



**Διαβάστε σε  
αυτό το τεύχος**

**ΕΞΙΣΩΣΗ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ**

σελ. 4

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ  
ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**

σελ. 15

**ΒΑΡΕΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ  
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**

σελ. 16

**ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ  
ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ  
ιδιοκτήτης ΠΟΕΔΗΝ**

Αριστοτέλους 22 10433 Αθήνα  
Τηλ.: 210.52.24.604  
210.52.36.094  
Fax.: 210.52.34.589

εκδότης  
**ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ**  
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)  
συντάσσεται από  
**ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ**

γραμματεία - πληροφορίες  
210.52.24.604

e-mail  
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα  
www.poedhn.gr

παραγωγή  
**ΑΠΟΤΥΠΩΣΕΙΣ**  
22990.42332

εκτύπωση  
**ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ**

Τα ενυπόγραφα άρθρα  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω  
των Πρωτοβάθμιων Σωματείων  
των Νοσοκομείων των Κέντρων  
Υγείας και της Πρόνοιας

ΚΩΔ.: 3794

## ΠΟΡΙΣΜΑ ΚΑΙ ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΚΟΛΑΦΟΣ για την Ε.Ν.Ε.

Το Πρώτο Πόρισμα που προερχόταν από τον Συνήγορο του Πολίτη με Αριθμ. πρωτ.17118/29.03.2006, αφορούσε την Άρνηση της Ε.Ν.Ε. να εγγράψει μέλη της κατόχους άδειας ασκήσεως επαγγέλματος Νοσηλεύτη, των οποίων τα αλληλοδαπά πτυχία είναι προγενέστερα της εκ μέρους της Ελλάδας κύρωσης της Σύμβασης της Χάγης.

Ο Συνήγορος του Πολίτη έκρινε αναγκαία την σύνταξη του πορίσματος για την ενημέρωση του αρμοδίου Υπουργού με την παράκληση να μεριμνήσει στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων εποπτείας του για την εκ μέρους των οργάνων της Ε.Ν.Ε. κύρωση των νόμιμων διαδικασιών παραλαβής και εξετάσης των αιτήσεων εγγραφής μελών όπως και τη νόμιμη έκδοση των οικείων πράξεων εγγραφής.

Στη δεύτερη περίπτωση, η υπ' αριθμ. 107/2009 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου του Κράτους η οποία προκλήθηκε με αφορμή ερώτημα της Διεύθυνσης προσωπικού Ν.Π. του Υ.Υ. & Κ.Α., αν οι υπηρετούντες με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου στα Νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ. Νοσηλεύτες που δεν έχουν εγγραφεί ή δεν έχουν ανανεώσει την εγγραφή τους στην Ε.Ν.Ε. ασκούν παράνομα το Νοσηλευτικό Επάγγελμα και ως εκ τούτου δεν μπορούν να μετέχουν στις κρίσεις για την επιλογή Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων.

Η υπ' αριθμ. 107/2009 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ. με ομόφωνη απόφαση του Τμήματος απαντά:

- Α)** Νοσηλεύτες υπηρετούντες με σχέση Δημοσίου Δικαίου στα Νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ ασκούν νομίμως τα καθήκοντα του κλάδου και της ειδικότητάς τους ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ ΑΝ ΕΧΟΥΝ ΕΓΓΡΑΦΕΙ ΣΤΗΝ ΕΝΕ.  
**Β)** Οι ανωτέρω ΜΕΤΕΧΟΥΝ ΣΤΙΣ ΚΡΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ Οργανικών Μονάδων κατά τα οριζόμενα αποκλειστικά στον Υ.Κ. (Υπαλληλικός Κώδικας Ν.3528/07) και επιτρέπεται η μη συμπερίληψή τους για όσους λόγους ορίζονται στο Άρ.91 παρ.1 του Ν.3528/07 δηλαδή του Υπαλληλικού Κώδικα.

\* Το πλήρες κείμενο της γνωμοδότησης του Ν.Σ.Κ. μπορείτε να το αναζητήσετε στα Α'βάθμια σωματεία ή στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔΗΝ.

**ΠΟΤΕ ΠΑΛΙ ΠΥΡΗΝΙΚΟΣ ΟΛΕΘΡΟΣ  
64 χρόνια μετά τη ρήψη της  
1ης ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΒΟΜΒΑΣ**

# ΣΥΓΧΥΣΗ - ΦΟΒΟΣ - ΑΠΟΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ

**Σύγχυση - φόβος και αποπροσανατολισμό περιέχει η Ανακοίνωση που «ΚΡΕΜΑΣΕ» στην ιστοσελίδα της η Ε.Ν.Ε. σχετικά με την εγκύκλιο του Υπουργείου για την υπογραφή των προγραμμάτων από τις Διοικήσεις των Μονάδων Υγείας που πέτυχε η ΠΟΕΔΗΝ στα πλαίσια του κύκλου «Εξώδικο - Μηνυτήρια Αναφορά - Προγράμματα».**

Στα όσα λοιπόν ισχυρίζεται η αξιότιμη Ε.Ν.Ε την πληροφορούμε ότι:

1) Εδώ και αρκετά χρόνια η ΠΟΕΔΗΝ είτε με υπομνήματα είτε με αγωνιστικές κινητοποιήσεις διεκδικεί την πρόσληψη προσωπικού σε όλες τις Μονάδες Υγείας, η Ε.Ν.Ε τι κάνει;

2) Αυτοί που ψεύδονται και υπεκφεύγουν είναι οι 2 Υπουργοί Υγείας που επί 5 συναπτά έτη βομβαρδίζουν όλους τους εργαζόμενους αλλά και τους πολίτες ότι γίνονται προσλήψεις στην Υγεία. Αν δε κάποιος έχει την υπομονή να κάτσει και να αθροίσει τα μεγέθη των προσλήψεων που κατά καιρούς εξαγγέλθηκαν, αυτές πρέπει να υπερβαίνουν τις 150.000 για τον χώρο της Υγείας, αρχής γενομένης από τους 10.000 Νοσηλευτές του κ. Κακλαμάνη και καταλήγοντας στις 5.500 του κ. Αβραμόπουλου. Αυτούς λοιπόν πρέπει να εγκαλεί η Ε.Ν.Ε. και όχι την ΠΟΕΔΗΝ.

3) Αυτοί οι ίδιοι που υπόσχονται προσλήψεις στην Υγεία ποτέ δε μπόρεσαν να διασφαλίσουν και τη δημοσιονομική υποστήριξη τους (κονδύλια δηλαδή), με αποτέλεσμα κάθε λίγο να έχουν μόνιμο πρόβλημα με το ΑΣΕΠ, δήθεν ότι αυτό είναι υπεύθυνο που καθυστερεί και δε γίνονται προσλήψεις. Άραγε η Ε.Ν.Ε. τι θέση είχε πάρει σε αυτόν τον εμπαιγμό, όταν μάλιστα επίμονα ο Υπουργός ζητούσε την κατάργηση του ΑΣΕΠ;

4) Ακριβώς επειδή τα προγράμματα τα υπέγραφαν οι προϊστάμενες και προκειμένου η ΠΟΕΔΗΝ να διασφαλίσει να μην

στοιχειοθετηθεί αδίκημα του Δημοσιογραφικού Κώδικα εις βάρος τους σε περίπτωση μη υλοποίησης του προγράμματος ή μη υπογραφής του, αγωνίστηκε και ΠΕΤΥΧΕ την τελική ευθύνη να την έχει το Δ.Σ. όπως και στις εφημερίες των Ιατρών κατοχυρώνοντας ουσιαστικά τις προϊστάμενες με πακέτο εγγράφων έναντι της οποίας απόπειρας πειθαρχικής δίωξης τους σχετικά με προγράμματα και το προσωπικό που έχουν στην διάθεσή τους ώστε να εφαρμόζεται η κείμενη νομοθεσία έτσι όπως αυτή έχει αναλυθεί και στην Εξώδικη Μηνυτήρια Αναφορά που έχει κατατεθεί. Γιατί όμως ενοχλεί αυτό την Ε.Ν.Ε και εγκαλεί την ΠΟΕΔΗΝ γι' αυτό; Αυτός είναι ο ρόλος της Ε.Ν.Ε ή να συνδράμει για την καλύτερη λειτουργία των Νοσοκομείων με στελέχωση; Αλήθεια για την πρόσληψη προσωπικού ποιες είναι οι θέσεις της Ε.Ν.Ε και πως θα έρθει κόσμος στα Νοσοκομεία; Άραγε η Ε.Ν.Ε καλύπτεται με συμβασιούχους STAGE, ΟΑΕΔ και τις άλλες μορφές εργασίας όσον αφορά τους Νοσηλευτές;

Πριν λοιπόν αντιπαρατεθεί με την ΠΟΕΔΗΝ σαν Ν.Π.Δ.Δ. ή Ε.Ν.Ε. μέλη της οποίας είναι κατεχοχόν μέλη και της ΠΟΕΔΗΝ και πριν σπείρει ζιζάνια μέσα στους χώρους εργασίας και πριν καθοδηγήσει με έγγραφα τις προϊστάμενες να συμπληρώσουν ή όχι το πακέτο της ΠΟΕΔΗΝ, ας αναλογισθεί τις ευθύνες της το γιατί δημιουργήθηκε και ποιους εξυπηρετεί.

*Σημείωμα της Σύνταξης*

## ΤΟ ΒΗΜΑ της ΑΔΕΔΥ

### ΜΕ ΑΦΟΡΜΗ ΤΑ ΝΕΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΠΟΥ ΕΞΑΓΓΕΛΟΤΗΚΑΝ Η ΑΔΕΔΥ ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟ ΑΚΟΛΟΥΘΟ ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ:

Για δεύτερη συνεχή φορά, το ίδιο έτος, η κυβέρνηση ανακοινώνει μέτρα που οδηγούν στην παραπέρα υποβάθμιση της θέσης των εργαζομένων και των φτωχών λαϊκών στρωμάτων.

Η Κυβέρνηση με βάση και τις κατευθύνσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης για μείωση του ελλείμματος το 2009 στο 3,7% του ΑΕΠ, παίρνει μέτρα με θύματα και πάλι τους πολίτες, που δεν έχουν καμία ευθύνη για την οικονομική κρίση, ούτε για την αύξηση του οικονομικού ελλείμματος της χώρας.

Η μαύρη τρύπα στα Δημόσια οικονομικά φαίνεται ότι επισκέφθηκε και εγκαταστάθηκε πλέον και στις τσέπες των πολιτών. Τώρα οι εργαζόμενοι πληρώνουν για τα καύσιμα, έστω και κατά 0,06 ΕΥΡΩ ανά λίτρο που είναι γνωστό ότι επηρεάζουν όλους το ίδιο - έχοντες και μη - και που τα καύσιμα είναι πλέον γενικής χρήσης, καθώς και τα κινητά τηλέφωνα που καλώς ή κακώς έχουν γίνει είδος καθημερινής ανάγκης και το χαρακτηριστικότερο είναι ότι τα μέτρο αυτό δεν εξαιρεί ούτε αυτούς που έχουν μηδενικό εισόδημα (μαθητές, φοιτητές κ.λ.π).

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο Τομέα, μετά τις μηδενικές αυξήσεις για όλο το 2009, καλούνται σε νέα μείωση εισοδήματος, με αποτέλεσμα την νέα οικονομική τους αποδυνάμωση και

την κατάληξη στην ανέχεια.

Μετά και τα νέα αυτά μέτρα κρίνεται επιτακτική η ανάγκη επανεξέτασης της εισοδηματικής πολιτικής και χορήγηση πραγματικών αυξήσεων στους εργαζόμενους.

### ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΜΕΡΩΝ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Η Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ εκφράζει την έντονη αγανάκτησή της για την εισαγωγή και γενίκευση των χαφιεδοκαμερών στις Δημόσιες Υπηρεσίες. Η αστυνόμευση των εργαζομένων στην εργασία τους προκαλεί δικαιολογημένη αγανάκτηση, θίγει την προσωπικότητα και αξιοπρέπειά τους και έχει αρνητικές επιπτώσεις και στην απόδοσή τους.

Η Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ απαιτεί άμεσα την απόσυρση της ρύθμισης των χαφιεδοκαμερών από τις Δημόσιες Υπηρεσίες. Ταυτόχρονα απαιτεί πλήρη σταθερή και μόνιμη εργασία για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, με εργασιακά, οικονομικά και κοινωνικοασφαλιστικά δικαιώματα αντίστοιχα με τις σημερινές σύγχρονες ανάγκες τους.

### ΣΧΟΛΙΟ

Συμφωνούμε απόλυτα με τη θέση της ΑΔΕΔΥ και προσθέτουμε ότι σαν ΠΟΕΔΗΝ δεν θα επιτρέψουμε επ' ουδενί τη μετατροπή των Μονάδων Υγείας σε ένα απέραντο BIG BROTHER.

# ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 04.09.09

Συνάδελφοι,

Προκρίχθηκαν οι εθνικές εκλογές για 4 Οκτώβρη και ευελπιστούμε ότι θα υπάρξει γόνιμος διάλογος με αντιπαράθεση σε θέσεις ώστε με σαφήνεια ο ελληνικός λαός και οι εργαζόμενοι να επιλέξουν κυβέρνηση που θα υλοποιήσει τις πολιτικές αναδιανομής του πλούτου υπέρ των ασθενέστερων στρωμάτων και ταυτόχρονα θα επαναφέρει το κοινωνικό κράτος στη χώρα μας.

Πήραμε απόφαση μετά το Συνέδριο, όταν δίνεται η ευκαιρία και συνδυάζεται με άλλο γεγονός που απαιτείται η συνδικαλιστική παρέμβασή μας, να περιφερειοποιούνται οι συνεδριάσεις του Γενικού Συμβουλίου. Έτσι μετά την Κέρκυρα (Διημερίδα για την ψυχική υγεία) εκμεταλλευόμενοι την παρουσία μας στη Θεσσαλονίκη για την συμμετοχή στο Συλλογικό που διοργανώνει η ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ στο Άγαλμα του Βενιζέλου το Σάββατο 5/9/2009 6:30μ.μ. διαμαρτυρούμενοι για την κυβερνητική πολιτική, συνεδριάζουμε στη πόλη.

Την Τρίτη 2/9/2009 συνεδρίασε η Εκτελεστική Επιτροπή με θέματα απολογισμός και πρόγραμμα δράσης, αλλά διαπιστώνοντας την ρευστότητα του πολιτικού σκηνικού αποφασίσαμε να εισηγηθούμε να εξουσιοδοτήσουμε το Γ.Σ. την Ε.Ε. για τη διαμόρφωση των δράσεων του επόμενου διάστημα και έως την σύγκληση του επόμενου Γ.Σ. Ενδεχομένως να ακοιουθήσει και άλλη εκλογική διαδικασία Εθνικών εκλογών (εκτός της 4ης Οκτωβρίου) εάν δεν προκύψει αυτοδύναμη κυβέρνηση, οπότε οφείλουμε να είμαστε σε ετοιμότητα στο ρευστό μεσοδιάστημα και εάν προκληθούμε από αποφάσεις του Υπουργείου ή των Διοικήσεων των Νοσοκομείων, να παρέμβουμε.

Η ΠΟΕΔΗΝ έχει επεξεργασμένες θέσεις και αγωνίζεται γι' αυτές διαχρονικά ανεξάρτητα με ποιο κόμμα βρίσκεται στην κυβέρνηση.

