



**Διαβάστε σε
αυτό το τεύχος**

ΤΑ ΜΠΑΝΙΑ ΤΟΥ ΛΑΟΥ

σελ. 5

**ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ
ΕΥΑΙΣΘΗΤΩΝ ΟΜΑΔΩΝ**

σελ. 8 - 9

**ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ
ΣΤΟ «ΑΤΤΙΚΟ»**

σελ. 12

**ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ
ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ιδιοκτήτης ΠΟΕΔΗΝ**

Αριστοτέλους 22 10433 Αθήνα
Τηλ.: 210.52.24.604
210.52.36.094
Fax.: 210.52.34.589

εκδότης
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)
συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες
210.52.24.604

e-mail
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα
www.poedhn.gr

παραγωγή
ΑΠΟΤΥΠΩΣΕΙΣ
22990.42332
εκτύπωση
Δ. ΠΡΙΦΤΗΣ & ΥΙΟΙ Ο.Ε.
210.52.32.323

Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω
των Πρωτοβάθμιων Σωματείων
των Νοσοκομείων των Κέντρων
Υγείας και της Πρόνοιας

ΚΩΔ.: 3794

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΥ ΠΡΟΣ ΠΡΟΚΟΠΗ

*Και εν μέσω συνεδρίασης του Γ. Σ. της ΠΟΕΔΗΝ (06/06/2008)
κάποιοι COURIERS στενά συνδεδεμένοι με την ηγεσία
του Υπουργείου Υγείας μοίρασαν στους Γενικούς Συμβούλους
της Ομοσπονδίας (ΠΟΕΔΗΝ) την ακόλουθη επιστολή,
προφανώς για να εκτονώσουν το κλίμα των απεργιακών κινητο-
ποιήσεων αλλή και να αποδείξουν πόσο
μας ΣΚΕΦΤΕΤΑΙ ο Υπουργός Υγείας Δ. Αβραμόπουλος
μετά μάλιστα και την συνάντηση που είχε η Ε.Ε.
της ΠΟΕΔΗΝ μαζί του στις 03/06/2008.
Η επιστολή είναι η ακόλουθη:*

Αγαππητέ Προκόπη,

Η δημιουργία του νέου ΕΣΥ και η συνολική αναβάθμιση των δημόσιων υπηρεσιών υγείας αποτελεί κορυφαία κυβερνητική μας επιλογή. Στην κατεύθυνση υλοποίησης του στόχου μας αυτού είναι η βελτίωση των όρων εργασίας και των απολαβών του προσωπικού των δημοσίων μονάδων υγείας, που διαδραματίζουν πρωταγωνιστικό ρόλο στην αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων υγείας των κατοίκων της χώρας μας.

Με δεδομένη την ουσιαστική έναρξη του διαλόγου για την υπαγωγή κατηγοριών εργαζομένων στον δημόσιο τομέα, στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, είναι δίκαιη και επιβεβλημένη, η άμεση ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά συγκεκριμένων κλάδων εργαζομένων στην Υγεία, ως ελάχιστη αναγνώριση της προσφοράς τους. Στους κλάδους αυτούς πρέπει να περιληφθούν τα πληρώματα των ασθενοφόρων του ΕΚΑΒ, οι τραυματιοφορείς, το προσωπικό των νοσοκομειακών εργαστηρίων που επεξεργάζεται βιοηολογικά υλικά των ασθενών και το νοσηλευτικό προσωπικό.

Η επιτροπή που σχετικά έχει συσταθεί στο Υπουργείο Εσωτερικών για τον καθορισμό των κατηγοριών των εργαζομένων που θα ενταχθούν στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, πρέπει να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, για την ένταξη, στα βαρέα και ανθυγιεινά, των εργαζομένων στον δημόσιο τομέα της υγείας, τόσο σε πρώτο χρόνο όσο και μεσοπρόθεσμα.

Το ενδιαφέρον μας για τους ανθρώπους της Υγείας και η αναγνώριση της προσφοράς τους, αποτελούν πρόκριμα για την βελτίωση του επιπέδου και της ποιότητας ζωής του κοινωνικού συνόλου.

Φιλικά
Δημήτρης Αβραμόπουλος



Πολύ προσπάθησαν να σφετερισθούν την επιστολή, ο καθένας για δικούς του λόγους. Λόγους εκλογικούς, λόγους αντιπαραθετικούς με την ΠΟΕΔΗΝ, όμως υπάρχει και απάντηση. Η απάντηση απευθύνεται προς τον Υπουργό Υγείας κ. Δ. Αβραμόπουλο και είναι η ακόλουθη.

Αγαπητέ Δημήτρη (εννοούμε τον Αβραμόπουλο)

πρότασή σας.

1. Επειδή τελευταία έχουμε συνηθίσει να υπάρχουν πολλές επιστολές που απευθύνονται σε διάφορους με τελευταία την επιστολή του Πρωθυπουργού προς τον Κοινοτικό Μπαρόζο για την ακρίβεια, που προφανώς στάλθηκε για να μετατοπισθεί το βάρος των ευθυνών στην κοινότητα, κάτι παρόμοιο μας προϊδεάζει και η συγκεκριμένη επιστολή σας προς τον Προκόπη.

Μεταφορά ευθυνών χωρίς καμιά άλλη ουσία.

2. Πρέπει να σας ενημερώσουμε αν δεν το γνωρίζετε ότι οι τραυματιοφορείς δεν είναι ξεχωριστό προσωπικό από την Νοσηλευτική Υπηρεσία.

3. Προσωπικό του εργαστηριακού τομέα, δεν είναι μόνο όσοι επεξεργάζονται τα βιολογικά υλικά των ασθενών αλλά και άλλες ειδικότητες, όπως τεχνολόγοι ραδιολογίας - ακτινολογίας, χειριστές εμφανιστές, βιολόγοι, βιοχημικοί, ακτινοφυσικοί, τεχνολόγοι εργαστηρίων, παρασκευαστές, λογο-εργοθεραπευτές, φυσικοθεραπευτές και άλλες ειδικότητες που δεν περιλαμβάνονται στην

4. Η πρόταση αυτή δεν αντικατοπτρίζει την γραπτή πρόταση της ΠΟΕΔΗΝ που από διμήνου και πλέον σας είχε κατατεθεί.

5. Η αναγνώριση της προσφοράς για τους λειτουργούς της Υγείας δεν πρέπει να είναι προσημαστική αλληλοουσιαστική και αλληθινή. Γι' αυτό θα έπρεπε εκτός από τον Αγαπητό πηλη αναρμόδιο Προκόπη να στέλνατε την επιστολή και στον Αγαπητό Γιώργο Αηλογοσκούφη, τον προϊστάμενο του Οικονομικού Επιτελείου της Κυβέρνησης και καθ' ύλην αρμόδιο.

Με όλα τα παραπάνω Αγαπητέ Δημήτρη εκτιμούμε ότι η τελική προσπάθειά σας δεν μπορεί να πείσει κανένα. Έγινε μόνον για λόγους εντυπωσιασμού, δημοσίων σχέσεων και απόσπεισης ευθυνών.

Φιλικά
Κ. ΓΑΒΡΙΗΛ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΡΩΤΑΜΕ ΤΟΥΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ

➤ Εάν το περιβάλλον 1535 ο αριθμός που κλίνονται τα προγραμματισμένα ραντεβού των ασθενών αφορά και τα ιδιωτικά προσωπικά απογευματινά ραντεβού και αν ναι πως αυτό δικαιολογείται;

➤ Τι γίνεται με την δωρεά ΠΕΡΩΤΗ για το Νοσοκομείο Κεφαλονιάς; Ήδη η σύμβαση έχει επικυρωθεί εδώ και 2 χρόνια από την Βουλή και μαθαίνουμε ότι υπάρχει πλήρης στασιμότητα. Οι τυμπανοκρουσίες των πρώτων ημερών γιατί ακολουθούνται από σιωπή ετών;

➤ Που βρίσκεται το μητρώο προϊόντων και υπηρεσιών που το ΕΚΕΒΥΛ είχε αναλάβει να συντάξει μια που αποτελεί και έναν από τους τρεις πυλώνες του Νόμου για τις προμήθειες; Από διακηρύξεις πάμε καλά από πρακτική και ουσία;

➤ Σίριαλ έχει καταντήσει το ζήτημα εφημεριών των ιατρών με μια νέα συνέχεια κάθε εβδομάδα. Τελικά έχει την πρόθεση το Υπουργείο και ο Υπουργός να λύσει το πρόβλημα ή θα το διαιωνίζει ευεληπιστώντας κάποια στιγμή στην αναδόμησή του;

➤ Πότε επιτέλους το Υπουργείο Υγείας θα πάρει την απόφαση να δώσει εντολή ένταξης στο πρόγραμμα εφημεριών των Νοσοκομείων και του ΑΤΤΙΚΟΥ Νοσοκομείου (ΧΑΪΔΑΡΙ), αφού του διασφαλίσει πρώτα τις απαιτούμενες προσλήψεις; Μήπως κολλήσει στις εντολές των μεγάλων του γένους Πανεπιστημιακών Γιατρών;

➤ Όλο νομοθετικό οργασμό μας υπόσχεται το Υπουργείο Υγείας και εκείνο που διαπιστώνουμε ΟΛΟΙ είναι ΑΔΡΑΝΕΙΑ στο έπακρο. Άραγε που μπορεί να ζει και να κινείται ο Υπουργός Υγείας; Μήπως σε άλλη χώρα εκτός Ελλάδος; Πιθανώς στη ΚΙΝΑ.

➤ Ποια τελικά είναι η θέση του Υπουργού Υγείας σχετικά με τα πορίσματα των επιθεωρητών για το θέμα του ΕΚΑΒ στην Βόρειο Ελλάδα; Τι προτείνει το Υπουργείο Υγείας, μήπως αυτό που εκφράζεται μέσα από την υπ' αριθμ. ΓΤ 1355/3.6.08 επιστολή του Υπουργείου Γ.Γ.Κου Καθλογερόπουλου περί αποσυμφόρησης του ΕΚΑΒ για τα έκτακτα περιστατικά;

Επιτέλους απαντήστε.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ 05.06.08

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ στην σημερινή συνεδρίασή της προτείνει στο Γ.Σ. που θα πραγματοποιηθεί αύριο στις 10πμ στο Ξενοδοχείο NOVOTEL την κλιμάκωση των κινητοποιήσεων με 48ωρη απεργιακή κινητοποίηση την Πέμπτη 12 και Παρασκευή 13 Ιουνίου. Την Πέμπτη 12 Ιουνίου να πραγματοποιηθεί στις 9πμ συγκέντρωση Δ.Σ. στο Αττικό Νοσοκομείο, να προσκληθούν και οι τοπικοί φορείς αυτοδιοίκησης της Δυτικής Αττικής για να διαμαρτυρηθούμε για την αδυναμία πλήρους εφημερίας του Αττικού Νοσοκομείου. Συνάντηση της Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ με τα πολιτικά κόμματα για την υποστήριξη του αγώνα μας και δέσμευση για προώθηση των δίκαιων αιτημάτων μας. Νέα συνεδρίαση της Ε.Ε. για εκτίμηση της κατάστασης.

Η συνάντηση που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 2/5 στις 2.30μ.μ. της Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ με τον ΥΚΚΑ απέβη άκαρπη.

Ο Υπουργός Υγείας εμφανίστηκε παραιτημένος από την αντιμετώπιση των εκρηκτικών προβλημάτων της Υγείας - Πρόνοιας. Δέχτηκε πως το έγγραφο του ΑΣΕΠ που κατατέθηκε στη Βουλή και σας επισυνάπτουμε (στην ερώτηση του αρχηγού της αντιπολίτευσης προς τον Πρωθυπουργό για την Υγεία) που εμφανίζει πως στην δική του θητεία πλημμύρισαν τα νοσοκομεία με 9000 προσλήψεις Νοσηλευτικού προσωπικού είναι ένα ακόμη επικοινωνιακό τρικ.

Οι πίνακες του ΑΣΕΠ ομιλούν περί Διοριστέων και όχι Διορισμένων. Επειδή αφορούν περισσότερες προκηρύξεις πολλοί υποψήφιοι είναι επιτυχόντες σε περισσότερες από μία θέσεις και αν αποδεχτούν θα διοριστούν μόνο σε μία. Προϋπόθεση επίσης για τον διορισμό των διοριστέων είναι η έγκριση της μισθοδοσίας τους από το Γ.Λ.Κ. Οι περιορισμένες δαπάνες των 10 εκ. ευρώ τα τρία τελευταία χρόνια που επαρκούν για 700 διορισμούς κατ' έτος προσγειώνουν τα πραγματικά μεγέθη περίπου στο ήμισυ. Αντί λοιπόν το ΥΚΚΑ να συσκοτίζει τα πράγματα θα όφειλε να καταθέσει στην Βουλή τις δισκέτες μισθοδοσίας από το Υπουργείο Οικονομικών που να προκύπτει με ακρίβεια ο αριθμός των νεοδιοριστών.

