».

Οι λίστες αξιοποιήθηκαν από τις άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης χωρίς δημοσιότητα και τυμπανοκρουσίες, ενισχύοντας τα κρατικά τους ταμία με πολλά δις ευρώ. Στην Ελλάδα η κυβέρνηση πετάει την μπάλα στην εξέδρα, γιατί το πολιτικό σύστημα είναι σε ευθεία διαδρομή με τα επιχειρηματικά συμφέροντα που φοροδιαφεύγουν.

Με το νέο φορολογικό Νόμο ποινικοποιούνται οι μισθωτοί με παιδιά (που είναι αλήθεια οι πολιτικές κατά της υπογεννητικότητας;) και καταργούνται οι φοροαπαλλαγές από τους τόκους των στεγαστικών δανείων. Η Κυβέρνηση όχι μόνο δεν κουρεύει τα δάνεια προς τις τράπεζες που είναι όρθιες με ζεστό κρατικό χρήμα το οποίο πληρώνουν με αίμα οι πολίτες, αλλά καταργεί και τα τελευταία ψήγματα του κοινωνικού κράτους (κρατική ενίσχυση απόκτησης πρώτης κατοικίας). Με την αύξηση της παρακράτησης φόρου από την εργασία η Κυβέρνηση επιδιώκει να αποφύγει νέες πληθροφθασμένες οφειλές των μισθωτών, συρρικνώνοντας επιπλέον το εισόδημά τους.

Η δόση του Φεβρουαρίου 2013 συνδέθηκε με τριετές πηλαφόν στις δαπάνες ανά Υπουργείο και κατάθεση επικαιροποιημένου προγράμματος που προβλέπει νέα μέτρα ύψους 4 δις ευρώ για έτη 2015, 2016. Ο νέος περιορισμός των δαπανών στο Υπουργείο Υγείας από 5.145 δις το 2013 σταδιακά στα 4.353 δις το έτος 2016, οδηγεί σε περαιτέρω συρρίκνωση και υποβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, σε περίοδο που οι πολίτες τις έχουν ανάγκη περισσότερο από ποτέ. Το λίπος της παραοικονομίας και της διαφθοράς στην Υγεία έχει καεί και όπου έμεινε, διαθέτει ισχυρούς προστάτες για να αντιμετωπισθεί. Έτσι οι πολιτικές της Κυβέρνησης θα αφορούν νέες μειώσεις της χρηματοδότησης των Νοσοκομείων και του ΕΟΠΥΥ.

Τα Νοσοκομεία δεν μπορούν να χρηματοδοτήσουν βασικές λειτουργίες αδυνατώντας να προμηθευτούν υλικά και φάρμακα. Ο ΕΟΠΥΥ μετακύλησε το κόστος της πρωτοβάθμιας περίθαλψης στους Ασφαλισμένους.

Η Κυβέρνηση epαίρεται για μείωση της φαρμακευτικής δαπάνης εντός του έτους 2012 κατά 1 δις ευρώ. Είναι όμως γνωστό ότι το 1 δις ευρώ πλήρωσαν από την τσέπη τους οι πολίτες, αφού πάνω από τέσσερις μήνες απεργούσαν οι φαρμακοποιοί (με τις ευλογίες της Κυβέρνησης!). Ολόκληρο το έτος 2012 πληρώνουν τους γιατρούς πρωτοβάθμιας περίθαλψης.

Ταυτόχρονα ο ΕΟΠΥΥ δεν εξοφλεί τις οφειλές από Νοσήλια προς τα Νοσοκομεία. Ο κανονισμός παροχών του ΕΟΠΥΥ συρρικνώθηκε και αυξάνονται συνεχώς οι εισφορές για υγειονομική περίθαλψη. Δεν χορηγούνται δεδουλευμένες πρόσθετες αμοιβές στο Προσωπικό αρκετών μηνών του έτους 2011 και 2012 με προφανή σκοπό να εμφανίζεται στην ΤΡΟΪΚΑ περιστολή της δαπάνης. Οι καταργήσεις κλινών, τμημάτων, οργανικών θέσεων και άνω των 50 Νοσοκομείων μέσω της έκδοσης νέων οργανισμών γίνεται στα ανωτέρω πολιτικά πλαίσια της Κυβέρνησης. Η δόση του Μαρτίου του έτους 2013 συνδέεται από την ΤΡΟΪΚΑ με τις 25.000 Διαθεσιμότητες Δημοσίων Υπαλλήλων.

Μέτρο σωφρονιστικού χαρακτήρα αφού και χωρίς τις απολύσεις επιτυγχάνεται ο στόχος του ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ για 150.000 αποχωρήσεις την ερχόμενη διετία μέσω των συνταξιοδοτήσεων. Στις

διαθεσιμότητες θα συμπεριληφθούν οι μονάδες Υγείας, Πρόνοιας παρά τις διαβεβαιώσεις της Κυβέρνησης περί του αντιθέτου.

