



**Διαβάστε σε
αυτό το τεύχος**

**ΕΞΩΔΙΚΟΥ - ΜΗΝΥΘΡΙΑΣ
ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΣΥΝΕΧΕΙΑ**

σελ. 3

**ΖΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΨΥΧΙΚΗ ΥΓΕΙΑ**

σελ. 8 - 9

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΠΟΕΔΗΝ

σελ. 12

**ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ
ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ**

Αριστοτέλους 22 10433 Αθήνα
Τηλ.: 210.52.24.604
210.52.36.094
Fax.: 210.52.34.589

εκδότης

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)

συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες
210.52.24.604

e-mail

poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα

www.poedhn.gr

παραγωγή
ΑΠΟΤΥΠΩΣΕΙΣ
22990.42332

εκτύπωση
ΧΑΪΔΕΜΕΝΟΣ ΑΕΒΕ

Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω
των Πρωτοβάθμιων Σωματείων
των Νοσοκομείων των Κέντρων
Υγείας και της Πρόνοιας

ΚΩΔ.: 3794

2ημερίδα ΠΟΕΔΗΝ

Με μεγάλη επιτυχία διεξήχθη η 2ημερίδα ψυχικής υγείας που οργανώθηκε από την ΠΟΕΔΗΝ και τον Σύλλογο Εργαζομένων ψυχιατρικού Νοσοκομείου Κέρκυρας, στις 11 και 12 Ιουνίου 2009 στην Κέρκυρα με θέμα:

«Το Παρόν και το Μέλλον της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης στην χώρα μας».

Η Διημερίδα διεξήχθη υπό την Αιγίδα του Υπουργείου Υγείας, στο Δημοτικό Θέατρο της Κέρκυρας και συμμετείχαν πάνω από 400 νοσηλευτές και νοσηλεύτριες, συνδικαλιστές από ψυχιατρικά Νοσοκομεία και ψυχιατρικές κλινικές από ολόκληρη την Ελλάδα.

Συμμετείχαν σαν εισηγητές στα 2 τραπέζια που οργανώθηκαν οι:

ΜΕΝΗ ΜΑΛΛΙΩΡΗ

Επίκουρη Καθηγήτρια ψυχιατρικής, Γραμματέας Τ.Ψ.Υ. και εξαρτήσεων ΠΑΣΟΚ.
ΚΩΣΤΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΠΟΥΛΟΣ

Διευθυντής ψυχίατρος, ψυχιατρικής κλινικής Νοσοκομείου Ευαγγελισμού και μέλος Δ.Σ. του Π.Ι.Σ.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΤΣΙΓΚΑΣ

Επιμελητής ψυχίατρος Νοσοκομείου Τρικάλων.

ΠΕΤΡΟΣ ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ

Διευθυντής Υ.Υ.Κ.Α.

ΒΕΝΕΤΣΑΝΟΣ ΜΑΥΡΕΑΣ

Καθηγητής ψυχιατρικής κλινικής Παν/κού Νοσοκομείου Ιωαννίνων.

ΤΖΑΝΗΣ ΧΑΒΙΑΡΑΣ

Διευθυντής ψυχίατρος, ψυχιατρικού Νοσοκομείου Κέρκυρας.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥΔΗΣ

Νοσηλευτής ψυχιατρικού Νοσοκομείου Κέρκυρας.

ΓΙΑΝΝΗΣ ΧΑΤΖΗΧΡΗΣΤΟΣ

Πρώην Διοικητής Ψ.Ν. Κέρκυρας- Σύμβουλος Ανάπτυξης Μονάδων Υγείας.

ΒΕΡΟΝΙΚΗ ΚΑΡΥΔΗ

Επίκουρη Καθηγήτρια ψυχιατρικής.



Στην εκδήλωση απεύθυναν χαιρετισμό ο Υποδιοικητής της 6ης ΥΠΕ κος ΚΑΨΑΜΠΕΛΗΣ, ο Διοικητής του Ψυχιατρείου Κέρκυρας, ο Διοικητής του Ψ.Ν.Α. Δαφνί, ο Διοικητής του Νοσοκομείου Κέρκυρας, εκπρόσωποι των Κομμάτων και άλλοι φορείς.

ΠΕΙΡΑΖΕΙ ΤΟ ΕΞΩΔΙΚΟ της ΠΟΕΔΗΝ

Πειράζει το εξώδικο της ΠΟΕΔΗΝ.

Τα συγκοινωνούντα δοχεία ΠΑΣΥΝΟ - ΕΝΕ, εξαπολύουν μύδρους για να δικαιολογήσουν την αδράνεια τους και να δηλώσουν και να δηλωθούν σαν πρετωριανοί και παράλληλα σαν βαστάζοι του Υπουργείου Υγείας, που κανένα άλλο σκοπό δεν έχουν, παρά αφενός να πουλάνε υψηλή διανόηση και δήθεν μετεκπαίδευση κλη (γι' αυτά θα επανέλθουμε, γιατί το αστείο με τα μεταπτυχιακά έχει σοβάρει και πολλοί Νοσηλευτές έχουν αρχίσει και διερωτώνται) και αφετέρου να υμνούν τον Υπουργό, τους Υπουργούς τους από το 2004 και μετά που δήθεν έχουν βοηθήσει τους Νοσηλευτές.

Αλήθεια αυτά τα εντεταλμένα από τον Νόμο Ν.Π.Δ.Δ. και η δορυφόρα περί αυτών Ομοσπονδία τι κάνει για να

αντιμετωπίσει τα προβλήματα με τις βάρδιες, τα ρεπό, την εντατικοποίηση την καταστρατήγηση και ελαστικοποίηση των Εργασιακών Σχέσεων;

Κάνει Πρακτική και κάτι ΣΥΝΕΔΡΙΑ με ομιλητή τον κ. ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟ, ο οποίος πιστός στην λογική των υποσχέσεων υπόσχεται και αυτοί οι μέγιστοι ινστρουκτορες από κάτω χειροκροτούν και επευφημούν.

Δεν πείθουν όμως όσο και αν προσπαθούν. Και όχι μόνο δεν πείθουν, αλλά εσχάτως καλούνται να παίξουν και τον ρόλο του Μπαμπούλα για να επιβληθούν.

Τέρμα Κύριοι οι εποχές που ξέρατε, με απειλές και πειθαρχικά μέσα δεν επιβάλλεστε στον κόσμο, πάρτε το καλό χαμπάρι αυτό. Τα καλαμπούρια τελειώνουν.

ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ

ΟΙ ΑΤΑΚΕΣ της ΕΚΘΕΣΗΣ ΟΟΣΑ

Η Έκθεση του ΟΟΣΑ αναφερόμενη στα θέματα του Ελληνικού Ε.Σ.Υ. εμπεριέχει ΑΤΑΚΕΣ που περιγράφουν την εικόνα που επικρατεί στο Ε.Σ.Υ.

- Αλήθεια πώς να αλληλάξει ένα σύστημα το οποίο φαίνεται ότι ταιριάζει στην πολιτική και ιατρική ελιτί;
- Ότι γίνεται από την μία κυβέρνηση ξεγίνεται από την επόμενη χωρίς συνέχεια ακόμα και μέσα στο ίδιο πολιτικό κόμμα.
- Στην Ελλάδα λείπουν αξιόπιστα στατιστικά δεδομένα για να χτιστεί μια αποτελεσματική πολιτική Υγείας.
- Είναι σοκαριστικό ότι το Ελληνικό σύστημα Υγείας δεν επιτρέπει τη λογιστική καταγραφή του κόστους στο σημείο της παροχής μιας υπηρεσίας.
- Στην πράξη υπάρχουν πολλά συστήματα στην Ελλάδα τα

οποία ποικίλουν ανάλογα με την τοποθεσία, το επάγγελμα και το επίπεδο του εισοδήματος του Ασθενούς.

- Στα Δημόσια Νοσοκομεία ένας Ασθενής χρειάζεται να πληρώσει από την τσέπη του για να λάβει βασικές υπηρεσίες όπως Νοσηλευτική φροντίδα το βράδυ (αποκλειστικές).
- Οι γιατροί είναι ισχυροί παντού στον κόσμο. Όμως η Ελληνική περίπτωση μοιάζει να είναι ο πιο χαρακτηριστικός τόπος της ιατρικής κυριαρχίας.

Μήπως μπορεί κάποιος να διαφωνήσει με τις ατάκες αυτές που είναι ουσιαστικά επισήμανση της νοοτροπίας που επικρατεί στο Ε.Σ.Υ.;

Οι ατάκες αυτές δημοσιεύθηκαν στην εφημερίδα ΤΟ ΘΕΜΑ.

Κ Ε Δ Ε

Την φιλοξενία της παρέιχε η ΠΟΕΔΗΝ σε 9 Ιρακινές Νοσηλεύτριες από διαφορετικές περιφέρειες του ΙΡΑΚ, οι οποίες ήταν προσκεκλημένες του Κέντρου Έρευνας και Δράσης για την Ειρήνη (Κ.Ε.Δ.Ε) στο πλαίσιο του προγράμματος «Νοσηλευτικό Προσωπικό από το ΙΡΑΚ στην Ελλάδα εκπαιδευοντας εκπαιδευτές - Η Ελληνική συμβολή στην Ανοικοδόμηση του Συστήματος Υγείας στο ΙΡΑΚ».

Το πρόγραμμα υλοποιεί το Κ.Ε.Δ.Ε σε συνεργασία με το Ελληνικό Υπουργείο Υγείας, το Υπουργείο Υγείας του ΙΡΑΚ και την πρεσβεία του ΙΡΑΚ στην Αθήνα.

Οι 9 Νοσηλεύτριες συναντήθηκαν στα γραφεία της ΠΟΕΔΗΝ με το Προεδρείο της Ομοσπονδίας, όπου έγινε μια συζήτηση κοινού ενδιαφέροντος στις 22/06/2009, ενώ στις 27/06/2009 οργανώθηκε εκδρομή στην Επίδαυρο με παράλληλη επίσκεψη στο Κ.Υ. Λιγούριου.

Το Κ.Ε.Δ.Ε, δια της Προέδρου του κ. Κόκλα, εξέφρασε με επιστολή τις ευχαριστίες της στην ΠΟΕΔΗΝ για την όλη φιλοξενία.



ΕΞΩΔΙΚΟΥ - ΜΗΝΥΤΗΡΙΑΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΣΥΝΕΧΕΙΑ

Στην προσπάθεια που καταβάλλει η ΠΟΕΔΗΝ για την υλοποίηση του εξωδίκου που έχει καταθέσει κατόρθωσε να πετύχει την έκδοση εγκυκλίου από το Υπουργείο Υγείας ώστε τα προγράμματα και για το υπόλοιπο προσωπικό να υπογράφονται από τον Διοικητή. Παράλληλα απέστειλε στα Σωματεία φόρμα η οποία συντάχθηκε από την νομική κάλυψη της Ομοσπονδίας με την οποία οι Προϊστάμενοι θα καταρτίζουν τα προγράμματα, εκφράζοντας ταυτόχρονα την αντίθεσή τους ως προς την αριθμητική σύνθεση. Παρακάτω παραθέτουμε την σειρά των εγγράφων:

ΑΘΗΝΑ 29/6/09

ΠΡΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕΛΗ

Σας αποστέλλουμε τα κάτωθι έγγραφα που αφορούν:

- Την μεταβίβαση έγκρισης των προγραμμάτων εργασίας στη Διοίκηση του Νοσοκομείου (Αναλυτικό έγγραφο εξελίξεων με το εξώδικο)
- Έγγραφο που πρέπει να υπογραφούν ΟΛΟΙ οι Προϊστάμενοι και να δοθούν στις Διοικήσεις και αφορούν τη νομιμότητα των προγραμμάτων εργασίας.

Με ευθύνη του Σωματείου, κάθε προϊστάμενος θα πάρει ένα πακέτο (3) τριών εγγράφων, από τα οποία τα (2) δύο θα υπογραφούν από αυτούς και θα κατατεθούν μέσω πρωτοκόλλου στη Διοίκηση του κάθε Νοσοκομείου.

ΑΘΗΝΑ 26/6/09

ΠΡΟΣ ΤΑ Δ.Σ. ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

Συναδέλφισσες - φοι,

Η ΠΟΕΔΗΝ στο τέλος του 2008 κατάθεσε ΕΞΩΔΙΚΟ προς το ΥΥΚΑ για την εφαρμογή της Εργατικής Νομοθεσίας (Πενθήμερο - Δωδεκάωρη ανάπαυση - 1 νυχτέρι εβδομαδιαία). Η 3μηνη προθεσμία για την υλοποίηση του ΕΞΩΔΙΚΟΥ από πλευράς ΥΥΚΑ και Διοικήσεων έληξε στις 31 Μαρτίου χωρίς κανένα αποτέλεσμα λόγω τραγικών ελλείψεων προσωπικού.

Η ΠΟΕΔΗΝ κλιμακώνοντας τις πιέσεις της στις 12 ΜΑΗ Παγκόσμια Ημέρα Νοσηλευτικού, κατέθεσε Μηνυτήρια Αναφορά στον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου κ. Σανιδά.

Η πρόθεση της ΠΟΕΔΗΝ είναι οι ευθύνες να αποδοθούν στην πολιτική ηγεσία και τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων που είναι υπεύθυνοι για την κατάσταση που επικρατεί και σε καμιά περίπτωση στους Διευθυντές και Προϊσταμένους Υπηρεσιών.

Επειδή μπορεί να γίνει παρέμβαση από τους κατά τόπους Εισαγγελείς και να διεξαχθεί έρευνα στο Νοσοκομείο σας και προκειμένου οι ευθύνες να αναζητηθούν στους ουσιαστικά υπευθύνους, σας καλούμε να προτρέψετε τους Προϊσταμένους των υπηρεσιών να υπογράψουν και διαβιβάσουν το επισυναπτόμενο έγγραφο στις αρμόδιες Διευθύνσεις και στην Διοίκηση του Νοσοκομείου σας. Με το νομικό αυτό κείμενο γίνεται σαφές πως οι προϊστάμενοι εντέλλονται να υπογράψουν προγράμματα που δεν είναι σύννομα (όπου αυτό συμβαίνει) και άρα ουδεμία ευθύνη έχουν (άρθρο 25 Υ.Κ.). Το ίδιο μπορούν αν το επιθυμούν να υπογράψουν και οι Διευθυντές των Υπηρεσιών.

Η ΠΟΕΔΗΝ στα πλαίσια της Διαπραγματεύσεως με το ΥΥΚΑ, κατάφερε να εκδοθεί εγκύκλιος ώστε να υπογράφονται τα προγράμματα και για το υπόλοιπο προσωπικό όπως και οι εφημερίες των γιατρών (Διοικητής ή Υποδιοικητής του Νοσοκομείου). Είναι και αυτό ένα πρόσθετο μέτρο για την πλήρη διασφάλιση των συναδέλφων μας Υπηρεσιακών στελεχών.

ΠΡΟΣ:Δ/ΝΤΡΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Για την εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία της κλινικής / τμήματος, αδυνατώ να εφαρμόσω την εργατική νομοθεσία που αφορά το κυκλικό ωράριο, με το υπάρχον προσωπικό, που

είναι.....(μόνιμο προσωπικό).

Για να εφαρμοσθεί η εργατική νομοθεσία απαιτείται η στελέχωση κλινικής / τμήματος με..... (αριθμός αναγκαίου μόνιμου προσωπικού)

Καταρτίζω και προσυπογράφω το πρόγραμμα εργασίας σύμφωνα με την παρ. 4 του αρθρ. 25 του Νόμου 3528/2007 (Νέος Υ.Κ.). Κάθε δυσλειτουργία που θα προκύψει από την ελλιπή στελέχωση του τμήματος, αποκλειστικά υπεύθυνη είναι η Διοίκηση του Νοσοκομείου.