Το αποδείξαμε στο πρόσφατο παρελθόν και το ίδιο θα πράξουμε και τώρα. Δεν θα υποστείουμε τη σημαία ανάλογα με την εξέλιξη των εκλογών. Αταλάντευτα επιμένουμε για:

- Την εφαρμογή των κοινοτικών οδηγιών και της εργατικής νομοθεσίας στα ωράρια του προσωπικού (12ωρη ανάπαυση μεταξύ δύο βαρδιών, 2 ρεπό την εβδομάδα, 1 νύχτα την εβδομάδα).
- Το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της Υγείας - Πρόνοιας
- Την αύξηση της χρηματοδότησης, την πάταξη της παραοικονομίας
- Τις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού όλων των ειδικοτήτων
- Την εκδίωξη των συνεργείων με την θεσμοθέτηση της κοινωνικής εργασίας
- Την ένταξη των εργαζομένων στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα σύμφωνα με την πρότασή μας
- Την αξιοκρατία και διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων
- Τη χορήγηση των 176€
- Το διπλάσιασμο του ωρομισθίου

Με βάση αυτά ξεκινήσαμε την Συλλογική Διαπραγμάτευση με το Υπουργείο Υγείας χωρίς κατάληξη έως σήμερα. Εκπτώσεις στις θέσεις μας δεν κάνουμε, θα παρακολουθούμε τις εξελίξεις. Καταθέσαμε αναφορά στον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου για την Εργασιακή εξουθένωση του προσωπικού εξαιτίας της μη εφαρμογής των νόμων στα ωράρια υπηρεσίας. Πετύχαμε στα πλαίσια των συζητήσεων για την υπογραφή σύμβασης, ή επικύρωση των

παράνομων προγραμμάτων να γίνεται από τους Διοικητές και όχι να μετακυλούν τις ευθύνες στους Προϊσταμένους τμημάτων. Υπάρχουν εκκρεμότητες όπως η ασάφεια για την περικοπή ή μη κατά 10% του κονδυλίου των πρόσθετων αποδοχών για το έτος που διανύουμε.

Ασφαλώς και η γρίπη μπορεί να δημιουργήσει έκτακτες καταστάσεις που θα χρίζουν παρεμβάσεις. Η εξουσιοδότηση στην Ε.Ε. καλύπτει τις δράσεις που θα αποφασίσουμε.

Δικαιώθηκαν οι θέσεις της ΠΟΕΔΗΝ για την ΕΝΕ αφού με απόφαση του Νομικού Συμβουλίου του κράτους που αποδέχθηκε ο Υπουργός Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (την κοινοποίησαμε στα Σωματεία) η μη εγγραφή δεν αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα. Η συγκεκριμένη απόφαση αποτελεί κόλληφο στις μεθοδεύσεις, τους εκβιασμούς, τις απειλές της δοτής διοίκησης της ΕΝΕ σε βάρος του Νοσηλευτικού προσωπικού.

Θέση μας είναι η αλλαγή του θεσμικού πλαισίου στο εκλογικό σύστημα στη μείωση των συνδρομών στο διορισμό νέας προσωπικής διοικούσας επιτροπής για εγγραφή όλων των Νοσηλευτών και διενέργεια γνήσιων εκλογών.

Δημοσιεύθηκε σε ΦΕΚ διορισμός μελών της Διοίκησης της ΕΝΕ και ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ και ΠΑΣΟΝΟΠ σε Επιτροπές του Υπουργείου με αμοιβή 300 ευρώ το μήνα. Επίσης δημοσίευμα της εφημερίδας «ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ» φέρει μέλη της ΕΝΕ εμπλεκόμενα με πλαστούς μεταπτυχιακούς τίτλους έναντι υψηλής αμοιβής (5.000€). Η συνδικαλιστική ιδιότητα και παρέμβαση των μελών των Διοικήσεων των διασπαστικών Ομοσπονδιών εξαντλείται στην ιδιότητά τους. Η εκπροσώπηση του Νοσηλευτικού προσωπικού δεν επιτυγχάνεται από έμμισθους του Υπουργείου.

Τα κόμματα που διεκδικούν την ψήφο του Ελληνικού λαού και των εργαζομένων στην Υγεία γνωρίζουν τις θέσεις, κατ' επανάληψη τους είδαμε, συζητήσαμε τις απόψεις μας και εγγράφως τις κοινοποιήσαμε.

Δεν προκρίνουμε την προεκλογική συνάντηση μαζί τους για να μην μπούμε στο «κάδρο» των προεκλογικών αντιπαράθεσεων. Ο ρόλος μας είναι διαχρονικός και θεσμικός. Σύμφωνα με το Σύνταγμα με την προκήρυξη των Εθνικών εκλογών παγώνουν προκηρύξεις για προσλήψεις προσωπικού, υπηρεσιακές μεταβολές, μετατάξεις, αποσπάσεις, προαγωγές προσωπικού.

Μας καταγγέλλουν Σωματεία ότι Υπηρεσιακά και Διοικητικά Συμβούλια συνεδριάζουν και παίρνουν με ρουσφετολογικά κριτήρια για την εξυπηρέτηση κομματικών σκοπιμοτήτων αντίστοιχες αποφάσεις. Στην 1η ΥΠΕ ΑΤΤΙΚΗΣ έγιναν κρίσεις και τοποθετήσεις Διευθυντικών Στελεχών από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και τον Διοικητή Παρασκευή 2/9/09 μετά την προκήρυξη των Εθνικών εκλογών. Έτρεξαν να προλάβουν να διασφαλίσουν τους μετέρους σε Διευθυντικές θέσεις για τα επόμενα τρία έτη. Δεν δίστασαν να μετακινήσουν υπαλλήλους - στελέχη σε άλλα Νοσοκομεία διαλύοντάς τους οικογενειακά και υπηρεσιακά με στόχο την εξυπηρέτηση κομματικών φίλων. Η διαδικασία είναι παράνομη και θα αναλάβουμε πρωτοβουλίες για την ακύρωση των τοποθετήσεων. Τα Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων οφείλουν να καταγγείλουν τις μεθοδευμένες συνεδριάσεις, να κατευθύνουν τους εκπροσώπους των εργαζομένων να μην συμμετέχουν και δυναμικά εάν έχουν τη δυνατότητα να διαλύουν τις συνεδριάσεις.

# ΕΞΙΣΩΣΗ ΟΡΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ

**Εφάπαξ αύξηση κατά 5 έτη τουλάχιστον των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών στο Δημόσιο και στα Σώματα Ασφαλείας. Το 2013 προβλέπει το ΣΕΝΑΡΙΟ που εξετάζει η κυβέρνηση για την εξίσωσή τους με όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των ανδρών.**

Από το 2014 και μετά τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών στο Δημόσιο θα αυξάνονται κατά 1 έτος κάθε χρόνο με αργότερο όριο ολοκλήρωσης το 2025.

Από έρευνα που έκανε η ΠΟΠΟΚΠ (Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής) φαίνεται ότι 100.000 γυναίκες που εργάζονται σήμερα στο Δημόσιο Τομέα και ειδικότερα στη Δημόσια Διοίκηση και που έχουν την δυνατότητα να συνταξιοδοτηθούν, δεν φαίνεται να θίγονται από τις όποιες αλλαγές στα όρια ηλικίας.

Προϋπόθεση βέβαια είναι να ξεκαθαρίσει η κυβέρνηση αυτό που νομικά και ασφαλιστικά είναι το αυτονόητο, δηλαδή να μην θιγούν όσες γυναίκες έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Η όποια απόπειρα υποχρέωσης να αποχωρήσουν στα επόμενα 2-3 χρόνια μόνο στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων θα δημιουργήσει τεράστιο έλλειμμα ύψους 4 δις ευρώ.

**Ποιές όμως έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα;**  
Αυτές είναι 2 κατηγορίες:

**A. Γυναίκες που έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και μπορούν να αποχωρήσουν με ΑΜΕΣΗ καταβολή της σύνταξης τους.**

**B. Γυναίκες που έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα αλλά για να συνταξιοδοτηθούν πρέπει να συμπληρώσουν και ανάλογο όριο ηλικίας.**

**Στην κατηγορία A ανήκουν:**

- Οι έγγαμες που έχουν προσληφθεί μέχρι 31/12/1982 στο Δημόσιο και έχουν συμπληρώσει 24,5 συνολικά έτη ασφάλισης, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν, χωρίς όριο ηλικίας.

Από τα 24,5 έτη, τα 17,5 τουλάχιστον, πρέπει να είναι χρόνια Δημοσίας Υπηρεσίας και τα υπόλοιπα μπορεί να είναι χρόνια, που έχουν διανυθεί στο Δημόσιο ή χρόνια που αναγνωρίζονται στο Δημόσιο, όπως ο χρόνος εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα.

- Μητέρες ανήλικων παιδιών, έγγαμες ή άγαμες, που κατά την συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας είχαν παιδί ανήλικο.

Οι μητέρες αυτής της κατηγορίας, που έχουν προσληφθεί μέχρι 31/12/1982 στο Δημόσιο και έχουν συμπληρώσει 24,5 συνολικά έτη ασφάλισης, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν με 24,5 στην ασφάλιση (από τα οποία υποχρεωτικά 17,5 στο Δημόσιο), χωρίς όριο ηλικίας.

Με δεδομένο ότι, ακόμα και οι γυναίκες που προσελήφθηκαν το 1982, εφόσον είχαν συνεχή μέχρι σήμερα εργασία, έχουν ήδη συμπληρώσει 27 περίπου χρόνια, μπορούν, όποτε θέλουν, να αποχωρήσουν και να πάρουν την σύνταξή τους.

- Γυναίκες με 3 ή περισσότερα παιδιά που έχουν προσληφθεί μέχρι 31/12/1992 και έχουν συμπληρώσει 20 έτη ασφάλισης, μπορούν να συνταξιοδοτηθούν χωρίς όριο ηλικίας.

- Μητέρες ανήλικων παιδιών, που έχουν προσληφθεί από 01/01/1983 μέχρι 31/12/1992 και έχουν συμπληρώσει 25 έτη ασφάλισης συνολικά και το 50 έτος της ηλικίας τους.

Οι γυναίκες αυτές θα πρέπει να έχουν, κατά την συμπλήρωση των 25 ετών ασφάλισης, ανήλικο παιδί. Για την συμπλήρωση των 25 ετών συνυπολογίζεται και ο χρόνος ασφάλισης που έχουν στον Ιδιωτικό Τομέα.

- Γυναίκες που έχουν προσληφθεί μέχρι 31/12/1992 και έχουν συμπληρώσει το 60έτος της ηλικίας τους και 15 έτη ασφάλισης.

- Γυναίκες που έχουν συμπληρώσει το 55 έτος της ηλικίας τους και 25 έτη ασφάλισης, μπορούν να πάρουν μειωμένη σύνταξη, εφόσον έχουν προσληφθεί μέχρι 31/12/1992.

- Γυναίκες άγαμες, χωρίς παιδιά, που έχουν συμπληρώσει 35 έτη ασφάλισης και έχουν προσληφθεί μέχρι 31/12/1982, συνταξιοδοτούνται χωρίς όριο ηλικίας.

- Γυναίκες χωρίς ανήλικα παιδιά που έχουν προσληφθεί στο Δημόσιο από 01/01/1983 μέχρι 31/12/1992 και έχουν συμπληρώσει 35 συνολικά έτη ασφάλισης (μαζί με τον Ιδιωτικό Τομέα) και το 58 έτος της ηλικίας τους.

- Οι μητέρες ανήλικων, με 25 έτη στην ασφάλιση και συμπληρωμένο το έτος της ηλικίας τους.

- Οι γυναίκες, γενικά, με 15 έτη ασφάλισης και συμπληρωμένο το 60 έτος της ηλικίας τους ή 25 έτη ασφάλισης και συμπληρωμένο το 55 έτος της ηλικίας τους για μειωμένη σύνταξη.

- Οι τρίτεκνες και οι πολύτεκνες, με 20 έτη ασφάλισης, ανεξαρτήτου ορίου ηλικίας.

Όλες οι παραπάνω κατηγορίες γυναικών, που έχουν συμπληρώσει τις αναφερόμενες προϋποθέσεις, μπορούν να αποχωρήσουν όποτε θέλουν και να πάρουν την σύνταξή τους.

**Στην κατηγορία B ανήκουν:**

- Γυναίκες που έχουν προσληφθεί από 01/01/1983 μέχρι 31/12/1992, έχουν συμπληρώσει 25 συνολικά έτη ασφάλισης (μαζί με χρόνο ασφάλισης από τον Ιδιωτικό Τομέα) και κατά την συμπλήρωση του 25 έτους, είχαν παιδί ανήλικο.

Οι γυναίκες αυτές έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, δεν μπορούν, όμως, να πάρουν σύνταξη, εάν δεν συμπληρώσουν και το 50 έτος της ηλικίας τους.

- Γυναίκες που έχουν προσληφθεί μέχρι 31/12/1992 και έχουν συμπληρώσει 15 έτη ασφάλισης, έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης, την οποία όμως, μπορούν να πάρουν στο 60 έτος.

Για την κατηγορία αυτή η νομοθεσία προβλέπει ότι, μπορούν, εάν επιθυμούν, να αποχωρήσουν από την υπηρεσία τους, μετά την συμπλήρωση των 15 ετών και να πάρουν την σύνταξή τους σε ηλικία 60 ετών.

- Γυναίκες που έχουν προσληφθεί μετά την 01/01/1983 στο Δημόσιο, αλλά έχουν ασφαλιστεί πριν το 1993, σε οποιοδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης και έχουν μαζί με τον Ιδιωτικό Τομέα συμπληρώσει 25 έτη ασφάλισης με παιδί ανήλικο, αλλά για να πάρουν την σύνταξή τους, θα πρέπει να συμπληρώσουν και το 50 έτος της ηλικίας τους.

*Από την Επιτροπή Σύνταξης*



## ΤΑ ΨΕΥΤΙΚΑ ΤΑ ΛΟΓΙΑ ΤΑ ΜΕΓΑΛΑ

*Την Αδιέξοδη κυβερνητική πολιτική στην Υγεία, τις ψεύτικες υποσχέσεις και την αλαζονεία του Υπουργού Υγείας καταγγέλλει Σωματείο Εργαζομένων στο Ν. ΑΙΓΙΟΥ, διερωτώμενοι μάλιστα εάν ο Υπουργός Υγείας βρίσκεται εδώ ή ΑΛΛΟΥ.*

Τρεις και πλέον μήνες παρήλθαν από τη λήξη της θτείας του προηγούμενου Διοικητή και ακόμα Διοικητής δεν έχει εμφανισθεί στο Νοσοκομείο.

Οι ελλείψεις σε προσωπικό όλων των κλάδων έχουν δημιουργήσει υπερεντατικοποίηση της εργασίας, με αποτέλεσμα την ψυχική και σωματική καταπόνηση των εργαζομένων αλλά και κίνδυνο στην ασφαλή νοσηλεία των Ασθενών.

Νοσηλευτικά Τμήματα λειτουργούν με έναν Νοσηλευτή - τρια, ενώ από τα πολυδιαφημισμένα νεοανακαινισμένα (μετά την πυρκαγιά) χειρουργεία με πέντε χειρουργικά τραπέζια, σήμερα λειτουργεί μόνο ένα και αυτό με έναν Νοσηλευτή.

Ο εργαστηριακός Τομέας και μάλιστα το κεντρικό κύτταρο του δηλαδή το Μικροβιολογικό Τμήμα, σταμάτησε τις προγραμματισμένες εξετάσεις ενώ το Ακτινολογικό Εργαστήριο μένει ακάλυπτο κάποιες ώρες του 24ωρου.

Οι πρόσθετες αμοιβές πετσοκομμένες και μειωμένες κατά 10% δε θα επαρκέσουν για την κάλυψη των αναγκών μέχρι το τέλος του χρόνου. Και όλα αυτά σε μια περίοδο κρίσιμη - επικίνδυνη (λόγω γρίπης) που είναι αναγκαίο ο Δημόσιος Τομέας Υγείας να έχει αυξημένα αντανακλαστικά.