Όμως την ίδια στιγμή που το Υπουργείο epαίρεται για το πακτωλό των προσλήψεων που πραγματοποιεί, η σκληρή πραγματικότητα ακυρώνει τα επικοινωνιακά πυροτεχνήματα. Στην ναυαρχίδα των Νοσοκομείων τον Ευαγγελισμό από 26/5 μπαίνει ρουκέτο στη λειτουργία της απογευματινής βάρδιας και τα Σαββατοκύριακα της Αιμοδοσίας, λόγω έλλειψης προσωπικού, καθώς απουσιάζουν 4 γιατροί, 8 νοσηλευτές και 9 τεχνολόγοι.

Όταν αυτά συμβαίνουν στον Ευαγγελισμό που είναι η

βιτρίνα του ΕΣΥ, as αναλογιστούμε τι συμβαίνει στις άλλες μονάδες στο κέντρο και στην περιφέρεια. Το Αττικό 6 χρόνια από την λειτουργία του και ακόμη δεν έχει μπει σε πλήρη εφημερία. Στην Λάρισα εφημερεύει 2 φορές το παλαιό Νομαρχιακό Νοσοκομείο και μια το υπερσύγχρονο Πανεπιστημιακό. Στη Νίκαια το ΤΕΠ τα 5 χρόνια της διακυβέρνησης Ν.Δ. δεν αρκούν άραγε να διορθωθούν οι «κακοτεχνίες» που παρέλαβαν και να το θέσουν επιτέλους σε λειτουργία; Τι άλλα κωμικά και γελοία ταυτόχρονα άλλοθι θα σκαρφιστούν; Όλα αυτά οφείλονται στην τραγική έλλειψη προσωπικού.

Κύριε Υπουργέ,

Μεσημέρι τα βάζετε, μεσημέρι τα βγάζετε. Έχετε αναρωτηθεί τι έχουν τα έρμα και ψοφάνε;

Ο Υπουργός ΥΚΚΑ στην συνάντηση της Τρίτης 2/5 στο μόνο που δεσμεύτηκε είναι πως σταματά τα εγκαινία για να αναβαθμίσει τα πολιτικά ήθη. Η αλήθεια είναι πως αφενός δεν τοιμά πλέον σε καθημερινή λειτουργία των Νοσοκομείων να τα επισκέπτεται λόγω των αυθόρμητων διαμαρτυριών των αγανακτισμένων εργαζόμενων και αφετέρου τα εγκαινία προϋποθέτουν την ύπαρξη έργων. Για τα αιτήματα που αφορούν την μισθολογική μας αναβάθμιση και την πρόταση Νόμου της ΠΟΕΔΗΝ για ένταξή μας στα ΒΑΕ τα παρέπεμψε στις καλέςδες.

Η ΠΟΕΔΗΝ κάνει έκκληση στα ΜΜΕ να τιμήσουν τον κοινωνικό τους ρόλο και αποστολή και να αναδείξουν αυτό τον ωραίο και δίκαιο αγώνα μας. As σταματήσει επιτέλους η ιδιότυπη ασυλία της ηγεσίας του ΥΚΚΑ που την μεταχειρίζονται ως Καρέτα - Καρέτα. Είναι από τους μακροβιότερους Υπουργούς Υγείας. Ποιος είναι ο απολογισμός του;

Η ΠΟΕΔΗΝ με αίσθημα ευθύνης προχωρά στην κλιμάκωση των κινητοποιήσεων και ζητά προκαταβολικά συγνώμη από τους συμπολίτες μας για την προσωρινή ταλαιπωρία τους. Η πολιτική της κυβέρνησης τους ταλαιπωρεί μόνιμα και τους σπρώχνει στον ιδιωτικό τομέα, βάζοντας βαθεία το χέρι στην τσέπη.

Τα αιτήματα της απεργίας είναι:

- **ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΥΓΕΙΑΣ- ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΜΕ ΑΥΞΗΜΕΝΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ**
- **ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΟΥ ΑΝΑΓΚΑΙΟΥ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**
- **ΕΝΤΑΞΗ ΑΜΕΣΑ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ**
- **ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ, ΑΜΕΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ 176€**

ΕΦΗΜΕΡΙΑ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΝΑ ΚΑΚΟΓΟΥΣΤΟ ΑΝΕΚΔΟΤΟ

Την στιγμή που το θέμα της εφημερίας των ιατρών τίθεται υπό αμφισβήτηση με τις σημερινές συγκυρίες και αμφισβητείται ακόμα και από τα συνδικαλιστικά όργανα των ιατρών. Την ώρα που νέες κατευθύνσεις έρχονται από την Ευρωπαϊκή Ένωση σχετικά με την επιμήκυνση του ωραρίου εργασίας (εφαρμογή 65ώρου).

Κάποιοι εγχώριοι, νοσηροί, εγκέφαλοι σκέφτηκαν να ανοίξουν το θέμα εφημερίας νοσηλευτικού προσωπικού, προσχηματικά αναφερόμενοι στο νοσηλευτή βάρδιας, ουσιαστικά όμως κατά τα ηλεθέντα και από το Υπουργείο αναφερόμενοι στην συνολική εφημερία. Μοιάζει πράγματι με ένα κακόγουστο ανέκδοτο.

Το σχήμα συγκοινωνούντων δοχείων ΠΑΣΥΝΟ ΕΣΥ - ΕΝΕ εκπροσωπούμενο από τους σφιγγοκοιλίτριους ηγετίσκους τους προΐδεάζουν, βοηδοσκοπούν και βάζουν τον Υπουργό να εξαγγέλλει μέσω τυμπανοκρουσιών την εφημερία του νοσηλευτικού προσωπικού όπως αυτοί την αντιλαμβάνονται.

Ο σκοπός είναι προφανής. Να παίξουν το παιχνίδι του Υπουργείου μια που τα τελευταία 4 χρόνια οι ηγετίσκοι αυτοί των συγκοινωνούντων δοχείων ΠΑΣΥΝΟ ΕΣΥ -

ΕΝΕ έχουν μάθει να παίζουν. Ο σκοπός λοιπόν **ΜΕ ΤΟ ΙΔΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΝΑ ΒΓΑΙΝΕΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΔΟΥΛΕΙΑ, ΔΟΥΛΕΥΟΝΤΑΣ ΑΚΟΜΑ ΠΙΟ ΠΟΛΥ.**

Στόχος είναι να οπισθοδρομήσουν το νοσηλευτικό προσωπικό σε καιρούς **ΧΑΛΕΠΟΥΣ.**

Τότε που υπήρχαν οι οίκοι των αδελφών στα νοσοκομεία (καταργήθηκαν επί αιμνήστου ΓΕΝΗΜΑΤΑ) όπου παρέμεναν εσώκλειστες μέσα εξυπηρετώντας τους ασθενείς.

Με αυτό τον τρόπο προσπαθούν να καταστρατηγήσουν τις εργασιακές σχέσεις του νοσηλευτικού, εν μέσω μάλιστα τυμπανοκρουσιών που κρούουν σαν τελετάρχες γύρω από τα **ΤΟΤΕΜ** συνέδρια ΤΥΠΟΥ ΕΝΕ - ΠΑΣΥΝΟ ΕΣΥ.

Την ίδια ώρα λοιπόν που σε μια υποτιθέμενη εφημερία η νοσηλεύτρια θα καλείται να εφημερεύσει δουλεύοντας διπλοβάρδιες κάποιοι από αυτούς τους ηγετίσκους θα κάνουν τα μεταπτυχιακά τους εντός ή εκτός Ελλάδας ή θα διδάσκουν σε διάφορα ΚΕΚ, ΙΕΚ κλπ., θέλοντας να εδραιώσουν ακόμα περισσότερο την θέση τους.

Άραγε το νοσηλευτικό προσωπικό τους εμπιστεύεται;

Η ΔΙΑΣΠΑΣΗ ΒΛΑΠΤΕΙ ΣΟΒΑΡΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Τον τελευταίο καιρό η ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ και τα φερέφωνά της έχουν ανακαλύψει σαν τον μοναδικό ταξικό της αντίπαλο την ΠΟΕΔΗΝ και τα ενιαία πρωτοβάθμια σωματεία μέλη της.

Και ω του θαύματος αυτή την τάση την εκδηλώνει πάντα παραμονές απεργιακών κινητοποιήσεων (οι παράγοντες της ΠΑΣΥΝΟ- ΕΣΥ έχουν πάρει διαζύγιο με την λέξη απεργία) που εξαγγέλλει η ΠΟΕΔΗΝ διεκδικώντας επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων.

Έτσι παίζουν κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο το ρόλο του κυματοθραύστη του Υπουργού και της πολιτικής που εφαρμόζει.

Εξάλλου είναι γνωστό ότι η Κυβέρνηση και αυτοί που συντηρούν το σύστημα απέναντι στην Δημόσια Υγεία προσπαθούν να διαιρέσουν το Υγειονομικό Συνδικαλιστικό Κίνημα για να εφαρμόσουν την πολιτική τους. Το έχει επιχειρήσει διαχρονικά εξάλλου η ΠΑΣΥΝΟ και σήμερα η ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ.

Το ίδιο έργο με τους ίδιους πρωταγωνιστές.

Έργο που σκηνοθετείτε στους ορόφους του Υπουρ-

γείου Υγείας, που σκοπό και στόχο έχει την αποδυνάμωση του Υγειονομικού Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Οι χειροκροτητές των υπουργών και των εκδηλώσεων των «νέων ευεργετών», οι εκφραστές και υποστηρικτές της εφαρμοζόμενης πολιτικής δεν δικαιούνται να υποτιμούν τη νοημοσύνη των συναδέλφων που προσφέρουν καθημερινά κάτω από δύσκολες συνθήκες, στηρίζοντας τις δημόσιες υπηρεσίες Υγείας.

Η συσπείρωση και η συστράτευση γύρω από το ενιαίο Πρωτοβάθμιο Σωματείο και την Ομοσπονδία (ΠΟΕΔΗΝ) δημιουργεί μέτωπο αντίστασης προοπτικής και ανατροπής της νεοφιλελεύθερης πολιτικής που στηρίζει ο ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ και τα φερέφωνά του.

Απέναντι σε αυτή την τακτική η απάντηση πρέπει να είναι μια

ΜΑΖΙΚΟΣ - ΕΝΩΤΙΚΟΣ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΣ ΑΓΩΝΑΣ

μαζί με τα Ενιαία Πρωτοβάθμια Σωματεία και την ΠΟΕΔΗΝ.

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

3.6.1998 - 3.6.2008:

Πέρασαν κιάλια 10 χρόνια από το θάνατο του Συντρόφου, του Φίλου, του Αγωνιστή, του ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΗ **Γιάννη Λοβέρδου**.

10 χρόνια δίχως την παρουσία του. Στις 3.6.1998 ο Γιάννης Λοβέρδος κατέληξε στο Ν.Αλεξάνδρα και μέχρι την τελευταία στιγμή αγωνιούσε για την Ομοσπονδία, αγωνιούσε για τα θέματα, αγωνιούσε για τα πάντα, αγωνιούσε για την πορεία και το μέλλον της Ομοσπονδίας. Είχε μεταφέρει την Ομοσπονδία στο Νοσοκομείο δίνοντας και την τελευταία ικμάδα των δυνάμεων που του

απέμειναν στο κρεβάτι του πόνου. Όμως δεν λύγισε.

Μας άφησε παρακαταθήκη, μας άφησε βαρύ φορτίο. Η απώλεια του μεγάλη, αναντικατάσταση. Οι φίλοι του τον αγαπούσαν. Οι σύντροφοί του τον υπολόγιζαν. Οι συνδικαλιστές μαθαίνανε. Οι αντίπαλοι τον σεβόντουσαν. Η ιστορική διαδρομή του σύντομη αλλά ταυτόχρονα και πολύ μεγάλη. Ίσως από εκεί που βρίσκεται μας παρακολουθεί.. Ένα είναι γεγονός ότι μας καθοδηγεί.

Πάντα θα είναι χαραγμένο στην μνήμη μας το όνομα του Γιάννη και μετά 10 και μετά από πολλά χρόνια.