Ο/Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ/Η

ΠΡΟΣ:ΤΗΝ ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ & ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ

Όπως καλά γνωρίζετε, η έλλειψη προσωπικού, πέραν των άλλων, προκαλεί και σοβαρά προβλήματα σχετικά με την νομιμότητα των προγραμμάτων εργασίας του υπηρετούντος προσωπικού της κλινικής/τμήματος.

Στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων μου, μου έχει ανατεθεί από τη Διοίκηση και η κατάρτιση του προγράμματος εργασίας του προσωπικού της κλινικής/τμήματος. Όμως, με το υπηρετούν προσωπικό, δεν διασφαλίζεται η εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία του τμήματος, τα δε καταρτιζόμενα προγράμματα εργασίας του προσωπικού είναι μη νόμιμα.

Στις προβαλλόμενες αντιρρήσεις μου για την έλλειψη νομιμότητας των προγραμμάτων αυτών, η Διοίκηση επιμένει στην κατάρτισή τους ισχυριζόμενη ότι την επιβάλλουν επείγοντες και εξαιρετικοί λόγοι γενικότερου συμφέροντος.

Κατόπιν των ανωτέρω, δηλώνω, ότι έχω αντίθετη γνώμη για την εντελλόμενη από τη Διοίκηση ενέργεια κατάρτισης μη νομίμων προγραμμάτων.

Ο/Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ/Η

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΥΓΕΙΑΣ

ΠΡΟΣ: Όλα τα Νοσηλευτικά Ιδρύματα της Χώρας

ΘΕΜΑ: Υπερωριακή, Νυχτερινή εργασία

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 7 του Ν. 3329/2005, ο Αναπληρωτής Διοικητής του Νοσοκομείου έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: «...6. Εγκρίνει και τροποποιεί τα μηνιαία προγράμματα εφημεριών του ιατρικού προσωπικού και υπερωριών, νυχτερινών και εξαιρεσίμων του λοιπού προσωπικού, μετά από εισήγηση των Διευθυντών των αντιστοίχων Υπηρεσιών... Στα Νοσοκομεία που έχουν 399 ή λιγότερες οργανικές κλίνες, οι ανωτέρω αρμοδιότητες ασκούνται από τον Διοικητή»

Σε εφαρμογή των παραπάνω παρακαλούμε όπως στα προγράμματα του προσωπικού (εβδομαδιαία ή μηνιαία) που εκτελεί κυκλικό ωράριο, εγκρίνονται από τον Διοικητή ή Αναπληρωτή Διοικητή.

Παρακαλούμε για την εφαρμογή των παραπάνω.

*Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ*

ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 19.06.09

Οι Κινητοποιήσεις της ΠΟΕΔΗΝ σε δύο κύκλους ανεξάρτητες από τις ΕΥΡΩΕΚΛΟΓΕΣ ολοκληρώθηκαν δεκαπέντε ημέρες πριν τις εκλογές. Οι Στόχοι που θέσαμε υλοποιήθηκαν σε Ικανοποιητικό βαθμό.

Στον 1ο κύκλο κινητοποιήθηκαν 45 Σωματεία και στον 2ο κύκλο 60. Έγιναν Συγκεντρώσεις Διαμαρτυρίας στα Προαύλια. Αναβλήθηκαν χειρουργεία, μοιράστηκαν ανακοινώσεις στους εργαζόμενους και στους πολίτες χρήστες των υπηρεσιών. Δόθηκε μεγάλη δημοσιότητα ειδικά στον Α' κύκλο αφού στον Β' κύκλο πηλίσον των ΕΥΡΩΕΚΛΟΓΩΝ τα Μ.Μ.Ε δεν έδειξαν το ίδιο ενδιαφέρον για ευνότους λόγους.

Οι Κινητοποιήσεις συσείρωσαν τους εργαζόμενους γύρω από τα Σωματεία και την ΠΟΕΔΗΝ γι' αυτό συμμετείχαν μαζικά. Οι επί μέρους κινήσεις που αποφάσισε η ΑΔΕΔΥ εν μέσω των Κινητοποιήσεων υλοποιήθηκαν με επιτυχία.

Συμμετείχαμε στην 24ωρη Απεργία 14 Μαΐου.

Στην 5ωρη Στάση Εργασίας και στην ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ συμμετείχαν ΜΑΖΙΚΑ οι εργαζόμενοι και τα Διοικητικά Συμβούλια των ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ των Περιφερειακών Νοσοκομείων.

Έγινε συνάντηση με τον Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας κύριο Καλογερόπουλο και πήραμε αόριστες απαντήσεις χωρίς δεσμεύσεις στα αιτήματα που θέσαμε.

Οι Τοπικές Κινητοποιήσεις ενοχλούν το Υπουργείο και τις Διοικήσεις των Νοσοκομείων και κάποιοι καθοδηγούμενοι από το Υπουργείο Διοικητές απείλησαν με Περικοπές Μισθών. Παρεμβήκαμε δυναμικά και δεν τόλμησαν τελικά να περικόψουν μισθούς.

ΚΑΤΑΘΕΣΑΜΕ ΕΞΩΔΙΚΟ ΜΕ ΤΡΙΜΗΝΗ ΠΡΟΨΕΣΜΙΑ ΕΩΣ ΤΟ ΠΑΣΧΑ ΤΟΥ 2009 ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΟΔΗΓΙΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΣΤΑ ΩΡΑΡΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, ΑΛΛΑ ΔΙΕΥΡΥΝΑΜΕ ΤΙΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ ΜΑΣ ΛΟΓΩ ΤΩΝ ΚΑΤΑΙΓΙΣΤΙΚΩΝ ΔΥΣΜΕΝΩΝ ΕΞΕΛΙΞΕΩΝ ΠΟΥ ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΑΝ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ.

Η Μισθολογική Πολιτική που θεσμοθετήθηκε για τους Δημοσίους Υπαλλήλους ήταν χορηγίες των 300 - 500 Ευρώ για λίγους εργαζόμενους αφού το 60% δεν πήρε ούτε ένα ΕΥΡΩ αύξηση (μικτό εισόδημα πάνω από 1700 Ευρώ, τον μήνα). Είναι η πρώτη φορά μετά το 1990 που δεν παίρνουμε αυξήσεις στους Βασικούς Μισθούς.

Ο ΟΠΑΔ δεν μπορεί να εξοφλήσει τους Ιατρούς και τα φάρμακα των εργαζομένων και συνταξιούχων αφού δεν χρηματοδοτείται επαρκώς από τον Προϋπολογισμό. Το ταμείο Πρόνοιας καθυστερεί άνω των δύο ετών να χορηγήσει εφάπαξ και περιμένουν 15.300 δικαιούχοι εκ των οποίων κάποιοι έχουν αποβιώσει.

Καταθέσαμε Μηνυτήρια αναφορά στον εισαγγελέα του Αρείου Πάγου κο Σανιδά για να διερευνηθούν τυχόν Ποινικές ευθύνες σε βάρος των Διοικήσεων και του Υπουργείου, για τον κίνδυνο που τίθεται η ζωή των Ασθενών εξαιτίας της εντατικοποίησης της εργασίας και των ελλείψεων προσωπικού. Δεν επιζητούμε λύση από την δικαστική οδό, προχωρήσαμε όμως σε ένα ακόμη μέτρο πίεσης. Καλύπτουμε τους εργαζόμενους με την γνωστοποίηση στις εισαγγελικές αρχές των κινδύνων που αντιμετωπίζουν οι χρήστες των υπηρεσιών.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ με Κινητοποιήσεις την επίλυση των αιτημάτων και την υπογραφή ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ.

Δε στρεφόμαστε κατά των Συναδέλφων Διευθυντών - Προϊσταμένων που υπογράφουν τα Προγράμματα του Προσωπικού. Επιδίδουμε την έγγραφη Διαμαρτυρία προς τις Διοικήσεις για άρνηση υπογραφής παράνομων ωραρίων του Προσωπικού, λόγω των τρομακτικών ελλείψεων και έτσι να μετακυλίεται η ευθύνη προς τις Διοικήσεις και το Υπουργείο. Έντεχνα η ΠΑΣΥΝΟ και η ΕΝΕ προσπαθούν να ενοχοποιήσουν τις κινήσεις της ΠΟΕΔΗΝ κινδυνολογώντας για δήθεν κίνδυνο των στελεχών της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας να βρεθούν κατηγορούμενοι. Στόχος να διασπούν το Υγειονομικό Κίνημα και να μην υπάρχει οργανωμένη αντίδραση, στην απαξίωση υπηρεσιών, προς τον Υπουργό Υγείας κύριο Αβραμόπουλο. Προσπαθούν να αμβλύνουν τα συνε-

χόμενα ψέματα του Υπουργού για προσλήψεις 5.500 Μονίμων Υπαλλήλων στα Νοσοκομεία.

Η Διαπραγματευτική Ομάδα συνεδρίασε δύο φορές χωρίς αποτέλεσμα αφού οι εκπρόσωποι του Υπουργού έβαλαν διαδικαστικά ζητήματα για κατάθεση υπομνήματος με τα αιτήματα προς διαπραγμάτευση παρόλο που επανηλειμένως τα έχουμε εγγράφως γνωστοποιήσει.

Καταθέσαμε στην τελευταία συνάντηση 20/05/2009 υπόμνημα με τα αιτήματα και ζητήσαμε μία ακόμη συνάντηση στο δεύτερο 10ήμερο του Ιουνίου στην οποία να υπάρξουν συγκεκριμένες απαντήσεις για υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης έως τον Οκτώβριο του 2009. Η κατάλληλη εφόσον διαπραγματευόμαστε ειλικρινά είναι να συμπεριληφθούν τα συμφωνηθέντα, στον υπό ψήφιση προϋπολογισμό του έτους 2010. Τα υπό διαπραγμάτευση αιτήματα είναι γνωστά.

Η ολοκλήρωση 5.500 προσλήψεων εντός του πρώτου εξαμήνου του έτους 2009 δεν υλοποιήθηκε αφού ακόμη δεν έχουμε το ΦΕΚ των προκηρξέων, ούτε το απαραίτητο κονδύλι στον προϋπολογισμό.

Το επίδομα των 176 Ευρώ χορηγείται σε όλο το Δημόσιο Τομέα πλην των Υγειονομικών και Εκπαιδευτικών αν και έχουν εκδοθεί τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις. Ζητήσαμε την χορήγησή του σε 4 δόσεις για την οποία υπήρξε δέσμευση έως τέλους του έτους για καταβολή. Όμως υπαναχώρησαν επικαλούμενοι την χρηματοπιστωτική κρίση.

Ζητάμε τον διπλασιασμό του ωρομισθίου όχι με διπλασιασμό του εγκεκριμένου κονδυλίου που είναι παγωμένο τα τρία τελευταία χρόνια στα 160.000.000€. Διεκδικούμε διπλασιασμό του ωρομισθίου με αύξηση του σχετικού κονδυλίου και εξορθολογισμό στη χορήγηση (μόνο πραγματικές ώρες). Έτσι θα σταματήσει ο εκμαυλισμός συνειδήσεων.

Η περικοπή του 10% στις πρόσθετες αποδοχές μέτρο της Κυβέρνησης για δήθεν αντιμετώπιση της κρίσης ισχύει και στα Νοσοκομεία. Στο εγκεκριμένο κονδύλι όπως μας ανακοίνωσαν οι εκπρόσωποι του Υπουργού, θα υπάρξει περικοπή από τις ΥΔ.Ε 10%. Αποτέλεσμα θα είναι τους τελευταίους μήνες να κινδυνεύσουν να μην πληρωθούν δεδουλευμένα.

Η ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΑ ΒΑΕ

Ζητάμε την ένταξη στην πρώτη κατηγορία (σύμφωνα με την πρόταση της ΠΟΕΔΗΝ) του Νοσηλευτικού και Παραϊατρικού προσωπικού.

Είναι οι μόνοι Δημόσιοι Υπάλληλοι που αποδεδειγμένα εργάζονται σε Ανθυγιεινές συνθήκες και δεν έχουν ενταχθεί μετά την απόφαση της Κυβέρνησης για τακτοποίηση των εργαζομένων στους ΟΤΑ. Έχουν μείνει εκτός οι εργαζόμενοι στα Νοσοκομεία και λίγοι εργαζόμενοι στο ΥΕΘΑ (ναύσταθμους). Και σε αυτό το αίτημα οι εκπρόσωποι του Υπουργού απαντούν γενικόλογα χωρίς διάθεση επίλυσης.

Μάλιστα το ΠΟΡΙΣΜΑ ΜΠΕΧΡΑΚΗ δείχνει διάθεση αποχαρκτηρισμού ήδη ενταγμένων επαγγελματιών στα Ανθυγιεινά.

Η Κυβέρνηση οφείλει μετά το Ηχηρό καμπανάκι των ΕΥΡΩΕΚΛΟΓΩΝ να στρέψει το βλήμα σε 80.000 εργαζόμενους στην Υγεία - Πρόνοια και να επιλύσει κάποια από τα χρονίζοντα δίκαια αιτήματά που φραστικά αναγνωρίζει. Για τους Ιατρούς η Κυβέρνηση βρήκε χρήματα και καλώς έπραξε χορηγώντας αυξήσεις, μειωμένα ωράρια, το πολυδιευθυντικό σύστημα κ.λ.π.

ΚΑΛΥΠΤΟΥΜΕ ΤΙΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΝΤΟΣ του καλοκαιριού και τα κατευθύνουμε να αναδείξουν δυναμικά τις ελλείψεις προσωπικού που εξαιτίας τους δεν θα χορηγηθούν άδειες, Repo.

Εξουσιοδοτούμε την Εκτελεστική Επιτροπή να καλύψει κινητοποιήσεις Σωματείων, να αποφασίσει κινητοποιήσεις εάν χρειασθεί στη διάρκεια του Καλοκαιριού και να προετοιμάσει το Γενικό Συμβούλιο ενόψει της Έκθεσης Θεσσαλονίκης. Μέχρι τότε θα έχει σχηματισθεί το Πολιτικό σκηνικό, θα οριστικοποιηθούν τα οικονομικά μέτρα της Κυβέρνησης.

Θα μπορέσουμε να διαμορφώσουμε το ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ και το ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ.

ΔΕΛΤΙΑ ΤΥΠΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ

Στα πλαίσια των κινητοποιήσεων της ΠΟΕΔΗΝ τα Πρωτοβάθμια Σωματεία συμμετείχαν ενεργά αλληλά και με Δ.Τ. και ανακοινώσεις. Πολλά όμως και τα λειτουργικά προβλήματα σε νοσοκομεία όπως φαίνεται απ' τα Δ.Τ. που στέλνουμε.

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Συναδέλφισες, Συνάδελφοι,

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Π.Γ.Ν.Ι., ομόφωνα αποφάσισε τη συμμετοχή του στην 24ωρη Απεργιακή Κινητοποίηση που εξήγγειλε η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Δημόσια Νοσοκομεία (Π.Ο.Ε.Δ.Η.Ν.) για την Πέμπτη 14 Μαΐου 2009.

Τα αιτήματά μας είναι:

- Η εξασφάλιση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα του Ε.Σ.Υ. με παράλληλη αύξηση της χρηματοδότησης.
- Η εφαρμογή του εξώδικου της ΠΟΕΔΗΝ για τα Ρεπό - Νυχτερινά - Ανάπαυση.
- Η πραγματοποίηση των αναγκαίων προσλήψεων Μόνιμου Προσωπικού.
- Η ένταξη των Νοσοκομειακών Επαγγελματιών στα βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα, σύμφωνα με τις ήδη κατατεθείσες προτάσεις της Ομοσπονδίας.
- Η κατάθεση και εφαρμογή Νέου Μισθολογίου με ουσιαστικές αυξήσεις μισθών.
- Η άμεση καταβολή των 176€, με παράλληλη καταβολή και των αναδρομικών.
- Ο διπλοσασμός του ωρομισθίου σε δύο δόσεις.
- Η περιστολή των δαπανών με καταπολέμηση της σπατάλης και διαφθοράς στο Ε.Σ.Υ.
- Η απομάκρυνση των ιδιωτικών συνεργείων και οι προσλήψεις μονίμων υπαλλήλων σε θέσεις κοινωνικής εργασίας.