Οι ευθύνες της κυβέρνησης και του Υπουργείου είναι τεράστιες, ενώ από την άλλη ο Λαϊκισμός που εκφράζεται με τις συνεχείς εξαγγελίες για προσλήψεις και υλοποιείται με τα δήθεν εγκαίνια διαφόρων Μονάδων έχουν απορρυθμίσει ουσιαστικά τη λειτουργία τόσο των Νοσοκομείων όσο και όλων των Μονάδων Υγείας. Και καταλήγει το Σωματείο Εργαζομένων: ΔΕΝ ΠΑΕΙ ΑΛΛΟ. ΕΙΜΑΣΤΕ ΣΕ ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΑΝΑΜΟΝΗ που σημαίνει από τον ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ τα νεώτερα.

## ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

*Ο Σύλλογος εργαζομένων του Νοσοκομείου Χαλκίδας καταγγέλλει τον Διοικητή του Νοσοκομείου κο Καρούζο Ιωάννη για την προκλητική μετακίνηση - τοποθέτηση νεοπροσλαμβανόμενης επισκέπτριας Υγείας (Νοσηλευτικό προσωπικό) από το Κέντρο Υγείας Μαντουδίου στο Νοσοκομείο Χαλκίδας και μάλιστα σε θέση Διοικητικού Προσωπικού.*

Σε μια εποχή που υπάρχει έξαρση από τη νόσο της νέας γρίπης και πρόκειται να εμβολιαστεί όλος ο πληθυσμός, ο κοσ Διοικητής θεωρώντας προφανώς τον εαυτό του ως απόλυτο άρχοντα του χώρου, τοποθέτησε την επισκέπτρια Υγείας σε Διοικητι-

κή θέση απαξιώνοντας ταυτόχρονα τη Νοσηλευτική Υπηρεσία όπου υπάρχει μεγάλη έλλειψη προσωπικού σε Νοσηλεύτριες, Τραυματιοφορείς, Νοσοκόμους, Βοηθούς Θαλάμου.

Ζητάμε από τον Υπουργό Υγείας να πάρει θέση και η συγκεκριμένη υπάλληλος να τοποθετηθεί στην οργανική θέση που προσλήφθηκε και να σταματήσει επιτέλους η κοροϊδία και ο υποβιβασμός του Κέντρου Υγείας Μαντουδίου.

## ΣΟΒΑΡΟΤΑΤΕΣ ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

*Σοβαρότατες Ενστάσεις αποτυπώνει με εξώδικη δήλωσή του ο Πανελλήνιος Σύλλογος Αποφοίτων Νοσηλευτικής Πανεπιστημίου Αθηνών, που κοινοποιεί και στην ΠΟΕΔΗΝ.*

Πέραν του ότι θεωρούν αδικαιολόγητη την ενέργεια της Διοίκησης της Ε.Ν.Ε. που με τα υπ' αριθμ. 9517/10.4.2008 και 10860/7.5.2008, που ούτε λίγο ούτε πολύ επιδιώκει να μην έχουν προβάδισμα οι νοσηλευτές Π.Ε. κατηγορίας σε σχέση με τους νοσηλευτές της Τ.Ε. κατηγορίας, θίγει και ένα άλλο τεράστιο πρόβλημα που προέκυψε.

Αυτό αφορά τη φωτογραφική διάταξη που συμπεριελήφθηκε ως παράγραφος 7 στο άρθρο 9 του Ν. 3754/09, ρύθμιση όρων απασχόλησης των νοσοκομειακών ιατρών Ε.Σ.Υ. σύμφωνα με το Π.Δ. 76/2005 και άλλες διατάξεις και από την οποία επιχειρείται να νομιμοποιηθεί η αναιρέση του άρθρου 16 του Συντάγματος που τελικά δεν τροποποιήθηκε. Θεωρείται δε παγκόσμια πρωτοτυπία ένα ΝΠΔΔ που δεν είναι εκπαιδευτικό ίδρυμα να αναγνωρίζει μεταπτυχιακά προγράμματα και αντίστοιχους τίτλους σπουδών και να μοριοδοτεί για επαγγελματικούς σκοπούς τα προγράμματα αυτά με μεταπτυχιακές μονάδες.

Ερωτήματα πολλή αυτά που διατυπώνονται στην εξώδικη δήλωση σχετικά με το θέμα. Όπως:

1. Ποιοι θα καταρτίζουν τα μεταπτυχιακά προγράμματα τα οποία αναγνωρίζει η Ε.Ν.Ε.;
2. Ποιοι θα δίδουν τους αντίστοιχους τίτλους σπουδών που θα αναγνωρίζει η Ε.Ν.Ε.;
3. Ποιοι θα πραγματοποιούν υπό την Αιγίδα της Ε.Ν.Ε. εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία μάλιστα θα μοριοδοτούνται (από ποιόν άραγε;) με μεταπτυχιακές εκπαιδευτικές μονάδες.
4. Πότε αναγορεύτηκε η Ε.Ν.Ε. σε Α.Ε.Ι. που χωρίς κανένα όρο ή προϋπόθεση θα υλοποιήσει την επίμαχη διάταξη;

Εύλογα τα ερωτήματα που τίθενται και μάλιστα μέσα από την ίδια την νοσηλευτική κοινότητα.

Όλα αυτά στοιχειοθετούν το Μεγάλο Ερώτημα τι ρόλο επιτέλους παίζει η Ε.Ν.Ε και ποιανού συμφέροντα εξυπηρετεί.

Κύριε Υπουργέ πότε άραγε θα παρέμβετε σε όλα αυτά τα ανοσιουργήματα που με την δική σας ανοχή και ενθάρρυνση προέκυψαν;

**Με φωνή και δράση δίνουμε ελπίδα στους νοσηλευτές.  
Με φωνή και δράση στηρίζουμε και υποστηρίζουμε  
τους εργαζόμενους σε όλες τις μονάδες Υγείας.**

## ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ-ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ ΝΠΔΔ - ΠΡΟΝ. ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ

Οι περικοπές συνεχίζονται προκειμένου να αντιμετωπιστεί η παγκόσμια οικονομική κρίση.

**Στην Ελλάδα ήταν τα πράγματα άσπογα και ήρθε η κρίση να τα ανατρέψει.** Είναι ασέιο και μόνο να το σκεφτούμε, επειδή εμείς οι εργαζόμενοι ήμασταν και είμαστε που έχουμε υποστεί λιτότητες διαφόρων ειδών, που βρισκόμαστε σε κρίση πολλή χρόνια τώρα.

Οι περιορισμοί συνεχίζονται και τώρα η Κυβέρνηση ανακάληψε για πολλοστή φορά τον σπάταλο Δημόσιο Τομέα. Δομές Κοινωνικής Πρόνοιας απουσιάζουν - το 'χουν παραδεχθεί όλοι - αλλά η σύγχρονη εφεύρεση αφορά στην κατάργηση ακόμα και αυτών των λιγοστών δομών που υπάρχουν.

**Ξεκίνησαν τα μαγικά τρυκ που θα λύσουν το πρόβλημα.** Δεν αντιληφθήκαμε κάποιον σχεδιασμό ή προοπτική. Μία γενική διακήρυξη ότι καταργούνται συγχωνεύονται Ν.Π.Δ.Δ. Προνοιακά Ιδρύματα - χωρίς σχεδιασμό.

**Να επισημάνουμε ότι:**

- Η Πρόνοια έχει ταλαιπωρηθεί χρόνια τώρα.
- Οι εργαζόμενοι στην Πρόνοια έχουν αντιμετωπίσει προβλήματα ασφαλιστικού φορέα κατά καιρούς.
- Οι εργαζόμενοι στην Πρόνοια έφτασαν σε σημείο ακόμα και να μην πληρώνονται τις τακτικές μισθοδοσίες τους.

Τα προσχήματα ήταν διάφορα κάθε φορά, άλλοτε βαφτιζόταν αναβάθμιση - αναδιοργάνωση - διασφάλιση κ.λ.π και κάθε

φορά οι εργαζόμενοι σε αυτό το δύσκολο τομέα - ζωτικής σημασίας στη Δημόσια Υγεία - υποχρεώνονταν να υποστούν αλλοίως επί αλλοίως που τελικά δεν είχαν κανένα αντίκρισμα.

**Σύγχυση - νευρική κατάσταση - αμηχανία κυριαρχούσε και κυριαρχεί στον Προνοιακό χώρο, που υπήρξε ανοχύρωτος που δεν θωρακίστηκε ποτέ που γινόταν πειραματόζωο σε φαιινές ιδέες ποικίλων εγκεφάλων.**

Δεν θα γίνουμε Κασσάνδρες δεν θα προβλέψουμε το κακό, αλλά οφείλουμε να καταθέσουμε την εμπειρία και την πραγματικότητα. Χωρίς χρηματοδότηση και χωρίς προγραμματισμό η Πρόνοια θα παραμείνει ο φτωχός συγγενής και οι εργαζόμενοι για μια ακόμη φορά ανασφαλείς και φοβικοί για το τι τους περιμένει και για τα βασικά τους δικαιώματα στην εργασία - στην αμοιβή - στην ασφάλιση. Πολύπαθος χώρος που δεν αντέχει άλλες «αναβαθμίσεις».

**Ζητάμε τα αυτονόητα, δηλαδή να υπάρξει πλαίσιο και σχεδιασμός από τον καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργό και όχι αιφνιδιασμοί οι οποίοι θα φέρουν περισσότερη βλάβη που δεν θα είναι αναστρέψιμη. Όχι άλλες χαμένες ευκαιρίες, όχι καταδίκη της Πρόνοιας και των εργαζομένων σε ολοκληρωτικό μαρσαμό. Σεβασμός στην ουσία του παρεχόμενου έργου χωρίς μεγάλες κουβέντες.**

ΣΩΤΗΡΙΑ ΔΑΛΛΑ  
ΜΕΛΟΣ Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ

## ΑΝΘΡΑΚΕΣ Ο ΘΗΣΑΥΡΟΣ των 5.000 ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

**Προκειμένου να αποκαλύψει τα ψευδοδηλόγημα του Υπουργείου Υγείας σχετικά με τις προσλήψεις η ΠΟΕΔΗΝ εξέδωσε το ακόλουθο Δελτίο Τύπου:**

Με επικοινωνιακά πυροτεχνήματα ο ΥΓΚΑ κος Αβραμόπουλος προσπαθούσε να μας πείσει (παραπληνθεί) πως είχε εξασφαλίσει την πρόσληψη 5.500 Νοσηλευτών από τον Ιανουάριο του 2009.

Προχώρησε μάλιστα και ένα βήμα παραπέρα ζητώντας να γίνουν εκτός ΑΣΕΠ χάριν συντομίας κάτι που γνώριζε πως είναι εξόφθαλμα αντισυνταγματικό.

Για να είναι ακόμη πιο σαφής τις περιέλαβε και στον Νόμο 3754/2009 άρθρο 10.

Στις εύλογες απορίες μας πως θα προσληφθούν 5.500 Νοσηλευτές και 2.000 Γιατροί με ετήσιο κόστος 130 εκατ. ευρώ, όταν στον Προϋπολογισμό είναι γραμμένα μόλις 10 εκατ. ευρώ, ο «φερέγγυος» Υπουργός δε σήκωνε μύγα στο σπαθί του. «Λεφτά έχω» έλεγε και ξανάλεγε για να το πιστέψει και ο ίδιος.

Αντί λοιπόν να προχωρήσει άμεσα στις προκλήσεις των θέσεων που διατυμπάνιζε πως είχε εξασφαλίσει για να καλυφθούν τα τραγικά κενά από τις ελλείψεις προσωπικού, έξι μήνες μετά, από υπηρεσιακό έγγραφο του Υπουργείου προς την ΕΝΕ, αποκαλύπτεται περίτρανα πως όλα αυτά ήταν προεκλογικά τερτίπια και αέρας κοπανιστός.

Οι εγκρίσεις για προσλήψεις είναι μόνο 1.400 θέσεων και καθυστερούν να προκηρυχθούν γιατί τα χρήματα δεν

επαρκούν να πληρωθούν σε ετήσια βάση.

Το ΚΑΚΟ ΑΣΕΠ που δόθηκε καθυστερεί τις προσλήψεις και ήθελε να το καταργήσει ο Υπουργός ουδεμία ευθύνη φέρει καθώς ακόμη δεν έχει γίνει η προκήρυξη.

**Οι 1.400 προσλήψεις δεν επαρκούν, όταν έρθουν, να καλύψουν τις αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδοτήσεων.**

Για να αποποιηθεί μάλιστα των ευθυνών του το ΥΓΚΑ μεταθέτει τη διαδικασία κατανομής των προσλήψεων στην ΕΝΕ (επιστημονικό όργανο).

Το Υπουργείο πρότεινε προφορικά και στην ΠΟΕΔΗΝ να στείλει προτάσεις κατανομής των 1.400 θέσεων.

**Με αίσθημα ευθύνης αποποιήθηκε την πρόταση γιατί θεωρούμε ότι δεν μπορούμε να γίνουμε συμμέτοχοι στη διαδικασία εμπαιγμού και εξαπάτησης της κοινής γνώμης αλλά και των συναδέλφων μας, κάνοντας διανομή της φτώχειας.**

Η ΠΟΕΔΗΝ έχει καταθέσει ΕΞΩΔΙΚΟ για την εφαρμογή της Κοινοτικής και της Εθνικής Νομοθεσίας (Πενθήμερο - 12ωρη Ανάπαυση - 1 νύχτα εβδομαδιαία) για τα δικαιώματα των εργαζομένων και την ασφαλή νοσηλεία των ασθενών. Αυτό απαιτεί το ανάλογο προσωπικό που δεν υπάρχει.

**Από το Σεπτέμβριο θα επανέλθουμε στη δυναμική διεκδίκηση των Δικαιών Δικαιωμάτων μας.**

**Επέκταση του μειωμένου ωραρίου εργασίας σε ανάπηρους υπαλλήλους ή με παιδιά που έχουν αναπηρία.**

**Με εγκύκλιο του το Υπουργείο Εσωτερικών επεκτείνει το μειωμένο ωράριο εργασίας στους υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. οι οποίοι είναι ανάπηροι ή έχουν παιδιά με αναπηρία. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:**

Σας πληροφορούμε ότι με τις διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου 30 του Ν. 3731/2008 (ΦΕΚ 263/Α) «Αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών» επέρχονται οι εξής αλλαγές στις διατάξεις των παραγράφων 4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206/Α) όσον αφορά τη χρήση μειωμένου ωραρίου από υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. που είναι άτομα με αναπηρία ή έχουν παιδιά με αναπηρία:

**Α.** Επεκτείνεται το μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα σε όλους τους τακτικούς και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ και των Ο.Τ.Α. οι οποίοι έχουν αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω.

**Β.** Επεκτείνεται το μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα στους τακτικούς και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ και των Ο.Τ.Α. που είναι νεφροπαθείς τελικού σταδίου.

**Γ.** Καθορίζεται ως ποσοστό αναπηρίας (πνευματικής, ψυχικής ή σωματικής) των παιδιών των τακτικών υπαλλήλων και υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ και Ο.Τ.Α., το 67% και άνω αντί του προβλεπόμενου μέχρι σήμερα ορίου άνω του 67%, προκειμένου οι υπάλληλοι αυτοί να έχουν μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 2527/1997.

## ΤΟ ΔΙΣ ΕΞΑΜΑΡΤΕΙΝ ΟΥΚ ΑΝΔΡΟΣ ΣΟΦΟΥ!

Το 2004 η Ελλάδα μπήκε στην επιτήρηση οικονομικά, επειδή τότε ο πρόεδρος της κυβέρνησης και η ηγετική του ομάδα θεώρησαν ότι όφειλαν να δράσουν εκδικητικά στις προηγούμενες κυβερνήσεις ΠΑΣΟΚ που δήθεν είχαν εξαθλιώσει τη χώρα οικονομικά.

