

# ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ

τ.25 ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2008

## ΒΗΜΙΑ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ (Π.Ο.Ε.Δ.Η.Ν.)

**Διαβάστε σε  
αυτό το τεύχος**

**ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΠΟΕΔΗΝ  
ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ  
ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ**

σελ. 8 - 9

**ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΑΔΕΙΩΝ**

σελ. 13

**Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ  
ΤΗΣ Ν.Δ.**

σελ. 15

**ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ  
ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ  
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ**

Αριστοτέλους 22 10433 Αθήνα

Τηλ.: 210.52.24.604

210.52.36.094

Fax.: 210.52.34.589

εκδότης  
**ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ**  
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)  
συντάσσεται από  
**ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ**

γραμματεία - πληροφορίες  
210.52.24.604

e-mail  
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα  
www.poedhn.gr

παραγωγή  
**ΑΠΟΤΥΠΩΣΕΙΣ**  
22990.42332

εκτύπωση  
**Δ. ΠΡΙΦΤΗΣ & ΥΙΟΙ Ο.Ε.**  
210.52.32.323

Τα ενυπόγραφα άρθρα  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
και τη θέση της ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω  
των Πρωτοβάθμιων Σωματείων  
των Νοσοκομείων των Κέντρων  
Υγείας και της Πρόνοιας

ΚΩΔ.: 3794

## ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ

### 15.04.2008

Η κυβέρνηση διανύει τον πέμπτο χρόνο διακυβέρνησης της χώρας, ενώ ο Υπουργός Υγείας τον τρίτο χρόνο στο Υπουργείο. Η κατάσταση των υπηρεσιών υγείας διαρκώς υποβαθμίζεται και τα χρόνια προβλήματα του συστήματος οξύνονται και διαιωνίζονται.

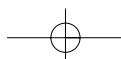
Η χρηματοδότηση του ΕΣΥ συρρικνώνεται χρόνο με το χρόνο και από το 3% ως ποσοστό του ΑΕΠ το 2004, έπεσε στο 2,4% του ΑΕΠ στον προϋπολογισμό του 2008. Οι επιπτώσεις είναι εμφανείς στην διόγκωση του χρέους των Νοσοκομείων, στην προμήθεια υλικοτεχνικού εξοπλισμού, στην πληρωμή των εφημεριών των γιατρών και των υπερωριών του μη ιατρικού προσωπικού.

Η συρρίκνωση του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων έχει οδηγήσει σε αδυναμία χρηματοδότησης νέων έργων υποδομής και συντήρησης των μονάδων υγείας. Τα Νοσοκομεία που εκκρεμούν ακόμη να ολοκληρωθούν (Ζάκυνθος, Χαλκίδα, Χίος, Καβάλα, Κέρκυρα, Κατερίνη) ενώ τα Κέντρα Υγείας αστικού τύπου είναι ακόμη σε μακέτες. Την ίδια στιγμή για λόγους μικροπολιτικούς με λογική πελατειακών σχέσεων εξαγγέλλονται αχρείαστα Κ.Υ. αγροτικού τύπου σε Ζαχάρω (6 κλμ. από Κρέστενα) και Καμένα Βούρλα (10 κλμ. από Λαμία).

Οι Συμπράξεις Δημοσίου Ιδιωτικού τομέα έχουν υποκαταστήσει την πολιτεία ακόμη και στον κοινωνικό χώρο της Υγείας - Πρόνοιας με προϋπολογισμούς έργων με διπλάσιο περίπου κόστος απ' ότι θα κόστιζαν με κρατική επιχορήγηση.

Οι επιπτώσεις της υποχρηματοδότησης είναι εμφανείς και στην στελέχωση των υπηρεσιών υγείας - πρόνοιας. Οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού δεν ξεπερνούν τις 800 κατ' έτος όταν οι συνταξιοδοτήσεις είναι τουλάχιστον 1200 και σε περιόδους αιχμής του ασφαλιστικού ως και 2500 κατ' έτος. Οι ρητορείες και οι επικοινωνιακές επιδόσεις τόσο του τέως (κ.Κακλαμάνη) όσο και του νυν υπουργού υγείας δεν μπορούν πλέον να κρύψουν την ζοφερή πραγματικότητα. Αντί να αξιοποιεί τις πλούσιες υποδομές που παρέλαβε η παρούσα κυβέρνηση βάζοντας το λειτουργικό κόστος, αντίθετα τις υποβαθμίζει και τις απαξιώνει. 30 Νέα νοσοκομεία - 3 πανεπιστημιακά (Αλεξανδρούπολη - Λάρισα - Αττικό) 150 κρεβάτια ΜΕΘ έτοιμα, χειρουργικά τραπέζια, και άλλες υποδομές υπολειτουργούν. Το Αττικό Νοσοκομείο ακόμη να μπει σε πλήρη εφημερία. Τα 150 κρεβάτια κλειστά, στις ΜΕΘ έγιναν 180. Νεογνολογικά κρεβάτια έκλεισαν, εργαστήρια σε κεντρικά νοσοκομεία περιόρισαν την λειτουργία τους λόγω τραγικών ελλείψεων προσωπικού. Τα STAGE και το επικουρικό προσωπικό για λόγους πελατειακούς - ρουσφετολογικούς αξιοποιούνται κατά κόρον αλλά δεν αποτελούν λύση. Οι εργολάβοι των ιδιωτικών συνεργείων κάνουν πάρτυ με διαρκώς αυξανόμενο κόστος συμβάσεων που πολλές φορές δεν υλοποιούνται.

Όλα τα ανωτέρω οδηγούν σε συνειδητή υποβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας. Η γραφειοκρατία, το ράντζο, το φακελάκι, η παραοι-



κονομία, καλή κρατούν. Την διαφθορά η κυβέρνηση θέλει να την φορτώσει αποκλειστικά στην πλάτη των λειτουργών της υγείας, αποσιωπώντας και παραβλέποντας τις ευθύνες από συμπεριφορές των Διοικήσεων που η ίδια διόρισε. Όπως προμήθειες εξωσυμβατικών, απευθείας αναθέσεις, κατάτμηση διαγωνισμών, ραγδαία αύξηση του κόστους των ιδιωτικών συνεργείων κ.α.

Ο νέος νόμος για τις προμήθειες 8 μήνες περίπου μετά την ψήφισή του και έχει διοριστεί μόνο η καλοπληρωμένη κεντρική επιτροπή προμηθειών. Όσο για τα προβλήματα των λειτουργών της υγείας υπάρχει πλήρης άρνηση για ικανοποίησή τους.

Οι υγειονομικοί είμαστε οι χειρότερα αμοιβόμενοι υπάλληλοι του Δημοσίου. Τα 176€ ακόμη δεν μας έχουν καταβληθεί παρά την σωρεία θετικών δικαστικών αποφάσεων. Ταυτόχρονα για το ποσό αυτό μας γίνονται κρατήσεις για να μπει στις συντάξιμες αποδοχές.

Την ίδια στιγμή που δεν υπάρχουν χρήματα για προσλήψεις και αμοιβές των υγειονομικών, προσλαμβάνονται αγροφύλλακες και δίδονται αυξήσεις 300€ στους υπαλλήλους των κεντρικών υπηρεσιών του ΥΓΚΑ και τους υπαλλήλους στις ΔΥΠΕ.

Η εισοδηματική πολιτική για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά με απώλειες εισοδήματος, για εφέτος 3% στους βασικούς μισθούς (2,5% στο σύνολο των αποδοχών) με πληθωρισμό 4,5% και την ακρίβεια να καλπάζει στα είδη πρώτης ανάγκης. Οι πρόσθετες αμοιβές σε πολλή νοσοκομεία δεν έχουν ακόμα πληρωθεί (οφείλονται από τον Δεκέμβριο του 2007 και εντεύθεν) με αποτέλεσμα σε πολλά νοσοκομεία να υπάρχει επίσημη εργασία. Η αύξησή τους είναι οριακή σε σχέση με το 2007 από 150 εκατ.ευρώ σε 155 εκ. που δεν καλύπτει ούτε την ωρίμανση των μισθών ούτε τις νέες ανάγκες. Η κατανομή ανά νοσοκομείο, όσο και η κατανομή εντός

των νοσοκομείων γίνεται με ρουσφετολογικά - αναξιοκρατικά κριτήρια και πελαταιακή λογική.

Οι συνθήκες δουλειάς υποβαθμίζονται διαρκώς και λόγω των τεράστιων ελλείψεων προσωπικού. Η εντατικοποίηση της εργασίας, τα οφειλόμενα ρεπό, η παραβίαση του πενθήμερου, η απουσία μέτρων υγιεινής και ασφάλειας χωρίς γιατρούς εργασίας και τεχνικούς ασφαλείας, θέτουν σε κίνδυνο την ασφαλή εργασία.

Οι υποσχέσεις για άμεση ένταξη στο καθεστώς των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών έχουν γίνει ακάλυπτες επιταγές. Η επιτροπή του κανονισμού ΒΑΕ του ΙΚΑ παρατείνει τις λειτουργίες της από εξάμηνο σε εξάμηνο. Η κοροΐδια έχει ξεπεράσει κάθε όριο ανοχής και αντοχής.

Η ΠΟΕΔΗΝ με αίσθημα ευθύνης κατέθεσε πρόταση νόμου στα συναρμόδια Υπουργεία για επέκταση των Βαρέων και Ανθυγιεινών και στους Υγειονομικούς. Ένα μήνα σχεδόν μετά και ούτε καν από τον καθ' ύλην αρμόδιο υπουργό έχουμε κληθεί σε διάλογο.

Με απόφαση του Γ.Σ. της ΠΟΕΔΗΝ στις 21 Μαρτίου 2008 αποφασίσαμε:

- Πανελλαδική ενημέρωση όλων των εργαζομένων σε Γενικές Συνελεύσεις κατά χώρο.
- Συγκέντρωση διαμαρτυρίας στις 17 Απρίλη και ώρα 12 κάτω από το ΥΓΚΑ με συμμετοχή των Δ.Σ. όλων των σωματείων μελών μας.
- Τρίωρη πανατική στάση εργασίας 11.30 ως 14.30 την Πέμπτη 17 Απρίλη και συμμετοχή στην συγκέντρωση εργαζομένων από τα Νοσοκομεία Αθήνας - Πειραιά.
- Σε περίπτωση αρνητικών απαντήσεων στα δίκαια αιτήματά μας ως τις 10 Μαΐου, δίμηνο απεργιακών κινητοποιήσεων Μαΐου - Ιουνίου με στάσεις, απεργίες, συγκεντρώσεις, πορείες.

*Η Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ*

***Στα πλαίσια αυτά η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ και σε συνέχεια των δεσμεύσεων για δίμηνο κινητοποιήσεων στο βαθμό που τα αιτήματά μας δεν είχαν απόκριση, αποφάσισε σε συνεδρίαση στις 08.05.08 τη κλιμάκωση των κινητοποιήσεων ως εξής:***

1. Συμμετοχή στην απεργιακή κινητοποίηση της ΑΔΕΔΥ στις 15/5/08
2. **5ωρη Πανελλαδική στάση εργασίας στις 27/5/08** από 10π.μ. έως 3μ.μ. και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στις έδρες των ΥΠΕ
3. **5ωρη Πανελλαδική στάση εργασίας στις 29/5/08** από 10π.μ. έως 3μ.μ. και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στην ΑΘΗΝΑ στις 12 μπροστά στο ΥΓΚΑ
4. **24ωρη Πανελλαδική απεργία με 6ωρη στάση 9π.μ. έως 3μ.μ. στο Λεκανοπέδιο στις 4/6/08** με συγκέντρωση στην Πλατεία ΚΟΡΑΗ στις 11π.μ. και πορεία στα συναρμόδια Υπουργεία.
5. Συνεδρίαση στις 5 & 6/06/08 της Ε.Ε. και του Γ.Σ.

της ΠΟΕΔΗΝ για εκτίμηση των κινητοποιήσεων και απόφαση για κλιμάκωσή τους.