Επίσης, μετά από πρόταση της Π.Ο.Ε.Δ.Η.Ν., η οποία έτυχε ομόφωνα έγκρισης από τον Σύλλογο Εργαζομένων Π.Γ.Ν.Ι., αποφασίστηκε η πραγματοποίηση δύο ανοιχτών συγκεντρώσεων διαμαρτυρίας, στην Κεντρική είσοδο του Νοσοκομείου, την Παρασκευή 15 Μαΐου και την Δευτέρα 18 Μαΐου 2009, από τις 8.00 π.μ. έως τις 10.00 π.μ. για την αγωνιστική στήριξη των ανωτέρω θέσεων αλληλά και άλλων θεμάτων που αφορούν τους Εργαζομένους στο Π.Γ.Ν.Ι.

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους σε μαζική συμμετοχή στις παραπάνω κινητοποιήσεις. Όλοι μαζί μπορούμε δυναμικά να διεκδικούμε και να πετυχαίνουμε.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΘΗΒΑΣ

Καλούνται οι εργαζόμενοι την ΔΕΥΤΕΡΑ 18-5-2009 σε Συνέλευση - Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας από 07.00 π.μ. έως και 11.00 π.μ. στο προαύλιο του Νοσοκομείου.

Τα αιτήματά μας είναι:

- Προσλήψεις του αναγκαίου μόνιμου προσωπικού
- Μισθολογική αναβάθμιση με αύξηση βασικών μισθών και διπλοσασμού του ωρομισθίου για υπερωρίες, αργίες, Κυριακές, εξαιρέσιμες.
- Τήρηση των προϋποθέσεων που θέτουμε για την υπογραφή συλλογικής σύμβασης (ΕΞΩΔΙΚΟ ΠΟΕΔΗΝ)
- Άμεση καταβολή του Επιδόματος των 176 ΕΥΡΩ
- Άμεση ένταξη στα Β.Α. Επιδόματα.

- Δημιουργία Μονάδας Τεχνικού Νεφρού και Νοσοκομειακής Μονάδας Αιμοδοσίας.

Η συμμετοχή όλων είναι απαραίτητη.

Γ. ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ «ΘΡΙΑΣΙΟ»

Συνάδελφοι, εσ

Παρά τις κινητοποιήσεις του Απριλίου η Κυβέρνηση συνεχίζει τον κατήφορο του Ε.Σ.Υ. και η επιδείνωση σε όλους τους τομείς δράσεις του είναι ορατή και διαπιστωμένη.

Οικονομία, Ασφάλεια, Υγεία, Κοινωνική Ασφάλιση, κρίσιμοι τομείς για όλους εμάς που εργαζόμαστε στα Δημόσια Νοσοκομεία. Η επίκληση της παγκόσμιας κρίσης από την Κυβέρνηση είναι δικαιολογίες για να εφαρμόσει Αντιλαϊκές Πολιτικές ενάντια στα συμφέροντα των εργαζομένων.

Η μόνη της έννοια είναι να φορτώσει τα βάρη στους εργαζόμενους και μόνο!!

Η δέσμευση του Πρωθυπουργού για το μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων από το 2004 αναστέλλεται για πολλοστή φορά, αντ' αυτού μας δίνει πάγωμα μισθών και επιλεκτική επιδοματική πολιτική που μας οδηγεί για 5 χρόνια σε απώλειες.

Οι πρόσθετες αμοιβές έχουν μπει σε προκρούστεια κλίνη για μείωση 10%. Τα ταμεία μας καταρρέουν αβοήθητα αδυνατούν να καταβάλουν το εφάπαξ, αδυνατούν να καλύψουν τα φάρμακα (ΟΠΑΔ), από την κακοδιοίκηση των Golden Boys.

- Για ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά ούτε λόγος να γίνεται!!!
- Η χρηματοδότηση των Νοσοκομείων υποβαθμίζεται και κεραινοβατεί.

- Οι προσλήψεις προσωπικού σε επικοινωνιακό επίπεδο ανακοινώνονται χιλιάδες για εμάς, όμως είναι αόρατες!!!

- Ο Υπουργός προς τα έξω ανακοινώνει ανέξοδα χιλιάδες προσλήψεις, σε μας δηλώνει αδυναμία εφαρμογής του ΕΞΩΔΙΚΟΥ για την εφαρμογή του Πενθήμερου, για την Νυχτερινή απασχόληση, για την ανάπαυση.

Επίσης στις 12-5-2009 Ημέρα του Νοσηλευτή, κατατέθηκε μήνυση κατά παντός υπευθύνου για τις βάρδιες στον Άρειο Πάγο.

Συνάδελφοι, εσ

Τώρα που οι μάσκες έπεσαν σας καλούμε να συμμετάσχετε στις 18-5-2009 και 19-5-2009, στις συγκεντρώσεις του Σωματείου στο Προαύλιο του Νοσοκομείου από τις 7.00 π.μ. έως 11.00 π.μ. Στις 20-5-2009 πραγματοποιείται 8ωρη στάση εργασίας και συγκέντρωση στο Υ.Υ.Κ.Α. στις 11.00 π. μ.

Τα αιτήματα της κινητοποίησης είναι:

- Εφαρμογή ΕΞΩΔΙΚΟΥ ΠΟΕΔΗΝ για ρεπό-νυχτερινά-ανάπαυση, προσλήψεις όλων των κενών οργανικών θέσεων όλων των κλάδων του Νοσοκομείου.
- Ένταξη στα Β.Α.Ε σύμφωνα με τις προτάσεις της ΠΟΕΔΗΝ.
- Άμεση καταβολή των 176€ - αναδρομική καταβολή πενταετίας - διπλοσασμό του ωρομισθίου.



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΑΓΡΙΝΙΟΥ

Συνάδελφοι-σες

Καλούνται όλοι οι εργαζόμενοι στο Γ.Ν.Α. την ΤΡΙΤΗ 19/05/09 και ώρα 10.00 π.μ. σε ΕΚΤΑΚΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ των εργαζομένων, στον ΠΡΟΑΥΛΙΟ ΧΩΡΟ του Νοσοκομείου με θέματα:

- Εξώδικο Π.Ο.Ε.Δ.Η.Ν.
- Μη καταβολή δεδουλευμένων μηνός Νοεμβρίου 2008
- Εργασιακά θέματα (αυξήσεις μισθών - προσλήψεις)

Βιώνουμε καθημερινά την αποτυχία της πιο μεταπολιτευτικής διεφθαρμένης και ανίκανης διακυβέρνησης του τόπου.

Καθημερινά η οσμή των σκανδάλων βαραίνει την ατμόσφαιρα γύρω μας. Μέχρι και η Βουλή των Ελλήνων έκλεισε άρον -άρον μπας και σταματήσει ο κατήφορος της Κυβέρνησης.

Οι εργαζόμενοι στην Υγεία, εμείς όλοι δηλαδή, ζούμε την οικονομική κρίση ποήλα χρόνια τώρα.

Οι μισθοί μας, τα νυχτερινά, οι αργίες έχουν καθηλωθεί στις χαμηλότερες τιμές αμοιβής. Οι πιο σκληρά εργαζόμενοι, ακόμη παλεύουμε για την ένταξη στα βαρέα & ανθυγιεινά, τα 176 €, το ασφαλιστικό.

Παρακολουθούμε έντρομοι ένα τεράστιο φαγοπότι εκατομμυρίων μέσα από τα σκάνδαλα αυτής της Κυβέρνησης και από την άλλη μια σκληρή επίθεση στα εργασιακά κεκτημένα, στα ασφαλιστικά ταμεία, στην στασιμότητα των μισθών, στην μη καταβολή δεδουλευμένων.

Η ηγεσία μας στο υπουργείο Υγείας εξαντλεί την δυναμική της σε φιέστες και εγκαίνια κτιρίων που έχουν ολοκληρωθεί εδώ και 15 χρόνια. Δεν υπάρχει κάτι άλλο να γίνει εκτός από εγκαίνια και ρουσφέτια.

Ενώ υπάρχουν χρήματα για ανάθεση συντήρησης κτιρίων, βαψίματα τοίχων, επίπλωσης γραφείων, ενώ μας έχουν κυκλώσει οι οπτικές ίνες από παντού, δεν υπάρχουν χρήματα για να πληρωθούν οι εργαζόμενοι για τον μόχθο τους κατά τον μήνα Νοέμβριο του 2008!!!!!!

Καταγγέλλουμε και αρνούμαστε:

- Να δουλεύουμε εξαντλητικές βάρδιες και απλήρωτοι.
- Την καταπάτηση της εργατικής νομοθεσίας.
- Την στασιμότητα των μισθών και τις αυξήσεις ελεημοσύνης που ακόμα κι αυτές δεν γνωρίζουμε αν και πότε θα καταβληθούν.
- Να είμαστε θεατές στην ηλεπασία του Ε.Σ.Υ. από την Πολιτική ηγεσία αυτής της χώρας.

Αντιστεκόμαστε και στεκόμαστε σθεναρά απέναντι στις λογικές της κατάρρευσης του Ε.Σ.Υ. και βροντοφωνάζουμε ότι: ΤΟ ΠΑΡΤΥ ΤΕΛΕΙΩΣΕ - ΤΕΡΜΑ ΠΙΑ - ΔΕΝ ΠΑΕΙ ΑΛΛΟ!!!

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ - Κ.Υ. ΜΟΛΛΩΝ

Αγαπητοί Συμπολίτες,

Οι εργαζόμενοι στα Δημόσια Νοσοκομεία της χώρας βρίσκονται για άλλη μια φορά σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις.

Το Γ.Ν. της ΠΟΕΔΗΝ αποφάσισε 15νήμερο απεργιακό πρόγραμμα 11-22 Μαΐου (4ωρες 7.00 π.μ.-11.00 π.μ.). Οι εργαζόμενοι του Νοσοκομείου Μολλών συμμετέχουν την Τετάρτη 20 Μαΐου με προαύλια συγκέντρωση από 8.00 π.μ. - 11.00 π.μ.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΣΤΟ ΝΟΣ. ΜΟΛΛΩΝ - Κ.Υ. ΝΕΑΠΟΛΗΣ

• Για να προσληφθεί το αναγκαίο μόνιμο προσωπικό νοσηλευτικό, οδηγό, διοικητικό, τραυματιοφορείς, τεχνικό, βοηθητικό κ.λ.π. ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑ ΣΑΣ ΠΑΙΔΙΑ.

• Για να μπορέσουν οι εργαζόμενοι νοσηλευτές και οδηγοί να πάρουν έστω μια εβδομάδα καλοκαιρινή άδεια ή REPO που με τα σημερινά δεδομένα είναι ακατόρθωτο και όνειρο θερινό.

• Για να εργάζονται τις ώρες που προβλέπουν οι νόμοι που διασφαλίζεται η υγιεινή και η ασφάλεια των εργαζομένων και των ασθενών.

• Για να κατέβουν οι μαύρες σημαίες που δηλώνουν ότι κινδυνεύει η υγεία ορισμένων συναδέλφων μας από τις αλληπαλάλληλες βάρδιες χωρίς την νόμιμη ανάπαυση.

Ευχαριστούμε για την κατανόησή σας.

ΠΟΕΔΗΝ, Παράρτημα Β. Ελλάδος

Οι εργαζόμενοι στα Νοσοκομεία της Θεσ/νίκης, κατεβαίνουν σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις, ενάντια στην νεοφιλελεύθερη πολιτική της κυβέρνησης που για άλλη μια φορά φορτώνει τα βάρη της οικονομικής κρίσης στους εργαζόμενους.

Αγωνιζόμαστε και διεκδικούμε:

- Ανθρώπινες συνθήκες εργασίας
- Εφαρμογή των Κοινοτικών Οδηγιών και της Ελληνικής Νομοθεσίας, στα ωράρια εργασίας.
- Άμεση ένταξη στα Β.Α.Ε. και να σταματήσει ο εμπαιγμός των εργαζομένων.
- Γενναία χρηματοδότηση της Υγείας για να σταματήσει η απαξίωση, συρρίκνωση και κατάρρευση του Ε.Σ.Υ.
- Άμεση πρόσληψη μόνιμου Προσωπικού και όχι συμβασιούχους και stage.
- Νέο μισολόγιο που να ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες των εργαζομένων.

Για τους παραπάνω λόγους τα Σωματεία Εργαζομένων των Νοσοκομείων «ΑΧΕΠΑ» και «Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ» την Τρίτη 19/5/09 θα αποκλείσουν συμβολικά τις οδούς, Αγ. Δημητρίου στο ύψος του Νοσοκομείου ΑΧΕΠΑ στις 8.30 π.μ. και Εθνικής Αμύνης στο ύψος του Νοσοκομείου Γ.ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ στις 9.00 π.μ.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΕΝΤΡΟΥ ΒΡΕΦΩΝ Η ΜΗΤΕΡΑ

Το Κέντρο βρεφών «Η ΜΗΤΕΡΑ» που σαν πρωταρχικό στόχο έχει την προστασία βρεφών και παιδιών και την αποκατάστασή τους σε ένα οικογενειακό περιβάλλον, δυστυχώς αδυνατεί να ανταπεξέλθει στο έργο του.

Η Πολιτική που ασκείται τα τελευταία χρόνια σε όλους τους Προνεϊακούς Φορείς έχει σαν αποτέλεσμα τη διάλυσή τους και

**Με φωνή και δράση δίνουμε ελπίδα στους νοσηλευτές.
Με φωνή και δράση στηρίζουμε και υποστηρίζουμε
τους εργαζόμενους σε όλες τις μονάδες Υγείας.**

την υποβάθμιση των Υπηρεσιών, με αποτέλεσμα να εκμεταλλεύεται τους χώρους η Ιδιωτική Πρωτοβουλία.

Οι Εργαζόμενοι του Κέντρου βρεφών «Η ΜΗΤΕΡΑ» στην προσπάθειά τους να υπερασπιστούν εκείνοι τα δικαιώματα των παιδιών, που θεωρητικά προστατεύονται από την Πολιτεία, έκαναν προειδοποιητική Στάση Εργασίας στις 16/6/2009.

Η συνάντηση που το Σωματείο και εργαζόμενοι είχαμε με την Διοικήτρια, η οποία με ιληρό ύφος μας συμβούλευσε να κάνουμε με ότι νομίζουμε, μας αναγκάζει κατ' αρχήν να κάνουμε αποηολογισμό. Τα τελευταία λοιπόν χρόνια έχουμε:

- Μείωση προσωπικού
- Μείωση φιλοξενούμενων παιδιών
- Μη αύξηση προϋπολογισμού
- Μείωση της παροχής φροντίδας στα παιδιά σε όλα τα επίπεδα ουσιαστικών Υπηρεσιών

Ενώ αντίθετα έχουμε:

- Αύξηση των συνθηκών κινδύνου που είναι εκτεθειμένα τα παιδιά.
- Αύξηση του άγχους και της σωματικής κούρασης στους εργαζόμενους στην προσπάθειά τους να ανταπεξέλθουν στις ανάγκες των παιδιών, με αποτέλεσμα την αύξηση των ψυχοσωματικών ασθενειών.
- Αύξηση του χρόνου αναμονής για τους εξυπηρετούμενους αιτούντες όλων των προγραμμάτων του Κέντρου.

Δυστυχώς, σε συνάντηση που είχαμε με την Διοίκηση, βρήκαμε μια Διοίκηση να μην αναλαμβάνει τις ευθύνες της, να μην δίνει λύσεις και να ζητά από τους εργαζόμενους να προσεγγίσουν το Υπουργείο.