Κύλησε νερό στο αυλάκι, χύθηκε πολύ μελάνι ένθεν και κειθεν, πέρασαν και 5 χρόνια και τι αποδείχτηκε κρίνοντας από το αποτέλεσμα; ότι η Ελλάδα ξαναμπήκε στην επιτήρηση.

Ούτε την πρώτη ούτε τη δεύτερη φορά αυτή την περιπέτεια τη διάλθεξε η Ελλάδα από μόνη της, αλλά οι ηγέτες της για να κρύψουν τα δικά τους σύνδρομα, τις δικές τους ανεπάρκειες, τη δική τους ανικανότητα ακόμα και να διαχειριστούν τα του οίκου τους. Τα αυτοπροσδιοριζόμενα golden boys, τα αυτάρεσκα, φιλάρεσκα, ματαιόδοξα, κενόδοξα κυβερνητικά στελέχη που διορίστηκαν από τον αρχηγό, ενήργησαν τα τέρατα και τα σημεία, τα καρτέλ γάλακτος, τα δομημένα ομόλογα στα ασφαλιστικά ταμεία, τα βατοπέδια.

Και τώρα απορούν που έγινε το λάθος, τώρα φταίει η παγκόσμια οικονομική κρίση! Τι και αν οι κουτόφραγκοι Ευρωπαίοι διατείνονται ότι το πρόβλημα δεν το έβρισαν την κατάλληλη εποχή, τι και αν τους εγκαλούν για όλα όσα έκαναν στρεβλά ή παρέλειψαν να κάνουν πριν την οικονομική κρίση διεθνώς. Βέβαια αυτοί που τους πιστεύουν πλέον περιορίζονται δραματικά, οι δικοί τους τους αμφισβητούν, οι τακτικές και άτακτες συμμαχίες τους και η αποδοχή τους μειώνεται και στα ποσοτικά και στα ποιοτικά χαρακτηριστικά στις δημοσκοπήσεις.

Το αποτέλεσμα είναι ότι εμείς ο κοινός λαός έχουμε υποστεί τα πάνδεινα και θα υποστούμε πολλά περισσότερα. Όχι δεν θα πληρώσουν οι υπαίτιοι, ήδη έχουν σχέδιο να πληρώσουμε εμείς φόρους, άμεσους, έμμεσους, κινητής, ακίνητης περιουσίας, κεφαλικούς, εισοδήματος και δεν μπορεί και κάτι άλλο θα ανακαλύψουν.

Δεν θα μάθουμε ποτέ για τις θλιβερές παρενθέσεις που είναι

όπως αποδεικνύεται πολύυυ σκληρές!

Η ακρίβεια, η φτώχεια, η ανεργία, οι χαμηλές αμοιβές, φορτώνονται είτε στις προηγούμενες κυβερνήσεις είτε στη γενικευμένη κρίση, ποτέ μα ποτέ δεν φταίνε οι τωρινοί κυβερνώντες. Μα πότε είχαν τη λεβεντιά να παραδεχθούν, πότε είχαν την ωριμότητα να αποδεχτούν ότι οι δυνατότητές τους ήταν πεπερασμένες; Τώρα τι να αποδείξουν πλέον; τη γενναιοδωρία τους ή την μεγαλοψυχία τους;

Η καταπίεση τους, χρόνων, και η ανυπαρξία τους δημιούργησαν πολλά προβλήματα. Ήρθαν, έτρεξαν να προλάβουν και τους βλήσουμε να απέρχονται. Επέπλευσαν σαν τους φελλούς και το ίδιο το σύστημα που τους επέβαλε τώρα παρατηρούμε να τους αποπέμπει. Η κατάκτηση του σεβασμού δεν είναι μια σειρά ενεργειών, απλά παραχωρείται, δοκιμάζεται και όποιος αντέχει, γιατί μετά ξερνάει και μάλιστα οδυνηρά.

Το περιβάλλον, μετά από τις τόσες παρεμβάσεις μας εναντίον του, μας εκδικείται και τώρα προσπαθούμε ν' αποκτήσουμε οικολογική συνείδηση.

Οι λαοί έχουν υπομονή, ανοχή και αντοχή αλλά και αυτοί εκδικούνται, όταν διαψεύδονται οι προσδοκίες τους, που έντεχνα τους έχουν καλλιέργησει.

Μία κυβέρνηση που εξαντλεί και εξαντλείται στα περιθώρια δράσης της με ημετέρους ανάξιους λόγους, οφείλει να είναι αντίστοιχη με την βούληση αυτών που την επέλεξαν. Όταν δεν είναι, καλύτερα για την ίδια να αποχωρήσει όσο το δυνατόν συντομότερα, μήπως και περιοριστούν οι ζημιές.

Δυστυχώς ή ευτυχώς για να αντιληφθούμε όλοι και να αποτελέσει κοινό τόπο, οι άχρηστοι οφείλουν να δράσουν και ο έλεγχος να είναι καταστατικός και όχι προληπτικός. Βέβαια οι διαπιστώσεις πλέον δεν ωφελούν επειδή είναι πλέον πολύυυ αργά! Οι βλάβες δεν είναι αναστρέψιμες!

ΣΩΤΗΡΙΑ ΔΑΛΛΑ  
ΜΕΛΟΣ Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ

**Έγγραφο στο ΥΓΚΑ έστειλε η ΠΟΕΔΗΝ σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 8 του Ν. 3329/2005 για την κρίση Διευθυντικών Στελεχών με αφορμή την εξοντωτική ικανότητα υπαλλήλων που συμβαίνουν στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Λάρισας:**

**ΑΘΗΝΑ 16/7/09**

**ΠΡΟΣ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ  
κ. ΔΗΜΗΤΡΗ ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟ**

Κύριε Υπουργέ,

Με το άρθρο 8 του Ν. 3329/2005 οι κρίσεις Διευθυντικών Στελεχών στις ΥΠΕ γίνονται από ενιαίο κατάλογο στελεχών των Νοσοκομείων.

Η κατάταξη γίνεται από τα Πρωτοβάθμια Υπηρεσιακά Συμβούλια των ΥΠΕ και οι τοποθετήσεις με απόφαση των Διοικητών. Από το σχέδιο Νόμου αντιδράσαμε για την συγκεκριμένη διάταξη αφού θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί για την Υπηρεσιακή και Οικογενειακή εξόντωση υπαλλήλων με δεδομένο ότι οι Υγειονομικές Περιφέρειες εκτείνονται σε μεγάλες αποστάσεις μέχρι πεντακοσίων χιλιομέτρων.

Με μεγάλη χρονική καθυστέρηση και αφού οι περισσότερες θέσεις Διευθυντικών Στελεχών έχουν καλυφθεί με τη συγκρότηση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Νοσοκομείων, ολοκληρώθηκαν οι κρίσεις και οι τοποθετήσεις της 5ης ΥΠΕ Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας. Διαπιστώνουμε ότι οι δεσμεύσεις της πολιτικής ηγεσίας για την ψήφιση του άρθρου 8 του Ν. 3329/2005, πως θα ωφελήσει στην κινητικότητα και καλύτερη αξιοποίηση των στελεχών, δεν ισχύουν.

Χρησιμοποιείται για την εξόντωση ικανότατων υπαλλήλων που δίδονται για τις πολιτικές και συνδικαλιστικές τους επιλογές.

Σε ένα Δημοκρατικό Κράτος, όπως είναι η χώρας μας, με ελευθερία στις πολιτικές μας προτιμήσεις, διαπιστώνουμε πολιτικές διώξεις υπηρεσιακών στελεχών. Υπάλληλοι επιλέγονται και τοποθετούνται Διευθυντές και Υποδιευθυντές σε Νοσοκομεία που απέχουν 300 χιλιόμετρα από το Νοσοκομείο που σήμερα υπηρετούν και ζουν με τις οικογένειές τους.

Ο στόχος προφανής. Επειδή δε μπορούν να αποκλείσουν την επιλογή τους σε θέσεις Διευθυντών, λόγω των περισσότερων τυπικών και ουσιαστικών προσόντων που διαθέτουν, τους αναγκάζουν σε παραίτηση. Ταυτόχρονα επιτυγχάνουν τον αποκλεισμό τους σε άλλη θέση ευθύνης για την επόμενη τριετία (άρθρο 86 παρ. 6 του Ν. 3528/2007).

Θυμίζουν παλιές, καταδικασμένες, αντιδημοκρατικές, εποχές για τη χώρας μας δίδοντας συνδικαλιστικά στελέχη αν και προστατεύονται από το Σύνταγμα της χώρας και το Ν. 1264/1982 (κατοχύρωση συνδικαλιστικών ελευθεριών).

Την Υποδιευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Λάρισας κ. Κολιούσου, εκλεγμένη ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟ του τοπικού Πρωτοβάθμιου Σωματείου, ο Διοικητής της ΥΠΕ την τοποθέτησε Διευθύντρια Νοσηλευτικής στο Νοσοκομείο της Θήβας.

Πρόκειται για συνδικαλιστική δίωξη αφού διαγράφεται από

το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Λάρισας με τη συγκεκριμένη τοποθέτηση.

Πως είναι δυνατόν «εν έτη 2009» για να εξυπηρετήσουν την εμπάθεια τοπικών συνδικαλιστικών και πολιτικών στελεχών της κυβέρνησης να δίδουν μη ελεγχόμενα πολιτικά υπηρεσιακά στελέχη, αδιαφορώντας για την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών;

Άμεσα να παρέμβετε να αποκαταστήσετε την νομιμότητα και να αποδείξετε στην πράξη ότι αφενός επιδιώκετε την υπηρεσιακή εξέλιξη των ικανών στελεχών και αφετέρου σέβεστε την ανεμπόδιστη άσκηση των συνδικαλιστικών καθηκόντων εκλεγμένων μελών στα Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων.

Σας κοινοποιούμε το ΦΕΚ των τοποθετήσεων Διευθυντών.

**Έγγραφο απέστειλε η ΠΟΕΔΗΝ στον Υπουργό Υγείας καταγγέλλοντας τα όσα συμβαίνουν στο Νοσοκομείο της Βέροιας σχετικά με έλλειψη ή παραποίηση εγγράφων στις εκθέσεις αξιολόγησης.**

**Το έγγραφο της ΠΟΕΔΗΝ είναι το ακόλουθο:**

**ΑΘΗΝΑ 03.07.2009**

**ΠΡΟΣ: 1) ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ  
κ. ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟ ΔΗΜΗΤΡΙΟ**

**2) ΠΡΟΕΔΡΟ - ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΗΣ 3ης ΥΠΕ κ. ΒΑΡΤΖΟΠΟΥΛΟ  
ΔΗΜΗΤΡΙΟ**

**3) ΔΙΟΙΚΗΤΗ Γ.Ν ΒΕΡΟΙΑΣ**

**ΣΧΕΤ: Το από 01.07.2009 έγγραφο του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Γ.Ν ΒΕΡΟΙΑΣ.**

Σας διαβιβάζουμε το ανωτέρω σχετικό που αφορά καταγγελία εργαζομένων (Νοσηλευτικού Προσωπικού) για ελλείψεις ή παραποίηση εγγράφων στις εκθέσεις αξιολόγησης που λαμβάνονται υπόψη για τον σχηματισμό κρίσης για τα Διευθυντικά Στελέχη.

Με δεδομένο ότι διετάχθη από την Διοίκηση ΕΔΕ και έως ότου ολοκληρωθούν οι σχετικές διαδικασίες σας ΚΑΛΟΥΜΕ να μεριμνήσετε ώστε να σταματήσουν οι κρίσεις προκειμένου αφενός το αρμόδιο Υ.Σ. να έχει σφαιρική άποψη για τον σχηματισμό κρίσης αφετέρου να αποδοθούν ευθύνες όπου αναλογούν.

**Έγγραφο απέστειλε η ΠΟΕΔΗΝ στον Υπουργό Υγείας σχετικά με αποσπάσεις - μετατάξεις και μετακινήσεις προσωπικού. Το έγγραφο είναι το ακόλουθο:**

**ΑΘΗΝΑ 08.07.2009**

**ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ  
κ. ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟ ΔΗΜΗΤΡΙΟ**

Κύριε Υπουργέ,

Οι Εγκύκλιοι του Υπουργείου Υγείας Υ10β/Γ.Π οικ.122579/16.11.2005, Υ10β/Γ.Π οικ.32820/05.04.2004, Υ0β/Γ.Π οικ.33062/06.04.2004 και οι διατάξεις της παρ. 4 του Αρθρ. 6 του Ν. 2469/97 απαγορεύουν στο σύνολό τους τις



αποσπάσεις του Νοσηλευτικού Προσωπικού σε καθήκοντα διάφορα της ειδικότητάς τους.

Η απαγόρευση όμως των αποσπάσεων Νοσηλευτικού Προσωπικού σε αλλότρια καθήκοντα ισχύει «Α ΛΑ ΚΑΡΤ».

Για την μετακίνηση στο Ψ.Ν.Α. ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟ Δ.Ε. Νοσηλευτικού Προσωπικού σε θέσεις Γραμματειακής υποστήριξης παράλληλα με την άσκηση των Νοσηλευτικών Καθηκόντων, μετά από καταγγελία της Ε.Ν.Ε. αποστέλλετε έγγραφο ανάκλησης των μετακινήσεων με επίκληση των απαγορευτικών διατάξεων.

Όμως τα πέντε τελευταία χρόνια με προηγούμενες Διοικήσεις στο ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟ έγιναν μετατάξεις Νοσηλευτικού Προσωπικού στην Διοικητική Υπηρεσία, υπογεγραμμένες από την ΔΥΠΕ, το Υπουργείο Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, το Γενικό Λογιστήριο χωρίς να παρέμβετε.

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Γ.Ν. ΚΟΝΟΤΗΝΗΣ κατήγγειλε την Μετάταξη 3 Νοσηλευτριών στην Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση

σε Διοικητικές θέσεις (18.9.2008) χωρίς να παρέμβετε.

Ο Σύλλογος Γ.Ν. ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ (26.6.2009) κατήγγειλε την απόσπαση Τραυματιοφορέα (ανήκει στην Νοσηλευτική Υπηρεσία) στον Βουλευτή ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ του Κυβερνώντος Κόμματος κ. ΠΑΠΑ ΒΑΣΙΛΕΙΟ χωρίς να παρέμβετε.

Ο Σύλλογος Κ.Υ. ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ (16.7.2009) κατήγγειλε την απόσπαση μιας Νοσηλεύτριας στην Νομαρχία (σύζυγος Νομαρχιακού Συμβούλου) και δεύτερης στο Γραφείο του Υφυπουργού Οικονομικών κ. ΜΠΕΖΑ χωρίς να παρέμβετε.

Με Δελτίο Τύπου, έγγραφα, υπομνήματα σας ενημερώσαμε για τις μεθοδεύσεις των Διοικήσεων χωρίς να ευαισθητοποιηθείτε.

Κύριε Υπουργέ,

Όλοι οι Έλληνες είναι ίσοι έναντι των Νόμων. Διαπιστώνουμε όμως ότι για το Υπουργείο Υγείας οι Γαλάζιοι εργαζόμενοι έχουν περισσότερα δικαιώματα και δεν υπόκεινται στις απαγορεύσεις των Νόμων.

## ΚΕΡΚΥΡΑΪΚΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗ

**Εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στην Κέρκυρα στις 22/7/2009 με την συμμετοχή της ΠΟΕΔΗΝ, του Σωματίου Εργαζομένων του Νοσοκομείου και άλλων Φορέων με σκοπό να αναδειχθούν τα προβλήματα που προκύπτουν από την παράδοση και λειτουργία του νέου Νοσοκομείου.**

**Προς αυτήν την κατεύθυνση η ΠΟΕΔΗΝ και μετά την εκδήλωση εξέδωσε το ακόλουθο Δελτίο Τύπου:**

Σύσκεψη φορέων πραγματοποιήθηκε στην Κέρκυρα από το Σωματείο Εργαζομένων στο Νοσοκομείο και τα Κέντρα Υγείας του Νομού με την συμμετοχή της ΠΟΕΔΗΝ.