Αιωνία σου η μνήμη Γιάννη Λοβέρδο.

ΤΑ ΜΠΑΝΙΑ ΤΟΥ ΛΑΟΥ!!!

ΣΕΠΤΕΜΒΡΗΣ ΔΕΘ - ΕΞΑΓΓΕΛΙΕΣ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΤΙ ;;;

Ολιτοαχώς για τις θάλασσες και τις παραλίες. Πως όμως;

Κανονικές άδειες για το προσωπικό των Νοσοκομείων και δη για το νοσηλευτικό και το εργαστηριακό, δύσκολα θα ληφθούν. Σε καλές περιπτώσεις 2 βδομάδες σε κακές

Το καλοκαίρι όπως - όπως θα περάσει λίγο έτσι ή αλλιώς. Ο Σεπτέμβρης είναι άρρηκτα συνδεδεμένος με τη ΔΕΘ, τις εξαγγελίες του Πρωθυπουργού για το 2009, τα συλλαλητήρια.

Πληθωρισμός με επίσημα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας κινείται στο 5%. Οικονομικοί αναλυτές τον ανεβάζουν σε πραγματικές απόλυτες τιμές στο απαισιόδοξο σενάριο στο 7,3%. Πετρέλαιο που δεν θέλουμε να σκεφτούμε που θα φτάσει το μέγεθός του.

Αυξήσεις επί αυξήσεων βασικών αγαθών διατροφής. Είναι εξαιρετικό το φαινόμενο ο ανταγωνισμός να βρίσκει εφαρμογή τα ψηλότερα επίπεδα δηλαδή να ανταγωνίζονται για το ποιος θα πουλήσει ακριβότερα.

Είναι υγιής αγορά αυτό;;

Έντυπος και ηλεκτρονικός τύπος χαρακτηρίζει - σχολιάζει - διαπιστώνει τη κλιμάκωση κερδοσκοπία - αισχροκέρδεια χωρίς όρους, χωρίς προϋποθέσεις χωρίς ελεγκτικό μηχανισμό.

Και η κριτική για το ποιοι κερδίζουν και ποιοι χάνουν από το ακριβό χρήμα. Προφανώς χάνουν οι οφειλότες που δεν διαθέτουν κεφάλαια και κερδίζουν οι μεγαλοκαρχαρίες που διακινούν τα κεφάλαια.

Ο κόσμος της εργασίας συνεχώς υφίσταται ασφυκτικές πιέσεις στο εισόδημα του στην αγοραστική του δύναμη στα δικαιώματά του που διαρκώς μειώνονται - συρρικνώνονται.

Η ελληνική οικονομία από τη κακοδαιμονία της επιτήρησης δεν κατάφερε ακόμα να ξεφύγει και η προοπτική παρουσιάζει ένα σκοτεινό τοπίο, ότι δεν έχει ειλπίδες να ξεφύγει στο μέλλον.

Ένα τεχνικό τρίτιπι της Κυβέρνησης της Ν.Δ. το 2004 προκειμένου να αποδείξει ότι όλα ήταν λάθος, όλα ήταν ψέμα όσον αφορά στα οικονομικά στοιχεία για την ΟΝΕ των προηγούμενων Κυβερνήσεων και ήρθε εκείνη με τη ρομφαία της κάθαρσης, της σεμνότητας, της ταπεινότητας, της τιμιότητας, της ειλικρίνειας, του πολιτικού ορθού, γύρισε ανάποδα και εναντίων της.

Τώρα οι φίλοι της οι κατά τεκμήριο σύμμαχοι της παρατηρούν ότι η Κυβέρνηση Καραμανλή αποδεικνύεται κατώτερη των προσδοκιών τους και συνεχίζουν να πιέζουν εντονότερα χωρίς ανάπτυξη και με κουμπάρους, ομόλογα, siemens, προκοπή δεν βλέπουμε.

Οι εξαγγελίες του πρωθυπουργού στη ΔΕΘ του Σεπτέμβρη 2008 θα έχουν τι άρωμα; Ευρωεκλογών Ιουνίου 2009; Διπλών εκλογών Εθνικών και Ευρωεκλογών; Θα αφορούν όλους εμάς; Ή θα είναι ακόμα ένα παιγνίδι άτσαλο - αδέξιο στη σκακιέρα; Σκοπιμότητες με άνοιγμα ή κλείσιμο αγορών στα γειτονικά μας Σκόπια; Παιγνίδια με την ενεργειακή πολιτική;

Δεν έχουμε άλλη επιλογή από το να περιμένουμε. Ραντεβού τον Σεπτέμβρη λοιπόν, όπως προειδοποιούν οι χειμερινοί κινηματογράφοι στις προθήκες τους.

Δηλώνουμε αποφασισμένοι, υποσχόμαστε να αντιταχθούμε στο ασφαλιστικό στις εργασιακές σχέσεις και κρατάμε μικρό καλάθι ή μάλλον καθόλου γι' αυτά που θα μας τάξουν !!!!

ΣΩΤΗΡΙΑ ΔΑΛΛΑ
ΜΕΛΟΣ Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ

ΜΑΘΑΜΕ....

• **Μάθαμε** ότι ο Υπουργός Υγείας κάλεσε τους Διευθυντές Οικονομικών Υπηρεσιών των Νοσοκομείων για να τους δώσει κατευθυντήριες γραμμές για την υλοποίηση του νόμου περί προμηθειών, αποτέλεσμα:

Ουσιαστικά δεν μπορεί να τους πείσει για την ορθή εφαρμογή του νόμου.

Ετεροχρόνισε σε μια διετία την πλήρη εφαρμογή του, κατά τα άλλα θεωρείται και αυτό μια μεταρρύθμιση.

• **Μάθαμε** ότι ήταν κατευθυντήρια γραμμή από κάποιους διασπαστές του συνδικαλιστικού κινήματος εκπορευόμενους από διάφορες παραομοσπονδίες και κυβερνητικούς συνδικαλιστές να ετεροχρονίσουν τον εορτασμό της Ημέρας της Νοσηλεύτριας σε ημέρα απεργίας της ΠΟΕΔΗΝ.

Εύγε έτσι μπορούν να λύσουν τα προβλήματα των εργαζομένων και να κρατάνε τον Υπουργό ΑΛΩΒΗΤΟ σε μια γυάλα.

• **Μάθαμε** ότι 2 νοσηλευτικά ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ γράφτηκαν στην ΕΔΟΘ στην Θεσσαλονίκη. Αυτό δεν επιτρέπει όμως σε κανέναν να ισχυρίζεται ότι ενεγράφη στην ΑΔΕΔΥ και η Ομοσπονδία στην οποία ανήκουν.

Η ΜΟΝΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ που είναι εγγεγραμμένη στην Δύναμη της ΑΔΕΔΥ σαν Αντιπροσωπευτική Ομοσπονδία του χώρου της Υγείας είναι η ΠΟΕΔΗΝ.

• **Μάθαμε** ότι σε χώρες όπως η Αγγλία, η Γαλλία, η Γερμανία ακόμα και η Ιταλία με οργανωμένα συστήματα υγείας, ή δημόσια σε σχέση με την ιδιωτική δαπάνη υγείας είναι σε ποσοστό 70% - 30% ή 80% - 20%. Στην Ελλάδα το αντίστοιχο ποσοστό είναι 50% - 50% ίδιο με την Αμερική που δεν διαθέτει μάλιστα δημόσιο σύστημα υγείας.

• **Μάθαμε** ότι σε επίπεδο Υπουργείου Υγείας λειτουργεί μια άτυπη επιτροπή η οποία δόθηκε συζητά τα ΒΑΕ. Η Επιτροπή αυτή έγινε με τις ευλογίες Αβραμόπουλου για να λύσει δόθηκε το θέμα των ΒΑΕ και σε αυτήν την Επιτροπή συμμετέχουν, άγνωστο πως, κάποιοι ελέω εργαζομένων. «Υπάρχει μια αλήθεια όμως, αυτή που ο κος Αβραμόπουλος γνωρίζει καλά, ότι όταν κάτι θέλεις να το παραπέμψεις στις καλές, το αναθέτεις σε Επιτροπές». Αυτά προς το παρόν.

• **Μάθαμε** ότι παρά την απόφαση του Υπουργού Υγείας κος Αβραμόπουλου που με το υπ' αριθμ. Πρωτ. Π4/ΓΠ04 80799 έγγραφο του προχωράει στην πρόωπη λήξη της θτείας του Διοικητή του ΚΕΠΕΠ ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟΥ και μάλιστα αζημίως για το δημόσιο, αυτός εξακολουθεί να παραμένει στη θέση του αγνώστου τον Υπουργό. Μήπως νομίζει ότι θα πληρώνεται γι' αυτές τις μέρες παραμονής του;

Ούτως ή άλλως παρανόμως παραμένει.

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΗΣ 1ης ΥΠΕ

Στα πλαίσια των προγραμματισμένων κινητοποιήσεων της η ΠΟΕΔΗΝ στις 27/05/08 1η μέρα των κινητοποιήσεων έκανε συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από την 1η ΥΠΕ Αθήνας και παράσταση στο Διοικητή. Με αφορμή αυτό το γεγονός έστειλε το ακόλουθο Δελτίο Τύπου στο οποίο με γλαφυρότατο τρόπο περιγράφει τις απαντήσεις που πήρε:

Συγκέντρωση διαμαρτυρίας και παράσταση στην ΥΠΕ πραγματοποιήθηκε σήμερα στα πλαίσια της 5ωρης στάσης εργασίας της ΠΟΕΔΗΝ από 10πμ ως 3μμ.

Οι απαντήσεις της Διοίκησης της 1ης ΥΠΕ στα προβλήματα τα οποία τέθηκαν από το προεδρείο της ΠΟΕΔΗΝ ήταν πράγματι προκλητικές. Η Διοίκηση απέδωσε την έλλειψη Νοσηλευτικού προσωπικού στις αυξημένες αναρρωτικές άδειες του κλάδου που εμποδίζει την καλύτερη αξιοποίησή του. Στο θέμα της χρηματοδότησης ότι θα συληφθεί η παραοικονομία και θα επενδυθεί στο σύστημα.

Ο κος Διοικητής υποστήριξε ότι στον τομέα της Υγείας Πρόνοιας γίνεται κοσμογονία την οποία αδυνατούμε να αντιληφθούμε. Ο εμπαιγμός είναι προφανής. Το μεγαλύτερο πρόβλημα είναι πως οι αρμόδιοι δεν κατανοούν

ή καμώνονται πως δεν καταλαβαίνουν ότι υπάρχουν τεράστια προβλήματα στο τομέα της Υγείας Πρόνοιας.

Η ΠΟΕΔΗΝ συνεχίζει την κινητοποίηση με την νέα 5ωρη πανελλαδική στάση εργασίας την Πέμπτη 29/5 από 10πμ - 3μμ και στην συγκέντρωση μπροστά στο ΥΥΚΑ στις 12 το μεσημέρι.

Τα αιτήματα της απεργίας είναι:

- ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΥΓΕΙΑΣ - ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΜΕ ΑΥΞΗΜΕΝΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ
- ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΟΥ ΑΝΑΓΚΑΙΟΥ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- ΕΝΤΑΞΗ ΑΜΕΣΑ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
- ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ, ΑΜΕΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ 176€

I. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΙΜΑΤΟΣ

Αλήθεια πόσο μπορεί να πείσει το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και ο ίδιος ο Υπουργός Υγείας κος Αβραμόπουλος, ότι εφαρμόζει μια σωστή πολιτική για την αντιμετώπιση του προβλήματος **Αίμα στην Ελλάδα**.