Για εμάς αυτό σημαίνει απαξίωση των προβλημάτων που βιώνουν τα παιδιά, που θα έπρεπε να καλύπτουν οι εκπρόσωποι του εκάστοτε Υπουργείου.

Καλούμε Υπουργείο και Διοίκηση επιτέλους να αντιμετωπίσουν με σοβαρότητα τον ρόλο τους.

Οι εργαζόμενοι και το Σωματείο θα συνεχίσουν τους αγώνες τους μέχρι να έχουν μια ουσιαστική και ειλικρινής απάντηση για τα προβλήματα των παιδιών μας.

Στις 23/6/2009 από 9.00 π.μ. - 13.00 μ.μ. πραγματοποιούμε την επόμενη στάση εργασίας μας.

Καλούμε κόμματα, συνδικάτα και ΜΜΕ να στηρίξουν τον αγώνα μας.

Ψεύτικες υποσχέσεις έχουν αποδειχθεί τα λεγόμενα του κου Αβραμόπουλου, αυτό τονίζει το Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων στο Νοσοκομείο ΠΑΙΔΩΝ «ΑΓΛΑΪΑ ΚΥΡΙΑΚΟΥ» με την ακόλουθη ανακοίνωση - καταγγελία:

18 ΙΟΥΝΙΟΥ 2009

Συνάδελφοι,

Το Νοσοκομείο υπό διάλυση.

Με την ανακοίνωση αυτή θέλουμε να καταγγείλουμε τον γεμάτο υποσχέσεις και μεγάλα λόγια - σχέδια για «βελτίωση» των συνθηκών εργασίας στα «Νοσοκομεία» Υπουργό μας.

Είναι αυτονόητο ότι τα τελευταία 5 χρόνια τα νοσοκομεία όλης της χώρας αποδυναμώνονται και ειδικά το νοσοκομείο μας, ένα ειδικό νοσοκομείο, επί της ουσίας τελεί υπό διάλυση. Οι τεράστιες ελλείψεις σε προσωπικό όλων των κλάδων έχουν υπερβεί τα όρια του ανεκτού και όλοι μας εργαζόμαστε με κόστος την σωματική - ψυχική μας υγεία, αλλήλ κύρια διακινδυνεύεται η ασφάλεια των μικρών ασθενών.

Με την αθαζονική συμπεριφορά του Υπουργού, να μην σέβεται τις αποφάσεις του Συμβουλίου Επικρατείας σχετικά με την νομιμότητα της σύνθεσης του Δ.Σ. του Νοσοκομείου μας, θέτει σε κίνδυνο τη νομιμότητα της γενικότερης λειτουργίας του Νοσοκομείου.

Όσοι εργαζόμαστε στο Νοσοκομείο αυτό γνωρίζουμε ότι είναι ένα Νοσοκομείο κληροδότημα το οποίο διέπεται από ειδικό νομικό καθεστώς και διοικείται όπως και άλλα παρόμοια νοσοκομεία, σύμφωνα με τη βούληση της διαθήκης της Αγλαΐας Κυριακού.

Επειδή όλοι εμείς οι εργαζόμενοι δεν έχουμε ποτέ διανοηθεί να παραβούμε τους νόμους και το Σύνταγμα, το ίδιο απαιτούμε και από τον Υπουργό.

Κύριε Υπουργέ, σας καταγγέλλουμε, ότι με την αθαζονεία σας και τις ψεύτικες υποσχέσεις, για δήθεν προσλήψεις, έχετε απορυθμίσει τη λειτουργία του Νοσοκομείου και την ζωή των εργαζομένων, οι οποίοι παλεύουμε καθημερινά να κρατήσουμε την δημόσια υγεία όρθια.

Επιτέλους σεβαστείτε το άρρωστο παιδί, τον γονιό, τους εργαζόμενους, το Σύνταγμα και τους Νόμους του Κράτους.

Είμαστε σε δυναμική αναμονή.

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ για το ΚΕΝΤΡΟ ΒΡΕΦΩΝ «ΜΗΤΕΡΑ»

Από τον Τομέα Γυναικών του ΠΑΣΟΚ, σχετικά με τα μεγάλα προβλήματα λειτουργίας στο Κέντρο βρεφών «Μητέρα», εκδόθηκε η ακόλουθη ανακοίνωση:

Το Υπουργείο Υγείας επιδεικνύει απαράδεκτη αδιαφορία και ολιγωρία στα οξύτα προβλήματα λειτουργίας που έχουν δημιουργηθεί στο Κέντρο βρεφών «Μητέρα».

Όπως καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι και όπως επισημαίνει και η διοικήτρια του κέντρου, τα πάγια προβλήματα λειτουργίας έχουν οξυνθεί, λόγω των ελλείψεων σε προσωπικό και της χαμηλής κρατικής χρηματοδότησης, ώστε τίθενται πλέον σε κίνδυνο η ασφάλεια και η ισορροπημένη ψυχική και σωματική ανάπτυξη των παιδιών που φιλοξενεί το ίδρυμα.

Όταν πριν λίγα χρόνια ο Πρωθυπουργός, μετά της συζύγου του, επισκεπτόταν το ίδρυμα, για να μοιράσουν Χριστουγεννιά-

τικα δώρα, έπρεπε να σκεφτούν ότι έχουν και την στοιχειώδη υποχρέωση της συνέχισης της καλής λειτουργίας του ιδρύματος και να μην περιορίζεται η παρουσία τους, ιδιαίτερα σε τέτοιου είδους ευαίσθητα κοινωνικά ιδρύματα, μόνο στην δημιουργία εντυπώσεων για επικοινωνιακούς λόγους.

Καλούμε του Υπουργείο Υγείας να δώσει άμεση λύση στα προβλήματα λειτουργίας και να εξασφαλίσει την ουσιαστική και ασφαλή φιλοξενία των παιδιών, που τόσο πρόωρα έχουν εγκαταλειφθεί από τις οικογένειές τους.

Ελπίζουμε να μην εγκαταλειφθούν και από το ίδιο το κράτος.

Συναδέλφισσες - Συνάδελφοι

Κυρίες και Κύριοι

Σε περίοδο Χρηματοπιστωτικής Κρίσης για την οποία ουδόςως ευθύνονται οι εργαζόμενοι και οι ευπαθείς ομάδες του Πληθυσμού.

Σε περίοδο που είναι επιβεβλημένη η συγκρότηση ολοκληρωμένου δικτύου Κοινωνικών Υπηρεσιών, η ΠΟΕΔΗΝ είναι ο μοναδικός φορέας στον χώρο της Υγείας που προβάλλει το Δημόσιο και Κοινωνικό Χαρακτήρα των Υπηρεσιών. Πόσο μάλλον για τις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας που βρίσκονται στον Πυρήνα του Κοινωνικού Κράτους, με χρήστες Κοινωνικά αποκλεισμένους και Οικονομικά εξαντλημένους από τις μακροχρόνιες Νοσηλείες.

Θα ήταν χρήσιμο να αναπτυχθεί προβληματισμός πόσο πετύχαμε τους στόχους που θέσαμε κατά τον σχεδιασμό της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης. Το ΣΥΜΦΩΝΟ που υπεγράφη πριν δύο μήνες μεταξύ του Υπουργού Υγείας και Αβραμόπουλου και του Επίτροπου απασχόλησης Κοινωνικών υποθέσεων και ίσων ευκαιριών του Spidla, θέτει υπό την επιτήρηση της Ε.Ε τις Ελληνικές Αρχές για την υλοποίηση των στόχων που τέθηκαν με τα Επιχειρησιακά Προγράμματα Υγείας - Πρόνοια 2000- 2006, Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007 - 2013, το Πρόγραμμα «Ψυχαργώς» και τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας με το θεσμικό πλαίσιο 2716/1999.

Για άλλη μια φορά οι Ελληνικές Αρχές δεσμεύονται ότι θα ολοκληρώσουν την Ψυχιατρική Μεταρρύθμιση έως 31/12/2015. Σε έξι χρόνια που απομένουν και με δεδομένο ότι τα τελευταία πέντε χρόνια δεν επιτεύχθηκε μετρήσιμη πρόοδος της Ψυχιατρικής Μεταρρύθμισης, αλλά αντιθέτως με τις πολιτικές που ακολουθούνται έχουμε στασιμότητα και οπισθοχώρηση, είναι βέβαιο ότι θα οδηγηθούμε σε κατάρρευση του συστήματος.

Είναι ενδεικτικά τα παρακάτω στοιχεία του τέληματος που περιήλθαν οι υπηρεσίες από την πολιτική της Κυβέρνησης να μην ενισχύει με Εθνικούς Πόρους να μην προσλαμβάνει το απαραίτητο προσωπικό και να μην αναπτύσσει τις απαραίτητες μονάδες.

Το 60% των εισαγωγών στις Μονάδες Βραχείας Νοσηλείας - οξέων περιστατικών είναι με Εισαγγελική Παραγγελία Το αντίστοιχο ποσοστό στην Ευρωπαϊκή Ένωση είναι 5%. Το πλήθος των Εισαγγελικών Παραγγελιών καταδεικνύει την δυσκολία εισαγωγής λόγω έλλειψης κλινών, την έλλειψη Προνοιακών δομών για την υποδοχή Ασθενών (αυτιστικοί, Αιτζζαίμερ, Χρήστες Ναρκωτικών ουσιών, Αλκοολικοί, Άστεγοι κ.λ.π) την έλλειψη χώρων φύλαξης – Νοσηλείας Κρατούμενων του Αρθρ. 69 του Ποινικού Κώδικα. Φυλάσσονται αποδεδειγμένα κακοποιοί από μία Νοσηλεύτρια, το 1/7 των Νοσηλευόμενων Ασθενών είναι της Κατηγορίας των Κρατούμενων του Αρθρ. 69. Στο Ψυχιατρικό Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης λειτουργεί Ειδικό Τμήμα.

Οι μισοί Ασθενείς που εισάγονται στις μονάδες είναι επανεισαγωγές και το 30% των κρεβατιών καλύπτουν ΝΕΟΧΡΟΝΙΟΙ ΑΣΘΕΝΕΙΣ με νοσηλείες μηνών ή ετών. Είναι προφανές ότι αυτό συμβαίνει γιατί δεν υπάρχει ενδιαφέρον από το συγγενικό περιβάλλον, δεν υπάρχουν αντίστοιχες μονάδες των αναγκών που αντιμετωπίζουν να τους υποδεχθούν, δεν υπάρχουν διαθέσιμα ξενώνες.

Ο Νόμος 2716/1999 προϋπόθεση χρηματοδότησης από την

Ευρωπαϊκή Ένωση της Μεταρρύθμισης προβλέπει την τομεοποίηση των υπηρεσιών με την σύσταση ολοκληρωμένου δικτύου ανά πληθυσμό αναφοράς. Κυρίως τη σύσταση Πρωτοβάθμιων Υπηρεσιών. Έχουν συσταθεί Διοικητικά μόνο οι Τομεακές Επιτροπές συνεδρίασαν λίγες φορές για Διοικητικά, οργανωτικά, χωροταξικά θέματα χωρίς να υλοποιηθεί ο Νόμος για συγκρότηση, συντονισμό ολοκληρωμένων δικτύων υπηρεσιών που θα καλύπτουν πλήρως τον Πληθυσμό Αναφοράς σε όλη τη χώρα μας.

2000 χρόνια Ασθενείς εκ των οποίων 1000 στις Δημόσιες Μονάδες περιμένουν εξωνοσοκομιακές δομές να τους υποδεχθούν. Λειτουργούν περί τα 10 Κέντρα Ψυχικής Υγείας και οι ανάγκες είναι για 50. Έξι έχουν συσταθεί και δεν λειτουργούν επειδή δεν προκηρύσσονται οι θέσεις Προσωπικού. Οι ανάγκες σε Ψυχιατρικούς Τομείς στα Γενικά Νοσοκομεία είναι 35 και λειτουργούν 8 (λιγότεροι κατά τρεις από το 2004). Παιδοψυχιατρικές και γηροψυχιατρικές υπηρεσίες είναι ανύπαρκτες.

Η υπονόμευση και η Κατάρρευση της Μεταρρύθμισης δεν γίνεται από πολιτική ανικανότητα ή από Διοικητικές παραλείψεις αλλά με συνειδητή πολιτική επιλογή. Αρνείται η Κυβέρνηση να χρηματοδοτήσει μη ανταποδοτικές υπηρεσίες επιδεικνύοντας κοινωνική αναληψία και ταυτόχρονα υλοποιεί σχέδιο παράδοσης των υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας στα επιχειρηματικά συμφέροντα. Πως μπορεί αλλιώς να εξηγηθεί πολιτικά η έγκριση από τις Ελληνικές Αρχές σε Ιδιώτες Επιχειρηματίες να επενδύσουν στις χρόνιες παθήσεις, να επενδύσουν σε υπηρεσίες αποκατάστασης, που θεωρούνται επενδυτικές ευκαιρίες από οικονομικούς αναλυτές. Πως κατέληξαν να είναι επενδυτικές ευκαιρίες; Πως χορηγήθηκαν άδειες σε Ιδιώτες να λειτουργήσουν σε όλη τη χώρα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία (Αν. Μακεδονία, Ήπειρο, Θεσσαλία, Αττική, Θεσσαλονίκη) όταν υποτίθεται δέσμευση στην Ε.Ε είναι η κατάργηση των Δημοσίων έως το 2015; Προφανώς η δυσκολία εξεύρεσης κρεβατιού στον Δημόσιο Τομέα στρέφει τους χρήστες και τις οικογένειες των χρηστών στον Ιδιωτικό Τομέα με την επιβάρυνση υπερδιπλάσιων Νοσηλείων από τα Ασφαλιστικά Ταμεία και τους Ασθενείς, παρακράτηση των συντάξεων, μεταβίβαση περιουσιακών στοιχείων ως ισόβια έξοδα Νοσηλείας.

Η κυβέρνηση επιτίθεται για την συρρίκνωση ή και κλείσιμο των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων όμως σήμερα τα Ψυχιατρικά Τμήματα των Γενικών Νοσοκομείων θυμίζουν Ψυχιατρεία της Δεκαετίας του 1980 (Ράντζα, Κάγκελα, υπεράριθμοι, Χρόνιοι Ασθενείς).

Οι ελλειπέστατες ενδιάμεσες στεγαστικές δομές (ξενώνες, διαμερίσματα) που λειτουργούν με σημαντικά οικονομικά προβλήματα (απλήρωτοι εργαζόμενοι, απλήρωτα νοίκια), ήταν το πρώτο βήμα αποασυλοποίησης των Ασθενών, αφού βελτίωσε την ποιότητα ζωής τους. Το επόμενο βήμα θα ήταν η Επαγγελματική αποκατάσταση των νοσηλευόμενων στους Ξενώνες, διαμερίσματα και όσων ζουν στα σπίτια τους.

Ο Νόμος 2716/99 θεσμοθέτησε τους Συνεταιρισμούς περιορισμένης Ευθύνης (ΚΟΙΣΠΕ) για την Επαγγελματική αποκατάσταση των Ασθενών. Δέκα χρόνια μετά, επιβεβαιώνεται κατά την επίσκεψη του Κοινοτικού Επιτρόπου στη χώρα μας, η αποτυχία επαγγελματικής αποκατάστασης των Ασθενών.

Είχαμε επανηληθιμένως επισημάνει την ανάγκη προώθησης και πώλησης Προϊόντων από τους Συνεταιρισμούς χωρίς ανταγω-

νισμό με μεγάλες εταιρείες. Υπάρχει σχετική οδηγία της Ε.Ε για προμήθειες του Δημοσίου χωρίς μειοδοτικούς διαγωνισμούς. Δεν απαλλήλαχθηκαν από Ασφαλιστικά και Φορολογικά βάρη.

