

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΒΑΡΔΑΚΕΙΟ ΚΑΙ ΠΡΩΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ
ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ Α' ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ (ΠΕ.Σ.Υ.Π.) ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ**

Ερμούπολη 6/07/2026
Αρ. πρωτ.: 1009

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Σύρου, μετά από διαδοχικές συναντήσεις με το προσωπικό και λαμβάνοντας υπόψη τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης του Συλλόγου μας, βρίσκεται στη δυσάρεστη αλλά επιβεβλημένη θέση να καταγγείλει δημόσια μια σειρά από αυθαίρετες και καταχρηστικές διοικητικές πρακτικές που πλήττουν βάναυσα το προσωπικό της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.

Συγκεκριμένα, διαπιστώθηκαν και καταγγέλλονται τα εξής:

1. **Αυθαίρετη και μονομερής χορήγηση αδειών:** Χορηγούνται διάσπαρτες ημέρες κανονικής άδειας (και μάλιστα από το τρέχον έτος 2026) στο προσωπικό της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, χωρίς ποτέ οι ίδιοι οι εργαζόμενοι να τις έχουν αιτηθεί.
2. **Στοχοποίηση και αναιτιολόγητη ανάκληση/άρνηση αδειών:** Καταγγέλθηκε επώνυμα από συναδέλφισσα η προσωπική της στοχοποίηση από τη Διεύθυνση της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας. Ενώ η άμεση Προϊσταμένη της είχε εγκρίνει ολιγοήμερη άδεια για εξαιρετικά σοβαρούς προσωπικούς λόγους (χωρίς να διαταράσσεται ο προγραμματισμός του τμήματος), η Διεύθυνση προχώρησε στην απόρριψη/περικοπή της άδειας, χωρίς αιτιολογία.
3. **Παράνομες προφορικές μετακινήσεις («μπαλαντέρ»):** Σε πολλά τμήματα καταγγέλλεται ότι νοσηλευτές μετακινούνται αιφνιδιαστικά για κάποιες ώρες της βάρδιας από το τμήμα της οργανικής τους τοποθέτησης σε άλλα τμήματα, προκειμένου να καλύψουν τρέχοντα κενά, χωρίς την έκδοση έγγραφης και αιτιολογημένης εντολής από τη Διοίκηση ή τη Διεύθυνση.

Η πραγματικότητα πίσω από τις σκοπιμότητες της Διοίκησης

Η Διοίκηση έχει επιλέξει συνειδητά να «λύσει» το τεράστιο πρόβλημα της υποστελέχωσης όχι προγραμματίζοντας και επιτυγχάνοντας τις απαραίτητες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, αλλά επιχειρώντας να το «κρύψει» κάτω από το χαλί. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της εξοντωτικής εντατικοποίησης της εργασίας και της καλλιέργειας ενός ζοφερού κλίματος εκφοβισμού, απαξίωσης και απογοήτευσης. Αντί να επιβραβεύονται οι εργαζόμενοι που κρατούν όρθιο το Νοσοκομείο κάτω από αυτές τις αντίξοες συνθήκες, αντιμετωπίζουν μια διαρκή τιμωρητική συμπεριφορά.