**Τα αιτήματά της απεργίας είναι:**

- ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΥΓΕΙΑΣ - ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΜΕ ΑΥΞΗΜΕΝΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΣΗΤΗ
- ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΟΥ ΑΝΑΓΚΑΙΟΥ ΜΟΝΙΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
- ΕΝΤΑΞΗ ΑΜΕΣΑ ΣΤΑ ΒΑΡΕΑ & ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ
- ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΑΜΕΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ 176€

## ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ 21.03.08 ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

### ΘΕΜΑΤΑ:

1. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
2. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ - ΒΑΡΕΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ
3. ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΓΙΑ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΥΓΕΙΑΣ
4. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

#### 1. ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Η κύρια δράση μας το δίμηνο από 20 Ιανουαρίου έως 20 Μαρτίου επικεντρώθηκε στον Πανεργατικό Αγώνα για την απόκρουση των αντιασφαλιστικών ρυθμίσεων της κυβέρνησης. Η διοργάνωση των πανελλαδικών κινητοποιήσεων (13-2-08 / 19-3-08) καθώς και της 3ωρης παναττικής στάσης εργασίας καθώς και η συμμετοχή μας στα συλλληθητήρια ήταν στην προτεραιότητα των δράσεων μας. Ο αγώνας για το ασφαλιστικό δεν κλείνει με την ψήφισή του, πολύ δε περισσότερο που για τους Δημοσίους υπαλλήλους οι επώδυνες ρυθμίσεις έπονται. Για την υποστήριξη των κινητοποιήσεων διοργανώθηκαν περιφερειακές και παναττικές συσκέψεις Δ.Σ. σωματείων για την καλύτερη οργάνωση της δράσης μας.

Το διάστημα αυτό πραγματοποιήθηκε πανελλαδική σύσκεψη Διοικητικών Συμβουλίων των Ψυχιατρικών Νοσοκομείων, με θέμα την αποασυλοποίηση αλλά και το μέλλον των δομών και των ψυχιατρείων.

Υλοποιήθηκε το Διασυνωριακό εκπαιδευτικό πρόγραμμα INTERREG στην Θεσσαλονίκη με Έλληνες και Βούλγαρους εργαζόμενους.

Υπήρξαν παραστάσεις αλλά και έγγραφες καταγγελίες για την απόκρουση φαινομένων αυταρχισμού από διάφορες διοικήσεις (Ευαγγελισμός - Χανιά - Ληξούρι κ.α.)

#### 2. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ - Β.Α.Ε.

Ο αγώνας για το ασφαλιστικό ιεραρχήθηκε ομόφωνα από το Γ.Σ. ως η μντέρα των μαχών. Η λογική της καθολικής αντίστασης που υιοθετήθηκε απέναντι στην πρακτική του «διαίρει και βασίλευε» της κυβέρνησης είχε θετικά αποτελέσματα. Η συμμετοχή ήταν ικανοποιητική. Η διαπίστωση του Γ.Σ. είναι πως υπήρξαν και εξαιρέσεις καθώς είχαμε συνδικαλιστές και χώρους που δεν ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμά μας. Ο ελιγμός της κυβέρνησης για μεταγενέστερη ρύθμιση του ασφαλιστικού των δημοσίων υπαλλήλων, αποπροσανατόλισε κάποιους ενώ έδωσε επιχείρημα σε όσους δεν επιθυμούσαν μετωπική

σύγκρουση με την κυβέρνηση για υπόγεια υπονόμευση του αγώνα μας.

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ είχε επαφή με το προεδρείο της ΠΟΕ-ΟΤΑ για ανταλλαγή απόψεων σε σχέση με την πρόταση της ΠΟΕ-ΟΤΑ για τα Βαρέα και Ανθυγιεινά.

Η εμπειρία από την συνάντηση αξιοποιήθηκε για την οριστικοποίηση της πρότασης μας που θα υποβληθεί στα συναρμόδια υπουργεία για τα ΒΑΕ. Την πρόταση, σας την επισυνάπτουμε και θα αποτελέσει αντικείμενο κινητοποιήσεων για την υιοθέτησή της. Η πρόταση αυτή καθώς και το ασφαλιστικό θα γίνει αντικείμενο ενημέρωσης όλων των εργαζόμενων από κλιμάκια της ΠΟΕΔΗΝ και τα Δ.Σ. των σωματείων.

#### 3. ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΓΙΑ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΥΓΕΙΑΣ

Το Σχέδιο αυτό αποτυπώνει ουσιαστικά την υφιστάμενη αναρχία που επικρατεί στον τομέα της ΠΦΥ. Ενισχύει περαιτέρω τον ιδιωτικό τομέα υγείας. Αποδυναμώνει τα αποθεματικά των ταμείων, ενισχύει προνομιακά τον ιδιωτικό τομέα και παραιτείται από τον Δημόσιο χαρακτήρα της.

Σας επισυνάπτουμε τις παρατηρήσεις μας κατ' άρθρο και στο σύνολο του σχεδίου νόμου.

#### 4. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

Το διάστημα ως τις 20 Απριλίου θα αποτελέσει χρόνο ανασυγκρότησης για την ενημέρωση των εργαζομένων για τις επικείμενες ασφαλιστικές περικοπές και την πρόταση της ΠΟΕΔΗΝ για τα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα. Την ανάδειξη των προβλημάτων μας με πανελλαδικό συλλληθητήριο από τα Δ.Σ. σωματείων στις 17/3/08 στις 12 κάτω από το Υπουργείο Υγείας. Η συγκέντρωση διαμαρτυρίας θα συνδυαστεί με 3ωρη στάση εργασίας 11.30 - 14.30 για την ΑΤΤΙΚΗ προκειμένου να διευκολύνει την συμμετοχή και εργαζομένων.

Την επαφή μας με τα συναρμόδια υπουργεία στα οποία θα απευθύνουμε την πρότασή μας για θερμοθέτηση της.

Την προετοιμασία των εργαζομένων για δίμηνες κινητοποιήσεις (Μαΐου - Ιουνίου) κυλιόμενες σε ΔΥΠΕ, σε κλάδους και σε ενιαίες μορφές με συγκεντρώσεις και πορείες. Την αξιοποίηση των ΜΜΕ με σκοπό την ανάδειξη των θέσεών μας. Η ένταση και η διάρκεια του αγώνα θα εξαρτηθεί από την αποδοχή των δίκαιων αιτημάτων μας και θα είναι ως την τελική νίκη.

## ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ

**Κανένα πρωτοβάθμιο Σωματείο Μέλος της ΠΟΕΔΗΝ δεν νομιμοποιείται να αποδίδει εισφορές εργαζομένων σε άλλη ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ παρά μόνο στην ΠΟΕΔΗΝ.**

## ΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΤΟΥ ΛΗΞΟΥΡΙΟΥ ΠΑΡΑΠΑΙΕΙ

**Κοντεύει να κλείσει το νοσοκομείο του Ληξουρίου από την συνεχή απαξίωση που υφίσταται λόγω της ακοιλουόμενης πολιτικής του Υπουργείου Υγείας με αποτέλεσμα να κινδυνεύει ο Πολίτης να στερηθεί τις πολύτιμες υπηρεσίες Υγείας σε ένα κατ' εξοχή μεγαληνήσι της Επτανήσου αλλά και τουριστικό προορισμό τους καλοκαιρινούς μήνες. Η ΠΟΕΔΗΝ μπροστά στον κίνδυνο αυτό απέστειλε στον Υπουργό Υγείας το ακόλουθο έγγραφο:**

ΑΘΗΝΑ 24/01/08 ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2082

ΠΡΟΣ

1. ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
2. ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΥΠΕ ΔΥΤ. ΕΛΛΑΔΑΣ
3. ΔΙΟΙΚΗΤΗ Γ.Ν. ΛΗΞΟΥΡΙΟΥ
4. Δ.Σ. ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Γ.Ν.ΛΗΞΟΥΡΙΟΥ

Κύριε Υπουργέ,

Όπως προκύπτει από το αποτέλεσμα, το Γ.Ν. Ληξουρίου «ΜΑΝΤΖΑΒΙΝΑΤΕΙΟ», «πνέει τα ήϊοισθια».

Προφανώς αποτελεί συνειδητή επιλογή της πολιτικής ηγεσίας του Υ.Υ.Κ.Α. και της Κυβέρνησης το συγκεκριμένο Νοσοκομείο να απαξιωθεί.

Δεν είναι δυνατόν να υπάρξει λογική ερμηνεία για το τόσο μεγάλο μέγεθος του περιορισμού των δραστηριοτήτων του. Το Νοσοκομείο στερείται Διοίκησης ήδη 4 μήνες. Οι υπηρεσίες φυλήλορροούν και υπολειτουργούν, αρχής γενομένης από την ιατρική.

Ο εργασθηριακός τομέας φθίνει. Οι ελλείψεις προσωπικού είναι πλέον τραγικές. Το κλίμα που έχει δημιουργηθεί εμφανίζει σοβαρή και οξύτατη δυσλειτουργία. Οι εργαζόμενοι βρίσκονται σε διαρκή αναβρασμό, ο δε αναπληρωτής διοικητής «περί άλλων τυρβάζει».

Ανευδοίαστα στη τελευταία συνεδρίαση του Δ.Σ. του Νοσοκομείου προκειμένου να καλύψει το κενό, εξέφρασε τη πρόθεση του να αναθέσει καθήκοντα προϊσταμένου Διεύθυνσης σε δόκιμο υπάλληλο.

Όπως αντιλαμβάνεσθε, πρόκειται περί ασειοτήτων, οι οποίες οδηγούν με γεωμετρική πρόοδος στη πλήρη εξαθλίωση του Νοσοκομείου.

Η συνεχής υποχρηματοδότηση και υποστελέχωση του Νοσοκομείου μόνο δεινά μπορεί να φέρει στην ευρύτερη περιοχή.

Κύριε Υπουργέ,

Έχουμε εκφράσει κατ' επανάληψη τη θέση, ότι τα Νοσοκομεία δεν έγιναν για να έχουμε δουλειά εμείς οι εργαζόμενοι και επ' ουδενί να υπάρχει κι ένας Υπουργός που να διαφεντεύει τις τύχες τους.

Οι εργαζόμενοι από το υστέρημά τους προσφέρουν υποδειγματικά τις υπηρεσίες τους προκειμένου να υποστηρίξουν τη λειτουργία των Νοσοκομείων. Αντιτίθενται όμως με όλες τις δυνάμεις που τους απέμειναν, σ' αυτή τη λαιήλαπα που έχει χτυπήσει το δημόσιο χώρο της υγείας, αντιδρούν στον ευτελισμό.

Κύριε Υπουργέ,

Δεν γνωρίζουμε σαφώς τους σχεδιασμούς σας και τις προθέσεις σας για τη προοπτική και το μέλλον του Νοσοκομείου Ληξουρίου.

Σας επισημαίνουμε όμως ότι αδυνατούμε και αρνούμαστε να παρακοιουθήσουμε το κατήφορο του Νοσοκομείου. Θλιβόμαστε για τη τροπή που πήραν τα πράγματα και υποσχόμαστε ότι θα αποτρέψουμε και θα αναστρέψουμε την τόσο νοσηρή κατάσταση που υφίσταται σε συνεργασία με την τοπική κοινωνία.

Απαιτούμε την άμεση ενεργοποίησή σας προς τη κατεύθυνση να αναστηθεί το Νοσοκομείο.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

## ΚΑΤΑΡΓΟΥΝ ΤΗΝ ΕΚΛΕΓΜΕΝΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ - ΙΑΤΡΩΝ ΣΤΟ ΑΣΚΛΗΠΕΙΟ ΒΟΥΛΑΣ

Στο Ασκληπιείο Βούλας οι εκλογές για ανάδειξη εκπροσώπων εργαζομένων και ιατρών στο Δ.Σ. του Νοσοκομείου πραγματοποιήθηκαν 8/11/07. 6 μήνες μετά, το καθ ύλην αρμόδιο ΥΥΚΑ δεν έχει διορίσει τους εκλεγμένους εκπροσώπους.

Η επίσημη επίκληση, μετά από ΑΜΕΣΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΓΚΑΙΡΑ ΚΑΙ ΕΓΚΥΡΑ, ήταν ότι το Ασκληπιείο Βούλας είναι Νοσοκομείο ειδικού καθεστώτος και δεν δικαιούται εκπροσώπηση εργαζομένων και ιατρών στο Δ.Σ. του.

