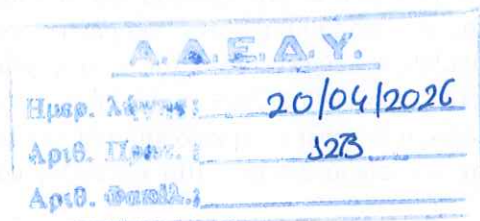




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15  
10674 Αθήνα

Πληροφορίες: Μαρία Χαλαζωνίτη  
Τηλέφωνο: 2131313340  
Email: [ped.hrm@ypes.gov.gr](mailto:ped.hrm@ypes.gov.gr)



**ΘΕΜΑ:** Χορήγηση συνδικαλιστικής άδειας

Σχετ.: 1) Τα αριθ. 85/17-2-2026 και 123/4-3-2026 έγγραφα της ΑΔΕΔΥ

2) Το αριθ. 1713/3-3-2026 έγγραφο της Δημάρχου Αμφίκλειας-Ελάτειας

Σε συνέχεια των ως άνω σχετικών αναφορικά με το εν θέματι ζήτημα, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Υπηρεσίας μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 386 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, ΠΔ 62/2025 (παρ. 1 του άρθρου 30 του ν.1264/1982, όπως ισχύει), «1. Το παρόν Τμήμα και τα άρθρα 415, 416, 417 και οι παρ. 3 έως 6 του άρθρου 419, εκτός από τις παρ. 3 έως 10 του άρθρου 381 και τις παρ. 7 έως 9 του άρθρου 382, εφαρμόζονται με τις ειδικές ρυθμίσεις που προβλέπονται παρακάτω ανάλογα και στους έμμισθους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου, με εξαίρεση τους υπαλλήλους της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.), όπως και στους μόνιμους ή με θητεία υπαλλήλους των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, των εκκλησιαστικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, ακόμη και στους υπαλλήλους με σχέση ιδιωτικού δικαίου που κατέχουν οργανικές θέσεις, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 103 του Συντάγματος. Το ελληνικό Δημόσιο νομιμοποιείται σε κάθε περίπτωση να προσφύγει ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 419, και δια του Υπουργού που ασκεί τη σχετική εποπτεία, και όταν έχει εκχωρήσει τις σχετικές κρατικές αρμοδιότητες σε Ο.Τ.Α. ή άλλα νπδδ, ακόμη και με μεταφορά προς αυτούς των κατ' αντικείμενο αρμόδιων υπαλλήλων».

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 383 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, ΠΔ 62/2025 (παρ. 4 του άρθρου 17 του ν.1264/1982, όπως ισχύει), «4. Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων κατά τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων θεωρείται χρόνος πραγματικής εργασίας για όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την εργασιακή και ασφαλιστική σχέση. Οι ημέρες απουσίας των εργαζομένων που αναφέρονται στις περιπτώσεις α', β', γ' και δ' της παραγράφου 2 είναι με αποδοχές, που καταβάλλονται από τον εργοδότη τους. Οι ημέρες απουσίας των εργαζομένων που αναφέρονται στις περιπτώσεις ε', στ', ζ', η', θ' και ι' της παραγράφου 2, καθώς και των εργαζομένων της παραγράφου 3 είναι χωρίς αποδοχές. Στην

Αθήνα, 6/4/2026

Αριθμ. Πρωτ.:

ΔΙΔΑΔ/Φ.59/199/ΕΜΠ

714

**ΠΡΟΣ:**

✓ 1) ΑΔΕΔΥ

Εκτελεστική Επιτροπή  
Φιλελλήνων & Ψύλλα 2  
10557 Αθήνα

2) Υπουργείο Εσωτερικών

Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής  
Αυτοδιοίκησης  
Σταδίου 27 – 10183 Αθήνα

**ΚΟΙΝ.:**

1) Δήμο Αμφίκλειας Ελάτειας

Υπόψη Δημάρχου

Κηφισού 30 – 35015 Κάτω Τιθορέα Φθιώτιδας

2) Αποκεντρωμένη Διοίκηση Θεσσαλίας-  
Στερεάς Ελλάδας

Γενική Διεύθυνση Εσωτερικής Λειτουργίας  
Σωκράτους 111 – 41336 Λάρισα

περίπτωση αυτή οι ασφαλιστικές εισφορές των συνδικαλιστικών στελεχών για το χρόνο της συνδικαλιστικής άδειάς τους καταβάλλονται από την οργάνωσή τους». Επίσης, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 383 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, ΠΔ 62/2025 (παρ. 6 του άρθρου 17 του ν.1264/1982, όπως ισχύει), «6. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται και για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των υπαλλήλων του άρθρου 386. Όπου οι διατάξεις αυτές αναφέρονται σε εργατικά κέντρα καταλαμβάνουν και τα νομαρχιακά τμήματα που υπάγονται στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.».