Είχαμε επίσης τοποθετηθεί ότι οι ΚΟΙΣΠΕ είναι αδύνατον να λύσουν το πρόβλημα της επαγγελματικής αποκατάστασης και ζητήσαμε από την Κυβέρνηση να διαθέσει θέσεις προστατευμένης εργασίας στο Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα για Ψυχικά πάσχοντες και δεν το έκανε. Πολλές μονάδες ψυχικής Υγείας, ψυχιατρικά Νοσοκομεία, δεν επιχείρησαν να ιδρύσουν Συνεταιρισμούς. Και όσοι ιδρύθηκαν καταρρέουν από οικονομικές Ασφαλιστικές υποχρεώσεις, χωρίς κέρδη με απούλητα προϊόντα.

Πως είναι δυνατόν σήμερα να υπόσονται ότι στα εναπομείναντα έξι χρόνια θα λυθούν τα προβλήματα των Συνεταιρισμών και στο άκρως ανταγωνιστικό περιβάλλον που ζούμε, θα έχουν κερδοφορία;

Η πραγματικότητα είναι ότι για άλλη μία φορά αποποιείται το κράτος την ευθύνη να διαθέσει κονδύλια σε επιχειρηματίες για απασχόληση Ασθενών και επίσης να διαθέσει ένα μέρος των ρουσφετολογικών προσλήψεων που κάνει στο Δημόσιο για τους Ψυχικά πάσχοντες. Έχουν αναπτυχθεί δομές επαγγελματικής αποκατάστασης στις μονάδες ψυχικής Υγείας και εργάζονται Ασθενείς. Λαμβάνουν Θεραπευτικό Κίνητρο 117 ευρώ το μήνα οι Νοσηλευόμενοι και 176 ευρώ το μήνα όσοι απασχολούνται από προστατευόμενα διαμερίσματα ή από το σπίτι τους. Το ευτελές αυτό ποσό καθυστερεί να δοθεί μήνες από το Υπουργείο Υγείας λόγω έλλειψης κονδυλίων.

Έχουν 5 μήνες να πληρωθούν και πριν 5 μήνες που πληρώθηκαν είχαν πάει ένα χρόνο απλήρωτοι. Μάλιστα οι απασχολούμενοι ασθενείς ίδρυσαν Σωματείο, έκαναν αποχή από τις εργασίες και βγήκαν στα κανάλια για διεκδίκηση των δεδουλευμένων. Αν αυτό δεν είναι Ντροπή για το Κράτος τότε είναι;

Έως 30 Ιουνίου οι Ελληνικές Αρχές θα ενημερώσουν την Ευρωπαϊκή Ένωση για την δρομολόγηση λύσεων των Προβλημάτων των ΚΟΙΣΠΕ. Εκπνέει η προθεσμία. Ελήφθησαν αποφάσεις που αγνοούμε; Για να συσταθούν ολοκληρωμένα δίκτυα δημοσίων υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας κυρίως πρωτοβάθμιων, που θα καλύπτουν τις ανάγκες του Πληθυσμού αναφοράς, απαιτείται γενναία εθνική χρηματοδότηση.

Όλοι συμφωνούμε ότι ψυχιατρικά τμήματα οξέων και Παρέμβασης στην κρίση στα Γενικά Νοσοκομεία πρέπει να αυξηθούν. Όλοι συμφωνούμε ότι οι πρωτοβάθμιες υπηρεσίες (κέντρα ψυχικής Υγείας - Συμβουλευτικοί Σταθμοί) πρέπει να είναι επαρκείς για να βελτιωθεί η ποιότητα των υπηρεσιών και να αποφεύγονται οι εισαγωγές. Όλοι συμφωνούμε ότι πρέπει να στηριχθούν οι οικογένειες ψυχασθενών (οικονομικά - ηθικά). Όλοι συμφωνούμε ότι οι εξωνοσοκομειακές δομές πρέπει να είναι πολύ περισσότερες. Όλοι συμφωνούμε για την μετεξέλιξη των ψυχιατρικών Νοσοκομείων.

Η Κυβέρνηση συμφωνεί στα ΛΟΓΙΑ, στην πράξη όμως οδηγούμαστε σε κατάρρευση από την μη διάθεση Εθνικών Πόρων και τις μεγάλες ελλείψεις σε επαγγελματίες Ψυχικής Υγείας. Η Κυβέρνηση πιστή στις εξαγγελίες της για χιλιάδες προσλήψεις δεσμεύεται στον Επίτροπο Κοινωνικών υποθέσεων έως τέλος του έτους 2009 για 900 προσλήψεις στις Μονάδες Ψυχικής Υγείας, (100

ιατρούς και 800 λοιπούς επαγγελματίες) με προτεραιότητα στη στελέχωση των ψυχιατρικών τομέων των Γενικών Νοσοκομείων και των Πρωτοβάθμιων υπηρεσιών. Είμαστε στα μέσα του έτους και ακόμη δεν έχουμε τις προκηρύξεις. Στον Προϋπολογισμό του έτους 2009 έχουν εγγραφεί συνολικά για όλες τις ανάγκες των υπηρεσιών Υγείας 700 νέες θέσεις Προσωπικού. Πως η Κυβέρνηση πειραματίζεται να λύσει αυτό το ζήτημα;

Μήπως τις ενδεχόμενες 700 προσλήψεις συνολικά για τις ανάγκες των Νοσοκομείων, τις βαπτίζει στην Ευρωπαϊκή Ένωση ως προσλήψεις για τις υπηρεσίες ψυχικής Υγείας ή θα αθροίσει τους εκτάκτους STAGE, επικουρικούς που θα προσληφθούν έως τέλος του έτους για να συμπληρώσει τους εννιακόσιους; Η προσέγγιση αυτή της Κυβέρνησης είναι σοβαρή για να επιλύσει προβλήματα;

Υποτίθεται ότι έως το 2015 τα ψυχιατρικά Νοσοκομεία θα πρέπει να κλείσουν. Αλήθεια υπάρχει κανείς που να πιστεύει σε τέτοια προοπτική;

Τα Νοσοκομεία αυτά μαζί με τους ψυχιατρικούς τομείς των Γενικών Νοσοκομείων στενάζουν από τις υπεράριθμες εισαγωγές και από τις τρομακτικές ελλείψεις Προσωπικού. Στα ωράρια εργασίας καταπατείται η Εθνική και Κοινωνική Νομοθεσία. Σε νοσηλευτικά τμήματα των 30 Ασθενών υπηρετεί σε κάθε βάρδια μία Νοσηλεύτρια.

Στην προοπτική να κλείσουν δεν προγραμματίζονται νέες προσλήψεις και οι συνθήκες εργασίας επιδεινώνονται. Στα τμήματα νοσηλεύονται χρόνιοι, κατάκοιτοι, προνοιακά περιστατικά (φυλακισμένοι, ανοϊκοί, τοξικομανείς, άστεργοι).

Τα ψυχιατρικά Νοσοκομεία μπορούν να μετεξελιχθούν σε σύγχρονα ειδικά Νοσοκομεία με τμήματα Βραχείας Νοσηλείας, οξέων περιστατικών, με Μονάδες αποσυλοποίησης, με πρωτοβάθμιες υπηρεσίες και επαγγελματικές δραστηριότητες. Διαθέτουν ιδιόκτητες εκτάσεις που προσφέρονται για την ανάπτυξη Κοινωνικών Υπηρεσιών και Επαγγελματικών δραστηριοτήτων.

Σε δυσμενείς συνθήκες Νοσηλείας οι εργαζόμενοι στις υπηρεσίες ψυχικής υγείας δεν είναι ενταγμένοι στα Βαρέα και Ανθυγιεινά, δεν παίρνουν το ειδικό επίδομα και την άδεια 10 ημερών του Ν. 2071/92 Άρθρο 105 ως τμήματα αυξημένης Φροντίδας, οξέων περιστατικών. Δεν παίρνουν το επίδομα που θεσμοθετήθηκε για τους εργαζόμενους στα Αντικαρκινικά Νοσοκομεία. Όμως σε έρευνες που έγιναν μεταξύ των υπαλλήλων στις υπηρεσίες υγείας σε δυσμενέστερες συνθήκες εργάζονται οι υπάλληλοι στην ψυχική υγεία. Τα τριετή σχέδια δράσης 2009-2011 οι οδικοί χάρτες που θα υπογράψουν οι υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας με τις υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης που αναφέρονται στο ΜΝΗΜΟΝΙΟ είναι ΣΤΑΧΤΗ ΣΤΑ ΜΑΤΙΑ.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας απαξιώνονται επειδή υλοποιείται συγκεκριμένο σχέδιο παράδοσης στα Ιδιωτικά και επιχειρηματικά συμφέροντα.

Όλοι εμείς οφείλουμε να αναλάβουμε πρωτοβουλίες να μην επιτρέψουμε την υλοποίηση των μεθοδεύσεων. Έχουμε την δυνατότητα όλοι μαζί ΕΝΩΜΕΝΟΙ με την ΠΟΕΔΗΝ να αγωνιστούμε για να διασφαλίσουμε το μέλλον ως επαγγελματίες ψυχικής Υγείας και ως ευαίσθητοι πολίτες.

ΓΙΑ ΤΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ
ΓΙΑΝΝΑΚΟΣ ΜΙΧΑΛΗΣ

ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ

ΒΡΑΒΕΙΟ ΓΚΙΝΕΣ

Σοβαρή απόφαση πήρε το Δ.Σ. του Γ.Ν. - Κ.Υ. ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ στην 11η Συνεδρίαση της 28/5/09 και στο 5ο θέμα του.

Πρωτοπόρα απόφαση που διεκδικεί βραβείο ΓΚΙΝΕΣ αν αναλογιστεί κανένας ότι λόγω ελλείψεων προσωπικού και ειδικά τραυματιοφορέα αναθέτει καθήκοντα μεταφοράς ασθενών ακόμα και αντιμετώπισης έκτακτων και μεμονωμένων περιστατικών σε υπηρετούντες υπαλλήλους την στιγμή του περιστατικού ακόμα και άλλου κλάδου ή ειδικότητας.

Ευελπιστούμε ότι πρωτοτυπώντας το Δ.Σ. του Γ.Ν. - Κ.Υ. ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ να αναθέσει το δικαίωμα ακόμα και σε Διοικητικό Υπάλληλο να εκτελεί τοκετό αφού την ώρα της διακομιδής των περιστατικών και υλοποιώντας την παραπάνω απόφαση θα βρεθεί να είναι βάρδια ελλείψη ιατρού.

Εύγε κύριοι του Δ.Σ. Τέτοιες αποφάσεις αναβαθμίζουν την ποιότητα υγείας και την ασφαλή αντιμετώπιση περιστατικών που διακομίζονται στο Γ.Ν. - Κ.Υ. ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ.

Με αυτές σας τις αποφάσεις και τους εργαζόμενους υποτιμάτε και ποιότητα στις παρεχόμενες υπηρεσίες δεν εγγυάσθε.

ΡΟΥΣΦΕΤΙΩΝ ΣΥΝΕΧΕΙΑ

Προκλητικά το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ν. ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟΥ αποφάσισε την μετάταξη ΔΕ Β. Νοσηλεύτριας από το ΣΙΣΜΑΝΟΓΛΕΙΟ στη ΜΥΤΙΛΗΝΗ η οποία μάλιστα προσελήφθη το 2004.

Άρα με αυτό το αντίτιμο πληρώνονται οι συνάδελφοι Νοσηλευτές, Νοσηλεύτριες, Β. Νοσηλευτές και Νοσηλεύτριες από τις εκάστοτε διοικήσεις που δίνουν το είναι τους ώστε να ανταπεξέλθουν στις δύσκολες συνθήκες και τους ξεπληρώνουν με συρρίκνωση προσωπικού που σημαίνει περαιτέρω εντατικοποίηση της εργασίας τους.

Άραγε οι οδηγίες του Υπουργείου πάνε όλες περίπατο που αναφέρονται σε τέτοιες μετακινήσεις ή μόνον το συνδικαλιστικό κομμάτι υπερέχει;

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΙΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗ ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ

Προβλήματα κατέγραψε η πρόσφατη εφαρμογή του 1ου κύκλου κινητοποιήσεων και στη **Δυτική Μακεδονία** μέσα από τις Γ.Σ. και συγκεντρώσεις εργαζομένων.

Αναφέρουμε τα ακόλουθα:

1. Η χορήγηση των πηλασματικών υπερωριών στους υπαλλήλους, έχει δημιουργήσει ένα καθεστώς ευνοιοκρατίας και άνισης μεταχείρισης στις τάξεις του προσωπικού.
2. Οι ελλείψεις στη στελέχωση είναι παντού ιδιαίτερα έντονες, ενώ δε λείπουν πρακτικές «δανεισμού» προσωπικού από πρωτοβάθμιες δομές προς τις δευτεροβάθμιες, με ότι αυτό συνεπάγεται. Οι δε οργανισμοί των δομών απέχουν πολύ από το να πληρούν τις ελάχιστες ασφαλείς προϋποθέσεις λειτουργίας τους.
3. Κατέγραψαν επίσης, για μεγάλο χρονικό διάστημα παύση λειτουργίας του αξονικού τομογράφου του Κ.Υ. Άργους Ορεστικού, ενώ παράλληλα προκαλεί εντύπωση ότι το 2008 προ-

σλήθαν για εξέταση ή συνταγογράφηση 5.800 άτομα και εκτελέστηκαν 9.000 ακτινογραφίες. Συγχρόνως υπάρχει μόνο ένας οδηγός ασθενοφόρου ανά βάρδια, ο οποίος καλύπτει και το Νοσοκομείο Καστοριάς, με αποτέλεσμα το Κ.Υ. να μένει συχνά ακάλυπτο.

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ

Αντί να ρωτάνε εκεί στο **ΑΤΤΙΚΟ** Νοσοκομείο για την νομιμότητα των συνδικαλιστικών αδειών και να ψάχνουν δήθεν έγγραφα που τεκμηριώνουν την συνδικαλιστική ιδιότητα της συναδέλφου Γραμματέα του Πανελληνίου Συλλόγου Τεχνολόγων Ακτινολόγων, **δε φροντίζουν να αυξήσουν τα χειρουργικά τραπέζια και να τα στελεχώσουν με προσωπικό αποδίδοντάς τα στις υπηρεσίες των πολιτών;**

ΣΑΡΩΝΕΙ ΤΟ ΕΛΠΙΣ

Σαρώνει η Διοίκηση του **ΕΛΠΙΣ** με διάφορες αποφάσεις. Τελευταίο επίτευγμα το κόψιμο του επιδόματος για μεταπτυχιακό τίτλο από ομάδα εργαζομένων. Το μεταπτυχιακό είναι της Ε.Σ.Δ.Υ.

Αντί η Διοίκηση να προσπαθήσει να καλυτερεύσει τις συνθήκες νοσηλείας, αντί να ζητήσει πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων, αντί να επιληφθεί με ζητήματα που έχουν να κάνουν με την Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας, έρχεται και «χτυπάει» καίρια τους εργαζόμενους.

Εύγε. Άξιος ο μισθός που σας καταβάλλεται από το υστέρημα του Έλληνα.

ΠΟΔΑΡΙΚΟ ΜΕ ΤΟ ΔΕΞΙ

Δυναμικά ανέλαβε τα καθήκοντα της η νέα Διοικήτρια του Νοσοκομείου **ΣΕΡΡΩΝ**. Με δύο κινήσεις ιστορικής σημασίας:

1. Παρακάμπτοντας ολόκληρη την ιατρική ιεραρχία και όχι μόνο στην οποία υπάγονται τα ακτινολογικά εργαστήρια, όρισε λέει **ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗ**, ο οποίος θα συντονίζει την εύρυθμη λειτουργία των Ακτινολογικών Εργαστηρίων ανά τον Νομό Κ.Υ. - Νοσοκομείο. Τυπικά προσόντα προφανώς το δικό μας παιδί.
2. Τοποθέτησε στην θέση Γραμματέα την υπάλληλο **ΥΕ** κατηγορίας με αξιοκρατικά δήθεν κριτήρια (χρώματος φυσικά βαθύ μπλε).