Μετά από 23 συναπτά έτη το Υπουργείο Υγείας θεώ-

ρησε ότι έπρεπε να καταργήσει την αιρετή εκπροσώπηση εργαζομένων - ιατρών.

Οι εργαζόμενοι αντιστάθηκαν σθεναρά σε όλους τους σχεδιασμούς ξεπουλήματος του Ασκληπιείου Βούλας από το Μάρτιο 2005 έως το Νοέμβριο 2007 και κατάφεραν να ακυρώσουν τις συμφωνίες ΕΕΣ Μαρτίνη - Υγεία - ΜΑΡΦΙΝ. Η πολιτική ηγεσία του ΥΥΚΑ αποπειράθηκε να βρει άλλους τρόπους, προκειμένου να αποδείξει ποιοι είναι οι αδύναμοι κρίκοι.

Το Ασκληπιείο Βούλας παραμένει χωρίς Δ.Σ. Νοσοκομείου ακόμα και σήμερα.

## ΣΤΕΡΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ

**Με αφορμή την άρνηση της διοίκησης του ΕΚΑΒ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ να χορηγήσει συνδικαλιστικές άδειες στους εκλεγμένους συνδικαλιστές των Δ.Σ. των σωματείων, η ΠΟΕΔΗΝ έστειλε το ακόλουθο έγγραφο:**

ΑΘΗΝΑ 22/4/2008

ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2357

ΠΡΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΚΑΒ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Σχετικά με την χορήγηση συνδικαλιστικών αδειών σας ενημερώνουμε για τα εξής:

Με την παράγραφο β του άρθρου 11 του Ν.2336/95 προσδιορίζονται τα εξής: Το άρθρο 18 του Ν.1264/82 ισχύει τόσο επί των υπαλλήλων των φορέων του δημόσιου τομέα όπως αυτός έχει θεσμοθετηθεί με την παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν.1256/82. Όσον και επί των μισθωτών των απασχολημένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας στον ιδιωτικό τομέα.

Κάθε άλλη αντίθετη ρύθμιση καταργείται. Σύμφωνα με τα παραπάνω καταργείται η διάταξη του Ν.2085/92 με την οποία τροποποιήθηκε το άρθρο 18 Ν.1264/82 το οποίο επαναφέρεται σε ισχύ και συνεπώς επαναφέρονται σε ισχύ τα άρθρα 14, 15, 16, 17 Ν. 1264/92.

Έτσι στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γ. Γραμματέα Πρωτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης που αριθμεί πάνω από 500 μέλη χορηγείται συνδικαλιστική άδεια 5 ημερών το μήνα (άρθρο 17 παρ. 2γ Ν.1264/82).

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

## ΕΞΩΔΙΚΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ

Με εξώδικη διαμαρτυρία απαντούν οι Τεχνολόγοι - Ακτινολόγοι και Χειριστές - Εμφανιστές του Γ.Ν.Λαμίας προκειμένου να διεκδικήσουν τις άδειες και τα ρεπό τους, αφού ο διοικητής προσπαθεί να υπερεντατικοποιήσει την δουλειά τους, μετακινώντας προσωπικό από τμήμα σε τμήμα ή λειτουργώντας αξονικά επί 24ώρες και μάλιστα με το μισό προσωπικό από αυτό που προβλέπεται στον οργανισμό (33 οργανικές θέσεις - 15 καλυμμένες).

Επιστούμε την προσοχή σε όλους ότι κανένας δεν μπορεί ΚΑΤΑΡΧΗΝ να παίζει με την ζωή των εργαζομέ-

νων (θεωρείται και ποινικά κολλάσιμο) όταν τους στερεί ειδικά την ακτινολογική άδεια που δίνεται για λόγους απακτινισμού.

Θα πρέπει ΑΜΕΣΑ να παρέμβει ο Δημόκριτος και παράλληλα να σταματήσουν κάθε δραστηριότητα οι εργαζόμενοι που δεν έλαβαν την ακτινολογική άδεια.

Ο κος Διοικητής οφείλει να ψάξει και να βρει αλληλούχισεις παρέα με τους πολιτικούς του προϊσταμένους που συνέχεια κάνουν προσλήψεις και προσλήψεις δεν βλέπουμε και όχι να παίζει με την ζωή των εργαζομένων.

## ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

**Είναι σαφέστατο το έγγραφο που έστειλε το Σωματείο Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου ΠΑΤΗΣΙΩΝ (μέλος της ΠΟΕΔΗΝ) στην διοίκηση για απεργία που προκήρυξε άλλη ομοσπονδία στην οποία το Σωματείο δεν είναι μέλος. Το κείμενο είναι το ακόλουθο:**

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΤΗΣΙΩΝ

ΑΡ.ΠΡΩΤ. 813

ΑΘΗΝΑ 9/4/08

ΠΡΟΣ : ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ Γ.Ν. ΠΑΤΗΣΙΩΝ

ΚΟΙΝ.: ΠΟΕΔΗΝ

Στις 08/04/2008 μας κοινοποιήσατε το υπ' αριθμ.πρωτ.239/04.04.2008 έγγραφο της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΠΑ.Σ.Ο.ΝΟ.Π.) με θέμα «Προκήρυξη 24ωρης Πανελλαδικής απεργίας στις 10/4/08 και 17/04/08.

Κατ' αρχάς το έγγραφο έχει συγκεκριμένους παραλήπτες και ως εκ τούτου κακώς μας κοινοποιήθηκε.

Με την ευκαιρία σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Το Σωματείο Εργαζομένων στο Γενικό Νοσοκομείο Πατησίων δεν είναι μέλος της ΠΑ.Σ.Ο.ΝΟ.Π.
2. Ομοσπονδία στην οποία το σωματείο εργαζομένων συμμετέχει με εκλεγμένους αντιπροσώπους είναι η ΠΟΕΔΗΝ.
3. Είναι αυτονόητο ότι, το σωματείο εργαζομένων δεν φέρει καμία ευθύνη κάλυψης του Νοσοκομείου με προσωπικό ασφάλειας, για προκήρυξη απεργίας Συνδικαλιστικής Ομοσπονδίας της οποίας δεν είναι μέλος.

Για το Δ.Σ.

Η Πρόεδρος  
Ιωάννου Μαρία

Ο Γραμματέας  
Ιωάννης Μανώλης

## ΕΓΓΡΑΦΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ

**Έγγραφο διαμαρτυρίας απευθύνουν οι νοσηλευτές του Γ. Ν. Ρόδου προς τον Διοικητή του νοσοκομείου για την σημερινή κατάσταση που έχει περιέλθει η Νοσηλευτική Υπηρεσία του Νοσοκομείου. Ήδη το Νοσοκομείο λειτουργεί στα όρια της επικινδυνότητας όπως αναφέρουν, με σωματική και ψυχική κούραση, με μονές βάρδιες και οφειλόμενες άδειες του 2007 και ρεπό και με ουσιαστική συμμετοχή μόνο 133 νοσηλευτών στις 310 καλυμμένες οργανικές θέσεις. Άραγε ο Υπουργός Υγείας με τις μεγαλύτερες εξαγγελίες για προσλήψεις τι έχει πράξει για το Γ. Ν. Ρόδου;**  
**Το κείμενο της διαμαρτυρίας είναι το εξής:**

Ρόδος 26-03-2008

Κύριε Διοικητά,

Δυστυχώς παρά τις προσωπικές σας δεσμεύσεις για άμεσες προσλήψεις νοσηλευτικού προσωπικού και τις συνεχόμενες αναβολές στην έναρξη εργασίας τους, επανερχόμενοι στο από 5053/20-03-08 έγγραφό μας, σας γνωρίζουμε για μια ακόμα φορά ότι:

1. Η σημερινή κατάσταση που έχει περιέλθει η Νοσηλευτική Υπηρεσία του Νοσοκομείου μας είναι η δυσμενέστερη και πλέον επικίνδυνη, από όλες τις προηγούμενες, αφού οι οργανικές καλυμμένες θέσεις μπορεί να είναι 310 όμως στην πραγματικότητα υπηρετούμε μόνο 133 νοσηλευτές.

2. Το αναφαίρετο και θεσμοθετημένο δικαίωμα των νοσηλευτών για τις 2 ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης έχει γίνει προ πολλού παρελθόν, με αποτέλεσμα οι νοσηλευτές να εργάζονται, με ότι αυτό συνεπάγεται, επτά ημέρες την εβδομάδα, σε μονές βάρδιες ανά τμήμα με μόνη συνδρομή μιας μαθήτριας(!)

3. Τα οφειλόμενα ρεπό μέρα με την μέρα αυξάνονται και έχουν προ πολλού ξεπεράσει τα 6500.

4. Όλες οι κανονικές άδειες του 2007 και φυσικά του 2008 οφείλονται και κανείς πιά δεν μπορεί να προγραμματίσει λίγες μέρες ξεκούρασης με την οικογένειά του.

5. Η σωματική και ψυχική κούραση των νοσηλευτών είναι σε τέτοιο σημείο που ο κίνδυνος τόσο για τους ίδιους όσο και για τους νοσηλευόμενους ασθενείς είναι πλέον έντονος και καθημερινός.

Μετά τα παραπάνω, είμαστε αναγκασμένοι να σας καταθέσουμε ανυπόγραφα προγράμματα εργασίας, των οποίων σύσσωμη η νοσηλευτική υπηρεσία αναγνωρίζει την επικινδυνότητα, αφού η Διοίκηση συνεχίζει να αντιμετωπίζει την έλλειψη νοσηλευτικού προσωπικού, με την κάλυψη από μαθητές των ΤΕΕ και μονές βάρδιες σε κρίσιμα και υψηλής σοβαρότητας 30 και 35 ασθενών.

Επειδή λοιπόν καλούμαστε για άλλη μια φορά να συντάξουμε προγράμματα, με λιγοστούς εξαντλημένους σωματικά και ψυχικά, νοσηλευτές που εργάζονται αδιάκοπα χωρίς ρεπό, θεωρούμε ότι ως Διοικητής έχετε εκ του νόμου την αποκλειστική ευθύνη του συντονισμού και της ομαλής λειτουργίας των κλινικών, ευθύνη την οποία και θα πρέπει να αναλάβετε.

Τέλος, το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων στον οποίο κοινοποιούμε την παρούσα αναφορά, εξουσιοδοτείται να μας εκπροσωπήσει, ενώπιον οιασδήποτε αρχής χρειαστεί, προκειμένου να διαφυλαχθούν τα νόμιμα δικαιώματά μας ως εργαζόμενοι και υπεύθυνοι πολίτες.

## ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΡΟΔΟΥ

ΑΘΗΝΑ 31/3/08 ΑΡ.ΠΡΩΤ. 2287

ΠΡΟΣ: 1. τον Υπουργό Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης κο Δημήτρη Αβραμόπουλο  
 2. τον Διοικητή 2ης ΥΠΕ  
 κο Γιώργο Καραντάνα

ΚΟΙΝ.: 1. Διοίκηση Γ.Ν. Ρόδου  
 2. Σύλλογο Εργαζομένων Γ.Ν. Ρόδου  
 (να ενημερωθούν οι εργαζόμενοι)

Κύριε Υπουργέ,

Σας διαβιβάζουμε σχετικό ενυπόγραφο έγγραφο συναδέλφων της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Γ.Ν. Ρόδου, που πιστοποιεί επικίνδυνες καταστάσεις για την

υγεία των ασθενών, καθώς επίσης την ψυχοσωματική υγεία των εργαζομένων (επαγγελματική ασθένεια), αλλά και πιθανών ποινικών διώξεων εις βάρος τους λόγω πλημμελούς άσκησης καθήκοντος.

Αιτία όλων των προαναφερομένων είναι η σωματική και ψυχική εξουθένωση του Νοσηλευτικού Προσωπικού, λόγω υπερεντατικοποίησης της εργασίας εξαιτίας της τεράστιας έλλειψης προσωπικού.

Σας καλούμε να αναλάβετε πλήρως τις ευθύνες της πολιτείας και κινηθείτε προς την κατεύθυνση λύσης.