Είναι σωστή πολιτική αντιμετώπιση ένα ολόκληρο Κέντρο Αιμοδοσίας όπως είναι το Δρακοπούλειο Κέντρο Αιμοδοσίας, σημείο αναφοράς θα έλεγε κάποιος, να έχει φθάσει στα όρια της επικινδυνότητας και κανένας από τους υπεύθυνους να μην ιδρώνει το αυτί του;

Είναι δυνατόν πολλές μονάδες αίματος που με κόπους συγκεντρώνονται να παραμένουν ανεξέλεγκτες, διότι δεν υπάρχει τεχνολογικό προσωπικό να τις ελέγξει με κίνδυνο να καταστραφούν;

Είναι δυνατόν να αποξηλώνεται το προσωπικό του Κέντρου είτε λόγω συνταξιοδοτήσεων είτε λόγω μετακινήσεων με αποτέλεσμα να αποδυναμώνεται από ανθρωπινό δυναμικό, διακυβεύοντας έτσι την ασφάλεια των μεταγγιζόμενων ασθενών;

Είναι δυνατόν ένα ολόκληρο Κέντρο να διαθέτει 3 ιατρούς, καλύπτοντας μάλιστα και εφημερίες και αυτό να θεωρείται σωστή πολιτική αντιμετώπιση από πλειυράς

Υπουργείου;

Είναι δυνατόν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι από τον οβολή τους να καλύπτουν τα έξοδα μετακίνησης στις εκτός έδρας εξορμήσεις γιατί το υπουργείο δεν τους διαθέτει το ανάλογο κονδύλι;

Μέχρι πότε επιτέλους ο κος Αβραμόπουλος, ο Υπουργός Υγείας μπορεί να τηρεί αυτήν την στάση απέναντι στα ουσιαστικά προβλήματα που αφορούν την Υγεία όλων μας;

Μέχρι πότε θα καλύπτει την ανεπάρκειά του αυτός και οι επιτελείς του, εγκαινιάζοντας μονάδες ιδιωτικές ή εξαγγελήθοντες μονάδες που δεν θα μπορέσει ποτέ ο ίδιος να εξοπλίσει και να στελεχώσει;

Μέχρι πότε ο Υπουργός Υγείας θα τυγχάνει αυτής την ιδιότυπης προστασίας από όλους (κυβέρνηση - ΜΜΕ κλπ) για το έργο που δεν παράγει και δεν προάγει.

Ποιος άραγε είναι υπόλογος και υπεύθυνος για όλα αυτά;

ΜΠΟΡΕΙ ΚΑΠΟΙΟΣ ΝΑ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙ;

ΚΩΣΤΑΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΟΕΔΗΝ

II. Η ΥΓΕΙΑ ΑΙΜΟΡΡΑΓΕΙ

Σαν να μην έφθαναν όμως τα τόσα προβλήματα που υφίσταται το Δρακοπούλειο Κέντρο Αιμοδοσίας.

Το άλλο μεγάλο το Εθνικό Κέντρο Αιμοδοσίας περνά και αυτό το δικό του Γολγοθά με την πολιτική της κυβέρνησης και προσωπικά του κου Αβραμόπουλου. Την ίδια ώρα που ο κος Αβραμόπουλος εξήγγειλε ότι εκσυγχρονίζει - βελτιώνει το ΕΚΕΑ, γιατί το ΕΚΕΑ είναι καθημερινή του φροντίδα, την ίδια λοιπόν ώρα παραιτείτο ο δεύτερος στην σειρά Πρόεδρος κος Γιαννάκης διεκδικώντας τα δεδουλευμένα του. Οι 8μηνίτες συμβασιούχοι δούλεψαν 4 μήνες χωρίς να πληρώνονται βρισκόμενοι πλήθον σε επίσχεση εργασίας. Ο προϋπολογισμός του 2008 που εγκρίθηκε είναι κατά 55% μειωμένος.

Η δραματική μείωση του προσωπικού του Κέντρου καθιστούν αδύνατη έως και επικίνδυνη για την δημόσια υγεία την λειτουργία του Κέντρου. Το εργοστάσιο πλάσματος παραμένει στην αδράνεια με αποτέλεσμα εγκαταστάσεις και μηχανήματα εκατομμυρίων ευρώ να αχρηστεύονται.

Το πρόγραμμα συλλογής και επεξεργασίας του ελληνικού πλάσματος έχει βαλτώσει με αποτέλεσμα να θησαυρίζουν οι φαρμακευτικές εταιρείες.

Οι εργαζόμενοι παραμένουν επί 6 μήνες απλήρωτοι για υπερωριακή και εφημεριακή απασχόληση, διότι όπως τόνισε το Υπουργείο **NOMIZE** ότι το Κέντρο λειτουργεί μόνο πενήνήμερο πρωινό. Μετά από όλα αυτά που οι ίδιοι εργαζόμενοι καταγγέλλουν εμείς υπενθυμίζουμε αυτά που έλεγε ο Υπουργός Υγείας για το Εθνικό Κέντρο Αιμοδοσίας.

«**Στόχος μας είναι να καταστήσουμε το ΕΚΕΑ σημείο αναφοράς για το αίμα με δυνατότητα επέκτασης στον ευρύτερο γεωγραφικό μας χώρο κάτι που θα επιφέρει έσοδα στην χώρα μας**».

Τι ιθαροκωμωδία Θεέ μου!

Πως ο Ελληνικός λαός μπορεί να εμπιστεύεται αυτό το Υπουργείο Υγείας;

Κύριε Υπουργέ με την στάση σας **βλάπτεται σοβαρά την Υγεία**.

ΚΩΣΤΑΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΠΟΕΔΗΝ

Το πόσο ευαίσθητη είναι η ηγεσία του Υπουργείου Υγείας αλλά και η Κυβέρνηση συνολικότερα στην αντιμετώπιση ευαίσθητων ομάδων ασθενών όπως είναι οι καρκινοπαθείς, αποδεικνύεται από την αντιμετώπιση των κατεξοχήν αντικαρκινικών νοσοκομείων της χώρας. Προβλήματα στο Νοσοκομείο **ΜΕΤΑΞΑ**.

Προβλήματα στο Νοσοκομείο **ΑΓΙΟΣ ΣΑΒΒΑΣ**. Προβλήματα στο Νοσοκομείο **ΘΕΑΓΕΝΕΙΟ** Θεσ/νίκης
Προβλήματα στο νεόδομητο και υπό παράδοση (ποιος ξέρει πότε) Ογκολογικό των **Αγίων Αναργύρων**.

Επί της ουσίας δεν υπάρχει μια πολιτική ανακούφισης της ευαίσθητης αυτής ομάδας ασθενών.

Αντίθετα υπόκειται σε μια συνεχή ταλαιπωρία από τους πειραματισμούς του Υπουργείου Υγείας, την υποσελήωση, την οργανωτική ανυπαρξία (πολύμηνα ραντεβού), τις λίστες αναμονής κλπ.

Πιο κάτω εμφανίζουμε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο την κατάσταση αυτή μέσα από τις απεγνωσμένες φωνές διαμαρτυρίας των Πρωτοβάθμιων Σωματείων του Αντικαρκινικού Νοσοκομείου **ΜΕΤΑΞΑ** και του **ΘΕΑΓΕΝΕΙΟΥ** Θεσ/νίκης, που εκφράζονται μέσα από Δελτία Τύπου και εισηγήσεις.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ε.Λ.Ν.Π. «ΜΕΤΑΞΑ»
ΜΠΟΤΑΣΗ 51 - ΠΕΙΡΑΙΑΣ
ΠΡΟΣ: Υγειονομικούς Συντάκτες
ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

κ. Συντάκτες

ΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΜΕΤΑΞΑ ΣΕ ΔΙΑΛΥΣΗ

Το ΜΕΤΑΞΑ είναι το μεγαλύτερο αντικαρκινικό νοσοκομείο σε όλη την Ελλάδα. Καλύπτει ασθενείς όλου του λεκανοπεδίου της Αττικής, αλλά και της Ελλάδος, ενώ είναι το μόνο σε όλη την Ελλάδα που εφημερεύει για ογκολογικά περιστατικά.

Η συνεχώς αυξανόμενη τα τελευταία χρόνια (περίπου 17% αύξηση ετησίως) προσέλευση ασθενών αλλά και η αδιαφορία της πολιτείας με τις «συνειδητές επιλογές της», έχουν φέρει το νοσοκομείο σε κατάσταση διάλυσης. Μέσα από την ιδεολογία της απαξίωσης του ΕΣΥ με σκοπό την «καθοδήγηση» των καρκινοπαθών στον ιδιωτικό τομέα, δεν προσλαμβάνεται προσωπικό, τα μηχανήματα παραμένουν πεπαλαιωμένα και οι λίστες της ντροπής μεγαλώνουν, οι καθυστερήσεις από την απλή εξέταση μέχρι την θεραπευτική παρέμβαση είναι τεράστιες με αποτέλεσμα πολλές φορές να υπάρχει κίνδυνος για τις ζωές των ασθενών.

Οι 2 και 3 μήνες καθυστέρηση έχει γίνει πλέον ρουτίνα. Οι εργαζόμενοι προσπαθούν ν' ανταπεξέλθουν σ' αυτήν την τραγική κατάσταση χωρίς ρεπό πολλές φορές, με εξοντωτικά ωράρια, ενώ υπάρχουν ακόμη πάρα πολλές μέρες άδειας του 2007 σαν υπόλοιπο. Η σωματική και ψυχική κόπωση των εργαζομένων είναι σε τέτοιο σημείο, που ο κίνδυνος τόσο για τους ίδιους όσο και για τους ασθενείς είναι κάτι παραπάνω από έντονος.

κ. Συντάκτες

Παρόλο που λειτουργούμε με τον απαραιτούμενο οργανισμό του 1987, σύνολο 1051 οργανικών θέσεων, οι ελλείψεις σε ανθρώπινο δυναμικό είναι στο 42% περίπου. Π.χ. ενώ σήμερα το μέγιστο νοσηλευτικό προσωπικό θα έπρεπε να είναι τουλάχιστον 530, λειτουργούμε με 260 άτομα νοσηλευτικού προσωπικού. Η Μ.Ε.Θ. θα έπρεπε να έχει τουλάχιστον 22 άτομα προσωπικό και λειτουργεί αυτήν την στιγμή με 13. Το χειρουργείο και όλα τα υπόλοιπα τμήματα λειτουργούν στα όριά τους, και πολλές φορές κάτω από τα διεθνή στάνταρ. Η Μονάδα Αυξημένης Φροντίδας με 5 κρεβάτια από το 2004 που ετοιμάστηκε, είναι κλειστή λόγω έλλειψης προσωπικού. Αλήθεια, πόσοι και πόσοι ασθενείς δεν χρειάζονται αυτή τη στιγμή σε όλη την Ελλάδα κρεβάτια Εντατικής Θεραπείας;

Το παραϊατρικό προσωπικό που είναι κρίσιμο και για τις ειδικές θεραπείες αλλά και για τις ειδικές εργαστηριακές εξετάσεις, λείπει σε ποσοστό 28% με αποτέλεσμα να υπάρχουν τεράστιες καθυστερήσεις οι οποίες αποβαίνουν εις βάρος της υγείας των ασθενών.

Αντί αυτών, εργαζόμενοι με σχέση εργασίας STAGE που έρχονται για εκπαίδευση «εξαναγκάζονται» να καλύπτουν βάρδιες με κίνδυνο να υπάρχει ανά πάσα στιγμή και ώρα.

Αντί την επίλυση αυτών των προβλημάτων προς εξυπηρέτηση των ασθενών το Δ.Σ. του νοσοκομείου με σκανδαλώδεις φωτογραφικές αποφάσεις του λειτουργεί μόνο προς «εξυπηρέτηση των ημετέρων».

Χαρακτηριστικό παράδειγμα όπου διορίζει ως ΥΠΕΥΘΥΝΟ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΜΑΣΤΟΥ νεαρό χειρουργό (4 χρόνια πρόσληψη!!) και γνωστό συνδικαλιστή της ΔΑΚΕ τον κ. Καλογεράκο, παρακάμπτοντας πολύ εμπειρότερους και ικανότερους γιατρούς του νοσοκομείου μας.

κ. Συντάκτες

Έχουμε χορτάσει από ηθική στήριξη που μεταφράζεται με την έκφραση: **έχετε δίκιο**.

Έχουμε ξεπεράσει πλέον τα όρια αντοχής και μάλιστα χωρίς αυτό ν' αναγνωρίζεται.

Οι εργαζόμενοι του νοσοκομείου «ΜΕΤΑΞΑ» εδώ και χρόνια βρίσκονται σε κινητοποιήσεις απαιτώντας με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας στους πάσχοντες καρκινοπαθείς συνανθρώπους μας. Για μια ακόμη φορά βροντοφωνάζουμε:

**ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΒΛΑΠΤΕΙ ΣΟΒΑΡΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ
ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Λ. ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Π. ΜΠΟΡΑΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ Α. Ν. Θ. ΘΕΑΓΕΝΕΙΟ

ΑΛ. ΣΥΜΕΩΝΙΔΗ 2

Θεσσαλονίκη 18.06.2008

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Είναι αναγκαίο να ξεπεράσουν το συντομότερο δυνατό τις αδυναμίες τους τα Νοσοκομεία έτσι ώστε να μπορέσουν να ανταποκριθούν στις προσδοκίες του ογκολογικού ασθενή για την αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών υγείας. Γιατροί και προσωπικό ζώντας καθημερινά την αρρώστια, τον πόνο, την ταλαιπωρία γνω-

ρίζουμε πολύ καλά την αναγκαιότητα ύπαρξης λειτουργικών και ανθρώπινων νοσ/μείων.