Τα δύο αυτά επιτεύγματα της νέας Διοικήτριας είναι στην κατεύθυνση του **ΣΕΜΝΑ ΚΑΙ ΤΑΠΕΙΝΑ**. Εύγε και σιδεροκέφαλη.

Ενημερώνουμε την Διοικήτρια πάντως ότι τα Ακτινολογικά Εργαστήρια δεν έχουν άδεια λειτουργίας.

Ότι σε θέση Τεχνολόγου Ακτινολόγου προσλήφθηκε Τεχνολόγος Ιατρικών Εργαστηρίων για τον χειρισμό **ΜΑΣΤΟΓΡΑΦΟΥ**. **Αυτά προς το παρόν.**

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑ

Στην σελ. 7 του **ΡΥΘΜΟΥ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ** του φύλλου Νοεμβρίου, υπάρχει καταγγελία του ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ εναντίον του ΕΣΝΕ με υβριστική αναφορά. Την καταγγελία υπογράφουν στο περιοδικό του εν λόγω συλλόγου ο πρόεδρος και ο γραμματέας της ΕΝΕ με αντίθετους ρόλους.

Θα έπρεπε να κινηθεί αυτόματα πειθαρχική δίωξη με πρωτοβουλία του προέδρου εφέτη του δευτεροβάθμιου πειθαρχι-

ΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ

κού οργάνου της ΕΝΕ εναντίον τους.

Η συμπεριφορά τους είναι εναντίον της λογικής του ιδρυτικού νόμου της ΕΝΕ του 3252/2004 και της λογικής εκπροσώπησης όλων των Νοσηλευτών από το επαγγελματικό τους όργανο.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑ των μελών της κεντρικής διοίκησης της ΕΝΕ...

Άρνηση του ΔΣ να δώσει τη δυνατότητα ελέγχου όλων των οικονομικών αποφάσεων της ΕΝΕ στον εκλεγμένο Β' Αντιπρόεδρο, προφασιζόμενη ασείους ισχυρισμούς και βάζοντας ως επόμενο έκτακτο θέμα τη διαγραφή του για συκοφαντική δυσφήμιση!!!

Υπάρχει ξεκάθαρα θέμα χρηστής διοίκησης και βέβαια πειθαρχικό παράπτωμα του συνόλου του Δ.Σ. της ΕΝΕ.

ΑΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΩΣ ΑΠΟΝΤΕΣ

Στα πλαίσια της «συνδικαλιστικής αλληλεγγύης» ο διευθυντής του αναισθησιολογικού τμήματος του Ν.Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ με έγγραφο του προς τον Διοικητή του Νοσοκομείου και κοινοποίηση στον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης και σε άλλους φορείς, **ζητούσε να θεωρηθεί παράνομη η διαδικασία συγκέντρωσης - διαμαρτυρίας των εργαζομένων** και μάλιστα ρητά και κατηγορηματικά ανέφερε ότι δε μπορούν να διαμαρτύρονται και ταυτόχρονα να αμείβονται.

Ζητούσε δε εν κατακλείδι να πάρουν μέτρα ενάντια στο Σωματείο Εργαζομένων.

Ερώτημα.

Ο συγκεκριμένος διευθυντής είχε τις ίδιες απόψεις όταν οι γιατροί συνάδελφοί του έκλειναν τις εφημερίες των νοσοκομείων διεκδικώντας μέσα από συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας τα συνδικαλιστικά τους αιτήματα;

Όπως και να έχει όμως η στάση αυτή δεν αποτελεί ούτε ηθική συμπαράσταση στους συναδέλφους που διαμαρτύρονται, αλλά ούτε και στο σωματείο εργαζομένων που είναι το νόμιμο εκλεγμένο συνδικαλιστικό όργανο του χώρου.

Η διαφωνία για το θέμα μπορεί να εκδηλώνεται και με άλλα χαρακτηριστικά όπως διάλογο, αλλά ποτέ με την μέθοδο της ποινικοποίησης που ζητούσε ο κος Διευθυντής.

ΠΕΡΟΥΣΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Δεν κατανοούμε γιατί κάποιοι υπεύθυνοι στο Νοσοκομείο της Ελευσίνας ΘΡΙΑΣΙΟ επανέρχονται σχετικά με την άμεση υποβολή δηλώσεων περιουσιακής κατάστασης των υπαλλήλων.

Το θέμα έχει κλείσει συνδικαλιστικά εδώ και αρκετά χρόνια. Η δήλωση περιουσιακής κατάστασης είναι προσωπικό δεδομένο κάθε εργαζομένου το οποίο μάλιστα εμφανίζεται από την κατάθεση της φορολογικής του δήλωσης κατ' έτος στην αντίστοιχη οικονομική εφορία που υπάγεται.

Ακόμη και οι μεταβολές εκφράζονται μέσα από την κατάθεση του Ε9 στις φορολογικές δηλώσεις.

Θέση της ΠΟΕΔΗΝ και της ΑΔΕΔΥ αποτελεί η δήλωση περιουσιακής κατάστασης στις υπηρεσίες τους, των υπαλλήλων που συμμετέχουν σε επιτροπές προμηθειών, συμβούλια κλπ.

Έτσι ο έλεγχος θα είναι πιο ουσιαστικός καθώς περιορίζεται δραστικά ο αριθμός που υποχρεούνται αντίστοιχων δηλώσεων.

ΣΧΟΛΙΟ...

Στον πρόσφατο χαιρετισμό της στο Συνέδριο της Ε.Ν.Ε, η Πρόεδρος του ΕΣΑΝ κ. Β. ΦΙΛΙΠΠΑΤΟΥ αγνοώντας και υποβαθμίζοντας όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους στην Υγεία και βάζοντας σαφώς διαχωριστική γραμμή μεταξύ τους, επικαλέστηκε μπροστά στους εκπροσώπους της πολιτείας, στους πολιτικούς ΜΕΝΤΟΡΕΣ της δηλαδή, ότι η Υγεία περνάει μέσα από τους Νοσηλευτές. Άραγε θα επικαλεστεί το ίδιο και στις Γ.Σ. μέσα στο Νοσοκομείο της παραμονές εκλογών;

Πληροφορούμε την κ. Β. ΦΙΛΙΠΠΑΤΟΥ ότι η Υγεία περνάει μέσα από όλους τους εργαζόμενους στις Μονάδες Υγείας και επομένως η αντιμετώπιση των προβλημάτων τους πέρα από κλαδικά είναι και συνολικά.

Όμως τι να πει κανένας για μια υποτιθέμενη συνδικαλιστρία που έχει επιφυλάξει για τον εαυτό της αρκετούς ρόλους που μάλιστα στην πορεία τους έχει μπερδέψει κιόλας.

ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΑΧΡΕΩΣΤΗΤΩΣ ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝΤΑ

Είναι και αυτό στα παράδοξα του συστήματος της χρηστής διακυβέρνησης.

Ένα επίδομα που δόθηκε με νόμο πριν 7 μήνες, να καταργείται με νέο Νόμο και μάλιστα με αναδρομική ισχύ.

Πρόκειται για το επίδομα των 200 ευρώ ειδικής απασχόλησης όπως λέγεται και που παίρνουν από το 2005 και οι υπάλληλοι του Υπουργείου στους οποίους εξακολουθεί να καταβάλλεται. Δεν έπαιρναν όμως οι υπάλληλοι των ΥΠΕ στους οποίους κατεβλήθη για 7 μήνες και τώρα κόβεται.

Και όχι μόνο κόβεται αλλά τους το ζητάνε πίσω αναδρομικά για τους προηγούμενους 7 μήνες που καταβλήθη.

Κατάφωρη αδικία. Έτσι άραγε θα εξισοροπίσουν τα κλοπιμαία του Βατοπεδίου, της SIEMENS, των Ομολόγων, του Γερμανού κ.α;

Άραγε από αυτούς τους ιθύνοντες εγκέφαλους των οικονομικών σκανδάλων τι αναδρομικά πρέπει να ζητήσουν;

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΕ 2 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Με απειλές, λιοιδορίες και βοναπαρτισμό προσπαθεί η Π.Ο.Υ. (Προϊστάμενος Οικονομικής Υπηρεσίας) του Μαντζαβινάτειου Νοσοκομείου Ληξουρίου, να πείσει ότι η ανάθεση καθκόντων που κάνει σε 2 συγκεκριμένους συναδέλφους διοικητικού Προσωπικού (η μία μάλιστα διάγει δοκιμαστική περίοδο) είναι σωστή, όταν αποδεδειγμένα προσπαθεί να τους φορτώσει σχεδόν όλη την λειτουργία της Οικονομικής υπηρεσίας συνυπηρετούμενης ΚΑΙ από ιδιώτες επαγγελματίες Οικονομολόγους Νομικής, Πληροφορικής κ.α. που πληρώνονται μάλιστα με αδρά ποσά (Ιδιωτικά συνεργεία αμειβόμενα με 40.000€ ετησίως).

Ερώτημα: Γιατί αφού μπήκαν εξωτερικά συνεργεία στην σύμβαση που υπέγραψαν δεν υπήρχαν και οι ανώτερες εργασίες με τις οποίες φορτώνονται οι δύο συναδέλφισσες;

Σε τι χρειάζονται τα Ιδιωτικά λογιστήρια; Ή μήπως θα μετατραπούν οι υπάλληλοι του νοσοκομείου σε υπαλλήλους των ιδιωτικών λογιστηρίων που αμείβονται πλουσιοπάροχα;

Σε αυτά πρέπει να απαντήσει η Π.Ο.Υ. και να αφήσει κατά μέρος τις λιοιδορίες, τα υπονοούμενα και τις απειλές και μάλιστα εναντίον συναδέλφων. **Αυτά για την ώρα.**

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΠΟΕΔΗΝ

Την ΑΜΕΣΗ παρέμβαση του Υπουργού Υγείας ζητάει η ΠΟΕΔΗΝ σχετικά με προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι οδηγοί ασθενοφόρων, τραυματιοφορείς και Νοσηλευτικό Προσωπικό στο Νοσοκομείο της Έδεσσας:

Κύριε Υπουργέ,

Ζητάμε την άμεση παρέμβασή σας στον Διοικητή του Νοσοκομείου Έδεσσας που ερμηνεύοντας κατά το δοκούν Υπουργικές αποφάσεις και έγγραφα του Υπουργείου, παρανομεί στις διακομιδές Ασθενών και επειγόντων περιστατικών. Έχουμε κατα επανάληψη ενημερώσει για το μείζον πρόβλημα που αφορά όλη την χώρα.

Το ΕΚΑΒ του Νομού Έδεσσας λόγω ελλείψεων σε Προσωπικό δεν μπορεί να καλύψει τις ανάγκες της περιοχής σε διακομιδές.

Έτσι ανατίθεται ρόλος συντονιστή στους Διευθυντές Ιατρούς των κλινικών να επιλέγουν το κατάλληλο Προσωπικό του Νοσοκομείου που θα συμμετέχει στις διακομιδές.

Όμως αυτό είναι παράνομο και ταυτόχρονα επικίνδυνο, αφού το Προσωπικό του Νοσοκομείου που διατάσσεται να συμμετέχει (Υ.Ε. Τραυματιοφορείς, Δ.Ε. Οδηγοί, Νοσηλευτικό Προσωπικό) δεν διαθέτει την ειδικευση των Πληρωμά-

των Ασθενοφόρων.

Εάν κατά τις διακομιδές συμβεί άτυχο γεγονός στον Ασθενή, οι Συνάδελφοι αθλιά και όσοι τους εντέλουν να τις εκτελούν είναι ποινικά εκτεθειμένοι.

Επί πλέον οι υπάλληλοι έχουν την δυνατότητα να αρνηθούν, αφού σύμφωνα με το αρθρ. 30 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 3528/2007) απαγορεύεται η ανάθεση αλλότριων καθηκόντων άνω των δύο μηνών.

Προτείνουμε λύσεις για την διευθέτηση του ζητήματος και την κάλυψη των ΕΚΑΒ της Περιφέρειας με την παράταση του Νόμου που δίνει την δυνατότητα μετάταξης Δ.Ε. Οδηγών των Νοσοκομείων σε Δ.Ε. Πληρώματα Ασθενοφόρων.

(Σας κοινοποιούμε τα σχετικά έγγραφα).

Οφείλτε να παρέμβετε αφενός στον Διοικητή του ΕΚΑΒ με έγγραφη εντολή σας για την εξ' ολοκλήρου ανάθεση των διακομιδών στο ΕΚΑΒ και αφετέρου στους Διοικητές των Νοσοκομείων να σταματήσουν να αναθέτουν τις διακομιδές σε Προσωπικό των Νοσοκομείων.

Έγγραφο στον Υπουργό Υγείας έστειλε η ΠΟΕΔΗΝ σχετικά με τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το Αντικαρκινικό Νοσοκομείο ΑΓΙΟΙ ΑΝΑΡΓΥΡΟΙ:

Κύριε Υπουργέ,

Πρόσφατα επισκεφθήκατε με τον Πρωθυπουργό της χώρας το Νέο Ογκολογικό Νοσοκομείο ΓΟΝΚ «ΑΓΙΟΙ ΑΝΑΡΓΥΡΟΙ».

Όμως το Νέο Νοσοκομείο που επιλέξατε να γνωστοποιήσετε τα επιτεύγματα της Κυβέρνησης στη Δημόσια Υγεία αντιμετωπίζει σημαντικά προβλήματα.

1) Η εγκατάσταση της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας σε καθορισμένο χώρο ματαιώνεται με απόφαση του Διοικητή. Η πράξη αυτή θεωρείται εχθρική προς το πιο μάχιμο προσωπικό του Νοσοκομείου με τα μεγαλύτερα προβλήματα.

2) Τα κυτταροστατικά φάρμακα διαλύονται από τους Νοσηλευτές στις κλινικές χωρίς να διατίθεται ειδικός χώρος και κατάλληλο προσωπικό για να διαλύονται οι χημειοθεραπείες.

3) Οι Υπηρεσίες στήριξης είναι υποστελεχωμένες αφού το προσωπικό που ρουσφετολογικά μετακινήθηκε σε άλλες υπηρεσίες και παραδόθηκαν στο σύνολό τους στους ιδιώτες με δυσβάσταχτο οικονομικό κόστος.

Ο Διοικητής αρνείται να ακυρώσει τις ρουσφετολογικές μετακινήσεις και να μεταχειρίζεται ισότιμα το προσωπικό.

4) Ιδιωτικοποιεί την διακίνηση αίματος και των παραγώγων του που σε όποιο Νοσοκομείο δοκιμάστηκε απέτυχε. Οι εξαγγελίες σας για μοριακό έλεγχο του αίματος και ασφαλείς μεταγίσεις δεν επιτυγχάνεται όταν η διακίνηση θα γίνεται από Ιδιωτικές Εταιρείες χωρίς πιστοποίηση.

Το Νέο Νοσοκομείο δεν μπορεί να αναπτυχθεί με το ελάχιστο εναπομείναν προσωπικό και Ιδιωτικά συνεργεία.

Κλινικές καθυστερούν να μετεγκατασταθούν στο Νοσοκομείο όπως η Αιματολογική Κλινική λόγω καθυστέρησης των διαγωνισμών για την κάλυψη σε υλικοτεχνική υποδομή και ξενοδοχειακό εξοπλισμό.

Κύριε Υπουργέ,

Εάν πραγματικά πολιτική επιλογή είναι η πλήρης λειτουργία του Νοσοκομείου για να καλύπτει τις ανάγκες των Καρκινοπαθών οφείλεται άμεσα να προχωρήσετε στην επίλυση των προβλημάτων με την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού όλων των ειδικοτήτων απομάκρυνση των Ιδιωτών Εργολάβων και προμήθεια της αναγκαίας υλικοτεχνικής υποδομής και του απαραίτητου ξενοδοχειακού εξοπλισμού.