Θέμα της σύσκεψης ήταν η παράδοση και η λειτουργία του νέου Νοσοκομείου καθώς και οι προϋποθέσεις ομαλής λειτουργίας και ανάπτυξης του.

Στη σύσκεψη συμμετείχαν το Δ.Σ. του Συλλόγου, ο Πρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ, η εκλεγμένη με το ΠΑΣΟΚ Βουλευτής κυρία Γκερέκου, εκπρόσωποι της Νομαρχιακής και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Αντινομάρχης, Αντιδήμαρχος), εκπρόσωπος του Ν.Τ. της ΑΔΕΔΥ, εκπρόσωποι των χρηστών (Πρόεδρος ΑΜΕΑ).

Κοινή διαπίστωση όλων των φορέων ήταν η αναγκαιότητα του Νέου Νοσοκομείου, καθώς το υπάρχον αδυνατεί να καλύψει έστω και στοιχειωδώς τις αυξημένες ανάγκες τόσο των πολιτών της Κέρκυρας, όσο και των τουριστών κατά τους θερινούς μήνες.

Υπήρξε καθολική διαπίστωση πως όλα τα χρονοδιαγράμματα παράδοσης του Νέου Νοσοκομείου από την κυβέρνηση έπεσαν έξω, προσθέτοντας νέες καθυστερήσεις μαζί με τις ήδη υπάρχουσες στην λειτουργία του.

Εκτιμήθηκε ότι και όταν παραδοθεί το φθινόπωρο, όπως έχουν δεσμευτεί, θα υπάρχουν τεχνικά προβλήματα και εκκρεμότητες, καθώς και πρόβλημα στην πρόσβαση του Νοσοκομείου (νέος κόμβος).

Ο οργανισμός που εγκρίθηκε είναι ανεπαρκής και δεν προβλέπει το αναγκαίο προσωπικό για την πλήρη ανάπτυξη και λειτουργία του Νοσοκομείου.

Ακόμη και με αυτόν τον κουτσουρεμένο οργανισμό θα λει-

πουν 400 θέσεις προσωπικού από αυτούς που υπηρετούν στο σημερινό Νοσοκομείο, που διαθέτει τον μισό αριθμό κλινών και το 1/5 της έκτασης του νέου Νοσοκομείου.

Οι συνεχείς δεσμεύσεις, τόσο της κυβέρνησης όσο και των ντόπιων κυβερνητικών παραγόντων, για σταδιακή κάλυψη τους δυστυχώς δεν επιβεβαιώνονται, καθώς φέτος, χρονιά παράδοσης και μεταστέγασης στο νέο Νοσοκομείο, ελάχιστες θέσεις θα καλυφθούν.

Το Δ.Σ του Συλλόγου και η ΠΟΕΔΗΝ θεωρούν αναγκαίες προϋποθέσεις για την μετεγκατάσταση:

- 1) Άρτιο κτιριακό συγκρότημα.
- 2) Πλήρη ιατροτεχνολογικό εξοπλισμό.
- 3) Γενναία πρόσληψη προσωπικού για την κάλυψη των θέσεων του νέου Νοσοκομείου.
- 4) Το υπάρχον Νοσοκομείο να αξιοποιηθεί Υγειονομικά ως Κέντρο Υγείας Αστικού Τύπου, Κέντρο Αποκατάστασης Χρονίων Παθήσεων και Προνοϊακό Ίδρυμα (ΚΕΚΥΚΑΜΕΑ).

Επειδή όλες αυτές οι προϋποθέσεις δεν συντρέχουν και προκειμένου να μην χρησιμοποιηθεί το νέο Νοσοκομείο σαν προεκλογικό πυροτέχνημα υφαρπαγής της ψήφου και κατόπιν να αφηθεί σε μαρasmus και υπανάπτυξη, καλούμε τους φορείς της περιοχής και τους πολίτες σε εγρήγορση. Η ευαισθητοποίηση και ενεργοποίηση της Κερκυραϊκής κοινωνίας και των φορέων, είναι το μόνο εκέγγυο για την Ανάπτυξη και Ολοκληρωτική λειτουργία του νέου Νοσοκομείου, που θα παρέχει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες Υγείας στο λαό της Κέρκυρας, ενώ θα καλύπτει και την αναπτυξιακή της προοπτική ως κατεξοχήν τουριστικός προορισμός.

## ΑΠΟΦΑΣΙΣΜΟΣ και ΔΙΑΤΑΞΗ

Κάποιος πρέπει να ενημερώσει τους Διοικητές των Μονάδων Υγείας και ειδικότερα τον Διοικητή του ΒΟΣΤΑΝΕΙΟΥ Νοσοκομείου Μυτιλήνης ότι οι θέσεις αυτές δεν είναι προπομπός για μια καριέρα είτε στην πολιτική είτε στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (Δημαρχία κ.λ.π). Είναι θέσεις εξυπηρέτησης του Δημοσίου Ε.Σ.Υ. και αυτό προϋποθέτει χρηστή διοίκηση και προπάντων οι αποφάσεις του Δ.Σ και οι εισηγήσεις των Διοικητών δεν πρέπει να διαχωρίζουν τους εργαζόμενους και να εμπιέχουν μικροκομματικές συμπεριφορές.

Πρόσφατα λοιπόν, ο Διοικητής του ΒΟΣΤΑΝΕΙΟΥ Νοσοκομείου Μυτιλήνης επέβαλε πειθαρχική ποινή σε εργαζόμενη του Νοσοκομείου στέρσης αποδοχών 1 μήνα, επειδή η συνάδελφος θέλησε να μάθει γιατί επί πέντε και πλέον μήνες δεν έχει απαντηθεί το αίτημά της για μετάταξη σε κατηγορία Τ.Ε. Επισκεπτριών Υγείας από Δ.Ε. Βοηθών Νοσηλεύτρια αφού απέκτησε το πτυχίο κατά τη διάρκεια της θητείας της με ταυτόχρονη κάλυψη θέσης Επισκέπτριας στο Κ.Υ ΚΑΛΟΝΗΣ. Αυτό λοιπόν «το Αμάρτημα» πλήρωσε με 1 μήνα στέρσης αποδοχών αφού ο κύριος Διοικητής θεώρησε ότι η συμπεριφορά της ήταν απαράδεκτη επειδή του είπε ότι θα προσφύγει στα κανάλια για να δημοσιοποιήσει το θέμα της.

Θα πρέπει ο κύριος Διοικητής πριν να εισηγείται τέτοιες εξοικονομικές ποινές για τους εργαζόμενους και μάλιστα διαφορετικών πολιτικών αντιλήψεων να μελετήσει πρώτα τον Δημοσιογραφικό Κώδικα, γιατί δίχως Ε.Δ.Ε. δίχως μάρτυρες και μόνον με την μαρτυρία του Διοικητή η ερμηνεία που μπορεί να δοθεί είναι υπέρβαση καθήκοντος ή κατάχρηση εξουσίας, αφού το σκεπτικό της ποινής στοιχειοθετήθηκε από την κατ'ιδίαν συζήτηση. Και σαν να μην έφθανε αυτό, κατόπιν βέβαια εντολής, ενήργησε και το Υ.Σ. που με ψήφους 3 έναντι 2 αποφάσισε τη μη μετάταξη προκαλώντας ουσιαστικά και οικονομικό

πλήγμα στη συνάδελφο αφού με τη μετάταξη στην Τ.Ε. κατηγορία θα είχε άλλη μισθολογική εξέλιξη.

Έτσι ένας ακόμα εργαζόμενος αντιμετωπίζει το άθλιο - σκληρό - και στυγνό πρόσωπο της Διοίκησης με μόνο κριτήριο ότι μπορεί να είναι σε άλλο πολιτικό φορέα.

Πρέπει λοιπόν ο Διοικητής να λύσει προβλήματα του Νοσοκομείου:

- 1) Το ναυάγιο της αγοράς Αξονικού Τομογράφου και την απώλεια 850.000 ευρώ για το Νοσοκομείο.
- 2) Την στελέχωση της Μ.Ε.Θ που ουσιαστικά έμεινε με 2 γιατρούς και την υπολειτουργία του Ψυχιατρικού Τμήματος με 1 γιατρό.
- 3) Την χορήγηση των οφειλόμενων ρεπό που μόνο στην Νοσηλευτική Υπηρεσία έχουν φτάσει τα 300.
- 4) Την πρόσληψη προσωπικού με κοπή αποδείξεων σαν ελεύθεροι επαγγελματίες (άραγε ποιος εγκρίνει τις πληρωμές;).
- 5) Το απαράδεκτο του βιολογικού καθορισμού μέσα στην αυλή που εγκυμονεί μια Ανθυγιεινή βόμβα μεγάλων.
- 6) Την υπολειτουργία του Ακτινολογικού Τμήματος που από τα 3 ακτινολογικά μηχανήματα λειτουργεί μόνο το 1.
- 7) Τις ρουσφετολογικές προσλήψεις και μετακινήσεις αφού σαν στοιχείο πρόσληψης θεωρήθηκε η αναγραφή στο βιογραφικό ότι είχε συμμετάσχει σε αγώνες μπιλιάρδου ενώ στην Διοικητική Υπηρεσία τοποθετήθηκε νεοδιόριστος Τραπεζοκόμος με προσόν ότι είναι γαμπρός στενού συνεργάτη του Διοικητή.

**Επιτέλους πρέπει να γίνει κατανοητό ότι τέτοιες πρακτικές λειτουργίας διαλύουν το Νοσοκομείο. Θα πρέπει ο Διοικητής του Γ.Ν. Μυτιλήνης να καταλάβει ότι δεν διοικεί ΦΕΟΥΔΟ αλλά διοικεί Μονάδα Υγείας. Πάντως η μέχρι τώρα θητεία του δείχνει ότι βλάπτει σοβαρά την Υγεία.**

## ΣΤΟ ...ΑΔΥΝΑΜΟ ΠΟΛΥΔΥΝΑΜΟ ΙΑΤΡΕΙΟ του ΚΑΣΤΕΛΛΟΡΙΖΟΥ

Πάντα πίστευα ότι εμείς οι συνδικαλιστές που έχουμε τον «ιό» της ενασχόλησης με τα κοινά, αφενός αποκτούμε μια αρκετά διευρυμένη «οικογένεια», προβλήματα της οποίας καλούμαστε να διαχειριστούμε καθημερινά, αφετέρου δε η ανάδειξη μας σε αυτά τα διακεκριμένα πόστα μας δημιουργεί αυτόματα και την υποχρέωση να μην εφησυχάζουμε ποτέ.

Έτσι λοιπόν με αυτή τη συγκεκριμένη άποψη περί προσφοράς στο συνδικαλιστικό στίβο θεώρησα δέον να επισκεφτώ - όχι απαραίτητα εθιμοτυπικά με την ιδιότητα μου ως Γενικός Σύμβουλος της Ομοσπονδίας μας αλλά ίσως περισσότερο από συναδελφική αλληλεγγύη και ανθρώπινο ενδιαφέρον, κατά την διάρκεια των διακοπών μου στο ακριτικό Καστελόριζο, το πολυδύναμο περιφερειακό ιατρείο του νησιού.

Ένα όμορφο παραδοσιακό διώροφο κτίριο με τη συγκεκριμένη αρχιτεκτονική αισθητική που χαρακτηρίζει την εσχάτη αυτή της χώρας μας, το οποίο εγκαινιάστηκε τον Μάιο του 2008 (σύμφωνα με ανητημένη μεταλλική πλάκα) από τον ΥΓΚΑ κύριο Αβραμόπουλο. Απ' έξω μοναδική ένδειξη ότι πρόκειται

για «δικό μας» χώρο ένα ασθενοφόρο.

Δυστυχώς όπως συμβαίνει κατά κόρον στον τομέα της Δημόσιας Υγείας περνώντας μέσα άφησα τη θετική εντύπωση της πρώτης επιφανειακής ματιάς στο ...κατώφλι !!!

Με υποδέχτηκε η μία και μοναδική νοσηλεύτρια που απασχολείται εκεί, αν και η παρουσία θαλάμου βραχείας νοσηλείας προϋποθέτει μίνιμουμ στελέχωσης δύο, η οποία χάρη στον περίσσιο πατριωτισμό που χαρακτηρίζει το συγκεκριμένο κλάδο- «ραχοκοκαλιά» του Ε.Σ.Υ. (όπως ανερευθρίαστα όσο και ατελώς κραυγάζουν οι διπλωμάτες ΥΓΚΑ της κυβέρνησης) εκτελεί και χρέη παρασκευάστριας που ποτέ δεν διορίστηκε...

Το εξοπλισμένο ακτινολογικό παραμένει κι αυτό χωρίς χειριστή ενώ ούτε λόγος γίνεται για τις δυο μαιές που προβλέπονται στο οργανόγραμμα.

Στην ερώτησή μου αν υπάρχει οδηγός για το ασθενοφόρο διαπίστωσα ότι δεν ήταν απαραίτητος αφού το όχημα ήταν από καιρό παροπλισμένο και αποτελούσε μέρος του εξωτερικού ...ντεκόρ!!!!

Εκ περιτροπής, στρατιώτες γιατροί και ένας στρατιωτικός οδοντίατρος, αγροτικοί και ένας γενικός γιατρός που εκτελεί χρέη διευθυντή αποτελούν το ιατρικό δυναμικό.

Και φυσικά όπως συχνά συμβαίνει σε ακριτικές περιοχές η εκτέλεση διακομιδών γίνεται με την αρωγή του στρατού....

Το Ε.Σ.Υ. της βιτρίνας, των λαμπρών εγκαινίων και της εγκατάλειψης μετά τις φιέστες και τις τυμπανοκρουσίες είναι το ευχαριστώ της Πολιτείας σε αυτούς τους εγκάρδιους νησιώτες που πεισματικά δεν υποστέλλουν ποτέ την ελληνική σημαία, μισή ώρα πλεύσης από τα τούρκικα παράλια και πέντε ώρες από το νοσοκομείο αναφοράς στη Ρόδο.

Δυστυχώς, για μια ακόμη φορά, κατέληξα στη διαπίστωση

της δημιουργίας ενός Ε.Σ.Υ. τύπου Ποτέμκιν από τους δυο τελευταίους Υπουργούς Υγείας κατ' αναλογία με τα «χωριά του Ποτέμκιν»\* της τσαρικής Ρωσίας!!!

ΤΟΥΧΤΙΔΗΣ Κ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Γ. Σύμβουλος ΠΟΕΔΗΝ - Υπεύθυνος τομέα Δ. Μακεδονίας

*\*η έκφραση χωριό του Ποτέμκιν έμεινε στην ιστορία όταν ο εν λόγω στρατηγός θέλοντας να εντυπωσιάσει την αυτοκράτειρα Αικατερίνη της Ρωσίας και χάριν συντομίας επισκέυασε σε όλο το μήκος της περιοδείας της στη ρωσική ύπαιθρο μόνο τις προσόψεις των σπιτιών εξωραϊζοντας έτσι την εξαθλίωση των κατοίκων.*

## ΑΠΟΡΙΕΣ.....

### ΜΑΘΑΜΕ

• Ότι η Eurostat ζητεί από την Εθνική στατιστική Υπηρεσία αναλυτική και τεκμηριωμένη κατάσταση οφειλών των Νοσοκομείων.

• Ότι με ρυθμό 16% ετησίως αναπτύσσεται ο Ιδιωτικός Τομέας Υγείας στην Ελλάδα.

• Ότι στο 17ο Παγκόσμιο Συνέδριο Νοσοκομείων και Υπηρεσιών Προαγωγής Υγείας που πραγματοποιήθηκε 6 - 8 Μαΐου του 2009 ανακοινώθηκαν τα εξής αποτελέσματα:

Το 72,5% όλων των εργαζομένων στα Νοσοκομεία αναφέρει υψηλά επίπεδα εργασιακού στρες (83% του Τεχνικού Προσωπικού, 80,4% του Νοσηλευτικού, 52,4% του Βοηθητικού).