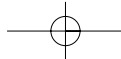
ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
 ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

## ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ του ΥΠΕΣΔΑ - ΚΩΛΑΦΟΣ για την ΕΝΕ

Με εγκύκλιό του το ΥΠΕΣΔΑ βάζει ταφόπλακα στην αυθαιρεσία της ΕΝΕ, η οποία με έγγραφό της 19227/19.12.07 ενημέρωνε όλους τους διοικητές των

φορέων του Υπουργείου Υγείας, ότι κανένας νοσηλευτής δεν μπορεί να συμμετάσχει σε καμιά διαδικασία υπηρεσιακών μεταβολών, μετατάξεις, μεταθέσεις, αποσπάσεις,



ή ακόμα και κρίσεις, εάν δεν είναι γραμμένοι στην ΕΝΕ και δεν έχει τακτοποιηθεί οικονομικά.

Και ιδού η απάντηση του Υπουργείου όπου ουσιαστικά εξουδετερώνει και μπαίνει φραγμός στις απαράδεκτες προτάσεις της ΕΝΕ αφού ρητά πλέον αναφέρει ότι καμιά ενέργεια υπηρεσιακών μεταβολών δεν μπορεί να εξαρτάται από την εγγραφή σε ΝΠΔΔ, όπως η ΕΝΕ.

Αθήνα 8 Φεβρουαρίου 2008

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Α.Π.: ΔΙΔΑΔ/Φ42/4287/οικ.3872

Γ. Γ. Δ.Δ.. ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡ. ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Γ. Δ. ΚΑΤ.ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Δ.. Δ.. Α. Δ..ΤΜΗΜΑ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ

**ΘΕΜΑ: Υπηρεσιακές μεταβολές νοσηλευτικού προσωπικού**

Οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα για τις υπηρεσιακές μεταβολές (άρθρ.65-98 του ν.3528/2007) ισχύουν για τους υπαλλήλους που υπάγονται εν γένει στον Υπαλληλικό Κώδικα όπως ορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 2 παρ.1 που προβλέπουν ότι «στις διατάξεις του

παρόντος Κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου».

Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις η εφαρμογή των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα αφορά όλους ανεξαιρέτως τους υπαλλήλους που ορίζονται στο σχετικό άρθρο χωρίς ειδικότερες προϋποθέσεις.

Εκ των ανωτέρω προκύπτει ότι η διενέργεια των υπηρεσιακών μεταβολών δεν μπορεί να εξαρτάται από την εγγραφή σε ΝΠΔΔ, όπως η Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος που αναφέρετε στην αναφορά σας. Επισημαίνουμε ωστόσο ότι η υπηρεσία μας βάσει των οργανικών διατάξεων της έχει ως αρμοδιότητα την παροχή γενικών οδηγιών και την ερμηνεία των διατάξεων σε ζητήματα που αφορούν τις υπηρεσιακές μεταβολές. Ως εκ τούτου δεν έχει ελεγκτικές αρμοδιότητες και δεν δύναται να ελέγξει τη νομιμότητα αποφάσεων ή ενεργειών άλλων υπηρεσιών.

Η Προϊσταμένη της Διεύθυνσης

Ε. Λεοντή

## ΚΡΙΣΕΙΣ ΝΟΣΗΛΕΥΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αλληλοΰμ για μια ακόμα φορά στις κρίσεις των νοσηλευτών με τις άκαιρες παρεμβάσεις της ΕΝΕ αλλά και τα ευχολόγια του υποδιοικητή της Α' ΔΥΠΕ, κου Μπεχράκη και της προϊσταμένης της Γενικής Διεύθυνσης Υγείας, κας ΠΑΠΑΔΙΑ δημιουργούνται στο Ν. ΕΛΠΙΣ (πολύπαθο Νοσοκομείο) όπου επιμένουν να κάνουν κρίσεις, αποκλείοντας τους νοσηλευτές -τριες που δεν είναι εγγεγραμμένοι στην ΕΝΕ και αγνοώντας παράνομα την

υπ.αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ42/4287/0143872 απόφαση του ΥΠΕΣΔΑ με ημερομηνία 8/2/2008 που κατηγορηματικά απαγορεύει αποκλεισμό από κρίσεις λόγω μη εγγραφής σε ΝΠΔΔ (τύπου ΕΝΕ).

Γνωστό βέβαια της πάσης ότι η διευθύνουσα του ΕΛΠΙΣ είναι επίλεκτο μέλος της ΕΝΕ. Και έτσι θα επανεκριθεί στην ΥΠΕ επάξια και δίχως να αποκλειστεί. Έτσι παιδιά ΣΕΜΝΑ & ΤΑΠΕΙΝΑ και όπου σας βγάλη.

## ΒΑΛΤΕ ΦΡΑΓΜΟ ΣΤΗΝ ΕΝΕ

ΠΡΟΣ: 1. ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ

ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

2. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΥΥ&ΚΑ

3. ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ

ΚΟΙΝ.: ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕΛΗ ΠΟΕΔΗΝ

Κύριε Υπουργέ,

Επιτέλους έφθασε η ώρα να βάλετε φραγμό στις ενέργειες του Δ.Σ. της ΕΝΕ η οποία με έγγραφο που υπογράφουν ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας καλούν τις διοικήσεις των νοσοκομείων να τους κοινοποιήσουν καταστάσεις ονομάτων νοσηλευτών ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας που εργάζονται στα Δημόσια Νοσοκομεία.

Θέτουμε υπόψιν σας ότι τα στοιχεία που περιέχονται στον φάκελο του κάθε εργαζόμενου είναι προσωπικά στοιχεία και επομένως οποιαδήποτε διασπορά τους προς τρίτους παραβιάζει κατάφορα την νομοθεσία περί προσωπικών δεδομένων.

Η εγγραφή στην ΕΝΕ παρά το ότι υποχρεωτικά προβλέ-

πεται από τον Ν.3252/04 δεν προκαλείται με πειθαρχικά μέτρα αλλά με την βούληση και μόνο των νοσηλευτών να στηρίξουν αυτό το νομικό πρόσωπο. Όποιος επικαλείται πειθαρχικές διώξεις για την εγγραφή θεωρούμαι ότι ΑΜΕΣΑ δυναμιτίζει την συνοχή του νοσηλευτικού σώματος και δημιουργεί τριγμούς στις νοσηλευτικές υπηρεσίες, απομακρύνοντας ακόμα περισσότερο τους νοσηλευτές από την ΕΝΕ.

Θεωρούμε ότι θα είναι καθοριστική η άμεση παρέμβαση σας προς το Δ.Σ. της ΕΝΕ να αποφεύγει τέτοιου είδους «οδηγίες» και μάλιστα προς τους διοικητές των νοσοκομείων αλλά και των υγειονομικών περιφερειών ως επίσης και στις οργανικές θεσμοθετημένες υπηρεσίες των νοσοκομείων υπερβαίνοντας τα εσκαμμένα.

Συνημμένως σας κοινοποιούμε εγκύκλιο του Υ/Εσωτερικών με ΑΠ. ΔΙΔΑΔ/Φ42/4287/οικ3872/8.2.08 σχετικά με το θέμα

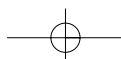
ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ



## ΟΜΙΛΙΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΠΟΕΔΗΝ ΚΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜ

*Συναδέλφισσες -φοι,*

Η κυβέρνηση διανύει τον πέμπτο χρόνο διακυβέρνησης της χώρας, ενώ ο Υπουργός Υγείας τον τρίτο χρόνο στο Υπουργείο. Η κατάσταση των υπηρεσιών υγείας διαρκώς υποβαθμίζεται και τα χρόνια προβλήματα του συστήματος οξύνονται και διαιωνίζονται.

Η χρηματοδότηση του ΕΣΥ συρρικνώνεται χρόνο με το χρόνο και από το 3% ως ποσοστό του ΑΕΠ, το 2004 έπεσε στο 2,4% του ΑΕΠ στον προϋπολογισμό του 2008. Οι επιπτώσεις είναι εμφανείς στην διόγκωση του χρέους των Νοσοκομείων, στην προμήθεια υλικότεχνικού εξοπλισμού, στην αδυναμία πληρωμής των εφημεριών των γιατρών και των υπερωριών του μη ιατρικού προσωπικού.

Η συρρίκνωση του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων έχει οδηγήσει σε αδυναμία χρηματοδότησης νέων έργων υποδομής και συντήρησης των μονάδων υγείας. Τα Νοσοκομεία που εκκρεμούν ακόμη να ολοκληρωθούν (Ζάκυνθος, Χαλκίδα, Χίος, Καβάλα, Κέρκυρα, Κατερίνη) ενώ τα Κέντρα Υγείας αστικού τύπου είναι ακόμη σε μακέτες. Την ίδια στιγμή για λόγους μικροπολιτικούς με λογική πελατειακών σχέσεων εξαγγέλλονται αχρείαστα Κ.Υ. αγροτικού τύπου σε Ζαχάρω (6 κλμ. από Κρέστενα) και Καμένα Βούρλα (10 κλμ. από Λαμία).

Οι Συμπράξεις Δημοσίου Ιδιωτικού τομέα έχουν υποκαταστήσει την πολιτεία ακόμη και στον κοινωνικό χώρο της Υγείας - Πρόνοιας με προϋπολογισμούς έργων με διπλάσιο περίπου κόστος από ότι θα κόστιζαν με κρατική επιχορήγηση.

Οι επιπτώσεις της υποχρηματοδότησης είναι εμφανείς και στην στελέχωση των υπηρεσιών υγείας - πρόνοιας. Οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού δεν ξεπερνούν τις 800 κατ' έτος όταν οι συνταξιοδοτήσεις είναι τουλάχιστον 1200 και σε περιόδους αιχμής του ασφαλιστικού ως και 2500 κατ' έτος. Οι ρητορείες και οι επικοινωνιακές επιδόσεις τόσο του τέως (κ.Κακλαμάνη) όσο και του νυν υπουργού υγείας δεν μπορούν πλέον να κρύψουν την ζοφερή πραγματικότητα. Αντί να αξιοποιεί τις πλούσιες υποδομές που παρέλαβε η παρούσα κυβέρνηση βάζοντας το λειτουργικό κόστος, αντίθετα τις υποβαθμίζει και τις απαξιώνει. 30 Νέα νοσοκομεία - 3 πανεπιστημιακά (Αλεξανδρούπολη - Λάρισα - Αττικό) 150 κρεβάτια ΜΕΘ έτοιμα, χειρουργικά τραπέζια, και άλλες υποδομές υπολειπούνται. Το Αττικό Νοσοκομείο ακόμη να μπει σε πλήρη εφημερία. Τα 150 κρεβάτια κλειστά, στις ΜΕΘ έγι-



ναν 180. Νεογνολογικά κρεβάτια έκλεισαν, εργαστήρια σε κεντρικά νοσοκομεία περιόρισαν την λειτουργία τους λόγω τραγικών ελλείψεων προσωπικού. Τα STAGE και το επικουρικό προσωπικό για λόγους πελατειακού - ρουσαφελολογικούς αξιοποιούνται κατά κόρον αλλά δεν αποτελούν λύση. Οι εργολάβοι των ιδιωτικών συνεργείων κάνουν πάρτυ με διαρκώς αυξανόμενο κόστος συμβάσεων που πολλές φορές δεν υλοποιούνται.

Όλα τα ανωτέρω οδηγούν σε συνειδητή υποβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας. Η γραφειοκρατία, το ράντζο, το φακελάκι,

η παραοικονομία, καλὰ κρατούν. Την διαφθορά η κυβέρνηση θέλει να την φορτώσει αποκλειστικά στην πλάτη των λειτουργών της υγείας, αποσιωπώντας και παραβλέποντας τις ευθύνες από συμπεριφορές των Διοικήσεων που η ίδια διόρισε. Όπως προμήθειες εξωσυμβατικών, απευθείας αναθέσεις, κατάτμηση διαγωνισμών, ραγδαία αύξηση του κόστους των ιδιωτικών συνεργείων κ.α. Ο νέος νόμος για τις προμήθειες 8 μήνες περίπου μετά την ψήφισή του και έχει διοριστεί μόνο η καθοπληρωμένη κεντρική επιτροπή προμηθειών.