Γνωστοποίηση αποσπάσματος πρακτικού Δ.Σ. του Γ.Ν. - Κ.Υ. Γουμένισσας έκανε η ΠΟΕΔΗΝ στο Γ.Γ.Υ.Υ. κ. Καλογερόπουλο Αριστείδη με το ακόλουθο έγγραφο:

Κύριε Γενικό Γραμματέα,

Σας διαβιβάζουμε το ανωτέρω ακριβές απόσπασμα πρακτικών του Δ.Σ. του Γ.Ν. - Κ.Υ. Γουμένισσας.

- Η πρώτη παρατήρηση που σας επισημαίνουμε είναι - σύμφωνα με αναφορά της Διευθύντριας Ν.Υ. - η αδυναμία κάλυψης κυκλικού ωραρίου του κλάδου ΥΕ Μεταφορών ασθενών στους οποίους οφείλονται στον κάθε έναν 40 ρεπό.
- Η δεύτερη παρατήρηση την οποία κρίνουμε ουσιώδους σημασίας και άκρως επικίνδυνη είναι η αντιμετώπιση επειγόντων περιστατικών από αναρμόδιους υπαλλήλους.

Πέραν της ομολογίας χρεοκοπίας του συστήματος η ανωτέρω απόφαση θέτει σε κίνδυνο ασθενείς με απρόβλεπτες συνέπειες προς κάθε κατεύθυνση. Επιτέλους βάλτε τάξη σε τέτοιες λογικές και πρακτικές.

Με αφορμή τις επιλογές Διευθυντικών Στελεχών στα Νοσοκομεία η ΠΟΕΔΗΝ στις 23/6/09 έστειλε το ακόλουθο Δελτίο Τύπου:

Ο Υπουργός Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κος Αβραμόπουλος και οι διορισμένες Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών και των Νοσοκομείων καταλύουν κάθε έννοια αξιοκρατίας στις Επιλογές Διευθυντικών Στελεχών στα Νοσοκομεία.

Σύμφωνα με τους Ν. 2889/2001, 3329/2005 θα έπρεπε οι επιλογές Διευθυντικών Στελεχών να γίνουν από ενιαίο κατάλογο στελεχών των Υγειονομικών Περιφερειών αξιολογούμενα από τα Πρωτοβάθμια Υπηρεσιακά Συμβούλια που εδρεύουν στις ΥΠΕ. Όμως οι Διοικήσεις των Νοσοκομείων ουσιαστικά έκλεισαν τις θέσεις των Διευθυντικών Στελεχών με το διορισμό των εκλεκτών τους, ως μη Αιρετά μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων και ως εκ τούτου του διορισμού καταλαμβάνουν θέσεις Διευθυντών (Ν.3260/2005) στα Νοσοκομεία. Συνήθως κατά τη συγκρότηση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων επιλέγουν από έναν εκλεκτό υπάλληλο της κάθε υπηρεσίας, Διοικητικής, Νοσηλευτικής, Τεχνικής και καλύπτουν όλες τις θέσεις των Διευθυντών.

Επανηλλειμένως αντιδράσαμε να προηγηθούν οι κρίσεις και μετά να γίνει η συγκρότηση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων αλλήλ χωρίς αποτέλεσμα αφού ήταν μεθοδευμένες κινήσεις για την εξυπηρέτηση «κομματικών φίλων» και «ημετέρων». Υπήρξαν αντιδράσεις από την ΠΟΕΔΗΝ, πολλή Σωματεία Εργαζόμενων και Υπηρεσιακά Στελέχη που θίγονται, εκδόθηκαν δικαστικές αποφάσεις δικαιώνοντας αποκλεισμένα στελέχη, αλλήλ όμως με την πολιτική κάλυψη του Υπουργού οι Διοικήσεις των

ΥΠΕ και Νοσοκομείων κατέλυσαν κάθε έννοια αξιοκρατίας.

Οι κρίσεις από τους ενιαίους καταλόγους καθυστερούν άνω του ενός έτους με στόχο να κερδίζουν μόρια όσοι εκλεκτοί τοποθετούνται σε θέσεις ευθύνης και στο μεσοδιάστημα της αναμονής να καλύπτεται η ιεραρχία με την συγκρότηση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Στο Νοσοκομείο ΕΛΠΙΣ η Επιλογή Διευθυντικών Στελεχών έγινε από κατάλογο υπαλλήλων του Νοσοκομείου, χωρίς να αποσταθούν οι υπηρεσιακοί φάκελοι στην 1η ΥΠΕ ΑΤΤΙΚΗΣ. Την επιλογή έκανε το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Νοσοκομείου. Ο Διοικητής προτίμησε να παρανομήσει (άρθρο 12 Ν. 3329/2005) για να μεθοδεύσει την πλήρη χειραγώγηση των Υπηρεσιών με την τοποθέτηση εκλεκτών Διευθυντών.

Κατά την επιλογή εξαιρέθηκαν στελέχη με μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, καταξιωμένα με άριστη γνώση του αντικειμένου τους, με γόνιμη και δημιουργική προϋπηρεσία που η Διοίκηση για λόγους πολιτικούς τα έχει στην κατάψυξη, αδιαφορώντας προκλητικά για την ποιότητα και αποτελεσματικότητα των στελεχών. Μάλιστα τους εγκαλεί πειθαρχικά και περικόπτει το μηνιαίο επίδομα των μεταπτυχιακών τίτλων για να μην μοριοδοτηθούν κατά την κρίση.

Απαιτούμε άμεσα την αποκατάσταση της Νομιμότητας με την ολοκλήρωση των κρίσεων από ενιαίο κατάλογο στελεχών σε κάθε Υγειονομική Περιφέρεια. Επίσης την ακύρωση των τοποθετήσεων Διευθυντών με τον ορισμό τους ως μη Αιρετά μέλη στα Υπηρεσιακά Συμβούλια των Νοσοκομείων.

ΑΠΟΡΙΕΣ.....

ΜΑΘΑΜΕ από δημοσίευμα της **Καθημερινής**, ότι οι Έλληνες εργαζόμενοι σε σύγκριση με τους εργαζόμενους σε 31 άλλες χώρες της Ευρώπης, παρουσιάζουν το εξής παράδοξο:

Ενώ πιστεύουν - και το δηλώνουν σε υψηλά ποσοστά, ότι η εργασία έχει αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία τους, ωστόσο ο μέσος όρος αδειών λόγω ασθένειας ανά εργαζόμενο, είναι από τους χαμηλότερους - συγκεκριμένα η Ελλάδα κατέχει την 30η κατιούσα θέση.

Σημειώνεται ότι τη μεγαλύτερη ψυχολογική πίεση κατά την εργασία τους την αναφέρουν οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και στον τομέα της Υγείας.

ΜΑΘΑΜΕ ότι **300** περίπου **νοσηλευτές** - **τρεις** υπηρετούν στα **Γραφεία του Υπουργείου Υγείας** και αλλού και εξ' αυτών οι **70** προέρχονται από Μ.Ε.Θ.

ΡΩΤΑΜΕ τον Κο Ευσταθίου, Διοικητή του ΕΚΕΠΥ, γιατί επιμένει στην ανακρίβεια να δηλώνει, ότι όταν τελειώνει η ημέρα εφημερίας, έχουμε σε όλα τα Νοσοκομεία 4 με 5 ράντζα μόνο.

Άραγε γνωρίζει την πραγματικότητα, αφού όταν λήγει η εφημερία τα ράντζα, **τα φορεία και τα άλλα ευρήματα υπερβαίνουν τα 100 και πλέον;**

ΡΩΤΑΜΕ αν γνωρίζει ο Κος Ευσταθίου πάλη, την ταλαιπωρία στην οποία υποβάλλονται ασθενείς και πολίτες όταν

καλούν το **1535** για κλείσιμο ραντεβού στα Δημόσια Νοσοκομεία;

Γιατί άλλο να μιλάς με υπάλληλο και άλλο να μιλάς σε μαγνητοφωνημένη ταινία.

ΡΩΤΑΜΕ τους υπευθύνους πότε επιτέλους θα ενεργοποιήσουν το Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Α' ΥΠΕ των Προνοιακών. **Γιατί θέλουν να έχουν εγκλωβισμένους εργαζόμενους**, αυτό κατήγγειλε εργαζόμενος στο Θ.Χ.Π. Νιγρίτας.

ΡΩΤΑΜΕ αν αληθεύει ότι Νοσηλεύτρια ΤΕ και κουμπάρα της Αντινομάρχου Πρόνοιας στην Νομαρχία Θεσσαλονίκης, μετακινήθηκε σε θέση Γραμματέως Περιφερειακού Γραφείου της ΕΝΕ και δεν έχει παρουσιασθεί ποτέ, αλλήλ εκτελεί χρέη Γραμματέα στην Γ' ΥΠΕ στο γραφείο της κας Αντινομάρχη Πρόνοιας. **Συμφωνεί ο Νομάρχης με αυτά;**

ΡΩΤΑΜΕ το Υπουργείο Υγείας και προσωπικά τον Υπουργό και δια μέσου αυτού την κυβέρνηση, τι άραγε έχει γίνει με τα αποτελέσματα 2 μεγάλων Δημόσιων Διαγωνισμών:

A) Των 200 Ασθενοφόρων του ΕΚΑΒ;
B) Της διαχείρισης των επικίνδυνων Νοσοκομειακών αποβλήτων; **Γιατί και οι δύο Διαγωνισμοί καρκινοβατούν;**

Τι συμφέροντα υπάρχουν;

Γκρίζο το τοπίο, γκρίζες και οι υποθέσεις.

ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΡΟΔΟΥ

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Γ.Ν. Ρόδου στα πλαίσια των κινητοποιήσεων του και με αφορμή την επίσκεψη της Πολιτικής Ηγεσίας του Υπουργείου Υγείας στις 12/5/09 στο νησί της ΡΟΔΟΥ πέρα των δυναμικών κινητοποιήσεων που έκανε έξω από την Νομαρχία Δωδεκανήσων μας έστειλε το ακόλουθο Δελτίο Τύπου:

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΡΟΔΟΥ

Ο Σύλλογος Εργαζομένων, ενόψει της προγραμματισμένης επίσκεψης στις 12/5/09 του Υπουργού Υγείας, σε σχετική συνεδρίασή του αποφάσισε να ενημερώσει υπεύθυνα τους συμπολίτες μας για τα παρακάτω:

Πριν ένα χρόνο και συγκεκριμένα στις 10 Ιουλίου 2008 σε σύσκεψη στο Υπουργείο Υγείας, ο Υπουργός Υγείας κ. Αβραμόπουλος παρουσία των Βουλευτών μας κ. Βαληνάκη Ιωάννη, Παυλίδη Αριστοτέλη, Καραμάρου Αναστάσιου, του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου Κόκκινου Χαράλημμου, του Νομάρχη Δωδεκανήσου Μαχαιρίδη Ιωάννη, του Δημάρχου Ροδίων Χατζηευθυμίου Χατζή, της Διοίκησης του Νοσοκομείου και εκπροσώπων των εργαζομένων δεσμεύτηκε μεταξύ άλλων:

1. να επιταχυνθούν οι διαδικασίες ανανέωσης του οργανισμού του Νοσοκομείου με αύξηση του προσωπικού του Νοσοκομείου.
2. να ενισχυθεί με σημαντικό αριθμό νοσηλευτών, από τη νέα πανελλήνια προκήρυξη των 1600 ατόμων, το Νοσοκομείο της Ρόδου.
3. για άμεση πρόσληψη 50 εποχικών υπαλλήλων για το Νοσοκομείο της Ρόδου
4. να συνεχιστεί το πρόγραμμα ενίσχυσης του Γενικού Νοσοκομείου Ρόδου με αναγκαίο προσωπικό μέσω της τοπικής αυτοδιοίκησης.
5. να δώσει πρακτικές και άμεσες λύσεις για την ενίσχυση του Νοσοκομείου μας σε ανθρώπινο δυναμικό, κυρίως σε νοσηλευτές θέτοντας χρονοδιαγράμματα, τα οποία θα παρακολουθούσε έτσι ώστε να μην υπάρχει κανένα πρόβλημα για την περιοχή αυτή αφού τα Δωδεκάνησα είναι στην πρώτη γραμμή του ενδιαφέροντος του Υπουργείου.

Όμως σήμερα 11 Μαΐου του 2009 διαπιστώνεται:

1. Ουδέποτε οι θέσεις του οργανισμού μας αυξήθηκαν. Ή αμνηστέυτοι κατά 50 άτομα (μόνο νοσηλευτικό) και όχι κατά 223 (νοσηλευτικό -διοικητικό-
2. Ουδείς προσλήφθηκε μέχρι σήμερα στο Νοσοκομείο μας από την προκήρυξη των 1600 ατόμων (5Κ/2008 προκήρυξη) στην οποία περιλαμβάνουν 21 θέσεις νοσηλευτικού προσωπικού (10 θέσεις ήταν κενωθείσες θέσεις από συνταξιοδότηση και άρα δεν αποτελούσαν επιπλέον ενίσχυση αλλά αναπλήρωση αποχωρήσαντος προσωπικού).
3. Ουδέποτε από τον Ιούλιο του 2008 μέχρι σήμερα, έγινε προκήρυξη 50 ατόμων εποχικού προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ για το Νοσοκομείο μας.
4. Ουδείς από τους 30 συμβασιούχους υπηρετεί πλέον στο Νοσοκομείο μας, άρα δεν υφίσταται ενίσχυσή μας μέσω της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
5. Οι πρακτικές και άμεσες λύσεις για ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού, παρακολούθησε του χρονοδιαγράμματος

εφαρμογής τους ούτως ώστε να μην υπάρχουν προβλήματα στον Τομέα Υγείας στα Δωδεκάνησα, ουδέποτε υλοποιήθηκαν και εφαρμόστηκαν στο Νοσοκομείο μας, το οποίο και αποτελεί την ναυαρχίδα του τομέα Υγείας του Δωδεκανησιακού συμπλέγματος.

(χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η περίπτωση του Φαρμακείου που από 14 Απριλίου λειτουργεί χωρίς φαρμακοποιό).

Επιπλέον,

Από τις 14 Απριλίου δεν γίνονται συστηματικές παραγγελίες φαρμάκων, αντιδραστηρίων, ναρκωτικών φαρμάκων και φαρμάκων χημειοθεραπείας, aids κλπ. (αλλά μόνο όταν αναδειχθεί συγκεκριμένο πρόβλημα γίνονται αντίστοιχες μεμονωμένες παραγγελίες) με ότι αυτό συνεπάγεται στην λειτουργία του Νοσοκομείου, ής και λειτουργεί ένα νοσοκομείο χωρίς φαρμακοποιό. (το φαρμακείο μας για να λειτουργεί καλά χρειάζεται 2-3 φαρμακοποιούς).

Η ψυχιατρική κλινική (έργο συγχρηματοδοτούμενο από την ΕΕ) λειτουργεί προσωρινά με πενήνήμερες αποσπάσεις ψυχιάτρων προφανώς μέχρι να κλείσει τελείως.

Ο Μαγνητικός Τομογράφος (έργο συγχρηματοδοτούμενο από την ΕΕ) εξακολουθεί να μην εξυπηρετεί εξωτερικούς ασθενείς.

Μεγάλο ποσοστό των βιοψιών αποστέλλονται στην Αθήνα για παθολογοανατομική εξέταση αυξάνοντας έτσι τον χρόνο αναμονής των απαντήσεων.

Η στελέχωση της Παθολογικής κλινικής και του τμήματος επειγόντων αλλά και γενικά όλων των τμημάτων σε νοσηλευτικό αλλά και σε

μόνοι τους π.χ. στις 30/4/09 στο Νοσοκομείο μας νοσηλεύονταν 229 ασθενείς, σε νοσηλευτική φροντίδα των οποίων είχαν:

Το πρωί 51 (!) νοσηλευτές

Το απόγευμα 30(!)

Και τη νύχτα 26(!)