Το 43,9% αναφέρει ότι αισθάνεται ψυχολογική καταπίεση.

Το 37,2% ότι βρίσκεται υπό μεγάλη πίεση χρόνου και το 34,2% ότι παρουσιάζει σημαντική κόπωση.

**ΣΧΟΛΙΟ:** Κατά τα άλλα ακόμα συζητείται η ένταξη των εργαζομένων στην Υγεία στα Β.Α.Ε.

• Ότι ακόμα και ιατρικές γνωματεύσεις ακυρώνει η Διοκίτρια του Κ.Β. Μπτέρα που αφορούν ανικανότητα εργαζομένων να ασχολούνται με την φύλαξη παιδιών. ΑΧ Στέλλα μου, άλλες ήταν οι απόψεις σου όταν ήσουν συνδικαλίστρια της ΔΑΚΕ στο Ν. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ.

• Ότι νέα συμφωνία - πλαίσιο για την γονική άδεια υπογράφηκε από τους Ευρωπαϊκούς Κοινωνικούς Εταίρους ETUC BUSINESS EUROPE, CEEP και UEAPMC. Η συμφωνία προβλέπει την αύξηση της γονικής άδειας από 3 σε 4 μήνες για κάθε γονέα. Η νέα συμφωνία θα εφαρμόζεται για όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως του είδους της σύμβασης εργασίας τους: (πληγή περιόδ. «Δημόσιος Τομέας»).

• Ότι σε Τραπεζικό δανεισμό προσφεύγει το Ταμείο Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων προκειμένου να καλύψει τις ταμειακές του ανάγκες για την πληρωμή του εφάπαξ των Δημοσίων Υπαλλήλων που αδυνατεί να καταβάλει εδώ και μήνες.

**ΣΧΟΛΙΟ :** έδωσε το Κράτος στις Τράπεζες 28 δις Ευρώ και τώρα

οι Τράπεζες με τα λεφτά του Κράτους δανείζουν έντοκα τα Ταμεία των Υπαλλήλων.

Ά! ρε Ελλάδα Αθάνατη! Κυβέρνηση είναι αυτή ή Αρχιλογιστής των Τραπεζών;

• Ότι το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο προβλέπει ότι και το ΙΚΑ θα αναγκαστεί να προσφύγει στο δανεισμό για να πληρώσει συντάξεις αφού τα αποθέματα του αρκούν για τις συντάξεις ενός χρόνου.

**Σχόλιο:** Κατά τα άλλα η κυβέρνηση κάνει ρυθμίσεις στους ένοχους για την εισφοροδιαφυγή τους. Μπράβο παλικάρια μου άξιοι της εμπιστοσύνης του Έλληνα φορολογούμενου εργαζόμενου πολίτη.

### ΡΩΤΑΜΕ

• Τους δημογέροντες της Ε.Ν.Ε. άραγε με ποια κριτήρια θα κατανείμουν τις 1.400 θέσεις Νοσηλευτικού Προσωπικού ανά την Ελλάδα;

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:** Είχε προηγηθεί ανάλογη προσέγγιση του Υ.Υ. & Κ.Α. στην ΠΟΕΔΗΝ την οποία απέρριψε και σωστά.

• Γιατί τελικά υπάρχει τόσο μεγάλη αδιαφορία από πλευράς κυβέρνησης και πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Υγείας για όσα συμβαίνουν στο Νοσοκομείο της ΡΟΔΟΥ; Μήπως δεν τους Αρέσει το όνομα του Νοσοκομείου («Ανδρέας Παπανδρέου») ή μήπως η εκλογική περιφέρεια των Δωδεκανήσων είναι λίγο δύσβατη για την κυβέρνηση και επομένως απαξεί να ασχοληθεί;

• Τον Υπουργό Υγείας τι σόι σχέδιο αντιμετώπισης του ιού της νέας γρίπης είναι αυτό, όταν το ένα μετά το άλλο τα Νοσοκομεία (ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ - ΑΧΕΠΑ) δηλώνουν ανέτοιμα να αντιμετωπίσουν τα περιστατικά που νοσοούν. Αλλά φαίνεται ότι είναι ανοχύρωτα όσον αφορά τους εργαζόμενους σε αυτά, αφού απειλούνται με την μετάδοση του ιού. Άλλη μια φωτοβολίδα λοιπόν Αβραμόπουλου που τώρα βλάπτει σοβαρά τους εργαζόμενους.

Στο τεύχος 31 του Υγειονομικού Βήματος σελ. 7 που αφορά στο δημοσίευμα «Εξώδικο του Διοικητή Γ.Ν. Κομοτηνής κατά της ΠΟΕΔΗΝ» στη προτελευταία παράγραφο ο δαίμων του τυπογραφείου έδρασε προβοκατόρικα χαρακτηρίζοντας τις Νοσηλεύτριες ΥΕ!!!

# «ΜΑΪΜΟΥ» ΦΑΜΠΡΙΚΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ

Πολλά τα χρόνια και πολλά τα χιλιόμετρα που έχουμε διανύσει οι μεγαλύτεροι, λιγότερα οι νεότεροι αλλή δεν ανάγονται τα προβλήματα σε ποσοτικά μεγέθη.

Η ΠΟΕΔΗΝ ως αντιπροσωπευτικότερη και μεγαλύτερη συνδικαλιστική έκφραση σε δευτεροβάθμιο επίπεδο στο Δημόσιο τομέα όλων των εργαζομένων στις υγειονομικές μονάδες της χώρας, με εντονότατο κληαδισμό διαχρονικά έχει αιχμή του δόρατος τον νοσηλευτικό κόσμο.

Κάποιοι θεώρησαν ότι δεν εκπροσωπούνται αξιόπιστα και αποφάσισαν να διασπάσουν με προφάσεις εν αμαρτίαις.

Άλλοτε έφταιγε η διαμορφωμένη παραταξιακή πλειοψηφία (να μετρηθεί και η νοσηλευτική έκφραση εκεί), άλλοτε οι καρεκλοκένταυροι, άλλοτε οι επαγγελματίες του συνδικαλισμού που «πνίγουν» τις «ανεξάρτητες» φωνές και ήρθαν οι «αυτόνομοι» και «ανεξάρτητοι» να καταξιώσουν το νοσηλευτικό επάγγελμα, να το αναβαθμίσουν ποιοτικά, μοιράζοντας «μαϊμού μεταπτυχιακά», με το αζημίωτο βέβαια.

Ο μη κερδοσκοπικός οργανισμός Unesco σε συνεργασία με το Ιδιωτικό Πανεπιστήμιο Κύπρου Frederick έστησαν τη Φάμπρικα και όλοι ήταν ευχαριστημένοι και ένιωσαν αναβαθμισμένοι. Μόνο που η μπίζνα αποκαλύφθηκε. 500 νοσηλευτές ενθαρρύνθηκαν και από το ΝΠΔΔ Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδας να πληρώσουν 4.000€ ο καθένας για να συμμετέχουν στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα «Διοίκηση Υγείας», το οποίο αποδείχθηκε «άνθρακες ο θησαυρός». Διαβαθμισμένο στην εκπαιδευτική διαδικασία το δόθηεν «Πανεπιστήμιο Frederick ως ..... ΙΕΚ» (δημοσίευμα «ΠΡΩΤΟ ΘΕΜΑ» Κυριακή 23/8/09).

Δεν πανηγυρίζουμε για τη πλάνη που έπεσαν οι συνάδελφοί μας. Θα 'ταν άδικο και άτιμο. Δεν είχαν ευθύνη, τους παρέσυραν οι επιτήδειοι που δεν «ορρωδούν προ ουδενός», δεν κοκκινίζουν από ντροπή.

Ευτέλιαν ακόμα και την εκπαιδευτική διαδικασία, αποτιμώντας την σε 2.000.000€, το οποίο οφείλουμε να ομολογήσουμε δεν είναι καθόλου άσχημο ως ποσό, αλλή άθλιο αποτέλεσμα εκμετάλλευσης της δίψας για μάθηση ακόμα και της κάλυψης της οποιας φιλοδοξίας - ματαιοδοξίας - φιλαρέσκειας.

Η ΠΟΕΔΗΝ από το 2002 πάληψε και πέτυχε την εισαγωγή στους **ακαδημαϊκά αναγνωρισμένους τίτλους** μεταπτυχιακών

«Δημόσιας Υγείας» - «Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας - Πρόνοιας» της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας των Νοσηλευτών - τριών, Επισκεπτών - τριών χωρίς καταβολή διδασκτρών. Τα έγγραφα που αντηλλήγησαν μεταξύ ΠΟΕΔΗΝ - ΕΣΔΥ - Υπουργείου Υγείας στη διάθεση του καθένα ενδιαφερόμενου.

Εμείς θα περιοριστούμε στην αναφορά των Α.Π. (2773/24.7.2002 - 402/1.7.2003). Όταν ο στόχος, ενεργειών των φορέων, επιτυγχάνεται, υπάρχει και η ηθική ικανοποίηση ότι τα καταφέραμε. Όταν ο στόχος όμως είναι να δημιουργήσουμε ψεύτικες προσδοκίες για να κερδίσουμε λεφτά μόνο σύγχυση - νευρικότητα - αμηχανία καταφέρνουμε να σπείρουμε. Ούτε ψευδαισθήσεις έχουμε ούτε αυταπάτες. Δεν δικαιολογούμε όμως και τους μικρούς ανθρωποφάγους που τρώνε τους γονείς τους και μετά ολοφύρονται και θρηνούν για την ορφάνια τους. Οι «φωτεινοί παντογνώστες» της ΕΝΕ λοιπόν, τώρα μετά την ελβετική εκμετάλλευση των συναδέλφων τους, ας κρατήσουν την ανάσα τους μέχρι να σκάσουν εκδικούμενοι γιατί αποκαλύφθηκαν ή ας απολογηθούν, αλλή τον δύσκολο δρόμο του καταλογισμού ευθυνών ποτέ δεν τον επέλεξαν.

Επειδή κατά την άποψή τους τα ζητήματα τα λύνει η αγορά, προκύπτει και ένα αμείλικτο ερώτημα: «ΓΙΑΤΙ ΕΝΩ 500 ΝΟΣΗΛΕΥΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ ΕΝΘΑΡΡΥΝΘΗΚΑΝ ΝΑ ΣΤΡΑΦΟΥΝ ΣΤΟ ΔΗΘΕΝ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ FREDERICK (θα προκληθεί εισαγγελική έρευνα για την εγκυρότητα των εν λόγω τίτλων), ΟΙ ΙΘΥΝΟΝΤΕΣ ΝΟΕΣ ΔΑΓΓΛΑΣ ΚΑΙ ΣΚΟΥΤΕΛΗΣ (Ηγεσία της ΕΝΕ και της ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ) ΕΠΕΛΕΞΑΝ ΚΑΙ ΕΠΕΛΕΓΗΣΑΝ ΝΑ ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΝ ΤΟΝ ΑΣΦΑΛΗ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΔΡΟΜΟ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟΥ ΠΑΝ/ΜΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ;

Σε αντιδιαστολή όλων των φαινομένων εξαπάτησης του νοσηλευτικού κόσμου σε όλα τα Νοσοκομεία της χώρας και τη δεδομένη ... για συνεχιζόμενη μεταπτυχιακή εκπαίδευση η ΠΟΕΔΗΝ θα εισηγηθεί την ενεργοποίηση κύκλων μεταπτυχιακών σπουδών με επίσημα αναγνωρισμένους τίτλους της ΕΣΔΥ σε παραρτήματα (όπως Νοσοκομείο ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ Θεσσαλονίκης) σε όλη τη χώρα, έτσι ώστε να έχουν τη δυνατότητα πρόσβασης δωρεάν όλοι οι εργαζόμενοι.

ΣΩΤΗΡΙΑ ΔΑΛΛΑ  
ΜΕΛΟΣ Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ

## Ε.Λ.Λ.Α.Π.Ι. ή ΑΛΛΙΩΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΙΑΤΡΕΙΑ

**Έκκληση μας προκάλεσε η τοποθέτηση - εισήγηση της Διευθύντριας του Νοσοκομείου ΕΛΕΝΑ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ προς τη Διοικήτρια του Νοσοκομείου σχετικά με τα Ε.Λ.Λ.Α.Π.Ι. (εξωτερικά Απογευματινά Ιατρεία).**

Η Διευθύντρια ζητάει μετά την κατάργηση της αυτοτελούς λειτουργίας των Ε.Λ.Λ.Α.Π.Ι. και την ένταξη αυτών στην οικονομική και Διοικητική λειτουργία του Νοσοκομείου, αμοιβές απασχόλησης (κατ' αποκοπή ουσιαστικά) μηνιαίως 20 ώρες για κάθε υπάλληλο που ασχολείται στο Λογιστήριο με τα Ε.Λ.Λ.Α.Π.Ι. 20 ώρες για το ταμείο, άλλες 20 για την μισθοδοσία, 30 ώρες για την Γραμ. Ε.Ι., 50 ώρες για το τμήμα κίνησης ασθενών, 50 και 20 ώρες.

**Αυτά βέβαια όλα δεν τεκμηριώνονται ούτε καλύπτονται από την κείμενη νομοθεσία αφού:**

- 1) Η Συμμετοχή των εργαζομένων στα Ε.Λ.Λ.Α.Π.Ι. είναι προαιρετική.
- 2) Η αμοιβή των λοιπών εργαζομένων είναι αντίστοιχη με

τις ώρες απασχόλησης τους και όχι με πάγια ποσά που οριοθετούνται αυθαίρετα.

3) Δεν μπορεί επ' ουδενί να λαμβάνεται υπ' όψιν ο συνολικός χρόνος απασχόλησης των υπαλλήλων στα Ε.Λ.Λ.Α.Π.Ι και από εκεί να βγαίνουν οι μηνιαίες ώρες σαν βάση υπολογισμού, αφού πολύ εργαζόμενοι που θα δηλώσουν συμμετοχή μπορούν να αλληλάξουν τον αριθμό.  
4) Όλα αυτά δεν προβλέπονται στην εγκύκλιο λειτουργίας των απογευματινών ιατρείων και επομένως τέτοιες προτάσεις δεν κατοχυρώνονται νομικά.

**Υπενθυμίζουμε ότι η ΠΟΕΔΗΝ έχει θέση αντίθετη με την λειτουργία των Ε.Λ.Λ.Α.Π.Ι. και τη συμμετοχή εργαζομένων σε αυτά.**



# ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ

## ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΣ - ΕΚΒΙΑΣΜΟΣ

Με αυταρχισμό και επικαλούμενος την κινητοποίηση του εισαγγελέα και της αστυνομίας, ο **Διοικητής Κυθήρων** ζήτησε να τσουβαλιάσουν εργαζόμενο από το ρεπό του για να τον φέρουν στο Νοσοκομείο ώστε να καλύψει υπηρεσιακές ανάγκες. Το μόνο που δεν επικαλέσθηκε προς το παρόν ο Διοικητής είναι ο Στρατός.

Στο ίδιο δε Νοσοκομείο παραιτήθηκε εργαζόμενη συμβασιούχος STAGE καταγγέλλοντας τον Προϊστάμενό της Γιατρό ότι την εκβίαζε να καλύπτει ολόκληρα Σαββατοκύριακα στο Εργαστήριο με αντάλλαγμα πρωινές βάρδιες. Ότι σαν συμβασιούχος των προγραμμάτων STAGE παρ' ότι απαγορεύεται να γίνονται βάρδιες στο Εργαστήριο χωρίς υπεύθυνο για την εκπαίδευση και επίβλεψη, ο προϊστάμενος την υποχρέωνε να εκτελεί χρέη υπεύθυνης βάρδιας, ενώ ο ίδιος παρ' ότι έχει μικτές εφημερίες ουδέποτε παρευρέθηκε στον Εργασιακό χώρο για την εκπαίδευση και την επίβλεψή της.