- **Σχετικά με τις άδειες:** Είναι ανεπίτρεπτο να μην υπάρχει ετήσιος προγραμματισμός και να έρχονται αυθαίρετα στελέχη της υπηρεσίας στη μέση της χρονιάς, χορηγώντας μεμονωμένες ημέρες άδειας όποτε εκείνα θέλουν, με μοναδικό σκοπό να μην αποτυπώνεται στα επίσημα στοιχεία η τεράστια συσσώρευση οφειλόμενων αδειών. Επιπλέον, η άρνηση χορήγησης άδειας απαιτεί συγκεκριμένη, ειδική και εμπειριστατωμένη αιτιολογία. Η γενική και αόριστη επίκληση «υπηρεσιακών αναγκών» δεν συνιστά νόμιμη αιτιολογία, ειδικά όταν η άδεια έχει ήδη εγκριθεί από τον άμεσο Προϊστάμενο και το πρόγραμμα βγαίνει κανονικά.
- **Σχετικά με τις μετακινήσεις:** Οι νοσηλευτές δεν είναι «πολυεργαλεία» ούτε «μπαλαντέρ» για να περιφέρονται από τμήμα σε τμήμα ανά πάσα ώρα και στιγμή. Το κάθε τμήμα έχει τις δικές του επιστημονικές ιδιαιτερότητες, εξειδικεύσεις και τρόπο οργάνωσης. Η άρνηση της Διοίκησης να εκδίδει γραπτές εντολές γι' αυτές τις ολιγόωρες μετακινήσεις αποδεικνύει ότι γνωρίζει την παρανομία της πράξης της, καθώς και τους ενδεχόμενους κινδύνους που

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΒΑΡΔΑΚΕΙΟ ΚΑΙ ΠΡΩΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ
ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ Α' ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΥ
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ (ΠΕ.Σ.Υ.Π.) ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ**

εγκυμονούν αυτές οι πρακτικές για την ασφάλεια των ασθενών και των ίδιων των εργαζομένων.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

1. **Να σταματήσει άμεσα η αυθαίρετη χορήγηση κανονικών αδειών χωρίς την προηγούμενη έγγραφη αίτηση του εργαζομένου.** Ο προγραμματισμός των αδειών πρέπει να γίνεται έγκαιρα και σε πνεύμα συνεργασίας με το προσωπικό.
2. **Να εκδίδεται πλήρως και ειδικώς αιτιολογημένη απόφαση** σε κάθε περίπτωση άρνησης ή ανάκλησης άδειας, όπου θα εξειδικεύονται με σαφήνεια οι «έκτακτες και επείγουσες ανάγκες». Ξεκαθαρίζουμε ότι η **χρόνια υποστελέχωση της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας αποτελεί πάγια κατάσταση και όχι «έκτακτη ανάγκη»**, και δεν μπορεί να χρησιμοποιείται ως άλλοθι για τη στέρωση των δικαιωμάτων μας.
3. **Να εκδίδονται έγγραφες, νόμιμες και αιτιολογημένες αποφάσεις** για οποιαδήποτε μετακίνηση προσωπικού, ακόμη και αν πρόκειται για λίγες ώρες. Καμία προφορική εντολή μετακίνησης δεν θα γίνεται πλέον δεκτή. Θα πρέπει επιτέλους, ο εκδώσας την εντολή να αναλαμβάνει την ευθύνη της πράξης του.
4. **Να πάψουν οι άδειες και οι υπηρεσιακές μετακινήσεις να χρησιμοποιούνται ως εργαλεία εκφοβισμού, χειραγώγησης και τιμωρίας των εργαζομένων.**

Οι τακτικές αυτές, όχι μόνο δεν ωφελούν σε τίποτα το Νοσοκομείο και τους ασθενείς της Σύρου και των Κυκλάδων, αλλά αντίθετα οδηγούν στην παραπέρα υποβάθμιση της Δημόσιας Υγείας για τους κατοίκους και τους επισκέπτες των νησιών μας. Οδηγούν μεθοδευμένα το προσωπικό στην επαγγελματική εξουθένωση (burnout), ακόμα και σε κύμα παραιτήσεων, υπονομεύοντας την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας.

Ο Σύλλογος Εργαζομένων δηλώνει ξεκάθαρα ότι δεν θα ανεχτεί άλλες αυθαιρεσίες. Στεκόμαστε στο πλάι κάθε συναδέλφου και θα απαντήσουμε δυναμικά με κάθε συνδικαλιστικό και νομικό μέσο.

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου

Η Πρόεδρος

Αικατερίνη Καλογεράκη



Ο Γεν. Γραμματέας

Μάρκος Λουμίδης