Μετά από όλα αυτά είναι πλέον μονόδρομος για κάθε ένα από εμάς που στηρίζουμε το Νοσοκομείο μας να κάνουμε το αυτονόητο, να σταθούμε απέναντι στον κ. Υπουργό και να φωνάξουμε

ΔΕΝ ΑΝΕΧΟΜΑΣΤΕ ΤΡΙΤΟΚΟΣΜΙΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΑ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΑ.

ΔΕΝ ΘΕΛΟΥΜΕ ΨΕΥΤΙΚΑ ΜΕΓΑΛΑ ΛΟΓΙΑ.

ΘΕΛΟΥΜΕ ΤΑ ΑΥΤΟΝΟΗΤΑ, ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΑΠΟΛΑΜΒΑΝΕΙ ΚΑΘΕ ΠΟΛΙΤΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ.

Για τον λόγο αυτό καλούμε όλους τους φορείς της Ρόδου (Ιατρικό Σύλλογο, Νομαρχιακό Τμήμα ΑΔΕΔΥ, Εργατικό Κέντρο, Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Δωδεκανήσου, Οικονομικό και Τεχνικό Επιμελητήριο, Τοπική Αυτοδιοίκηση κλπ.) να συμπαρασταθούν στην συγκέντρωση διαμαρτυρίας στις 12/2/09 και ώρα 8:30 π.μ. στο προαύλιο του Νοσοκομείου και στη συνέχεια στις 9:30 έξω από την Νομαρχία.

Η ΖΩΗ ΜΑΣ ΚΥΚΛΟΥΣ ΚΑΝΕΙ! ΦΤΑΝΕΙ...ΦΤΑΝΕΙ...ΦΤΑΝΕΙ...

Δεν ξέρουμε αν οι κύκλοι κλείνουν τελικά, ή κλείνουν προς στιγμήν και ξαναοιούνται επειδή τίποτα δεν τελειώνει! Δύο αρνήσεις μας κάνουν μια κατάφαση δηλ. όλα τελειώνουν κάποτε.....

Αυτά που δεν λήγουν δίνουν σαφές στίγμα και για να ξεφύγουμε από τις φιλοσοφικές αναζητήσεις καλά είναι να καταπιεστούμε με ότι δεν έχει ημερομηνία λήξης.

Εύκολη η απάντηση: Τα προβλήματα δεν έχουν τελειωμό στη Δημόσια Υγεία. Ο Παπαδιαμάντης έγραφε «να 'χαν τελειωμό τα πάθια και οι καημοί του κόσμου». Υπάρχει ακόμα στο σπίτι του στην Σκιάθο.

Τα πάθια και οι καημοί της Δημόσιας Υγείας και των επαγγελματιών, των λειτουργών της ούτε καν σε καταστολή δεν μπορούν να βρεθούν (για να δανειστούμε και ορολογία των μονάδων εντατικής παρακολούθησης από μια ιδιότυπη επαγγελματική διαστροφή) είναι διαρκώς σε έξαρση και μεγεθύνονται. Δεν αντιμετωπίζονται, ούτε που αγγίζονται από τους υπεύθυνους οπότε διογκώνονται.

Επίκαιρη πλέον, προκειμένου να γίνουμε Ευρωπαίοι, η διακοπή του καπνίσματος «τι του λείπει του ψωριάρη; φούντα με μαργαριτάρι». Δεν έχει να κάνει με το μέτρο για το ανθυγιεινό του καπνίσματος που σαφώς και είναι, σαφώς και οφείλουμε να το αποδεχτούμε να το στηρίξουμε και να το υποστηρίξουμε.

Αλλά για το άλλο βαρύ και ανθυγιεινό επάγγελμα του υγειονομικού, ο Υπουργός δεν έχει κουβέντα. Όλα θυσία στην οικονομική κρίση.

Η κυβέρνηση απέδειξε ότι στερείται δυνατοτήτων να δώσει την παραμικρή εγγύηση για γνώση - διαφάνεια - αξιοκρατία -

αποτελεσματικότητα - δικαιοσύνη. Ο κόσμος της εργασίας πτωχεύει διαρκώς και με γεωμετρική πρόοδο καταβαρθρώνεται.

Η κυβέρνηση μέσα από κλειστές πόρτες αποφασίζει ήες και δεν την αφορά για ποιόν αποφασίζει, δεν την ενδιαφέρει αν όλη η κοινωνία παγώνει, προβάλλει τις λύσεις ως μοναδικές, επιλέγει πρακτικές που δεν την αγγίζουν, αγγίζουν όμως όλους εμάς και μάλιστα οδυνηρά.

Αγνοεί το συνολικό συμφέρον, θεοποιεί την ανέλεγκτη αγορά και μας παραδίδει βορά στις αυθαιρεσίες της.

ΚΑΤΑΡΡΕΟΥΜΕ!!!! Η κυβέρνηση προτείνει: Πάγωμα μισθών - Ελαστική εργασία Φόρους - Φόρους - Φόρους.

Η κυβέρνηση χάρισε 28 δις. στις τράπεζες. Δεν άφησε τίποτα όρθιο και επιμένει να μας κάνει φοβικούς ακόμα περισσότερο, εφαρμόζοντας πάνω μας ότι πιο αντιεργατικό - αντικοινωνικό, νεοφιλελεύθερο προλαβαίνει...

Είναι προτιμότερη η έντιμη ουδετερότητα και όχι η υποκριτική ... ουδετερότητα.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση δεν προσφέρεται για πάσαν νόσον...

Υφίσταται και το Εθνικό Δίκαιο και οι ιδιαιτερότητες της κάθε χώρας. Ευθυγράμμιση δήθεν με τα συνταξιοδοτικά της Ευρώπης αηλιά και καθηλωμένες αμοιβές.

Συμπόρευση στα μείον μόνο! Στα συν όχι!

Ντροπή! Αναλάβετε κύριοι της Κυβέρνησης τις ευθύνες σας, παραδεχτείτε την χρεωκοπία σας και την ανεπάρκειά σας.

Προσπαθήστε να περισώσετε την υστεροφημία σας τουλάχιστον τώρα. Αν πλέον μπορείτε!

ΣΩΤΗΡΙΑ ΔΑΛΛΑ
ΜΕΛΟΣ Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ

ΦΩΝΗ ΑΠΕΛΠΙΣΙΑΣ

Φωνή απελπισίας εκφράζει με έγγραφό του το Σωματείο Εργαζομένων στον Τομέα Υγείας Ν. Κυκλάδων, που απευθύνεται στο Υπουργείο Υγείας καταγγέλλοντας ανεπαρκή τα κονδύλια που έχουν δοθεί για το 2009 για υπερωρίες, νυχτερινά, εξαιρέσιμα, αλλά και την τραγική έλλειψη προσωπικού.

Ρωτούν και περιμένουν απάντηση του κου Υπουργού πως θα λειτουργήσουν αυτές οι μονάδες υγείας (2 Νοσοκομεία και περίπου 5 Κ.Υ.) με το σύστημα εφημεριών (που epαίρετε ο Υπουργός ότι έχει λύσει προβλήματα) αφού δεν υπάρχει δυνατότητα κάλυψης εφημεριών μηνιαίως λόγω έλλειψης ιατρικών

ειδικοτήτων, και επομένως θα λειτουργούν μόνο με εκπαιδευόμενους τριμηνίτες;

Κύριε Αβραμόπουλε είστε ΕΔΩ ή βρίσκεστε αλλού; Η Υγεία Νοσεί και αποκλειστικά υπεύθυνη είναι η πολιτική της κυβέρνησης την οποία με ευλάβεια υπηρετείτε, θα κάνετε τίποτα για τα ζητήματα αυτά ή μόνο θα εγκαινιάζετε δήθεν νέες μονάδες;

Μήπως θέλτε και εσείς να αποκτήσετε τον τίτλο του χρυσού ψαλιδοχέρη (παλιά κάποιος είχε τον τίτλο ο «άνθρωπος με το μυστήρι») και έκανε ακριβώς την ίδια δουλειά.

Θεμελιώσεις εκείνος, κορδέλες εσείς.

ΤΑ ΣΙΔΕΡΑ της ΦΥΛΑΚΗΣ

Φυλακές θυμίζει τις τελευταίες μέρες το νοσοκομείο Αλεξάνδρας και πιο συγκεκριμένα το κτίριο στην οδό Λούρου όπου η πυλωτή του κλείστηκε εν μία νυκτί με σίδερα.

Αιτιολογία: Ο χώρος θεωρείται καπνιστήριο από 1η Ιουλίου. Μάλιστα τοποθετήθηκαν και ταμπέλες γι' αυτό.

Ουσία: Μάλλον κάποιος ή κάποιοι θέλουν να εξυπηρετηθούν με αυτήν τη κατασκευή που φυσικά δεν τιμά κανέναν, ούτε αυτούς που σκέφτηκαν αυτό το ανοσιούργημα ούτε τους εργαζόμενους, ούτε και τους πολίτες. Και βέβαια φανταζόμαστε ότι δεν θα τοποθετηθούν τραπεζάκια.

Επιπλέον υπάρχει κίνδυνος τραυματισμού γιατί η προσπε-

λισσιμότητα γίνεται από μία μικρή πόρτα βρεχόμενη ραγδαίως από τα υπερκείμενα Air Condition.

Έργα του ροδαριού, ακριβώς για να σπαταλούνται κάποιες δεκάδες ή εκατοντάδες χιλιάδες ευρώ.

Αν κάποιοι ήθελαν να προσφέρουν υπηρεσίες, θα μπορούσαν να είχαν αξιοποιήσει διαφορετικά τον χώρο με μεγαλύτερη αισθητική, πιο προσπελάσιμο και πιο λειτουργικό.

Πάντως η κατάσταση υπενθυμίζει ότι κάποιοι που συνέλαβαν αυτόν τον σχεδιασμό είναι για τα σίδερα.

Κ. Γαβρήη
Μέλος της Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ

ΨΕΥΔΟΛΟΓΙΕΣ

Για μια ακόμα φορά ο Υπουργός Υγείας Κος Αβραμόπουλος, πιστός στην προσφιλή τακτική του και θεμελιώνοντας το Γενικό Νοσοκομείο Χαλκίδας, (το οποίο έπρεπε τώρα να τελειώνει σύμφωνα με παλαιότερη δήλωσή του), ψευδολόγησε σε ερώτημα δημοσιογράφου για την υποδοχή που του επεφύλαξαν οι εργαζόμενοι του Νοσοκομείου λέγοντας και επαναλαμβάνοντας το μονότονο σενάριο για 5.500 χιλιάδες προσλήψεις νοσηλευτών και 4.500 χιλιάδες προσλήψεις γιατρών.

Τελικά μάλλον και ο ίδιος δεν πιστεύει πλέον σε αυτά που λέει, μια που οι 5.500 χιλιάδες έγιναν 1.400 και αυτές ακόμα δεν έχουν προκηρυχθεί.



Η ΚΑΤΑΠΤΥΣΤΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Απόφαση του Ανώτατου Πειθαρχικού Συμβουλίου της ΕΝΕ

Νόμος 3252/2004 ΣΥΣΤΑΣΗ ΕΝΩΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ
άρθρο 2 παρ. 1 και 17

Άρθρο 2 παρ 1. Η προαγωγή και ανάπτυξη της Νοσηλευτικής ως ανεξάρτητης και αυτόνομης Επιστήμης και Τέχνης, για την εξύψωση του θεσμού και την εξασφάλιση υψηλής στάθμης φροντίδας και υγείας στο κοινωνικό σύνολο.

Άρθρο 2 παρ 17. Η δημιουργία συναδελφικού πνεύματος μεταξύ των μελών της.

Κώδικας Δεοντολογίας

Άρθρο 12.

Ο Νοσηλευτής οφείλει να διατηρεί άριστες σχέσεις με τους συναδέλφους Νοσηλευτές, τους Ιατρούς και το λοιπό προσωπικό κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, παραμερίζοντας κάθε διαφορά με γνώμονα το συμφέρον του ασθενή και την εύρυθμη λειτουργία του φορέα παροχής υπηρεσιών.

Οφείλει να σέβεται και να τιμά τους συναδέλφους Νοσηλευτές κάθε βαθμίδος, εκπαίδευσης ή ειδικεύσης, τηρώντας την ιεραρχία.

«..... ομόφωνα αποφασίζεται ότι ο εγκαλούμενος έχει τελέσει το πειθαρχικό παράπτωμα της παράβασης των διατάξεων των άρθρων 2 παρ. 1 και 17 του Ν. 3252/2004 και 12 του Κώδικα Δεοντολογίας και μάλιστα κατ' εξακολούθηση αφού με περισσότερες πράξεις έχει προσβάλει τους συναδέλφους του, του ΔΣ της ΕΝΕ και πρέπει να του επιβληθεί η αναφερόμενη στο διατακτικό πειθαρχική ποινή.»

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ, Ο ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΠΟΥΜΠΑΡΗΣ τέλεσε το πειθαρχικό παράπτωμα της παράβασης των προαναφερθεισών διατάξεων του Ν.3252/2004 και του ΠΔ 216/2001 και του επιβάλλεται η πειθαρχική της προσωρινής διαγραφής από μέλος για χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) μηνών, ποινή, που προβλέπεται από το άρθρο 26 παρ.γ του Ν. 3252/2004.

Κρίθηκε και αποφασίστηκε στις 30/3/2009, δημοσιεύτηκε στις 6/4/2009.

Ερώτημα: Ποιοι επομένως παραβιάζουν τους νόμους ο καταγγελλόμενος ή οι καταγγελλούντες;

ΕΣΤΕΙΛΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟ ΤΟΥ στο ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ

Συνέβη και αυτό. Βέβαια ήρθε να αποδείξει πως κάποιοι «συναδέλφιοι» αντιλαμβάνονται αλλιώς την εξουσία που τους έχουν δώσει κάποιοι.

Το γεγονός έγινε στη Θεσσαλονίκη, στο ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ Νοσοκομείο, όπου το μέλος του Γ.Σ. της ΠΟΕΔΗΝ, ΚΩΣΤΑΣ ΜΠΟΥΜΠΑΡΗΣ διεγράφη προσωρινά από μέλος της ΕΝΕ και για χρονική περίοδο 4 μηνών ενώ του ανέστειλαν για το ίδιο χρονικό διάστημα και την άδεια άσκησης επαγγέλματος. Την πειθαρχική πράξη υπογράφει συνάδελφός του στο ίδιο Νοσοκομείο, ο κος ΔΟΝΤΣΙΟΣ, μέλος του Σωματείου Εργαζομένων στο ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ Νοσοκομείο Θεσσαλονίκης, μέλος Δ.Σ. ΕΝΕ,

πρόεδρος Περιφερειακού Συμβουλίου 4ης Υγειονομικής Περιφέρειας ΕΝΕ.

Η όλη υπόθεση βέβαια είναι η διαφορετική άποψη που έχει ο κος ΜΠΟΥΜΠΑΡΗΣ για τα τεκτονόμενα στην ΕΝΕ και αυτή ποινικοποιήθηκε. Δυστυχώς όμως το Σωματείο Εργαζομένων έπρεπε να είχε πάρει μέτρα για τη στάση του κου ΔΟΝΤΣΙΟΥ όπου υποτίθεται ότι από συναδελφική και μόνο αλληλεγγύη δεν έπρεπε να προβεί σε μια τέτοια κατάπτυστη ενέργεια.

Μήπως πρέπει ο κος ΔΟΝΤΣΙΟΣ να αποτελέσει παρελθόν για το Σωματείο Εργαζομένων του ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟΥ Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης με τη στάση που τήρησε;

ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΗΝ ΕΝΕ

Σύμφωνα με τα γραφόμενα του Υπουργείου Εσωτερικών, δεν είναι απαραίτητη η εγγραφή στην ΕΝΕ για τις υπηρεσιακές μεταβολές των Νοσηλευτών (προϊσταμένων, κ.λπ.)