Το νούμερο των 25.000 διαθεσιμοτήτων δεν βγαίνει με την εξαίρεση του χώρου της Δημόσιας Υγείας και Πρόνοιας.

Μέσω λοιπόν των νέων οργανισμών που εκδίδονται θα επιχειρηθεί αφενός η συρρίκνωση των υπηρεσιών και αφετέρου η μη κάλυψη σε οργανικές θέσεις των υπηρετούντων υγειονομικών προκειμένου να παραδοθούν στην «πυρά των απολύσεων».

Στα διασυνδεδεμένα Νοσοκομεία εκδίδονται ενιαίοι Οργανισμοί με υποσύνολα τους οργανισμούς των Νοσοκομείων που διασυνδέονται. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται η μείωση των Νομικών Προσώπων (άνω των πενήντα). Η Διοίκηση του Νέου Νομικού προσώπου θα επιχειρήσει νέες μειώσεις κλινών, κλινικών, οργανικών θέσεων, τμημάτων και ενοποίηση των υπηρεσιών (Διοικητική, Νοσηλευτική, Τεχνική, Ιατρική) μέσω της έκδοσης κοινού οργανισμού. Βήμα-βήμα σχεδιάζεται από την κυβέρνηση η κατάργηση Νοσοκομειακών Μονάδων προκειμένου να κάμψει Κοινωνικές και Υγειονομικές αντιστάσεις.

Οι Διαθεσιμότητες μπορούν να προκύψουν με δύο τρόπους. Ο ένας τρόπος είναι μέσω των αξιολογήσεων μείζουσας με «τυρί στη φάκα» τις βαθμολογικές και μισθολογικές προαγωγές και ο δεύτερος τρόπος είναι η οριζόντια διαδικασία όπως η περίφημη εργασιακή εφεδρεία του Ν.4024/2011, με ηλικιακά κριτήρια, χρόνια υπηρεσίας, καταργούμενα Νομικά πρόσωπα ή υπηρεσίες.

Το υγειονομικό κίνημα και η ΠΟΕΔΗΝ αντιστέκονται στην ασκούμενη Πολιτική που επιβάλλουν τα ΜΝΗΜΟΝΙΑ.

Αναλαμβάνουν αγωνιστικές Πρωτοβουλίες για την ενίσχυση του Δημόσιου - Κοινωνικού Χαρακτήρα της Υγείας και της Πρόνοιας, σε περίοδο που οι πολίτες την έχουν ανάγκη περισσότερο από ποτέ, εξαιτίας των εφαρμοζόμενων πολιτικών. Κάθε ημέρα όλο και περισσότεροι ζουν στη φτώχεια, την εγκατάλειψη, την ανεργία και τον κοινωνικό αποκλεισμό. **Παράλληλα η ΠΟΕΔΗΝ καθορίζει ως ΑΙΤΙΑ ΠΟΛΕΜΟΥ την ένταξη των Υγειονομικών στο θεσμό των Διαθεσιμοτήτων - Απολύσεων.**

Την στιγμή μάλιστα που τα Νοσοκομεία στενάζουν από τις ελλείψεις Προσωπικού και καταστρατηγούνται θεσμοθετημένα δικαιώματα στα ωράρια Εργασίας με οφειλόμενα δεκάδες ρεπό και εντατικοποίηση της εργασίας. Είναι οριακό το σημείο προσφοράς υπηρεσιών με ασφάλεια.

Οι υγειονομικοί και οι Πολίτες οφείλουν να στηρίζουν τις πρωτοβουλίες της ΠΟΕΔΗΝ που διακατέχονται από στοιχεία κοινωνικής προσφοράς και διεύρυνσης των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Οι αντιστάσεις του συνδικαλιστικού Κινήματος ποινικοποιούνται από τα γνωστά «παπαγαλάκια» των μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, επειδή βρίσκονται σε διατεταγμένη υπηρεσία από τα επιχειρηματικά συμφέροντα που τα ελέγχουν και έχουν χειραγωγημένο το πολιτικό σύστημα. **Γι' αυτό η κυβέρνηση προτίθεται να ψηφίσει νέο Συνδικαλιστικό Νόμο ώστε να περιορίσει τις δυνατότητες για απεργίες και διαδηλώσεις.**

Εμφανίζουν μισθολογικές και θεσμικές διαφορές με στόχο να επιτύχουν τον Κοινωνικό αυτοματισμό.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα δεν χειραγωγείται, δεν εκβιάζεται, δεν υποστέλλει τη σημαία κύριε Βρούτση και Τρικομματική Κυβέρνηση. ΕΩΣ ΕΔΩ ο αυταρχικός, αντιδημοκρατικός και ολοκληρωτικός κατάφορος.

Η Κοινωνία έφθασε στα όριά της. **Μαζί με το Συνδικαλιστικό Κίνημα θα ανατρέψει τις ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ.**

Μην χαρίζετε την ενότητα και τη μαζικότητα της πάλης.