Ο ιδιωτικός τομέας υγείας ανθεί και γιγαντώνεται αξιοποιώντας την υποβάθμιση και τον μαρασμό του Δημοσίου Τομέα. Νέοι επιχειρηματικοί όμιλοι ερίζουν για τα φιλέτα της υγείας με το υπουργείο σε ρόλο διαιτητή. Ο υπουργός πρωτοστατεί και καμαρώνει στα εγκαινία ιδιωτικών μονάδων υγείας όπως πρόσφατα στο Περιστέρι, λύνοντας έτσι τις απορίες μας γιατί το Αττικό υπολειπεται και δεν αναπτύσσεται.

Όσο για τα προβλήματα των λειτουργών της υγείας υπάρχει πλήρης άρνηση για ικανοποίησή τους.

Οι υγειονομικοί είμαστε οι χειρότερα αμοιβόμενοι υπάλληλοι του Δημοσίου. Τα 176€ ακόμη δεν μας έχουν κατα-





## ΙΟΥΜΠΕΛΗ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ 17.04.08

βληθεί παρά την σωρεία θετικών δικαστικών αποφάσεων. Ταυτόχρονα για το ποσό αυτό μας γίνονται κρατήσεις για να μπει στις συντάξιμες αποδοχές.

Την ίδια στιγμή που δεν υπάρχουν χρήματα για προσλήψεις και αμοιβές των υγειονομικών, προσλαμβάνονται αγροφύλλακες και δίδονται αυξήσεις 300€ στους υπαλλήλους των κεντρικών υπηρεσιών του ΥΥΚΑ και τους υπαλλήλους στις ΔΥΠΕ.

Η εισοδηματική πολιτική για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά με απώλειες εισοδήματος, για εφέτος 3% στους βασικούς μισθούς (2,5% στο σύνολο των αποδοχών) με πληθωρισμό 4,5% και την ακρίβεια να καλπάζει στα είδη πρώτης ανάγκης. Οι πρόσθετες αμοιβές σε πολλά νοσοκομεία δεν έχουν ακόμα πληρωθεί (οφείλονται από τον Δεκέμβριο του 2007 και εντεύθεν) με αποτέλεσμα σε πολλά νοσοκομεία να υπάρχει επίσχεση εργασίας. Η αύξησή τους είναι οριακή σε σχέση με το 2007 από 150 εκατ.ευρώ σε 155 εκ. που δεν καλύπτει ούτε την ωρίμανση των μισθών ούτε τις νέες ανάγκες. Η κατανομή ανά νοσοκομείο, όσο και η κατανομή εντός των νοσοκομείων γίνεται με ρουσφετολογικά - αναξιοκρατικά κριτήρια και πελατειακή λογική.

Οι συνθήκες δουλειάς υποβαθμίζονται διαρκώς και λόγω των τεράστιων ελλείψεων προσωπικού. Η εντατικοποίηση της εργασίας, τα οφειλόμενα ρεπό, η παραβίαση του πενήτηρου, η απουσία μέτρων υγιεινής και ασφάλειας χωρίς γιατρούς εργασίας και τεχνικούς ασφαλείας, θέτουν σε κίνδυνο την ασφαλή εργασία.

Το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό είναι το θέμα που κυριαρχεί το τελευταίο τετράμηνο. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα με την καθοδήγηση των τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών μας οργανώσεων έδωσε μάχες με δύναμη, αποφασιστικότητα, συνέπεια και συνέχει αναβαθμίζοντας το ρόλο του και την απήχσή του στην κοινωνία και τους εργαζόμενους. Η ΠΟΕΔΗΝ ήταν παρούσα σε όλους τους αγώνες των εργαζομένων για να αποκρούσουμε την βίαιη περιστολή των ασφαλιστικών - συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας. Η εμμονή της κυβέρνησης σε αντισυμβαλλόμενες και εισπρακτικές λογικές ρίχνει πάλι το βάρος στις πλάτες των εργαζομένων και των συνταξιούχων.

Μειώνει τις επικουρικές συντάξεις, αυξάνει τα χρόνια συνταξιοδότησης ακόμη και στις πιο ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού, όπως οι μπότερες και οι εργαζόμενοι στα ΒΑΕ, αυξάνει τις εισφορές καθώς η ειλημμένη απόφαση για αύξηση του ΦΠΑ για να χρηματοδοτήσει δήθεν το σύστημα πλήττει κυρίως τα πλάτια λαϊκά στρώματα.

Τα μέτρα έχουν άμεση εφαρμογή για πολλούς κλάδους και έτσι πλήττονται ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα. Τα τρία δεν του πρωθυπουργού 6 μήνες μετά μοιάζουν με κακόγουστο ανέκδοτο.

Τα μέτρα αυτά σε σύντομο χρόνο θα επεκταθούν και στο

Δημόσιο με εξίσου δυσμενείς επιπτώσεις. Τα σενάρια για συγχώνευση των δύο επικουρικών μας ταμείων (ΤΕΑΔΥ - ΜΕΤΟΧΙΚΟ) πληθαίνουν. Κάτι τέτοιο θα σημαίνει, δραματική μείωση της σύνταξής μας.

Οι διατάξεις για τα Βαρέα και Ανθυγιεινά ακόμη να επεκταθούν στο Δημόσιο και στους εργαζόμενους Υγειονομικούς. Δεν χρειάζεται να επιχειρηματολογήσουμε για να πεισθούμε για την ανθυγιεινότητα των συνθηκών εργασίας, γιατί το βιώνουμε καθημερινά.

Κυκλικά ωράρια, απασχόληση σε αργές εξαιρέσιμες, εντατικοποίηση της εργασίας, εργασιακό στρες, burn out, ψυχολογικές διαταραχές, λοιμώδη νοσήματα, ακτινοβολίες, μυοσκελετικές κακώσεις είναι μερικές μόνο από τις βλαπτικές επιδράσεις στην ψυχική και σωματική μας υγεία.

Οι υποσχέσεις για άμεση ένταξη στο καθεστώς των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών έχουν γίνει ακάλυπτες επιταγές. Η επιτροπή του κανονισμού ΒΑΕ του ΙΚΑ παρατένει τις λειτουργίες της από εξάμηνο σε εξάμηνο.

Η κοροϊδία έχει ξεπεράσει κάθε όριο ανοχής και αντοχής.

Η ΠΟΕΔΗΝ με αίσθημα ευθύνης κατέθεσε πρόταση



νόμου στα συναρμόδια Υπουργεία για επέκταση των Βαρέων και Ανθυγιεινών και στους Υγειονομικούς. Ένα μήνα σχεδόν μετά και ούτε καν από τον καθ' ύλην αρμόδιο υπουργό έχουμε κληθεί σε διάλογο. Το υπουργείο κωφεύει και αδιαφορεί, στήνοντας επικοινωνιακά παιχνιδάκια και αντιπερισπασμούς με συλλόγους σφραγίδες, υμνώντας του ανύπαρκτου έργου του.

*Συναδέλφισσες -φοι,*

Τα προβλήματα δεν λύνονται με δημόσιες σχέσεις και φιλοφρονήσεις στις εκάστοτε πολιτικές ηγεσίες αλλά με αγώνες και διεκδικήσεις.

**Το μόνιμο επιχείρημα των υπουργών «είσατε πολλοί - στοιχίζεται πολλή»**

**Το επιχείρημά τους από μειονέκτημα ως το κάνουμε πλεονέκτημα.**

**Σας καλούμε σε αγώνες με ένταση, διάρκεια και αποφασιστικότητα μέχρι την τελική νίκη.**

# ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΗΣΗ

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΥΓΕΙΑ - ΠΡΟΝΟΙΑ» ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ»

Το Β' και το Γ' Κοινωνικό Πλαίσιο Στήριξης περιέλαβε προγράμματα κατάρτισης χρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Στόχος των προγραμμάτων ήταν η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού στους τομείς Υγείας - Πρόνοιας.

Η ΠΟΕΔΗΝ ως κοινωνικός εταίρος συμμετείχε στην Επιτροπή Παρακολούθησης με πρόταση για τα αντικείμενα κατάρτισης και τα θεματικά πεδία.

Το Υγειονομικό Συνδικαλιστικό Κίνημα ακόμα και με αποφάσεις συνεδρίων του είχε και έχει την πεποίθηση ότι αποτελεί αναγκαιότητα η συνεχής κατάρτιση και επιμόρφωση των εργαζομένων στις υγειονομικές - προνοιακές μονάδες και αυτή τη θέση του έχει υπερασπιστεί διαχρονικά.

Ο άνθρωπος παράγοντας και η παροχή ποιοτικών υγειονομικών υπηρεσιών αναδεικνύονται καθοριστικοί για τη λειτουργικότητα των μονάδων υγείας.

Ιδιαίτερη σημασία αποκτούν οι εργαζόμενοι συνολικά στο Εθνικό Σύστημα Υγείας.

Μεταβάλλεται το επιδημιολογικό πρότυπο του ελληνικού πληθυσμού, βελτιώνεται το επίπεδο ζωής, αυξάνονται οι απαιτήσεις ποσοτικά και ποιοτικά, ζήτησης υπηρεσιών υγείας, η τεχνολογία εξελίσσεται με γοργούς ρυθμούς. Όλα τα παραπάνω κινούν προς τα μπρος και τη γνώση, απαξιώνοντας τα υπάρχοντα και επιζητώντας τα διαρκώς νέα.

Η έμφαση δίνεται στο χρήστη αναβαθμισμένων υπηρεσιών υγείας, και χρήστες του ΕΣΥ είμαστε εν δυνάμει

συνολικά ο πληθυσμός της χώρας μας.

Η επιλογή των αντικειμένων κατάρτισης και η πρόταση ήταν σε ρεαλιστική βάση προκειμένου οι επιμορφούμενοι ν' αποκτήσουν πραγματικές γνώσεις που θα βοηθούσαν το έργο τους και όχι να καταρτίζονται σε θεματικά πεδία γενικά - αόριστα - αφηρημένα χωρίς πρακτική εφαρμογή.

Η προσπάθειά μας ήταν η δια βίου κατάρτιση επί της ουσίας, προκειμένου να εξασφαλίσει υψηλό επίπεδο του ανθρώπινου δυναμικού με εργασιακή παιδεία, με όραμα που θα συνέβαλε ουσιαστικά στην αποτελεσματικότητα.

Το κρίσιμο ζήτημα δεν ήταν η καλή και σώφει απορρόφηση των κοινοτικών κονδυλίων όπως - όπως.

Τα προγράμματα που έχουν υλοποιηθεί ήταν εντελώς χρηστικά για καθένα από τους κλάδους των εργαζομένων (νοσηλευτικό - διοικητικό - τεχνολογικό - ιατρικό - βοηθητικό) όπως και προγράμματα που διατρέχουν όλους τους τομείς εργαζομένων.

Αποδείχτηκε απ' το αποτέλεσμα ότι κεντρίζοντας το ενδιαφέρον των εργαζομένων και εξασφαλίζοντας τους ενίσχυση των προσόντων τους, η ανταπόκριση και η προθυμία συμμετοχής τους σε κύκλους επιμόρφωσης είναι μεγάλη.

Δυστυχώς, κεντρικές κυβερνητικές επιλογές εξέτρεψαν τα κονδύλια σε άηλιους προορισμούς και η συνεχιζόμενη κατάρτιση των εργαζομένων ακόμα και των ανέργων του υγειονομικού τομέα έπαψε βίαια.

**Και εις άλλα με υγεία !!!**

## ΣΥΓΧΑΡΗΤΗΡΙΑ

Η Ε.Ε. της ΠΟΕΔΗΝ αηλιά και το Γ.Σ. μέσα από τις στήλες του περιοδικού Υγειονομικό Βήμα εκφράζει τα θερμά συγχαρητήρια στο νεοεκλεγμένο Διοικητικό Συμβούλιο του **ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ**, μετά τις αρχαιρεσίες που έγιναν στις 7 Φεβρουαρίου 2008 και την συγκρότηση που έγινε στις 11 Φεβρουαρίου 2008.

Ευελπιστεί η νέα Διοίκηση να συμβάλει στην επιστημονική διέξοδο των Νοσηλευτών αηλιά και στην περαιτέρω αναβάθμιση του κλάδου ΟΛΩΝ των Νοσηλευτών χωρίς αποκλεισμούς και πειθαρχικά δίκαια.