**Εδώ άραγε ο Διοικητής τι θέση παίρνει; Ούτε φωνή ούτε ακρόαση. Δύσκολος βλήπετε ο ιατρικός κρίκος!**

## ΞΗΛΩΣΑΝ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΓΙΑ ΜΙΚΡΟΚΟΜΜΑΤΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

Ξήλωσαν τον Διοικητή του Γ.Ν. - Κ.Υ. ΚΩ επειδή δεν εφάρμοσε κατά γράμμα την εντολή που εκπορεύτηκε από το Γραφείο του Υπουργού Υγείας, να συναινέσει στην μετάθεση νεοδιορισμένης δόκιμου υπαλλήλου του κλάδου Επισκεπτριών Υγείας από την ΚΩ στον Πύργο Ηλείας, με πρόσχημα να είναι κοντά στους άρρωστους γονείς της.

Επειδή τελικώς της εγκρίθηκαν 3 μήνες μόνο μετακίνηση για τον Πύργο, ζητήθηκε από το Υπουργείο η παραίτηση του Διοι-

κνή. Αποτέλεσμα: Η υπάλληλος Επισκέπτρια Υγείας παραιτήθηκε από το Γ.Ν. - Κ.Υ. της ΚΩ γιατί ήλθε διορίστηκε στο Νοσοκομείο Λευκάδος. Και οι άρρωστοι γονείς της τι άραγε έγιναν; Αίσχος. Σεμνά και Ταπεινά το Υπουργείο καταστρατηγεί τους Νόμους που το ίδιο και η κυβέρνηση ψηφίζουν αφού πρόκειται για κομματικά ρουσφέτια. **Όποιος λοιπόν δεν υποτάσσεται τον ΤΡΩΕΙ Η ΜΑΡΜΑΓΚΑ όπως ήλθε και οι ναυτικοί.**

## ΕΔΩ Ο ΚΟΣΜΟΣ ΧΑΝΕΤΑΙ

Ενώ ο κόσμος χάνεται τα ρουσφέτια και ο κομματισμός αρμενίζουν εκεί στο Κ.Υ. **ΦΙΛΙΑΤΩΝ** όπου μετακινούνται Νοσηλεύτριες προς άλλες κατευθύνσεις, όπως Πολιτικά Γραφεία Υπουργών, Νομαρχίες, Διοικητικές Υπηρεσίες. Και εκεί η γνώμη του Δ.Σ ποια είναι;

Η Διοίκηση του Νοσοκομείου ο εντεταλμένος φορέας νομιμότητας του Ν.Π.Δ.Δ γιατί αυθαιρετεί; Γιατί γράφει στα παλαιότερα των υποδημάτων του διατάξεις, εντολές αλλιά και τους ίδιους τους εργαζόμενους, με αποτέλεσμα στην ήδη υπάρχουσα έλλειψη Νοσηλευτικού Προσωπικού να προστίθεται πλέον και η εξουθένωση στους εναπομείναντες συναδέλφους; Με ποιο δικαίωμα το κάνει αυτό η Διοίκηση; Τι θέλει να αποδείξει; Καλό πρόσωπο στους εντολείς της ή να αφήσει έργο στην Τοπική Κοινωνία; Έλεος πλέον αυτές οι Διοικήσεις έχουν ξεχαρβαλώσει το σύστημα.

Εσείς κ. Αβραμόπουλε τι ήετε για αυτά αφού όλους τους διορίσατε, ή μήπως δεν θέλετε να έρθετε σε σύγκρουση με τους συναδέλφους Υπουργούς και Υφυπουργούς;

**ΠΑΡΤΕ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΓΙΑ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΜΙΑ ΣΟΒΑΡΗ ΑΠΟΦΑΣΗ** πέρα από τις καθημερινές εικονικές πραγματικότητας διαβεβαιώσεις σας.

## ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ του ΙΟΒΕ

**Εξοντωτικές για τους εργαζόμενους πλέον χαρακτηρίζονται οι προτάσεις που είδαν το φως της δημοσιότητας** και τις οποίες ο επιστημονικός Διευθυντής του ΙΟΒΕ κ. Γ. Στουρνάρας χαρακτήρισε διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις.

**Αναφέρουμε χαρακτηριστικά μερικές από αυτές:**

- 1) Πάγωμα προσλήψεων και μισθών στο Δημόσιο Τομέα.
- 2) Δραστική περικοπή του ρυθμού αύξησης των συντάξεων.
- 3) Επιβολή περιβαλλοντικού φόρου στα αυτοκίνητα συμβατής τεχνολογίας.

**Στο δαίμονα του τυπογραφείου** θα μπορούσαν μόνο να αποδοθούν όσα εκ παραδρομής αναφέρονται στο 32ο Υγειονομικό Βήμα Μαΐου - Ιουνίου, περί ύπαρξης αξονικού τομογράφου στο Κ.Υ. Άργους Ορεστικού, αφού ανάλογο μηχάνημα δεν υπάρχει ούτε και στο μοναδικό Γενικό Νοσοκομείο του ακριτικού νομού Καστοριάς!

Είναι όμως αναγκαίο να καταδειχτεί ότι το συγκεκριμένο Κ.Υ. μόνο το 2008, υποδέχτηκε 50.027 χρήστες υπηρεσιών υγείας, γεγονός που καθιστά τη ρύθμιση, οι υπηρετούντες οδηγοί ασθενοφόρου της συγκεκριμένης δομής να εκτελούν τη βάρδια τους στο Νοσ. Καστοριάς, τουλάχιστον επισφαλής.

Τέλος με την ευκαιρία αυτή οφείλουμε να εκθέσουμε το

4) Απόσυρση του κράτους από όλους τους τομείς δραστηριότητας που ασκεί ο Ιδιωτικός Τομέας.

5) Αύξηση της φορολογίας στα καύσιμα και τα τσιγάρα.

6) Να διατεθούν άλλα 6 δις ΕΥΡΩ επιπλέον στις τράπεζες.

Ζήτω το Κράτος του Τραπεζίτη!

Ζήτω το Κράτος του Επιχειρηματία!

Ζήτω το Κράτος το Ιδιωτικό!

Ζήτω για αυτές τις διαρθρωτικές μεταρρυθμίσεις!

Κύριοι μας έχει μείνει και η αξιοπρέπεια μήπως και αυτήν θέλετε να την πάρετε.

**Χαρτογιακάδες και Τεχνοκράτες ΑΙΣΧΟΣ πλέον!**

σημαντικό πρόβλημα της έλλειψης στο κλάδο νοσοκόμων - μεταφορέων ασθενών, όπως παραθέτει με έγγραφο της (Α.Π. 4694/22-6-09) η Νοσηλευτική Διοίκηση του νοσοκομείου Καστοριάς, ζητώντας παράλληλα να απαλλαγεί η εν λόγω ειδικότητα από τις διακομιδές με ασθενοφόρα προς λοιπές δομές υγείας ή διαγνωστικές εξετάσεις και εξιτήρια, που παρανόμως και υπό την απειλή πειθαρχικών ποινών από το Δ.Σ. αναγκάζονται να εκτελούν και να ανατεθούν τα καθήκοντα αυτά σε συναδέλφους ειδικότητας ΔΕ πληρώματα ασθενοφόρων.

ΤΟΥΧΤΙΔΗΣ Κ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Γ. Σύμβουλος ΠΟΕΔΗΝ - Υπεύθυνος τομέα Δ. Μακεδονίας

## ΠΟΡΙΣΜΑ ΡΑΚΙΝΤΖΗ

**Μας ξένισε το πόρισμα ΡΑΚΙΝΤΖΗ** σχετικά με τη διαφθορά στο δημόσιο τομέα, όχι τόσο για την διαπίστωσή του όσο για μερικές ανακρίβειες που υπάρχουν.

Θεωρεί λοιπόν ο κος Ρακιντζής ότι οι περιπτώσεις που φθάνουν στα πειθαρχικά συμβούλια είναι κατά το πλείστον αθωωτικές γιατί, όπως αναφέρει, αυτά απαρτίζονται κυρίως από συνδικαλιστές. Μέγα ΛΑΘΟΣ, το οποίο εμμέσως πλην σαφώς εμπεριέχει και τη μομφή ότι οι συνδικαλιστές ΚΟΥΚΟΥΛΩΝΟΥΝ τέτοιες καταστάσεις (διαφθοράς κ.λ.π.)

**Πρώτον:** όπως όλοι γνωρίζουν δεν υπάρχει κοινωνική πλειοψηφία στα Πειθαρχικά Συμβούλια, και επομένως τον πρώτο λόγο τον έχουν οι διορισμένοι από τον Υπουργό Υπηρεσιακοί παράγοντες. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων είναι μειοψηφία και στην πλειονότητά τους δεν είναι συνδικαλιστές.

Οι σκοπιμότητες λοιπόν από αλλού εκπορεύονται.

**Δεύτερον:** τα φύλλα ποιότητας των δημοσίων υπαλλήλων δεν τα συμπληρώνουν συνδικαλιστές ούτε Υπηρεσιακά Συμβούλια αλλά οι προϊστάμενοι των μονάδων και των τμημάτων διευθύνσεων και επομένως ο όποιος θετικός ή υπερθετικός χαρακτηρισμός δεν αποδίδεται στους συνδικαλιστές για λόγους αλληλεγγύης έτσι όπως προσπαθεί να υπονοήσει το πόρισμα.

**Τρίτον:** δεν κατανοούμε γιατί ο κος Ρακιντζής δεν στέκεται στο πως συμπληρώνονται τα φύλλα ποιότητας για τους εργαζόμενους όταν ουσιαστικά το θέμα της συνέντευξης από τους κριτές είναι είδος προς εξαφάνιση. Με όλα τα παραπάνω κανένας δεν μπορεί να μην συμφωνήσει στο σκέλος ότι βασιλεύει η διαφθορά και η μίζα, όμως οι ευθύνες πρέπει να αποδίδονται εκεί που πρέπει και όχι στα μόνιμα εξιλαστήρια θύματα.

## ΟΣΟΙ ΔΕ ΣΚΕΠΤΟΝΤΑΙ ΣΥΣΚΕΠΤΟΝΤΑΙ

Θα συνεδριάζει και θα συσκέπτεται αντί μάλιστα αμοιβής μια επιτροπή που συνέστησε ο Υπουργός Υγείας για να αποφασίσει για ΒΑΕ, καθηκοντολόγια, διευθύνσεις Νοσηλευτών και αλλιώς τινά για τους Νοσηλευτές. Μέσα σε αυτήν την Επιτροπή που αντί ΑΜΟΙΒΗΣ θα συσκέπτονται, συναντά κανένας επίλεκτα στελέχη της ΠΑΣΥΝΟΕΝΕ και της ΠΑΣΟΝΟΠ (τι αντιφατικό άραγε να συνευρίσκονται και να μιλούν κοινή γλώσσα άσπονδοι ... φίλοι). Η αμοιβή για τις συνεδριάσεις και συσκέψεις τους θα επιβαρύνει με 79.200 ευρώ τον Προϋπολογισμό του Υπουργείου. «Ομάδα Διοικητικού έργου» την ονόμασε ο κος Αβραμόπουλος και την συνέστησε εν μέσω καλοκαιριού (17/8/09 ΦΕΚ 356) και παραμονές εκλογών (χρυσωμένο χάπι

δηλαδή η αμοιβή τους). Επαίρονται οι συμμετέχοντες, δηλαδή αυτοί που θα συσκέπτονται και θα τσεπώνουν, ότι αυτό αποτελεί επιτυχία. Θα συσκέπτονται στο όνομα του νοσηλευτικού κλάδου για ζητήματα που αφορούν και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα όπως π.χ. ΒΑΕ. Ω θεέ μου λαϊκισμός και υποκρισία.

Στάχτη στα μάτια όλων είναι αυτά τα πράγματα, απλά για να καταπιούν πιο εύκολα το χρυσωμένο χάπι που τους σέρβιρε σε χρυσό δίσκο ο κος Υπουργός. Άριστος δημοσιοσχεσίτης.

Εμείς τους ευχόμαστε καλή επιτυχία στο αντί αμοιβής έργο τους (μακριά από συνδικαλιστικές διεκδικήσεις) αλλά γνωρίζουμε καλά ότι οι Επιτροπές αυτές δημιουργούνται απλά ώστε κάποιοι να συσκέπτονται χωρίς να σκέπτονται.

## ΚΡΑΥΓΗ ΑΓΩΝΙΑΣ

**Κραυγή αγωνίας εκφράζει με επιστολή του ο Σύλλογος Γονέων Παιδιών πασχόντων από κακοήθη νοσήματα στη Βόρεια Ελλάδα. Το κείμενο της επιστολής είναι το ακόλουθο:**

**«Για να λάμψει η ζωή χρειάζεται φλόγα στην καρδιά»**

Ο Σύλλογος «Λάμψη» είναι Σύλλογος Γονέων που τα παιδιά τους νόσπασαν ή νοσοούν από κακοήθη ασθένεια.

Πολλά από τα παιδιά νοσηλεύονται στο παιδοογκολογικό τμήμα του Ιπποκρατείου Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης.

Πρόσφατα μας κοινοποιήθηκαν προβλήματα που προκύπτουν από την τραγική έλλειψη Νοσηλευτικού Προσωπικού. Βέβαια αυτή η αναφορά ήρθε απλώς να επιβεβαιώσει το γεγονός το οποίο εδώ και καιρό βιώνουμε.

Είμαστε λοιπόν μάρτυρες των υπεράνθρωπων προσπαθειών του Νοσηλευτικού Προσωπικού να αντεπεξέλθει στο δύσκολο έργο του για την εύρυθμη λειτουργία του τμήματος. Απλά σας αναφέρουμε ότι υπάρχει μία μόνο Νοσηλεύτρια ανά βάρδια (απογευματινή, βραδινή και προσφάτως και πρωινή

χωρίς παρουσία ειδικευμένου γιατρού) σε ένα τμήμα που εφημερεύει συνεχώς, για να αντιμετωπίσει περιστατικά που χρήζουν ανάγκης εντατικής φροντίδας και νοσηλείας.

Φυσικά σαν γονείς ανησυχούμε για την παρούσα κατάσταση και σαν σύλλογος επανειλημμένως ζητήσαμε να συναντηθούμε με τον τέως Διοικητή του Νοσοκομείου, αίτημα το οποίο δεν πραγματοποιήθηκε ποτέ.

Παρακαλούμε πολύ μη υποτιμάτε την αγωνία μας και τον δύσκολο αγώνα ζωής των παιδιών μας.

Ζητούμε κατανόηση των προβλημάτων και των κινδύνων που απορρέουν από την έλλειψη Νοσηλευτικού Προσωπικού και την άμεση λύση τους με την τοποθέτηση ικανοποιητικού αριθμού Νοσηλευτριών στο τμήμα.

**ΑΚΟΥΣ ΚΥΡΙΕ ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΕ ΜΕ ΤΙΣ 5.500 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ;**

## ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΗΝ ΕΝΕ

**Σύμφωνα με τα γραφόμενα του Υπουργείου Εσωτερικών, δεν είναι απαραίτητη η εγγραφή στην ΕΝΕ για τις υπηρεσιακές μεταβολές των Νοσηλευτών (προϊσταμένων, κ.λπ.)**

# ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

*Η Ε.Ε.Α.Ε καθόρισε κριτήρια χορήγησης επάρκειας στην ακτινοπροστασία σε εργαζόμενους στον χώρο της Υγείας μη ιατρούς που συμμετέχουν σε διαδικασίες με ακτινοβολίες. Η απόφαση που περιγράφεται στο υπ' αριθμ. πρωτ. Π/199/153 /28.05.09 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας του Υπουργείου Ανάπτυξης είναι η ακόλουθη και απαρτίζεται από 5 άρθρα:*

## Άρθρο 1 - Σκοπός

Α. Ο καθορισμός των απαιτούμενων κριτηρίων, για την χορήγηση από την Ε.Ε.Α.Ε πιστοποιητικών επάρκειας γνώσεων και κατάρτισης σε θέματα ακτινοπροστασίας, σε εργαζόμενους, μη ιατρούς, στα ιατρικά εργαστήρια ακτινοβολιών του Δημοσίου και του Ιδιωτικού Τομέα, των οποίων οι τίτλοι δεν έχουν αναγνωρισθεί από την Ε.Ε.Α.Ε, ως προς το αντικείμενο της ακτινοπροστασίας.