Σύμφωνα δε με τη διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 22 του ν.1400/1983, «5. Για τους υπαγόμενους στο άρθρο 30 του Ν. 1264/1982 υπαλλήλους, οι από το άρθρο 17 του ίδιου νόμου προβλεπόμενες συνδικαλιστικές άδειες είναι με αποδοχές». Επισημαίνεται δε ότι κατά τον χρόνο έκδοσης της εν λόγω διάταξης οι προβλεπόμενες τότε στο άρθρο 17 του ν.1264/1982 συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνταν στο σύνολό τους χωρίς αποδοχές και ο νομοθέτης θέλησε με την εν λόγω διάταξη του ν.1400/1983 για τους υπαγόμενους στο άρθρο 30 του ν.1264/1982 υπαλλήλους του Δημοσίου οι συνδικαλιστικές άδειες να χορηγούνται κατ' εξαίρεση με αποδοχές.

Με το άρθρο 19 του ν.4472/2017 τροποποιήθηκε αρχικώς το άρθρο 17 του ν.1264/1982. Για την εφαρμογή των νέων διατάξεων εκδόθηκε η αριθ. οικ. 24135/458/25-5-2017 (ΑΔΑ: 7ΓΥΩ465Θ1Ω-ΚΒΓ) ερμηνευτική εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, σύμφωνα με την οποία για τις αποδοχές των συνδικαλιστικών αδειών των υπαγόμενων στο άρθρο 30 του ν.1264/1982 υπαλλήλων, εφαρμογή έχει η ειδική διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 22 του ν.1400/1983 (Α' 156), η οποία παραμένει σε ισχύ. Επισημαίνεται ότι η ως άνω εγκύκλιος γνωστοποιήθηκε στις Υπηρεσίες του Δημοσίου με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/93/18258/21-8-2017 (ΑΔΑ: 6Ψ2Η465ΧΘΨ-52Ω) εγκύκλιό μας. Εν συνεχεία το άρθρο 17 του ν.1264/1982 τροποποιήθηκε εκ νέου με τις διατάξεις του ν.4808/2021, κατά βάση όσον αφορά τη διαδικασία χορήγησης των συνδικαλιστικών αδειών ενώ τέλος η διάταξη αυτή κωδικοποιήθηκε ως είχε, όπως και οι λοιπές διατάξεις του ν.1264/1982, στον Κώδικα Εργατικού Δικαίου (ΠΔ 62/2025) και ειδικότερα στο άρθρο 383 αυτού.

Κατόπιν των ανωτέρω και ελλείψει νεότερης εγκυκλίου που να ανακαλεί την αριθ. οικ. 24135/458/25-5-2017 (ΑΔΑ: 7ΓΥΩ465Θ1Ω-ΚΒΓ) ερμηνευτική εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, θέμα για το οποίο επανήλθε για διευκρινίσεις η Υπηρεσία μας με τα αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.59/190/2184/12-9-2024 και ΔΙΔΑΔ/Φ.59/191/7992/16-10-2024 έγγραφα της κατόπιν των τροποποιήσεων που επήλθαν στις επίμαχες διατάξεις με τις διατάξεις του ν.4808/2021 και του Κώδικα Εργατικού Δικαίου, ή ρητής κατάργησης της διάταξης της παρ. 5 του άρθρου 22 του ν.1400/1983, κατά την άποψη της Υπηρεσίας μας, η διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 22 του ν.1400/1983 παραμένει σε ισχύ και ως εκ τούτου για τους υπαλλήλους του Δημοσίου, όπως προσδιορίζονται στο άρθρο 386 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (πρώην άρθρο 30 του ν.1264/1982) οι συνδικαλιστικές άδειες της παρ. 2 του άρθρου 383 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (πρώην άρθρο 17 του ν.1264/1982), συμπεριλαμβανομένης της περ. θ', χορηγούνται με αποδοχές.

Το παρόν έγγραφο και τα αρ. 1 και 2 σχετικά αποστέλλονται στη Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών για τη διατύπωση των απόψεών βάσει τυχόν ειδικών διατάξεων ή όρων συλλογικών συμβάσεων εργασίας που ισχύουν για το προσωπικό των ΟΤΑ α' βαθμού.

Ο Γενικός Γραμματέας

Ιωάννης Φουσανάκης

Εσωτερική διανομή:

- Γραφείο Υπουργού (σχετικό έγγραφο αριθ. ΕΜΠ 34/17-2-2026 και ΕΜΠ 36/3-3-2026)
- Γραφείο Υφυπουργού (σχετικό έγγραφο αριθ. ΕΜΠ 19/18-2-2026)
- Γραφείο ΓΓ (σχετ. το ΕΜΠ 23/18-2-2026 και ΕΜΠ 44/4-3-2026)

Συνημμένα:

- 1) Τα αριθ. 85/17-2-2026 και 123/4-3-2026 έγγραφα της ΑΔΕΔΥ
- 2) Το αριθ. 1713/3-3-2026 έγγραφο της Δημάρχου Αμφίκλειας-Ελάτειας



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Η Προϊσταμένη  
Του Τμήματος Γραμματείας &  
Παροχής Πληροφοριών

  
Μαρίνα Χρύση