Η ΠΟΕΔΗΝ δηλώνει έτοιμη να συνεργαστεί με το νέο Δ.Σ. σε μια ανοικτή θεματολογία προς όφελος **ΟΛΩΝ** των Νοσηλευτών - τριών.

Για ενημέρωσή σας η σύνθεση του νέου Δ.Σ του ΕΣΝΕ είναι η ακόλουθη:

<b>Πρόεδρος</b>	Κυρίτση Κουκουλήρη Ελένη
<b>Α' Αντιπρόεδρος</b>	Μηροκολάκη Παπανουδάκη Ηρώ
<b>Β' Αντιπρόεδρος</b>	Γιαβασόπουλος Ευάγγελος
<b>Γεν. Γραμματέας</b>	Δούσης Ευάγγελος
<b>Ταμίας</b>	Μάτζιου Μεγαπάνου Βασιλική
<b>Κοσμήτορας</b>	Τσερώνη Μαρία
<b>Μέλη</b>	Γκίκα Μαρία
	Δασκαλάκης Αντώνιος
	Δημητράκης Δημήτριος
	Καλοκαιρινού - Αναγνωστοπούλου Αθηνά
	Παναγιωτοπούλου Καλλιόπη

## ΙΔΙΟΤΥΠΕΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΥΓΕΙΑ - ΣΔΙΤ

Ο Υπουργός Υγείας - Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ.Δ.Αβραμόπουλος που και μετά τις πρόσφατες εθνικές εκλογές (16.9.07) συνεχίζει τη θητεία του στο ίδιο Υπουργείο αφού εξαντλήθηκε σε δηλώσεις και σχεδιασμούς επί χάρτου περί νοικοκυρέματος των οικονομικών στο τομέα της υγείας, περί ορθολογικής κατανομής των πόρων, περί αναδιάρθρωσης, περί ....., περί ....., περί....., κατέληξε στη σημαντική ενέργεια, να προωθήσει τις ΣΔΙΤ με τράπεζες για τα χρέη των Νοσοκομείων.

Οφείλουμε να ομολογήσουμε ότι παρατηρούμε σοβαρή αντιμετώπιση των οφειλών που φτάνουν σε δυσθεώρητα ύψη. Προ διετίας τα χρέη είχαν ρυθμιστεί.

Πρέπει να σημειώσουμε ότι στο μεσοδιάστημα αυξήθηκαν πολύ περισσότερο.

Περί κακοδιοίκησης και κακοδιαχείρισης καμιά κουβέντα, περί ευθυνών ακόμα χειρότερα, δεν υπάρχουν, οπότε ο Υπουργός πετάει τη μπάλα στην εξέδρα, επιλέγει

τα εύκολα ως συνήθως και φορτώνει τις ευθύνες του, τις αδυναμίες του, τις ολιγωρίες του στις πλάτες των φορολογουμένων.

Είναι αυταπάτη και ασειδιότητα να περιμένουμε ότι θα επιλυθεί το πρόβλημα των χρεών των νοσοκομείων από τις τράπεζες και τις χρηματαγορές.

Είναι τεχνικό το πρόβλημα; Είναι διαδικαστικό; Δεν είναι πολιτικό; Τι σόι σύμπραξη θα είναι η διαχείριση δημοσίων χρεών από ιδιωτικά συμφέροντα; Ποιος εκφράζει τι;

Οι σχεδιασμοί του Υπουργού είναι ανεργάσιμοι, δεν βασίζονται σε όρους και προϋποθέσεις ελέγχου δημοσιονομικών μεγεθών. Η υλοποίηση τους δε μόνο κακά μπορεί να φέρει και να ανοίξει άλλες πληγές που θα κακοφορμίσουν.

ΔΑΛΛΑ ΣΩΤΗΡΙΑ  
ΜΕΛΟΣ Γ.Σ. ΠΟΕΔΗΝ

## ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Μεγάλη επιτυχία σημείωσε το 1ο Επιστημονικό Συνέδριο, που έγινε στο Βόλο στις 29/2 και 1/3/2008 στο ξενοδοχείο DOMOTEL XENIA HOTEL, με θέμα «Υγιεινή και Ασφάλεια Εργασίας στους τομείς της υγείας. Το ιδανικό, το εφικτό, το κοινωνικά αναγκαίο» που διοργάνωσε το Σωματείο Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Βόλου, η επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων και το Επιμελητήριο Μαγνησίας, με συνδιοργανώτρια και την ΠΟΕΔΗΝ.

Το συνέδριο παρακολούθησαν ιατροί, επαγγελματίες υγείας, νοσηλευτές, φοιτητές. Ευχαριστήρια επιστολή προς την ΠΟΕΔΗΝ για την συνεργασία έστειλε ο Πρόεδρος του Επιμελητηρίου Μαγνησίας κος Γιώργος Σπηλιόπουλος (ευχαριστούμε και ανταποδίδουμε). Το κείμενο επιστολής έχει ως ακολούθως :

ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΑΡ.ΠΡΩΤ. 4479  
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

Κύριε Πρόεδρε,

Θα ήθελα να σας ευχαριστήσω θερμά για την άψογη συνεργασία μας στα πλαίσια της διοργάνωσης του 1ου Επιστημονικού Συνεδρίου με θέμα: «Υγιεινή και ασφάλεια εργασίας στους τομείς της υγείας. Το ιδανικό, το εφικτό, το κοινωνικά αναγκαίο», που πραγματοποιήθηκε στις 29 Φεβρουαρίου και 1 Μαρτίου 2008 στην αίθουσα συνεδριάσεων του DOMOTEL XENIA HOTEL στο Βόλο.

Το πλήθος των συμμετεχόντων που παρακολούθησαν τις εργασίες του συνεδρίου ήταν η καλύτερη επιβεβαίωση της σωστής και ολοκληρωμένης προετοιμασίας που έγινε και από τις δύο πλευρές.

Ελπίζω ότι και στο μέλλον θα μας δοθεί και πάλι η ευκαιρία να συνεργαστούμε προκειμένου να διοργανώσουμε ανάλογης επιτυχίας εκδηλώσεις.

Με εκτίμηση,  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΟΡ. ΣΠΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ

## ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΑΙΜΑΤΟΣ

Την μεταφορά του αίματος ανέθεσε με εντολή του ο Διοικητής του νοσοκομείου ΑΓ.ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ στους νοσοκόμους του Νοσοκομείου.

Αυτό σημαίνει ότι ένας αριθμός νοσοκόμων από το ήδη ελλειμματικό προσωπικό θα εκτελεί και αλλότρια καθήκοντα δεδομένου ότι η μεταφορά του αίματος εκτός νοσοκομείου (εννοούμε μονάδων αίματος) δεν είναι στην αρμοδιότητά τους.

Εξάλλου η μεταφορά του αίματος δεν είναι μια υπόθεση που μπορεί να αντιμετωπίζεται εκ των ενόντων και πρόχειρα αλλά χρειάζονται ειδικές συνθήκες και κανόνες προκειμένου το αίμα να φθάσει στον λήπτη του όσο το δυνατόν ασφαλέστερα και ταχύτερα.

Άρα θα πρέπει να υπάρχει μόνιμο και εξειδικευμένο προσωπικό και μέσα που θα γίνεται αυτή η μεταφορά και όχι με την μορφή αναθέσεων.

## ΕΓΚΑΙΝΙΑ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟΥ

Στις 27 Μαρτίου 2008 ο Υπουργός Υγείας κος Αβραμόπουλος κατά την προσφιλή τακτική του βρέθηκε στις Σέρρες και μάλιστα στο Σιδηρόκαστρο για τα εγκαίνια (τηλεοπτικές κάμερες, κορδέλες, ψαλίδια, συνεντεύξεις κ.λ.π.) του γηροκομείου της εκεί Μητρόπολης. Λίγα βήματα δίπλα από το Γηροκομείο το οποίο εγκαινιάσε βρίσκεται το ΠΟΛΥΠΑΘΟ ΚΕΠΕΠ Σιδηρόκαστρου. Και ω του θαύματος ο κος Αβραμόπουλος αγνόησε την ύπαρξη του (αν το γνώριζε κιόλας) και δεν πάτησε το πόδι του ούτε στο κατώφλι του ΚΕΠΕΠ (αυτά βλέπει και ο διοικητής και αποθρασύνεται).

Και όχι μόνο αυτό. Δεν πάτησε σε καμιά μονάδα υγείας των Σερρών, ούτε σε Νοσοκομείο, ούτε σε ένα από τα έξι Κέντρα Υγείας που υπάρχουν, ούτε σε ένα Θεραπευτήριο, αδιαφορώντας πλήρως για τα προβλήματα και τις

ελλείψεις της Υγείας - Πρόνοιας.

Ερώτηση προς τον Υπουργό.

Τόσο πολύ απεχθάνεται τον Δημόσιο Τομέα της Υγείας που ούτε θέλει να τον επισκέπτεται;

Εάν ο κος Αβραμόπουλος νομίζει ότι έτσι λύνονται τα προβλήματα της Υγείας και της Πρόνοιας, τότε καλὰ θα κάνει να παραιτηθεί από το αξίωμα του Υπουργού και να σταματήσει τις μεγαλοστομίες.

Εάν νομίζει η κυβέρνηση ότι με αυτόν τον Υπουργό Υγείας θα λύσει κοινωνικά προβλήματα ή θέματα υγείας, τότε πλανάται πλάνη οικτρά. ΑΠΕΤΥΧΕ ΠΑΤΑΓΩΔΩΣ.

Η όποια μελλοντική φέεστα προγραμματισθεί καμιά σημασία δεν θα έχει ώστε να ανατραπούν τα ανωτέρω.

Ο Αντιπρόεδρος της ΠΟΕΔΗΝ  
Κ.ΓΑΒΡΙΗΛ

## ΑΛΛΟΤΡΙΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

**Με αφορμή ανάθεσης αλλότριων καθηκόντων σε βοηθό θαλάμου, η ΠΟΕΔΗΝ έστειλε το ακόλουθο έγγραφο προς τον διοικητή του Ν.Πύργου**

ΠΡΟΣ : Διοικητή Νοσοκομείου Πύργου

ΚΟΙΝ.: 1. Διευθύντρια Νοσηλευτικού Προσωπικού

2. Προϊσταμένη Τμήματος

3. Σωματείο Εργαζομένων Γ.Ν. Πύργου

Με αφορμή έγγραφο που μας έστειλε εργαζόμενη τμήματος ειδικότητας Βοηθού Θαλάμου, στο οποίο αναφέρει ότι κατόπιν εντολών και λόγω έλλειψης νομοθετικού πλαισίου γύρω από το εύρος των καθηκόντων της, πολλές φορές εντέλλεται να εκτελέσει καθήκοντα τα οποία δεν είναι ενταγμένα ούτε στο γνωστικό της αντικείμενο αλλά ούτε και στα καθήκοντά της. Ο προσδιορισμός των καθηκόντων είναι γεγονός ότι δεν υπάρχει, επομένως όμως δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί Βοηθός Θαλάμου για να κάνει νοσηλευτικές πράξεις και μάλιστα in vivo όπως υποκλυσμούς, προετοιμασία ασθενούς για

το χειρουργείο κλπ

Η όποια εντολή δίνεται από ανωτέρω προς την κατεύθυνση επιβολής τέτοιου είδους αλλότριων καθηκόντων που εμπεριέχουν κινδύνους για τους νοσηλευόμενους είναι παράνομη και καταχρηστική αλλά και ποινικά κολλάσιμη.

Ο σκοπός της ύπαρξης Βοηθών Θαλάμου είναι να επιβλέπουν και να επιλαμβάνονται την καθαριότητα του θαλάμου ως βασικό αντικείμενο.

Παρακαλούμε να επιληφθείτε του θέματος ΑΜΕΣΑ ώστε να αποφευχθούν ανεπιθύμητες παρενέργειες σε βάρος των ασθενών.

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΡΜΗΣ ΚΑΣΣΕΣ

## ΠΟΕΔΗΝ - ΠΟΠΕΚΑΒ

Παρέμβαση με ασφαλιστικά μέτρα έκανε η ΠΟΕΔΗΝ ασκώντας ταυτόχρονα πρόσθετη παρέμβαση υπέρ της ΑΔΕΔΥ και κατά της απόφασης του Ειρηνοδικείου που υποχρέωνε την ΑΔΕΔΥ να εγγράψει σαν μέλος της την ΠΟΠΕΚΑΒ.