Σε μια Ευρωπαϊκή χώρα η ποιότητα στις υπηρεσίες υγείας, ιδιαίτερα στη νοσοκομειακή περίθαλψη θα πρέπει να αποτελεί προτεραιότητα για την πολιτεία. Κυρίαρχο ρόλο στο ΕΣΥ πρέπει να παίζει ο άνθρωπος.

Ένας από τους στόχους της μεταρρύθμισης θα πρέπει να είναι λιγότεροι ασθενείς στα νοσοκομεία και όχι περισσότερα κρεβάτια. Αυτό επιτυγχάνεται από την ενημέρωση ξεκινώντας από την παιδική ηλικία μιλώντας για την πρόληψη. Τα προβλήματα που ζούμε και λίγο πολύ γνωρίζουμε όλοι είναι αποτέλεσμα της πολιτικής που εφαρμόζεται από το υπουργείο. Δεν οφείλονται στις «κακές διοικήσεις» ούτε σε ανεπαρκές μόνιτορινγκ.

Πιστεύουμε ότι η κατάσταση είναι σχεδόν ίδια σ' όλα τα Νοσ/μεία, θα θέλαμε όμως να σας δώσουμε στοιχεία για το συγκεκριμένο νοσ/μείο:

Όπως ίσως γνωρίζετε το Θεαγένειο λειτουργεί από το 1975 ως οθολοκληρωμένο ειδικό Αντικαρκινικό Νοσ/μείο και προσφέρει τις υπηρεσίες του σε αμέτρητους ασθενείς από τις περιοχές Μακεδονία, Θράκη, Ήπειρο, Θεσσαλία, και νησιά κυρίως του Β.Α. Αιγαίου. Να σημειώσω εδώ ότι είναι το ΜΟΝΑΔΙΚΟ Αντικαρκινικό Νοσ/μείο για την παραπάνω περιοχή. Το 1985 εντάχθηκε στο Εθνικό Σύστημα Υγείας.

Τα τελευταία χρόνια ιδιαίτερα ύστερα από την αυξημένη προσέλευση των νέων ασθενών (κάθε χρόνο έχουμε αύξηση ασθενών σχεδόν 11%) είναι αναγκαία η ανακατανομή των χώρων και να δοθεί ιδιαίτερη μέριμνα για την πρόληψη.

Υπάρχουν προβλήματα σήμερα που πρέπει να λυθούν άμεσα.

Όπως για παράδειγμα το Διατομιακό Τμήμα 1ας ημέρας νοσηλείας που βρίσκεται στον 9ο όροφο, όπου έφτασε να εξυπηρετεί έως και 150 ασθενείς κάθε μέρα. Αν προσθέσουμε και από ένα το λιγότερο συνοδό σκεφτείτε τι χώρος χρειάζεται για την αναμονή, τη νοσηλεία αλλήλα και η χρήση του ασανσέρ όλων αυτών των ανθρώπων.

Κλινικές που χρειάζεται να αναπτυχθούν, τμήματα που πρέπει να είναι στον ίδιο όροφο για να μη ταλαιπωρούνται ούτε στο ελάχιστο οι ασθενείς και εξωτερικά ιατρεία που μόλις μετά βίας χωράνε ένα γιατρό, τη νοσηλεύτρια, και ένα ασθενή.

Το αρχείο του νοσ/μείου είναι διασκορπισμένο σε διάφορα σημεία του Νοσ/μείου η σε ενοικιαζόμενα μαγαζιά στη γύρω περιοχή σε υπόγεια με υγρασία χωρίς εξαερισμό.

Ακούμε εδώ και χρόνια για επέκταση του Νοσ/μείου σε παρακείμενο χώρο.

Πολλά από τα προβλήματα που έχουμε οι εργαζόμενοι θα λυθούν με την εξεύρεση χώρων. Η καλύτερη λύση βέβαια είναι ένα καινούργιο νοσ/μείο (όχι στο κέντρο της πόλης) χτισμένο σύμφωνα με τις σημερινές και αυριανές ανάγκες. Άλλωστε πόσο κατάλληλο είναι ένα 10οροφο κτίριο χτισμένο σε τόσο πυκνοκατοικημένη περιοχή προσφέροντας ειδικές υπηρεσίες υγείας;

Οι προσλήψεις που γίνονται δεν αντιστοιχούν στις πραγματικές ανάγκες με αποτέλεσμα να υπάρχουν τμήματα όπου οι εργαζόμενοι έχουν φτάσει σε οριακές καταστάσεις.

Μόνο αν γίνουν προσλήψεις άμεσα θα πειστούμε ότι δεν αφή-

νουν εσκεμμένα τα τμήματα αυτά χωρίς προσωπικό γιατί ήδη είναι στα σχέδια τα Νοσοκομεία να εκχωρηθούν στους ιδιώτες.

Νοσηλευτικό προσωπικό: Δε φτάνει η ποσοτική επάρκεια του προσωπικού αλλήλα και η επαγγελματική ικανοποίηση της νοσηλεύτριας για να αποτελέσει την αρχή της βελτίωσης της ποιότητας αλλήλα και της αποτελεσματικότερης νοσηλείας για τους ασθενείς.

Το σύστημα με τα οκτάμηνα και τους εκπαιδευόμενους χωρίς τις απαραίτητες προσλήψεις κουράζουν το μόνιμο προσωπικό ακόμα περισσότερο αλλήλα και προσφέρεται αμφίβολου ποιότητας βοήθεια.

Μία νοσηλεύτρια για 30-40 άτομα δίπλα στον πόνο, στη θλίψη του θάνατο.

Κάθε κοινώνια που σέβεται τον Άνθρωπο και θέλει να επαγγέλονται την ποιότητα ζωής και τον πολιτισμό της θέτει ως αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα τη Δημόσια και δωρεάν Υγεία.

Η πολιτική της κυβέρνησης δυστυχώς δεν έδωσε λύσεις στα μεγάλα προβλήματα της Υγείας και χρόνο με το χρόνο διογκώνονται.

Οι λύσεις των προβλημάτων χρειάζονται αποφασιστικότητα, πολιτική βούληση, καθολική συμβολή όλων μας αλλήλα και του καθένα χωριστά.

Δεν είμαστε ενάντια στην ανάπτυξη του Νοσ/μείου αλλήλα θέλουμε αυτό να γίνεται με το σωστό τρόπο. Όπως για παράδειγμα υπάρχει ανάγκη νέου Οργανισμού που πρέπει να γίνει σύμφωνα όχι μόνο με τις ανάγκες που έχουν διαμορφωθεί σήμερα αλλήλα προβλέποντας και για τα επόμενα χρόνια. Η θέση μας βέβαια είναι να γίνουν οργανισμοί των Νοσ/μείων σε ενιαίο πλαίσιο αφού πρώτα γίνει ο χάρτης υγείας.

ΔΥΝΑΜΗ ΚΡΕΒΑΤΙΩΝ 350 + 50 ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Οργανισμός	2007	ΚΕΝΕΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			
ΝΟΣΗΛ/ΚΟ	421	259	162
Δ/ΚΟ-ΠΑΡΑΪΑΤΡΙΚΟ	400	215	202
ΤΕΧ/ΚΟ			
ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ			
ΙΑΤΡΟΙ ΕΣΥ	149	115	34
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ	40	24	18

ΚΙΝΗΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΙΑΤΡΕΙΩΝ

2002	Σύνολο 96.210 ασθενείς		
2007	Σύνολο 103.750 ασθενείς		
Αύξηση 11%!!			
	2002	2005	2007
Εισαγωγές	19071	12837	21.844
Σύνολο	96219		103.750
	1986	1995	2002
ΣΥΝΟΛΟ	388.054	888.141	1.053.627
Συνεδρίες			
Ακτινοθεραπευτικού		48.559	50.451
			76.613

ΚΙΝΗΣΗ ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ

1995	2000	2002	2005	2006
19.663	12.275	20.140	14.666	21.104

Συν 2 τμήματα το Διαβητολογικό και το ιατρείο Διακοπής καπνίσματος.

ΚΙΝΗΣΗ ΔΙΑΤΟΜΕΑΚΟΥ ΤΜ. ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ 9ος

	1997	2000	2002	2005	2007
Χημειοθεραπείες	17.997	23.183	27.534	224131	26.064
Οδοντίες	4.111	1.413	1.755	1.755	3.225
Σύνολο	22.108	24.596	29.289	25.886	29.289

ΔΥΝΑΜΗ ΚΡΕΒΑΤΙΩΝ 350 +50

ΤΜΗΜΑΤΑ	ΑΝΑΠΤ. ΚΡΕΒΑΤΙΑ	ΚΑΛΥΨΗ ΕΠΙ %
2007		
Α' Χ/Θ ΟΓΚΟΛΟΓΙΚΟ	20	81,06
Β' Χ/Θ ΟΓΚΟΛΟΓΙΚΟ	20	81,05
Γ' Χ/Θ ΟΓΚΟΛΟΓΙΚΟ	20	84,07
ΕΝΔΟΚΡΙΝΟΛΟΓΙΚΟ	9	42,09
ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΚΟ	23	101,01
ΓΑΣΤΡΕΝΤΕΡΟΛΟΓΙΚΟ	20	86,09

ΠΝΕΥΜΟΝΟΛΟΓΙΚΟ	9	135,01
ΑΚΤΙΝΟΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΟ	26	59,02
ΙΣΟΤΟΠΑ, ΘΕΡ. ΙΩΔΙΟΥ	4	72,01
Α' ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ	28	79,04
Β' ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ	23	79,01
Γ' ΧΕΙΡ. ΜΑΣΤΟΥ	28	75,01
ΟΥΡΟΛΟΓΙΚΟ	18	71,02
ΩΤΛ/ΚΟ	16	59,08
ΓΝΑΘΟΧ/ΚΟ	9	71,01
ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ	21	68,04
ΘΩΡΑΚ/ΚΟ	14	95,09
Δ.Τ.Η.Ν.	41	187,53
1as ημέρας νοσηλεία εισαγωγές	26.064	

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΑΡΑΪΛΗ ΧΑΡΟΥΛΑ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

Μετά και από αυτά δυστυχώς εμείς θα συμφωνήσουμε στην επισήμανση.

Το Υπουργείο Υγείας και τα φερέφωνα του αλλή και η κυβέρνηση βλάπτουν σοβαρά την Υγεία.

Σ.Ε.

Θ. Χ. Π. ΕΥΒΟΙΑΣ

Από τις 63 οργανικές θέσεις του Θ.Χ.Π. ΕΥΒΟΙΑΣ στην Αυλίδα οι 30 είναι κενές δηλαδή το 50% των θέσεων.

Πανομοιότυπο ποσοστό και στο κλάδο ΤΕ Νοσηλευτικής από τις 23 οργανικές θέσεις 11 είναι κενές.

Δικαίως λοιπόν οι εργαζόμενοι και το Δ.Σ. του Σωματείου τους καταγγέλλουν την αδιαφορία της Πολιτείας.

ΑΥΛΙΔΑ 20/5/08

Αριθ.Πρωτ. 535

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟΥ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΕΥΒΟΙΑΣ

ΚΑΤΑΓΕΛΙΑ
ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Θ.Χ.Π. ΕΥΒΟΙΑΣ

Καταγγέλλουμε την αδιαφορία της ΠΟΛΙΤΕΙΑΣ για την κατάσταση στην οποία έχει περιέλθει το θεραπευτήριο λόγω της σοβαρής έλλειψης προσωπικού.

ΤΟ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΥΠΟΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ.

Εξειδικευμένο προσωπικό ικανό να περιθάλψει άτομα με σοβαρές νοητικές και σωματικές αναπηρίες δεν υπάρχει και οι βάρδιες καλύπτονται από τους λιγοστούς ΥΕ βοηθούς νοσηλευτές και από τους εργαζόμενους του κλάδου ΥΕ καθαριότητας και ενίοτε με αντιρρησίες συνείδησης και εργαζόμενους σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης (STAGE).

Το τμήμα της εστίασεως υπολειπεται καλυπτόμενο και με εργαζόμενους από τον κλάδο καθαριότητας.

Ένα **ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΕΓΚΛΗΜΑ** γίνεται εις βάρος 76 περιθαλπόμενων αφού η περίθαλψή τους γίνεται με μεγάλη δυσκολία.

ΚΑΤΑΓΕΛΛΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΚΑΤΑΛΕΙΨΗ ΤΟΥ ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟΥ.

ΚΑΤΑΓΕΛΛΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΔΙΑΦΟΡΙΑ ΤΩΝ ΑΡΜΟΔΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗ ΜΗ ΣΩΣΤΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΘΑΛΠΟΜΕΝΩΝ.

ΚΑΤΑΓΕΛΛΟΥΜΕ ΤΟΝ ΕΜΠΑΙΓΜΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

ΚΑΤΑΓΕΛΛΟΥΜΕ ΤΙΣ ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΥΑΙΣΘΗΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ την άμεση στελέχωση με μόνιμο ειδικευμένο προσωπικό.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ανθρώπινες συνθήκες υγειονομικής περίθαλψης και διαβίωσης για τους περιθαλπόμενους μας.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ καλύτερες συνθήκες εργασίας.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ Σ.

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΣΙΚΤΣΙΡΗ Σ.

ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΣΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ

Σαν επιστροφή στο παρελθόν μπορεί να χαρακτηριστεί το όλο σκηνικό που στήθηκε στο Κ.Υ. Νοσοκομείο ΚΡΕΣΤΕΝΩΝ όταν οι εργαζόμενοι διαμαρτυρόμενοι αγωνίστηκαν για να ξαναλειτουργήσει το νοσοκομείο με διοικητή και γιατρούς εξυπηρετώντας ανάγκες της περιοχής ανάρτησαν πανό στο οποίο είχαν αποτυπώσει επιγραμματικά τις διεκδικήσεις τους. Και ω! του θαύματος, κάποιους ερέθισε το περιεχόμενο του πανό και το κατήγγειλαν, υποβάλλοντας μήνυση στο αστυνομικό τμήμα στους εργαζόμενους και το Σωματείο.

Αποτέλεσμα ήταν η παρέμβαση του εισαγγελέα Πρωτοδικών Ηλείας που κάλεσε τους εργαζόμενους σε απολογία ποινικοποιώντας έτσι τους αγώνες τους. Η ΠΟΕΔΗΝ συμπαραστεκόμενη έμπρακτα στο πλευρό των εργαζομένων έστειλε το ακόλουθο έγγραφο:

ΠΡΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Γ.Ν. ΚΡΕΣΤΕΝΩΝ

Στην σημερινή συνάντηση που θα έχει η ΠΟΕΔΗΝ με τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης στις 2.30μμ η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ θα ζητήσει την παρέμβαση του Υπουργού για ΑΜΕΣΗ ανάκληση των διώξεων του Προέδρου και του Γεν. Γραμματέα του συλλόγου των εργαζομένων του Νοσοκομείου Κρεστένων και θα ΑΠΑΙΤΗΣΕΙ την διασφάλιση του δικαιώματος των εργαζομένων για ελεύθερη συνδικαλιστική έκφραση και δράση.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Σας παραθέτουμε αυτούσιο το έγγραφο της ΠΟΕΔΗΝ προς τον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης κο Ρακιντζή με αφορμή καταγγελία εργαζομένων για προγράμματα μαϊμού στην Πάτρα, στο οποίο φέρονται ως διδακτικό προσωπικό μέλη της ΕΝΕ χωρίς όμως να εμφανίζονται και να διδάσκουν.

«Σας διαβιβάζουμε ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ εργαζομένων του Νοσοκομείου Πατρών «Ο ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ» σχετικά με την εκπαίδευση προσωπικού στο πρόγραμμα με τίτλο «ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΟΥ Γ.Ν.Π. ΑΓΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ».

Επειδή τα καταγγελλόμενα είναι πολύ σοβαρά και αναφέρονται σε διασπάθιση του δημοσίου χρήματος και σε πράξεις ηθικά και ποινικά κολλήσιμες (απάτη), προκειμένου να εξακριβωθούν, παρακαλούμε όπως ΑΜΕΣΑ διερευνήσετε το θέμα».

Υ.Γ. Το υβρεολόγιο και οι απειλές που ακολούθησαν την αυτονόητη ενέργειά μας από την ΕΝΕ και τον ΠΑΣΥΝΟ, μόνο ως τεκμήριο αθωότητας δεν μπορούν να εκληφθούν. Μάλιστα κίνηση πανικού και αποπροσανατολισμού συνιστούν. Πρώτοι οι καταγγελλόμενοι θα έπρεπε να επιδιώκουν την διερεύνηση της υπόθεσης και όχι να ενοχλούνται σφοδρά από αυτή την εξέλιξη. Σε αναμονή λοιπόν των εξελίξεων. ΟΥΔΕΝ ΚΡΥΠΤΟΝ υπό τον ήλιο.

ΑΙΔΩΣ ΑΡΓΕΙΟΙ

Τα μάθατε τα Νέα συνάδελφοι Νοσηλεύτές;

Τα προβλήματα λύθηκαν. Τα έλυσε ο ιπτάμενος υπουργός μεταξύ Κίνας και Ντουμπάι.

Τις άδειές σας θα τις πάρετε κανονικά και όποτε τις ζητήσετε. Τα οφειλόμενα ρεπό και αυτά θα σας δοθούν και μάλιστα κατακαλόκαιρο.

Δεν θα κάνετε πλέον πολλή νυχτέρια γιατί τα νοσοκομεία θα πλημμυρίσουν με 15.000 Νοσηλεύτές που είναι καθ' οδόν προς τα Νοσοκομεία. Ούτε θα είστε (1) ένας ή μία για (40) σαράντα ασθενείς, συνεπικουρούμενοι με κανένα stage, ή κάποιον που κάνει την πρακτική του άσκηση.

Η ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά ετελειώσε.

Τα 176€ άμεσα καταβάλλονται αυξάνοντας τα πενιχρά εισοδήματά μας σε καιρούς ακρίβειας.

Οι κρίσεις είναι αντικειμενικές και δίκαιες.

Τα όνειρά σας παίρνουν σάρκα και οστά.

Πως είπατε; Τίποτα από όλα αυτά δεν ισχύει;

Μην το ξαναπείτε αυτό. Οι ραβδούχοι της ΕΝΕ και της ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ θα σας καταχεριάσουν και θα σας βάλουν σε black list.

Σε ραδιοφωνικό μήνυμα η ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ αναίσχιντα υποστηρίζει όλα αυτά τα αστεία λειτουργώντας ως Πέμπτη φάλαγα του Υπουργείου Υγείας και ως παραμάγαζο της Ρηγίλλης.

Ο ΥΓΚΑ δυσαρεστημένος από τους αγώνες της ΠΟΕΔΗΝ που ανέδειξε τα προβλήματα της Υγείας ως τρίτο πρόβλημα στην ιεράρχηση των πολιτών, μετά την ακρίβεια και την ανεργία σε ποσοστό 36% (εξαμηνιαίες τάσεις της MRB) επεχείρησε να μας πλήξει δια των εργοδοτικών και απεργοσπαστικών μηχανισμών ΠΑΣΥΝΟ-ΕΣΥ και ΕΝΕ. Άξιος ο μισθός τους. Κατ' αυτούς για τα προβλήματα στην υγεία ευθύνεται η ΠΟΕΔΗΝ και όχι ο καλός μας υπουργός που δεν τα λύνει.

ΑΙΔΩΣ ΑΧΡΕΙΟΙ.

ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΣΕ ΑΝΩΤΕΡΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

ΠΡΟΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Στα Ψυχιατρικά Νοσοκομεία και στους ψυχιατρικούς τομείς των Γενικών Νοσοκομείων υπηρετούν υπάλληλοι που προσλήφθηκαν με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την υλοποίηση προγραμμάτων:

- α) Κοινοτικής Πρωτοβουλίας «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ» άξονας HORIZON
- β) Επιχειρησιακού προγράμματος «Καταπολέμηση του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας (Υποπρόγραμμα 4 - Μέτρα 1,2 και 3, Υποπρόγραμμα 5 Μέτρο 5 και
- γ) Επιχειρησιακού προγράμματος «Υγεία - Πρόνοια» (Υποπρόγραμμα 3 Μέτρο 3) και με τον Ν.2889/2-3-2001 (ΦΕΚ 37) άρθρο 18 οι συμβάσεις τους μετατράπηκαν σε συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου καταλαμβάνοντας οργανικές θέσεις ή όπου δεν υπήρχαν συνιστώμενες θέσεις Αορίστου Χρόνου.

Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ του ΑΣΕΠ με απόφασή του δεν τους ΕΝΕΤΑΞΕ, στο ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ

164/19-7-2004 (ΑΡ. ΦΕΚ 134) Ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους με συμβάσεις Ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο τομέα για μετατροπή των συμβάσεων σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, παρότι διέθεταν τις προϋποθέσεις με το σκεπτικό ότι με το άρθρο 18 Ν. 2889/2001 οι συμβάσεις έχουν ήδη μετατραπεί σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Σύμφωνα με τις διατάξεις τις παρ. 5 του άρθρου 12 του Ν. 3230/2004 (ΦΕΚ 44Α /11-02-04) δίνεται η δυνατότητα μετάταξης σε Ανώτερη κατηγορία στον ίδιο φορέα με την απόκτηση του τυπικού προσόντος στους υπαλλήλους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Παρά την σαφέστατη Νομολογία για τη δυνατότητα μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία σε πολλά Νοσοκομεία ταλαιπωρούνται από αυθαίρετη ερμηνεία των Νόμων.

Παρακαλούμε να μας απαντήσετε εγγράφως για την δυνατότητα εφαρμογής των υφισταμένων Νόμων «περί μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία» στους ανωτέρω υπαλλήλους.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ στο ΑΤΤΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

Στα πλαίσια προγραμματισμού των κινητοποιήσεων της ΠΟΕΔΗΝ στις 12/6/2008 και 13/6/2008, την πρώτη μέρα της 48ωρης Απεργιακής Κινητοποίησης έγινε δυναμική παρουσία της ΠΟΕΔΗΝ στο ΑΤΤΙΚΟ Νοσοκομείο με σκοπό να προβληθούν ζητήματα που αφορούν

- την πλήρη λειτουργία του
- την πλήρη στελέχωσή του
- και την 24ωρη εφημερία του.

Στα πλαίσια αυτής της εκδήλωσης η οποία έγινε στο Αμφιθέατρο του Νοσοκομείου παρουσία Δημάρχων και Εκπροσώπων από 6 Δήμους της Δυτικής Αθήνας στους συνολικά 10 και με την παρουσία αρκετών εργαζομένων του νοσοκομείου των ιατρών αλλά και συνδικαλιστών πρωτοβάθμιων σωματείων όμορων νοσοκομείων.

Τα αιτήματα είναι συγκεκριμένα:

- 1) Στελέχωση
- 2) Πλήρης ανάπτυξη και λειτουργία ΟΛΩΝ των κλινών
- 3) Ένταξη του Νοσοκομείου στο πρόγραμμα 24ωρης εφημερίας

Στα πλαίσια αυτής της δυναμικής παρουσίας στο ΑΤΤΙΚΟ η ΠΟΕΔΗΝ εξέδωσε το ακόλουθο Δ.Τ. :

Με επιτυχία διοργανώθηκε σήμερα η προγραμματισμένη συγκέντρωση - εκδήλωση διαμαρτυρίας στο Αμφιθέατρο του ΑΤΤΙΚΟΥ Νοσοκομείου στα πλαίσια της 48ωρης

απεργίας μας 12 & 13 ΙΟΥΝΙΟΥ, για την ανάδειξη των προβλημάτων που εμποδίζουν την ανάπτυξη και πλήρη λειτουργία του ΑΤΤΙΚΟΥ Νοσοκομείου.

Στην εκδήλωση συμμετείχαν:

- Δήμαρχοι ή εκπρόσωποί τους από 6 στους 10 Δήμους της Δυτικής Αττικής που είχαν προσκληθεί.
- Εκπρόσωποι των Δ.Σ. Σωματείων Εργαζομένων των Νοσοκομείων του Λεκανοπεδίου.
- Εκπρόσωποι του Συλλόγου Εργαζομένων και της 5μελούς Επιτροπής των γιατρών του ΑΤΤΙΚΟΥ Νοσοκομείου.

Συμφωνήθηκε το πρόγραμμα δράσης για την επίλυση των οξυτάτων προβλημάτων που αντιμετωπίζει το Νοσοκομείο της Δυτικής Αττικής προς όφελος των πολιτών της περιοχής και του Λεκανοπεδίου.