Β. Ο καθορισμός της διαδικασίας υλοποίησης εκπαιδευτικών σεμιναρίων, με σκοπό την χορήγηση των προαναφερθέντων πιστοποιητικών επάρκειας, από την Ε.Ε.Α.Ε.

## Άρθρο 2 - Για τους μη κατέχοντες τίτλους σπουδών, πιστοποιημένων από τον ΟΕΕΚ Σχολίων:

1. Με βάση την παράγραφο 1.1.7 (ε) των Κανονισμών Ακτινοπροστασίας, δεν προβλέπεται η αναγνώριση από την Ε.Ε.Α.Ε της επάρκειας, από άποψη ακτινοπροστασίας, σε εργαζόμενους, οι οποίοι δεν κατέχουν τίτλους σπουδών, σχετικούς με επαγγελματικές εξειδικεύσεις, που αναφέρονται σε δραστηριότητες με ιοντίζουσες ακτινοβολίες. Ως εκ τούτου, η απασχόληση της συγκεκριμένης κατηγορίας εργαζομένων στα ιατρικά εργαστήρια ακτινοβολιών δεν είναι συμβατή με τους Κανονισμούς Ακτινοπροστασίας.

2. Καθορίζεται μεταβατική περίοδος επτά ετών, από την δημοσίευση της παρούσης, ώστε να δοθεί η δυνατότητα στους ενδιαφερόμενους αυτής της κατηγορίας των εργαζομένων, να προσκομίσουν τους απαιτούμενους τίτλους σπουδών, για την χορήγηση της σχετικής επάρκειας από την Ε.Ε.Α.Ε. Μετά την εκπνοή της προθεσμίας αυτής, η απασχόληση των εργαζομένων της κατηγορίας αυτής σε ιατρικά εργαστήρια ακτινοβολιών απαγορεύεται.

3. Από την δημοσίευση της παρούσης, απαγορεύεται η πρόσληψη νέων εργαζομένων ή οι αναθέσεις καθηκόντων σε ήδη υπηρετούντες σε ιατρικά εργαστήρια ακτινοβολιών, οι οποίοι δεν διαθέτουν συναφή βασικό τίτλο σπουδών.

## Άρθρο 3

Για τους ήδη κατέχοντες Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης, επιπέδου μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής κατάρτισης πιστοποιημένο από τον ΟΕΕΚ (Χειριστές Ιατρικών Συσκευών Απεικόνισεων και Χειριστές Ιατρικών Συσκευών Ακτινοθεραπείας), το πρόγραμμα σπουδών των οποίων δεν περιελάμβανε το αντικείμενο της ακτινοπροστασίας, προβλέπεται τα κάτωθι:

1. Η πιστοποίηση, από την Ε.Ε.Α.Ε, της επάρκειας σε θέματα ακτινοπροστασίας, σε υποψηφίους της κατηγορίας αυτής, θα πραγματοποιείται μέσω της παρακολούθησης σχετικών εκπαιδευτικών σεμιναρίων ακτινοπροστασίας, σε συνδυασμό με την εξεταστική διαδικασία που θα καθορισθεί από την Ε.Ε.Α.Ε.

2. Τα εκπαιδευτικά σεμινάρια στο αντικείμενο της ακτινοπροστασίας είναι εξειδικευμένα ανά τίτλο σπουδών, οργανώνονται δε και πραγματοποιούνται από την Ε.Ε.Α.Ε ή σε συνεργασία με

πιστοποιημένους και εγκεκριμένους από την Ε.Ε.Α.Ε, παρόχους εκπαίδευσης.

3. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα του εκάστοτε σεμιναρίου, καθώς και οι διαδικασίες τα επιμέρους αντικείμενα, θα εγκρίνονται από την Ε.Ε.Α.Ε.

## Άρθρο 4 - Οργάνωση σεμιναρίων:

Α. 1. Στην οργάνωση των σεμιναρίων μπορούν να συμμετέχουν εκπαιδευτικοί φορείς, συναφείς με το αντικείμενο της Ιατρικής Ακτινοπροστασίας (Ιατρικές Σχολές και Ιατρικά Τμήματα ΑΕΙ, Τμήμα Τεχνολόγων - Ακτινολόγων ΤΕΙ), σε συνεργασία με επιστημονικούς και επαγγελματικούς φορείς, όπως ενδεικτικά η Ακτινολογική Εταιρεία, η Εταιρεία Πυρηνικής Ιατρικής και Βιολογίας, η Εταιρεία Ακτινοθεραπευτικής Ογκολογία, η Ένωση Φυσικών Ιατρικής Ελλάδας, ο Σύλλογος Ραδιολόγων - Τεχνολόγων Πτυχιούχων ΤΕΙ, ο Πανελλήνιος Σύλλογος Τεχνολόγων - Ακτινολόγων και η Επιστημονική Εταιρεία Τεχνολόγων - Ακτινολόγων Ελλάδος.

2. Οι διδάσκοντες υποχρεούνται να είναι απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, με αποδεδειγμένη εκπαιδευτική εμπειρία και κατάρτιση στο αντικείμενο της ακτινοπροστασίας, να προέρχονται δε από συγκεκριμένες κατηγορίες ειδικοτήτων, εκ των οποίων ενδεικτικά αναφέρονται: Ακτινολόγοι Ιατροί, Πυρηνικοί Ιατροί, Ακτινοθεραπευτές, Φυσικοί Ιατρικής και Τεχνολόγοι - Ακτινολόγοι ΤΕΙ, ανάλογα με το αντικείμενο του σεμιναρίου. Επίσης, ως διδάσκοντες, δυνατόν να συμμετέχουν και οι κατέχοντες δίπλωμα επαγγελματικής κατάρτισης, πιστοποιημένο από τον ΟΕΕΚ (ΧΙΜΣΑ), οι οποίοι θα πρέπει να διαθέτουν απαραίτητα και πιστοποιημένη επάρκεια στο αντικείμενο της ακτινοπροστασίας, από την Ε.Ε.Α.Ε.

Όσοι εκ των ανωτέρω φορέων επιθυμούν να οργανώσουν σχετικά σεμινάρια υποχρεούνται να υποβάλουν στην Ε.Ε.Α.Ε αναλυτικά τα ακόλουθα στοιχεία, προς έγκριση:

- Αντικείμενο σεμιναρίου,
- Οδηγό σπουδών,
- Πρόγραμμα σπουδών (συμβατό με το προτεινόμενο από την Ε.Ε.Α.Ε σχέδιο του Παραρτήματος α).
- Κατάλογο ομιλητών και Εκπαιδευτών,
- Υλικότεχνική υποδομή,
- Εκπαιδευτικό υλικό

Β. Η Διεύθυνση Εκπαίδευσης της Ε.Ε.Α.Ε είναι αρμόδια για τον συντονισμό της υλοποίησης των ως άνω σεμιναρίων. Η Διεύθυνση Εκπαίδευσης της Ε.Ε.Α.Ε είναι επίσης αρμόδια για την σύνταξη σχετικών ερμηνευτικών εγκυκλίων, σε συνεργασία με την Διεύθυνση Αδειών και Ελέγχων της Ε.Ε.Α.Ε.

## Άρθρο 5

Από τούδε και εφεξής η Ε.Ε.Α.Ε μεριμνά για τον καθορισμό των διαδικασιών χορήγησης επάρκειας στους αποφοίτους Σχολών μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής κατάρτισης, πιστοποιημένων από τον ΟΕΕΚ, το πρόγραμμα σπουδών των οποίων θα περιλαμβάνει και το αντικείμενο της ακτινοπροστασίας.

# ΒΑΡΕΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ

Με τροπολογία προσπαθεί η κυβέρνηση να νομοθετήσει τα Β.Α.Ε. και μάλιστα σε Νομοσχέδιο της 16ης Ιουλίου με τίτλο: «Αναμόρφωση Νομικού πλαισίου ιδιωτικών και επαγγελματικών σκαφών αναψυχής και επιβολής φόρου έκτακτης εισφοράς, ρύθμιση φορολογικών θεμάτων, θεμάτων Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και λοιπές διατάξεις».

Η τροπολογία αυτή ουσιαστικά δεν κάνει τίποτα παραπάνω από το να αποδέχεται το προηγούμενο πόρισμα της Επιτροπής Μπεχράκη που το Συνδικαλιστικό Κίνημα έχει απορρίψει, αλλά και να συστήνει μία καινούρια Επιτροπή η οποία μάλιστα θα αμειβεται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό Ετησίως με:

1. 43.200 Ευρώ τα μέλη της Επιτροπής.
2. 12.000 Ευρώ τα μέλη που θα παρέχουν Γραμματειακή Υποστήριξη στην Επιτροπή.

Σύνολο δηλαδή 55.200 Ευρώ.

**Η επίμαχη τροπολογία που εντάχθηκε σαν άρθρο στο επίμαχο Νομοσχέδιο είναι η ακόλουθη:**

1. Στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας συνιστάται διαρκής Επιτροπή Κρίσεως Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών με αρμοδιότητα τη γνωμοδότηση για την υπαγωγή εργασιών, ειδικοτήτων ή χώρων εργασίας στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα του ΙΚΑ ΕΤΑΜ ή άλλων Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Η Επιτροπή γνωμοδοτεί με βάση τα επιστημονικά και τεχνικά δεδομένα, τις κρατούσες διεθνώς αντιλήψεις και τις πραγματικές συνθήκες εργασίας, όπως εκάστοτε διαμορφώνονται. Η Επιτροπή είναι 11μελής και προεδρεύεται από αναγνωρισμένου κύρους επιστήμονα με γνώσεις του εργασιακού και ιατρικού χώρου. Σε αυτή συμμετέχουν εκπρόσωποι του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής

Προστασίας, του ΙΚΑ ΕΤΑΜ, εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων και επιστημονικών φορέων και ινστιτούτων συναφών προς την εργασία, το περιβάλλον και την ιατρική.

Η σύνθεση, η συγκρότηση και ο τρόπος λειτουργίας της Επιτροπής καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη της Επιτροπής της προηγούμενης παραγράφου, υπάγονται στον κατάλογο Βαρέων και Ανθυγιεινών, χώροι ειδικότητες και επαγγέλματα.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθορίζονται, με βάση το πόρισμα της Ειδικής Επιστημονικής Επιτροπής που συστάθηκε με τις 2/31774/0022/19-7-2007 (ΦΕΚ 326/2007), 2/319/0022/3-3-2008 (ΦΕΚ 107/2008), οικ. 11111/728/23-4-2008 (ΦΕΚ 203/2008) κοινές υπουργικές αποφάσεις, τα επαγγέλματα, οι ειδικότητες ή οι χώροι εργασίας, που υπάγονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του ΙΚΑ ΕΤΑΜ ή άλλων Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης για όσους ασφαλιζονται για πρώτη φορά. Ο χρόνος έναρξης ισχύος της ρύθμισης αυτής θα καθορίζεται στην απόφαση. Με την ίδια κοινή Υπουργική απόφαση εντάσσονται από την ίδια ημερομηνία στο καθεστώς των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών νέα επαγγέλματα ειδικότητες ή χώροι εργασίας, που θα προταθούν από την Επιτροπή, που συστάθηκε με την Φ80000/7558/410/6-7-09 Υπουργική απόφαση (ΦΕΚ ΥΟΔ 291 7/7/09). Η Επιτροπή γνωμοδοτεί μέχρι την έναρξη λειτουργίας της Επιτροπής της Παραγράφου 1.

## Δ Ε Π Α Ν Ο Μ

Όπως αναφέρουν τα δημοσιεύματα του Τύπου («ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ» 6/7/09) ο ένας εκ των περίφημων πυλώνων του Νόμου για τις προμήθειες (της μεταρρύθμισης όπως ισχυρίζεται ο κ. ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ) νοσεί βαθεία. Πρόκειται για την ΔΕΠΑΝΟΠ. Αμαρτωλή χαρακτηριζόταν πριν από το 2004 από επίσημα χείλη της τότε αξιωματικής αντιπολίτευσης και μάλιστα ούτε λίγο ούτε πολύ παρομοιάσθηκε και σαν κέντρο διασπάθισης του Δημοσίου χρήματος.

Σήμερα, πέντε χρόνια μετά και απαρτίζοντας έναν από τους σοβαρούς πυλώνες του Νόμου περί Προμηθειών του Κου Αβραμόπουλου, εξακολουθεί να απασχολεί μερίδα του τύπου με διάφορες υπερτιμολογήσεις έργων και αδιαφανείς διαδικασίες. Πρόσφατα παραδείγματα η ανακαίνιση των χειρουργείων της Μ.Α.Φ. του ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΥ Νοσοκομείου που από αρχικό κόστος έργων 478.111 ευρώ εκτινάχθηκε στο ύψος των 1,2 εκατ. ευρώ και η ανέγερση του Νοσοκομείου της Θήρας κόστους 13,9 εκατ. ευρώ που αντί η εν λόγω επιχείρηση ΔΕΠΑΝΟΜ να προχωρήσει σε διεθνή διαγωνισμό προτίμησε

την κλήση 5 εταιριών και το έργο εδόθηκε στην μια εξ' αυτών με την ΑΣΤΡΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΠΤΩΣΗ των 5%.

Ο Υπουργός Υγείας κος Αβραμόπουλος τι έχει να πει και να πράξει για όλα αυτά; Όταν ο ίδιος χρησιμοποιεί σαν πυλώνα της Μεταρρύθμισής του (μιλάμε για τις προμήθειες) αυτήν την επιχείρηση. Πόσο ακέραια και αδιάβλητη μπορεί να χαρακτηριστεί όταν έχει όχι μόνον παρελθόν αλλά και παρόν και πολύ φοβόμαστε και μέλλον; Γιατί μέχρι τώρα δεν έχει γίνει τίποτα ώστε να τεθεί σε νέα βάση η λειτουργία της, απαλλαγμένη από τις μομφές του παρόντος αλλά και του παρελθόντος; Ποιος μπορεί να έχει συμφέροντα από τέτοιες αδιαφανείς λειτουργίες που απασχολούν την Ελληνική δικαιοσύνη;

Σε όλα αυτά είναι υπόλογη η Κυβέρνηση και ο Κος Αβραμόπουλος για να απαντήσουν. Η Σιωπή τους όμως και η υποστασιοποίηση και χρησιμοποίηση της συγκεκριμένης επιχείρησης (που έχει το πάνω χέρι σε πολλούς κατασκευές νοσοκομείων) σε νευραλγικούς τομείς όπως είναι οι προμήθειες, μας δημιουργούν ΠΑΡΑ ΠΟΛΛΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΙΚΑ.

**ΣΥΓΧΑΡΗΤΗΡΙΑ! Η ΕΝΕ διαφημίζει το ΣΥΝΕΔΡΙΟ του ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ και ο ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ τις εκδηλώσεις της Ε.Ν.Ε. Συγκοινωνούνται δοχεία; Συνεταιριάκια; ΚΑΤΑ ΤΑ ΑΛΛΑ η Ε.Ν.Ε είναι Ν.Π.Δ.Δ. ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ. ΒΡΕ ΟΥΣΤ.**