Τα ασφαλιστικά μέτρα κερδήθηκαν από την ΠΟΕΔΗΝ και έτσι η ΠΟΠΕΚΑΒ παραμένει εκτός ΑΔΕΔΥ. Αιτία οι μη σύννομες διατάξεις του καταστατικού της. Αυτά για όσους ευελπιστούν ότι όντας εκτός ΠΟΕΔΗΝ θα μπορούν να εκφράζονται στην ΑΔΕΔΥ.

## ΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΔΕΙΞΗ ΓΝΩΣΗΣ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ Η/Υ

Από το ΑΣΕΠ ανακοινώθηκε ότι η Γνώση Χειρισμού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών αποδεικνύεται επαρκώς ακόμη και με μόνη την υποβολή βεβαιώσεων τμημάτων ΑΕΙ και ΤΕΙ με τις οποίες πιστοποιείται ότι οι υποψήφιοι παρακολούθησαν επιτυχώς, σε προπτυχιακό ή μεταπτυχιακό επίπεδο, τέσσερα (4) εξαμηνιαία μαθήματα τα οποία κατά την εκτίμηση του τμήματος εμπίπτουν στην περιοχή της Πληροφορικής ή του χειρισμού Η/Υ.

## ΧΡΗΣΤΙΚΗ ΟΔΗΓΙΑ

**Το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σχετικά με το θέμα κανονικών αδειών για τους υπαλλήλους που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές εξέδωσε την ακόλουθη απόφαση η οποία θα δημοσιευθεί στο ΦΕΚ**

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Θέμα: Προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές  
Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 48, παρ. 3 του Υπαλληλικού Κώδικα, ο οποίος έχει κυρωθεί με το Ν.3528/2007 (ΦΕΚ 26/9-2-07 τ Α').
2. Τις διατάξεις του άρθρου 55 παρ. 3 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, ο οποίος κυρώθηκε με το Ν.3584/2007 (ΦΕΚ 143/28-6-07 τ Α').
3. Την αριθμ. Πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ51/261/26452/10-12-99 (ΦΕΚ 2173/Β/17-12-1999) Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές».
4. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. Αποφασίζουμε

Προσαυξάνουμε την κανονική άδεια των υπαλλήλων του δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού που υπηρετούν σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών ως ακολούθως:

1. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στο νομό

Κυκλάδων κατά δύο (2) ημέρες.

2. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Κιλκίς, Σερρών, Πέλλας, Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Καστοριάς, Φλώρινας, Δράμας κατά τρεις (3) ημέρες.

3. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου, Δωδεκανήσου και Κέρκυρας κατά τέσσερις (4) ημέρες.

4. Προκειμένου για νεοδιόριστους υπαλλήλους, η ανωτέρω προσαύξηση της κανονικής άδειας μπορεί να χορηγηθεί οποτεδήποτε μετά τη συμπλήρωση δύο μηνών πραγματικής υπηρεσίας και μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους.

5. Η παρούσα απόφαση εφαρμόζεται και στο προσωπικό που υπηρετεί στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

6. Η ΔΙΔΑΔ/Φ51/261/26452/10-12-1999 (ΦΕΚ 2173/Β/17-12-1999) Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές» καταργείται.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Υπουργός

Προκόπιος Παυλιόπουλος

## ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΟ «ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ»

Μεγάλα προβλήματα αντιμετωπίζει το Νοσοκομείο ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ με την συνεχή υποστελέχωση όλων των τμημάτων του.

Μάλιστα η υποστελέχωση αυτή έχει αρχίσει να αγγίζει τα όρια της επικινδυνότητας όπως καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι.

Η υπερεντατικοποίηση της εργασίας δημιουργεί προβλήματα με την παραβίαση της εργασιακής νομοθεσίας αφού οι εργαζόμενοι δουλεύουν χωρίς ρεπό άρα χωρίς εβδομαδιαία ανάπαυση.

Η αλληλοπρόσληψη πολιτική της κυβέρνησης στο ασφαλιστικό δημιουργεί τις προϋποθέσεις φυγής σε πολλούς εργαζόμενους δημιουργώντας προβλήματα υποστελέχωσης όπως αρχικά αναφέρονται. (Σε επίσκεψη του κου Αβραμόπουλου στο Νοσοκομείο ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ η λέξη δραπετεύουν ήταν αυτή που χρησιμοποίησε ο ίδιος για να χαρακτηρίσει την κατάστα-

ση). Άραγε τι πράττει το Υπουργείο; ΤΙΠΟΤΑ ΑΠΟΛΥΤΩΣ. Που είναι οι προσλήψεις που κατά καιρούς υπόσχεται;

Η εντατικοποίηση της εργασίας δημιουργεί πλέον σωματική και ψυχική εξουθένωση των εργαζομένων που σε συνδυασμό με το κλίμα εκφοβισμού και ανασφάλειας λόγω της νομικής υπόστασης του Νοσοκομείου αποτελεί ένα εκρηκτικό μίγμα που ουδείς γνωρίζει πότε θα εκραγεί.

Η όλη κατάσταση λοιπόν που επικρατεί στο Νοσοκομείο ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ πρέπει να προβληματίσει σοβαρά την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας και να τολμήσει όπως και στο παρελθόν έχει γίνει **ΝΑ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙ** το Νοσοκομείο μετατρέποντας το σε Ν.Π.Δ.Δ.

**Αυτή είναι η μόνη ενδεδειγμένη λύση.**

**Κάθε άλλος ακροβατισμός βλάπτει σοβαρά την υγεία.**

## ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ

### ΜΕΓΑΛΟΣ ΑΔΕΛΦΟΣ

Σε μεγάλο αδελφό προσπαθεί να μετατρέψει το Παναρκαδικό νοσοκομείο ο Διοικητής του, θέλοντας να τοποθετήσει 60 κάμερες (ποιός ξέρει για ποίο λόγο άραγε.....). Δεν κοιτάει να φτιάξει τα πλυντήρια του νοσοκομείου που σε μήνες που το κρύο δεν έχει υποχωρήσει η θερμοκρασία φθάνει τους 40° C δημιουργώντας τεράστια προβλήματα στους εργαζόμενους, οι κάμερες τον μαράνανε.

Η αντίδραση του Σωματείου ήταν **ΑΜΕΣΗ** και **ΚΑΘΟΛΙΚΗ**. Εμείς επιστούμε την προσοχή του, ότι οι κάμερες είναι για να ξηλώνονται όταν τοποθετούνται, αφού **παραβιάζουν απόφαση της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα**.

### ΑΠΟΦΑΣΙΣΑΜΕ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΣΣΟΥΜΕ

Αποφάσισε και διέταξε η 6η ΥΠΕ και παρά τις αντιρρήσεις του Διευθυντή Ακτινοβιολογικού Τμήματος, του Διευθυντή της Ιατρικής Υπηρεσίας, την αρνητική απόφαση του Δ.Σ. του Νοσοκομείου, απέσπασε έναν γιατρό ακτινολόγο από το Νοσοκομείο του Μεσολογγίου στο Νοσοκομείο της Λευκάδας για να τεθεί δήθεν ο αξονικός τομογράφος σε λειτουργία.

Πραξικοπηματικά λοιπόν η 6η ΥΠΕ αντί να ζητήσει να προσλάβει νέους γιατρούς προσπάθησε να ανακυκλώσει τους ήδη υπάρχοντες. **Κατά τα άλλα ασκούν πολιτική Υγείας έξω ακόμα και από τα θεσμικά όργανα.**

### ΚΕΠΕΠ ΣΙΔΗΡΟΚΑΣΤΡΟΥ Νο 3

Με αγανάκτηση παρακολουθεί αλλιά και διαμαρτύρεται η ΠΟΕΔΗΝ για τη συνεχιζόμενη αδιαλλαξία αλλιά και εμπάθεια που επιδεικνύει ο Διοικητής του ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου κος Τσαρτσίδης, με την υπόθεση του εργαζόμενου ο οποίος αφού δικαιώθηκε από τα δικαστήρια συνεχίζει ο διοικητής να δείχνει απροθυμία στο να του καταβάλει τους μισθούς του.

Αποτέλεσμα είναι να κινήσει ο εργαζόμενος τις διαδικασίες που του παρέχει αλλήωστε και η νομοθεσία, καθεύοντας αίτηση κατάσχεσης προκειμένου να λάβει αυτά που δικαιωματικά του ανήκουν.

Το ερώτημα είναι αμείλικτο. Άραγε πως και με ποιο δικαίωμα κάποιοι προκειμένου να ικανοποιήσουν τον θιγόμενο εγωισμό τους μπορεί να παίζουν με την παρουσία του ελληνικού δημοσίου την οποία υποτίθεται ότι με την χρηστή τους διοίκηση διαφυλάττουν.

Επιτέλους κάποιος σε αυτό το ΣΗΡΙΑΛ πρέπει να παρέμβει και να υποδείξει στον εν λόγω διοικητή έως που φθάνουν οι αρμοδιότητές του.

Άραγε εκεί στο Υπουργείο θα ξυπνήσουν από τον

**ΛΗΘΑΡΓΟ** και να εγκαλέσουν στην τάξη τον διοικητή του ΚΕΠΕΠ Σιδηροκάστρου; **ΑΝΑΜΕΝΟΥΜΕ** (όμως και η υπομονή έχει τα όρια της).

### ΧΡΗΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Κάποιος πρέπει να εγκαλέσει στην τάξη την διευθύνουσα του Γ. Ν. ΚΑΒΑΛΑΣ και να της υπενθυμίσει ότι **χρηστή διοίκηση δεν συνάδει ούτε με ρεβανισμούς ούτε με αυθαιρέσεις ούτε με αυλές και αυλοκόλλακες.**

Ειδικά μάλιστα όταν διευθύνεις μία από τις πιο μεγάλες αριθμητικά υπηρεσίες ενός νοσοκομείου, αυτό της νοσηλευτικής υπηρεσίας.

### ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ

Παράνομες μετακινήσεις με αποφάσεις του Διοικητή της 6ης ΥΠΕ καταγγέλλουν οι εργαζόμενοι. Σύμφωνα με το άρθρο 24 του Ν.3599/07 έχει δικαίωμα να μετακινηθεί για χρονικό διάστημα **ΟΧΙ** μεγαλύτερο των τριών μηνών μέσα στο ίδιο έτος. Κατά παράβαση λοιπόν των διατάξεων ο Διοικητής της 6η ΥΠΕ μετακινεί κατά βούληση προσωπικό.

Κάποιος λοιπόν από τους πολιτικούς του προϊσταμένους πρέπει να του κρούσει τον κώδωνα των παρανομιών. **Υπάρχει κανένας άραγε;**

### ΝΑ ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ - ΝΑ ΜΑΛΑΜΑ

Άξιος είναι ο διοικητής του Γ.Ν. - Κ.Υ. Κύμης ο οποίος μετά παρέλευση 5 μηνών είχε την «καλή διάθεση» να καθίσει και να συζητήσει με το Σωματείο.

Εντυπωσιακές οι απαντήσεις του ομολογουμένως.

1. Ότι για όλα φταίει το ΑΣΕΠ και όχι η δημοσιονομική πολιτική της κυβέρνησης.
2. Εντέλει τους γιατρούς να είναι σε ακτίνα βοήθης και όχι να εφημερεύουν εντός του νοσοκομείου (μήπως έκανε στρατιωτικός στο παρελθόν;)
3. Μετάταξη δοκίμων υπαλλήλων και μάλιστα με μέσον μια που κυβερνάει η καλή Νέα Δημοκρατία αφού τόσα χρόνια το κακό ΠΑΣΟΚ έκανε τα αίσχιστα.
4. Αλλότρια καθήκοντα σε εργαζόμενους με πρόγραμμα STAGE.