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΠΟΕΔΗΝ

Οι γιατροί του νοσοκομείου με αφορμή την προβολή αυτών των αιτημάτων προκήρυξαν δυναμικές κινητοποιήσεις την Τρίτη 17/6/2008 με επίσχεση εργασίας.

- Αναστολή λειτουργίας των τακτικών εξωτερικών ιατρείων.
- Αναστολή χειρουργείων
- Νέα Γ. Σ. στις 18/6/2008

ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΣΑΝ

Στα πλαίσια στελέχωσης του ΕΣΑΝ η ΠΟΕΔΗΝ έστειλε στον Υπουργό Υγείας το ακόλουθο έγγραφο:

ΠΡΟΣ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
Κ. ΔΗΜΗΤΡΗ ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟ

ΘΕΜΑ: Διορισμός εκπροσώπων στο ΕΣΑΝ

Κύριε Υπουργέ,

Μετά την τοποθέτησή σας στο Συνέδριο της ΕΝΕ που διεξήχθη στην Λευκάδα, σχετικά με τον διορισμό εκπροσώπων στο ΕΣΑΝ, εκτιμούμε ότι οι δύο (2) προτεινόμενοι εκπρόσωποι θα πρέπει να υποδειχθούν από την πλέον

αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση του Δημόσιου Τομέα Υγείας που είναι η ΠΟΕΔΗΝ.

Επισημαίνουμε δε ότι ο συνεχιζόμενος παραγκωνισμός της Ομοσπονδίας από τη μη συμμετοχή της με εκπροσώπους στα αντίστοιχα θεσμικά όργανα δεν προάγει τη δημόσια υγεία και τους στόχους που όλοι διεκδικούμε. Αναμένοντας την απάντησή σας ευελπιστούμε για την αποδοχή του αιτήματός μας.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΣ ΔΙΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ

Βία σωματική και λεκτική άσκησε ιδιώτης Φαρμακοποιός σε νοσηλεύτρια του Γ.Ν. ΚΙΛΚΙΣ όπως καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι και το Σωματείο. Αφορμή ήταν η θεώρηση συνταγών τις οποίες τελικά μόνος του συνέχισε να σφραγίζει ο Φαρμακοποιός επειδή εκείνη τη στιγμή έλλειπε ο υπάλληλος από το συγκεκριμένο γραφείο. Ερωτήματα προκύπτουν:

1) Πως αντέδρασε η διοίκηση του νοσοκομείου στον προπηλακισμό της νοσηλεύτριας; Που άραγε υπήρχαν οι φύλακες για να σταματήσουν τη βία του φαρμακοποιού;

2) Αν εξέδωσε απόφαση στην παράνομη από μέρους του φαρμακοποιού λήψη της σφραγίδας και στην συνέχεια θεώρηση με αυτήν των συνταγών.

3) Πως διατίθεται η διοίκηση του νοσοκομείου να προστασίσει την εργαζόμενη νοσηλεύτρια τόσο ηθικά όσο και υλικά στις δικαστικές αίθουσες;

Η ΠΟΕΔΗΝ καταγγέλλει τέτοιου είδους ενέργειες από όπου αυτές και αν προέρχονται και που αποδεικνύουν κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο πόσο ευάλωτο είναι το προσωπικό στα νοσοκομεία, στον οποιοδήποτε θέλει να προβεί σε τέτοιες ενέργειες.

Όμως από την άλλη καλεί άμεσα την διοίκηση στην προάσπιση των εργαζομένων ηθικά, υλικά αλλά και διοικητικά ώστε στο μέλλον να αποφευχθούν και άλλου είδους τέτοια συμβάντα.

ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Επειδή δεν πρέπει να γράφουμε μόνο τα κακώς κείμενα και επειδή οι ανακαινίσεις δημοσίων Νοσοκομείων αφορούν όχι μόνο τους νοσηλευμένους, για τους οποίους όλοι αγωνιζόμαστε, αλλά και τους εργαζομένους σ' αυτά, πρέπει να κοινολογήσουμε ότι στο Ιπποκράτειο Νοσοκομείο Αθηνών έγινε κατά τα τελευταία τρία χρόνια μία επιτυχημένη προσπάθεια ριζικής ανακαίνισης με εντυπωσιακό αποτέλεσμα:

Ανακαινίσθηκαν/ανακατασκευάσθηκαν όλα τα χειρουργεία και θάλαμοι 350 συνολικά κλινών και την θέση των θαλάμων 8,7,6 και 5 κλινών χωρίς W.C. πήραν θάλαμοι 1,2,3 και 4 κλινών με W.C. και ντους/μέσα σε κάθε θάλαμο, κονσόλες, ενδοεπικοινωνία με τις αδελφές, τηλεόραση κ.ά.

Συνολικά κατασκευάσθηκαν 110 λουτρά και το Νοσοκομείο διαθέτει πλέον κατά μέσον όρο 2,92 κλίνες

ανά θάλαμο και προσφέρει πηλαί στο εκλεκτό έμπυχο δυναμικό και αξιοπρεπή ξενοδοχειακή υποδομή.

Εργασίες ανακαίνισης έγιναν όμως και σε επτά (7) ακόμη Τμήματα που δεν διαθέτουν θαλάμους νοσηλείας (Γαστρεντερολογικό, Μονάδα Ενδοσκοπήσεων, Ακτινολογικό, Μονάδα Εμφραγμάτων, Μονάδα Τεχνητού Νεφρού, η οποία έλαβε πιστοποίηση κατά ISO, Αιμοδυναμικό Εργαστήριο κ.ά.).

Παράλληλα αντικαταστάθηκαν πολλά παλαιά μηχανήματα βιοϊατρικής τεχνολογίας (2 στεφανιογράφοι, και πολλά άλλα) και αγοράσθηκαν πολλά νέας τεχνολογίας με αποκορύφωμα την παραγγελία μέσα στον Μάιο αξονικού τομογράφου.

Ο Γεν. Γραμματέας της ΠΟΕΔΗΝ
ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ

ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΧΩΡΩΝ

Πολλές καταγγελίες είδαν το φως της δημοσιότητας τελευταία με τα εξωτερικά συνεργεία καθαριότητας που εδώ και 15 και πλέον χρόνια ευδοκιμούν στο χώρο των νοσοκομείων.

Υπέρογκοι διαγωνισμοί, τμηματικές αναθέσεις, εργασιακός μεσαιώνας και άλλα πολλά παρατράγουδα. Αποδέκτες τα νοσοκομεία, κάλυψη από τις λειτουργικές δαπάνες που μέρα με την μέρα δεν μπορούν να καλύψουν τέτοια ανοίγματα. Αποτέλεσμα υπερχρέωση των νοσοκομείων. Άραγε θα παρέμβει κανένας σε αυτό το κύκλωμα. Μήπως κανένας επιθεωρητής του Υπουργείου Υγείας. Πιθανώς ο ίδιος ο Υπουργός; Ή μήπως όλοι κοιμούνται τον ύπνο του δικαίου; Πάντως τα νοσοκομεία είναι μοιρασμένα και όλοι είναι ευχαριστημένοι. Έτσι δεν είναι;

Κ.Υ. ΠΛΩΜΑΡΙΟΥ

Για μια ακόμα φορά παρανομώντας ο Διευθυντής του Κ.Υ. Πλωμαρίου κος Φρυδάς εισηγήθηκε και ο Διοικητής του Νοσοκομείου κάλεσε σε απολογία τραυματιοφορέα διότι αρνήθηκε να συνοδεύσει περιστατικό με το ασθενοφόρο. Αλήθεια από πότε οι τραυματιοφορείς έγιναν διασώστες ή πληρώματα ασθενοφόρων ώστε να επικαλείται ο Διευθυντής και ο Διοικητής ότι μέσα στα καθήκοντά τους είναι και αυτό; Από ποια ασφάλεια καλύπτεται ο εργαζόμενος όταν βρίσκεται σε διατεταγμένη υπηρεσία πάνω σε τροχοφόρο και συμβεί κάτι (ένα ατύχημα, π.χ. με το τροχοφόρο) όλα αυτά τα έχει υπ' όψη του ο Διευθυντής και ο Διοικητής; Και βέβαια εάν κάτι συμβεί στο περιστατικό που συνοδεύει και κληθεί ο τραυματιοφορέας να προσφέρει τις υπηρεσίες του πως κατοχυρώνεται σε ένα αντικείμενο που δεν γνωρίζει, όταν μάλιστα το περιστατικό δεν συνοδεύεται και από γιατρό;

Η κατάχρηση εξουσίας πολλές φορές ασκείται με διοικητικά μέτρα επιβολής, τα οποία επ' ουδενί δεν στοιχειοθετούν παράβαση καθήκοντος.

ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΗΜΕΡΕΣ

ΤΟΥ ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ

Έτσι τιτλοφορείται Δελτίο Τύπου που έστειλε το Δ.Σ. των εργαζομένων και στο οποίο περιγράφονται με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο τα έργα και οι ημέρες της διοίκησης του ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟΥ Νοσοκομείου.

Καταγγέλλουν ότι το γραφείο του Αναπληρωτή Διοικητή έχει μετατραπεί σε πολιτικό γραφείο ενώ όλο το Νοσοκομείο καθημερινά βουλιάζει από την κακή διοίκη-

ση των διοικούντων εξυπηρετώντας μόνο ρουσφέτια.

Καταγγέλλουν ότι έχουν μετατρέψει τα ιδιωτικά security σε παρκαδόρους έναντι μάλιστα αμοιβής.

Καταγγέλλουν ότι οι εφημερίες των ιατρών πληρώνονται από τον προϋπολογισμό του Νοσοκομείου οδηγώντας το σε οικονομικό μαρασμό.

Καταγγέλλουν ότι υμέτεροι υπηρετούν σε διοικητικές, διευθυντικές θέσεις που δεν προβλέπονται οργανικά.

Καταγγέλλουν την σωρεία ΕΔΕ που γίνονται για να τρομοκρατήσουν τους εργαζόμενους.

Καταγγέλλουν για τα χρήματα που δόθηκαν για να κατασκευαστεί άκουσον άκουσον PARKING, το οποίο όμως δεν χρησιμοποιήθηκε ποτέ.

Σεμνά και Ταπεινά βρε παιδιά. Τόσο γρήγορα ξεχάσατε το σύνθημα της πρώτης 4ετίας σας.

ΑΠΑΛΛΑΓΗ

Με οδονύχια φωταγώγηση της πόλης και με εορταστικό πρόσωπο γιορτάζει το ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου και οι εργαζόμενοι, την απαλλογή από τα χρόνια της Τυρρανίας των διώξεων κλπ. Επιτέλους κάποιοι αντιμετώπισαν σοβαρά το θέμα και προέβησαν στην απομάκρυνσή του μέχρι τώρα Διοικητή του ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου, ο οποίος αρκετά προβλήματα δημιουργούσε σε αρκετούς εργαζόμενους διαταράσσοντας την εργασιακή ειρήνη που πρέπει να έχει ένας τέτοιος ευαίσθητος χώρος όπως το ΚΕΠΕΠ.

Ελπίζουμε ο αντικαταστάτης του να έχει άλλη φιλοσοφία στην διοίκηση του ΚΕΠΕΠ, έχοντας συμμάχους και όχι αντιπάλους τους εργαζόμενους. Εμείς μένουμε μόνο στην εξής παροιμία, ΚΑΛΛΙΟ ΑΡΓΑ ΠΑΡΑ ΠΟΤΕ.

ΕΥΓΕ ΣΤΟ ΘΑΡΡΟΣ

Είμαστε υποχρεωμένοι μέσα από τις γραμμές αυτές να εξάρουμε το θάρρος της Αναπληρώτριας Διευθύντριας Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και των Τομεαρχών του Γ.Ν. Ρόδου που είχαν την ευθιξία και την υπευθυνότητα με έγγραφό τους να θέσουν προ των ευθυνών τον Διοικητή του Νοσοκομείου, δηλώνοντας εγγράφως ΑΔΥΜΑΝΙΑ κατάρτισης εβδομαδιαίων προγραμμάτων, θέτοντας αρχή της Νοσηλευτικής Δεοντολογίας την ΑΣΦΑΛΗ νοσηλεία και παραμονή των ασθενών. Μακάρι να υπάρχουν και άλλες τέτοιες ενέργειες και από άλλες Διευθύντριες και αναπληρώτριες.

ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΩΝ ΣΥΝΕΧΕΙΑ

Μετακινήσεις επί μετακινήσεων και μάλιστα από ένα Τριτοβάθμιο Πανεπιστημιακό Περιφερειακό Νοσοκομείο

ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ

όπως είναι της Αλεξανδρούπολης. Μέσα στο ήδη υπάρχον ζοφερό τοπίο της έλλειψης προσωπικού, έρχεται η μετακίνηση υπογεγραμμένη από τον Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας (άραγε ποιος διοικεί το Υπουργείο Υγείας ο Υπουργός ή ο Γραμματέας). 32 άτομα εργαστηριακό προσωπικό το 2006, 23 άτομα έχουν μείνει τώρα. Και μετά θέλουν να πιστεύουμε ότι όλα αυτά δεν είναι ΣΥΝΕΙΔΗΤΑ.

ΤΟ ΑΚΡΟΝ ΑΩΤΟ ΤΗΣ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑΣ

Το άκρον άωτο της αξιοκρατίας εφάρμοσε η διοίκηση του ΕΛΕΝΑ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ σε προσωρινές τοποθετήσεις

των τομεαρχών και προϊσταμένων.

Εφαρμόζοντας κριτήρια.

Γνωριμιών και ημετέρων, αυθαιρετώντας και παραβιάζοντας κάθε έννοια δικαίου.

Τέτοιες αναθέσεις - τοποθετήσεις δεν μπορούν να σταθούν στην διοικητική ιεραρχία, πολύ δε περισσότερο στη συνείδηση του νοσηλευτικού προσωπικού, όταν βλέπει ότι ο συνδυαστικός κρίκος μεταξύ της επιλογής και του επιλέγοντα είναι διάτρητα κριτήρια. Διαταράσσεται η ηθική και η δεοντολογία. Αυτό χαρακτηρίζει την πράξη της διοικήτριας, αλλή ενοχοποιεί και αυτούς που αποδέχονται μια τέτοια χαριστική πράξη.

ΟΙ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΠΟΕΔΗΝ

Η ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ Δ. ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟ!

ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ!

27/05/08 5ωρη στάση ΥΠΕ - 29/05/08 6ωρη στάση - 04/06/08 6ωρη στάση Πλ. Κοραή

12/06/08 - 13/06/08 48ωρη απεργία και σηματοδότηση την πρώτη μέρα, μαζί με Φορείς Υ.Α. στο ΑΤΤΙΚΟ Νοσοκομείο (ΧΑΪΔΑΡΙ) και εφημερία του Νοσοκομείου.

Ο απολογισμός ενός σχεδιασμού και η αξιολόγηση του είναι αναγκαίος για την ανασύνταξη δυνάμεων και τη συνέχεια. Η προκήρυξη των κινητοποιήσεων τουλάχιστον της πρώτης φάσης, αποφασίστηκαν ομόφωνα.

Η συνάντηση με τον Υπουργό Υγείας απέδωσε τα αναμενόμενα δηλαδή κενό, το απόλυτο τίποτα, πιο τίποτα δεν γίνεται. Προκλητικό - αλαζονικό - κυνικό - ωμό ΤΙΠΟΤΑ!!!

Δεν ήταν αναγνωριστική της βούληση της πολιτικής ηγεσίας, η συνάντηση μετά από τόσα χρόνια θητείας ... τι πλέον να ενημερωθεί, ενημερωμένη, ήταν χωρίς όμως τη παραμικρή διάθεση να ενεργήσει ούτε ήταν προς τα 'κει, όπου είχε δεσμευτεί κατά καιρούς, χωρίς προγραμματισμό, χωρίς κατεύθυνση.

Ο Υπουργός Υγείας Δ. Αβραμόπουλος δεν επιθυμεί επίλυση χρόνιων ζητημάτων, ίσως να μην έχει τη δυνατότητα, ίσως να έχει παραιτηθεί απ' την ιδέα στήριξης του ΕΣΥ, ίσως να μην τον αφορά.

Οφείλουμε να ομολογήσουμε όμως ότι η απόφαση του να μην εγκαινιάσει τίποτα από τούδε και στο εξής είναι μια σαφής υποχώρηση ως μοναδική και κυρίαρχη προτεραιότητά του.

Παραδεχόμαστε λοιπόν ότι ο Υπουργός εξάντλησε τα επικοινωνιακά περιθώρια. Επί της ουσίας βέβαια έχουμε να επισημάνουμε ότι τακτικό και μόνιμο προσωπικό στα

Νοσοκομεία δεν ήρθε, δραστηριότητες περιορίζονται εξ' αυτού του λόγου, το υπάρχον προσωπικό εξοντώνεται, οι λίστες αναμονής καλή κρατούν, το ΕΣΥ υποβαθμίζεται και γκρεμίζεται, οι 150 κλίνες Μονάδων εντατικής παρακολούθησης αυξήθηκαν σε 180, που όμως δεν λειτουργούν λόγω της τραγικής έλλειψης του προσωπικού, χειρουργικές αίθουσες παραμένουν ανενεργές, η δημόσια υγεία γίνεται ολοένα και πιο αναξιόπιστη και ανυπόληπτη.

Οι αμοιβές των εργαζομένων πεισματικά καθηλωμένες (176€ - 2ωρο - βασικός μισθός) η ένταξη στα Βαρέα Ανθυγιεινά ολοένα και ξεμακρύνει και γίνονται απέλπιδες προσπάθειες του κινήματος, επιλέγοντας διαρροές περί ένταξης ορισμένων ειδικοτήτων και όλα αυτά αόριστα, γενικά, αφηρημένα.

Για να μην αδικούμε τα πράγματα και τα πρόσωπα όμως, υπήρξε στο τελευταίο Γ.Σ. της ΠΟΕΔΗΝ διανομή επιστολής (απ' τα γνωστά courier) του Υπουργού Αβραμόπουλου στον Υπουργό Παυλιόπουλο με τη μνημειώδη προσφώνηση «Αγαπητέ Προκόπη» που αφορούσε στα ΒΑΕ των Υγειονομικών και προκύπτει το ερώτημα γιατί όχι στον «Αγαπητό Γιώργο» Υπουργό Εθνικής Οικονομίας που είναι και εκείνος που θα βάλει τον οβολό!

Και οι τρεις είναι βουλευτές Ν.Δ. Α' Αθηνών. Τίποτα δεν μας προϊδεάζει ότι το μέλλον θα έχει διαφορετικές θετικές διαστάσεις, αν δεν επιμένουμε σκληρά στις διεκδικήσεις μας αν δεν βρούμε τρόπους ν' αποκτήσουμε και να επιβάλλουμε!!!

ΣΩΤΗΡΙΑ ΔΑΛΛΑ
ΜΕΛΟΣ Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ

ΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

προς τον ΤΕΧΝΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ και τον ΓΙΑΤΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

για την άρτια άσκηση των καθηκόντων τους

Με το άρθρο 4 του Ν.1568/1985 καθιερώνεται για πρώτη φορά στα χρονικά της ελληνικής εργατικής νομοθεσίας, εργοδοτική υποχρέωση απασχόλησης Τεχνικού Ασφάλειας και Γιατρού Εργασίας στις επιχειρήσεις. Η εισαγωγή των θεσμών αυτών στο ελληνικό εργατικό δίκαιο και συγκεκριμένα στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας της εργασίας είναι αποτέλεσμα της δραστηριότητας που αναπτύσσει η Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων για την οργάνωση της ιατρικής εργασίας στις χώρες - μέλη και της Οδηγίας του Συμβουλίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων 80/1107 της 27.11.1980 «περί προστασίας των εργαζομένων από τους κινδύνους που παρουσιάζονται συνεπεία εκθέσεώς τους, κατά την διάρκεια της εργασίας, σε χημικά, φυσικά ή βιολογικά μέσα».

Η Οδηγία αυτή δεν υποχρέωνε τα κράτη-μέλη να εισάγουν τους παραπάνω θεσμούς στις εσωτερικές εργατικές νομοθεσίες τους σαν εργοδοτική υποχρέωση. Υποχρέωνε, όμως, στην εισαγωγή μέτρων από τις ανωτέρω νομοθεσίες η εφαρμογή των οποίων στις εκάστοτε επιχειρήσεις θα ήταν προβληματική, χωρίς την παρουσία Τεχνικού Ασφάλειας και Γιατρού Εργασίας (όπως π.χ. μέτρα προστασίας εργαζομένων εκτεθειμένων σε επικίνδυνους για την υγεία τους φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες, ιατρικός έλεγχος αυτών κ.α.).

Συνέπεια όλων των προαναφερθέντων αποτέλεσε το γεγονός, ότι πολλοί νόμοι, οι οποίοι εκδόθηκαν μετά την ανωτέρω Κοινοτική Οδηγία (80/1107) ρύθμιζαν θέματα σχετικά με τον Τεχνικό Ασφάλειας και το Γιατρό Εργασίας, όπως ο καθορισμός των περιπτώσεων, κατά τις οποίες ο εργοδότης οφείλει να προσλαμβάνει Τεχνικό Ασφάλειας και Γιατρό Εργασίας στην επιχείρηση (άρθρο 4 Ν. 1568/1985 και άρθρο 4 του Π.Δ. 17/1996) ή ο καθορισμός του ελάχιστου χρόνου απασχόλησής τους από τον εκάστοτε εργοδότη (άρθρο 3 Π.Δ. 294/1988).

Ένα από τα σημαντικότερα θέματα που ρύθμιζαν οι παραπάνω νόμοι σχετικά με τον Τεχνικό Ασφάλειας και το Γιατρό Εργασίας είναι ο καθορισμός των εργοδοτικών υποχρεώσεων απέναντι στους προαναφερθέντες, μετά την ανάληψη των καθηκόντων τους. Κι αυτό, διότι ο ρόλος και των δύο είναι κεφαλαιώδους σημασίας, αφού με την εμπειρία και το έργο τους εξασφαλίζουν όλα τα εκέγγα για την αποτελεσματική προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων σε μία επιχείρηση.

Για να το επιτύχουν, όμως, αυτό απαιτείται η άρτια συνεργασία τους με τον εργοδότη και η αρωγή του

τελευταίου στην πολύ σημαντική αυτή αποστολή που επιτελούν.

Σ' αυτό το σημείο, λοιπόν, όπως προαναφέρθηκε, παρεμβαίνουν οι νόμοι καθορίζοντας τις εργοδοτικές υποχρεώσεις απέναντι στον Τεχνικό Ασφάλειας και το Γιατρό Εργασίας με σκοπό την άρτια άσκηση των πολύ σημαντικών καθηκόντων τους. Οι εν λόγω υποχρεώσεις είναι, εν συντομία, οι ακόλουθες:

- Διάθεση προς αυτούς του αναγκαίου βοηθητικού προσωπικού, των χώρων, των εγκαταστάσεων και συσκευών και γενικά όλων των αναγκαίων μέσων για την αποτελεσματικότερη άσκηση του έργου τους. Το κόστος όλων αυτών των παροχών βαρύνει αποκλειστικά τον εργοδότη (άρθρο 4 και 5 του Ν. 1568/85).

- Η διευκόλυνσή τους στην παρακολούθηση μαθημάτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσης για θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας (άρθρο 4 και 6 του Ν. 1568/85). Ο χρόνος αυτός θεωρείται χρόνος εργασίας για κάθε συνέπεια από τη σχέση εργασίας και για την αμοιβή τους και δεν μπορεί να συμψηφιστεί με την κανονική ετήσια άδειά τους (άρθρο 13 και 4 του Ν. 1568/85 και άρθρο 6 και 4 του Π.Δ. 17/96).

- Η γνωστοποίηση και σ' αυτούς των θεμάτων που επιθυμεί ο εργοδότης να συζητηθούν στην κοινή σύσκεψη του τελευταίου με την Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.) της επιχείρησης, τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες μέρες πριν από την πραγματοποίησή της (άρθρο 2 και β' εδ.2 του Ν.1568/85).

- Η υποχρέωση του εργοδότη να λαμβάνει γνώση ενυπόγραφα των υποδείξεών τους, οι οποίες καταχωρούνται στο ειδικό βιβλίο της επιχείρησης (άρθρο 6 και 1 του Ν. 1568/85).

- Η ενημέρωσή τους από τον εργοδότη για όλους τους παράγοντες που έχουν ή μπορεί να έχουν επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, (άρθρο 10 και 5 του Ν.1568/85 και άρθρο 4 και 6 του Π.Δ. 17/96) και τέλος

Η πληροφόρησή τους από τον εργοδότη για τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης της επιχείρησης, καθώς και για τους διενεργούμενους ελέγχους των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας από τις αρμόδιες Επιθεωρήσεις Εργασίας (άρθρο 11 παρ. 3 εδ.αφ. Γ' του Π.Δ. 17/96)

Του Αλέξανδρου Τζιάλιθα