Να λοιπόν διοικητής να μάλαμα. Να τον χαιρεσετε κε Αβραμόπουλε. **Τέτοιους θέλει το Σύστημα Υγείας για να πάει πολλά χρόνια (πίσω).**

### ΥΒΡΕΟΛΟΓΙΟΥ ΣΥΝΕΧΕΙΑ

Βρίζονται χυδαιότατα ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ και ΠΑΣΟΝΟΠ για το ποιος θα έχει το πάνω χέρι στις οικονομικές εισφορές των εργαζομένων. **Κατά τα άλλα ανταλλάσσουν και επιστολές για συνεργασία.**

## ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ ΠΑΡΑΛΕΙΠΟΜΕΝΑ

### ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΕΚΑΒ

Αλήθεια από πότε και με ποια, εγκύκλιο, υπουργική απόφαση, Νόμο, Π.Δ., ή ότι άλλο που γνωρίζει η νοσηλευτική ηγεσία του ΑΧΕΠΑ τα ασθενοφόρα του ΕΚΑΒ και μάλιστα οι κινητές μονάδες πρέπει να στελεχώνονται και από νοσηλευτικό προσωπικό του νοσοκομείου;

Εάν κάτι γνωρίζουν που εμείς δεν το γνωρίζουμε, τότε και προκειμένου να εκπληρωθεί το καθήκον θα μπορούσε και η διευθύντρια νοσηλευτικής υπηρεσίας και η τομεάρχης με τον ίδιο ζήτη που απειλούν και εντέλλουν να ανέβαιναν και εκείνες στην κινήτη μονάδα του ΕΚΑΒ και να συνοδεύουν τα περιστατικά.

### ΔΑΣΚΑΛΕ ΠΟΥ ΔΙΔΑΣΚΕΣ

Αλήθεια γιατί αυτοί που μάχονται για την ενότητα του Νοσηλευτικού Κινήματος κάτω από ενιαία ψηφοδέλτια

στην ΕΝΕ στην άλλη άκρη του δοχείου (απορριμμάτων), την ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ και στο καταστατικό της προβλέπουν παρατάξεις. Παραταξιακά ψηφοδέλτια. Ποιόν δουλεύουν άραγε αυτοί οι επιστημονικοί ινστρούχτορες - ηγήτορες (όχι επιβήτορες) των συγκοινωνούντων δοχείων ΕΝΕ και ΠΑΣΥΝΟ - ΕΣΥ (το αποδέχονται εξάλλου). Μάλλον τον εαυτό τους. Αλήθεια καμιά καινούργια απονομή βραβείου σε κανένα Υπουργό έχουμε γι' αυτό το δίμηνο; Έτσι εξάλλου ξεχρεώνονται οι κομματικές εξαρτήσεις. Και για το τέλος εκτός από την ΕΝΕ υπάρχει και η ΕΝΕΝ που δίνει απαντήσεις που αφορούν τους Νοσηλευτές και για την ερώτηση που μας βάζουν απαντούμε.

Η ΠΟΕΔΗΝ κάνει φορολογική δήλωση (ενημερώνουμε τους ΑΣΧΕΤΟΥΣ). Περιμένουμε όμως τις οικονομικές εκθέσεις του ΝΠΔΔ Ε.Ν.Ε. Πότε αυτές θα γίνουν και θα δημοσιευθούν ή δημοσιοποιηθούν;

## Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ Ν.ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ 2004 - 2008  
Η ΓΛΩΣΣΑ ΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

#### ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ Ν.Δ.

Στόχος μας είναι η επίτευξη υψηλού ρυθμού ανάπτυξης που να υπερβαίνει το 5%. (Οικονομικό πρόγραμμα Ν.Δ. 2004)

#### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

2003 ρυθμός ανάπτυξης 5%

2007 ρυθμός ανάπτυξης 4%

Πρόβλεψη για 2008 3,6%

Η Ελλάδα από πρώτη θέση το 2003 ως προς τον ρυθμό ανάπτυξης στην 4η θέση το 2007.

#### ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ Ν.Δ.

Κύρια επιδίωξη του προγράμματός μας είναι η πραγματική οικονομική και κοινωνική σύγκλιση στον ταχύτερο δυνατό χρόνο. (Οικονομικό πρόγραμμα Ν.Δ. 2004)

#### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

2000 - 2003 αύξηση του κατά κεφαλή ΑΕΠ σε μονάδες αγοραστικής αξίας κατά 7,9%

2004 - 2007 αύξηση του κατά κεφαλή ΑΕΠ σε μονάδες αγοραστικής αξίας κατά 4,5%

2008 πρόβλεψη η πορεία σύγκλισης ανακόπτεται και το κατά κεφαλή ΑΕΠ μειώνεται σε σχέση με το Μ.Ο. της Ε.Ε. κατ' 0,3

#### ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΜΙΣΘΩΝ

2000 - 2004 Μέση ετήσια μεταβολή κατά 3,30%

2005 - 2008 Μέση ετήσια μεταβολή κατά 2,10%

Οι προγραμματικές αμοιβές αυξάνονται με πολύ χαμηλότερους ρυθμούς

### ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

#### ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ Ν.Δ.

Το τεράστιο πρόβλημα της ανεργίας δεν επιλύεται με ημίμετρα και εποχικούς πρόσκαιρους διορισμούς στο δημόσιο με ρουσφετολογικές προσλήψεις ημιαπασχολούμενων ή με την επιδότηση μη βιώσιμων θέσεων απασχόλησης. (Οικονομικό πρόγραμμα Ν.Δ. 2004)

#### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

25 στις 100 θέσεις που δημιουργούνται στο δημόσιο τομέα είναι μερική ή προσωρινή απασχόληση (ΙΝΕ - ΓΣΕΕ 2007) δηλαδή το 1/4 των θέσεων.

### ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

#### ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ Ν.Δ.

Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας. Το μεγάλο έλλειμμα ανταγωνιστικότητας που χαρακτηρίζει τη χώρα, αποτελεί δυναμίτιδα στα θεμέλια της οικονομίας. Αν δεν βελτιωθεί σημαντικά η ανταγωνιστικότητα θα καθούν πολλές ακόμη θέσεις εργασίας.

#### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Έλλειμμα ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών σε δις ευρώ επί της % του ΑΕΠ

2003 11 δις, 7%

2007 27 δις, 14%

Η Ελλάδα για το 2007 αποτελεί το μέλος για την Ευρωζώνη με το μεγαλύτερο έλλειμμα του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών.

#### ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΕΛΛΕΙΜΜΑ

2003 23 δις 2007 37 δις

Το εμπορικό έλλειμμα αυξήθηκε σε μια τετραετία κατά 14 δις

## ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

### ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ Ν.Δ.

Εφαρμόζουμε το μεταρρυθμιστικό μας πρόγραμμα. Προχωράμε στις μεταρρυθμίσεις. Τα θετικά αποτελέσματα της πολιτικής μας είναι ήδη εμφανή ..... Είμαστε στην μέση της διαδρομής Ν.Δ. 2004 - 2007

#### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Το δήθεν μεταρρυθμιστικό πρόγραμμα της Ν.Δ. όχι μόνο δεν βελτίωσε την θέση της χώρας έναντι των υπολοίπων χωρών της Ε.Ε. των 15 αλλά στις περισσότερες περιπτώσεις την έχει επιδεινώσει.

## ΤΙΜΕΣ ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΣ

### ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ Ν.Δ.

Οι τιμές των αγαθών και υπηρεσιών εκτοξεύτηκαν στα ύψη, όπως και οι τιμές των υπηρεσιών που προσφέρουν στους καταναλωτές και τις επιχειρήσεις οι δημόσιοι οργανισμοί.

Ο ρυθμός πληθωρισμού στην χώρα μας είναι σχεδόν διπλάσιος του Μ.Ο. της Ε.Ε. γεγονός που υποσκάπτει την ήδη αδύναμη ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας. Οι κυβερνώντες δεν κατάλαβαν ότι οι τιμές δεν συγκροτούνται με διοικητικά μέτρα αλλά με μέτρα διαρθρωτικά και αναπτυξιακά με την εξασφάλιση της λειτουργίας του ελεύθερου ανταγωνισμού. Στις κύριες επιδιώξεις μας είναι η ταχύρρυθμη ανάπτυξη της οικονομίας με συνθήκες σταθερότητας των τιμών. (Οικονομικό πρόγραμμα Ν.Δ. 2004)

#### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

2004 κόστος διαβίωσης τετραμελούς οικογένειας 2.105 €

2008 κόστος διαβίωσης τετραμελούς οικογένειας 3.000 € και πλέον

Αύξηση σε 4 χρόνια 43%

Πληθωρισμός 4,5% από 2,3% το 2004

Δομικός πληθωρισμός Μαρτίου 3,6% από 3,3 % του Φλεβάρη

#### ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2007

Οι τιμές τροφίμων αυξήθηκαν 6,5% στην Ελλάδα

Οι τιμές τροφίμων αυξήθηκαν 5,8% στην Ευρωζώνη

Οι τιμές των βιομηχανικών προϊόντων αυξάνονται με ρυθμό 11% στην Ελλάδα 4,1% στην Ευρωζώνη

Η στέγαση αυξήθηκε 12% στην Ελλάδα, 4% στην Ευρωζώνη

Η βενζίνη αυξήθηκε κατά 20% και πλέον ενώ στην Ευρωζώνη αυξήθηκε κατά 14,3%

Από το 2003 έως το 2007 το χρέος των νοικοκυριών έχει σχεδόν διπλασιαστεί.

2003 χρέος νοικοκυριών 40 δις

2007 χρέος νοικοκυριών 104 δις

2003 χρέος επιχειρήσεων 61 δις

2007 χρέος επιχειρήσεων 92 δις

Χρέος νοικοκυριών ως ποσοστό του ΑΕΠ

2003 23,5%      2007 44,0%

## ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

### ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ Ν.Δ.

Στόχος μας είναι το φορολογικό σύστημα να καταστεί μοχλός ανάπτυξης και κοινωνικής δικαιοσύνης. (Οικονομικό πρόγραμμα Ν.Δ. 2004)

#### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Μικρή αύξηση στο αφορολόγητο όριο χωρίς τιμάρημο ποινή και αναπροσαρμογή στην τετραετία.

2000 - 2003 αύξηση 48% στο αφορολόγητο από 6.750 € - 10.000 €

2003 - 2007 αύξηση 20% στο αφορολόγητο από 10.000 - 12.000

## ΠΡΩΤΟΓΕΝΕΙΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

### ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ Ν.Δ.

Ο μεγάλος ασθενής της οικονομίας είναι το κράτος. Ένα κράτος γραφειοκρατικό, αναποτελεσματικό, συγκεντρωτικό, σπάταλο, διεφθαρμένο: Δική μας επιδίωξη είναι ένα καλύτερο σε υπηρεσίες κράτος που επιβαρύνει όμως λίγο προ της οικονομία .... (Οικονομικό πρόγραμμα Ν.Δ. 2004)

#### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Το 2008 οι πρωτογενείς δαπάνες βρίσκονται στο 19,8% του ΑΕΠ έναντι 18,3 το 2003 πιο σπάταλο δηλαδή κράτος δίχως καμιά ποιοτική αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών.

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

### ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ ΤΗΣ Ν.Δ.

Ενίσχυση του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων σε βάρος των καταναλωτικών δαπανών με στόχο την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας. (Οικονομικό πρόγραμμα Ν.Δ. 2004)

#### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

2004 πρόγραμμα δημ. επενδύσεων στο 5,1% του ΑΕΠ

2007 πρόγραμμα δημ. επενδύσεων στο 3,8% του ΑΕΠ

Σωρευτικά οι δημόσιες επενδύσεις μειώθηκαν την τετραετία 2005 - 2008 κατά 10 δις ευρώ σε σχέση με τα επίπεδα του 2003.

## ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΓΑΘΑ

### ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ Ν.Δ.

Ανακατανομή και ενίσχυση των δαπανών υπέρ της παιδείας της υγείας και της κοινωνικής μέριμνας, αύξηση των δαπανών για την παιδεία στο 5% του ΑΕΠ (Οικονομικό πρόγραμμα Ν.Δ. 2004)

#### Δαπάνες για την παιδεία ως ποσοστό ΑΕΠ

2005 3,2%

2007 3,2%

#### Δαπάνες για την υγεία ως ποσοστό ΑΕΠ

2004 2,62%

2007 2,47% μείωση

Η γλώσσα των αριθμών δεν ψεύδεται και αποδεικνύει την ασυνέπεια λόγων και έργων.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