

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Τ.ΟΜ.Υ.

Αριθμ. Πρωτ.: 264

Θεσσαλονίκη, 11/2/2026

Θέμα: Αίτημα στήριξης της ΠΟΕΔΗΝ για τα ζητήματα των εργαζομένων στις Τ.ΟΜ.Υ.

Αξιότιμοι,

Το Πανελλήνιο Σωματείο Εργαζομένων Τ.ΟΜ.Υ. στο πλαίσιο της διαρκούς προσπάθειας θεσμικής ενίσχυσης της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, επιθυμεί να σας ενημερώσει συνοπτικά για τα βασικά ζητήματα που απασχολούν το προσωπικό των Τοπικών Ομάδων Υγείας (Τ.ΟΜ.Υ.) και να αιτηθεί τη στήριξη και τις παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ.

Τα θέματα που παραθέτουμε έχουν ήδη τεθεί στο Υπουργείο Υγείας, ωστόσο παραμένουν σε εκκρεμότητα και χρήζουν επίλυσης:

- **Εργασιακή ασφάλεια των εργαζομένων**

Ζητούμε τη διασφάλιση σταθερότερων εργασιακών σχέσεων μέσω συμβάσεων μεγαλύτερης διάρκειας ή άλλης θεσμικής ρύθμισης που θα εξασφαλίζει τη συνέχεια της λειτουργίας των δομών και την εργασιακή ασφάλεια του προσωπικού.

- **Ενίσχυση υφιστάμενων δομών – Δημιουργία νέων Τ.ΟΜ.Υ.**

Η υποστελέχωση λόγω αποχωρήσεων και μη κάλυψης κενών θέσεων έχει επιβαρύνει σημαντικά τη λειτουργία των μονάδων. Δεν έχει υπάρξει νέα προκήρυξη από το 2021, ενώ δεν έχει ενεργοποιηθεί η δυνατότητα κάλυψης με επικουρικό προσωπικό, παρόλο που έχει ψηφιστεί. Ζητούμε άμεση ενημέρωση και προώθηση των σχετικών διαδικασιών, καθώς και υλοποίηση του σχεδιασμού για νέες Τ.ΟΜ.Υ. μέσω ΕΣΠΑ.

- **Μετακινήσεις ιατρικού προσωπικού**

Οι μονομερείς και αναγκαστικές μετακινήσεις του ιατρικού προσωπικού προς τα Νοσοκομεία ή άλλες δομές αποδυναμώνουν τη λειτουργία των Τ.Ο.Μ.Υ., δυσχεραίνουν την έγκαιρη εξυπηρέτηση των πολιτών και υπονομεύουν τον ρόλο της Π.Φ.Υ. Ζητούμε θεσμική προστασία των Τ.Ο.Μ.Υ. και τήρηση αντικειμενικών διαδικασιών.

- **Ιδιωτικό και διδακτικό έργο του λοιπού προσωπικού των Τ.Ο.Μ.Υ.**

Ενώ έχει θεσμοθετηθεί δυνατότητα ιδιωτικού έργου για τους ιατρούς, το λοιπό προσωπικό των Τ.Ο.Μ.Υ. αποκλείεται, δημιουργώντας άνιση μεταχείριση. Ζητούμε άμεσα νομοθετική ρύθμιση που θα επιτρέπει, υπό όρους (εκτός ωραρίου, χωρίς σύγκρουση συμφερόντων), την άσκηση ιδιωτικού και διδακτικού έργου.

- **Βαθμολογική εξέλιξη ιατρών**

Ο χρόνος εργασίας των ιατρών σε Τ.Ο.Μ.Υ. δεν προσμετράται για τη βαθμολογική εξέλιξή τους σε περίπτωση ένταξής τους στο ΕΣΥ. Αυτό αποτελεί εξαίρεση και άνιση μεταχείριση, καθώς σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις προσμετράται οποιοσδήποτε χρόνος προϋπηρεσίας σε δημόσιο. Δεν αναγνωρίζεται ο χρόνος υπηρεσίας στις Τ.Ο.Μ.Υ. για μελλοντική εξέλιξη στο ΕΣΥ. Ζητούμε ρύθμιση αντίστοιχη με των επικουρικών ιατρών.

- **Θεσμός Προσωπικού Παιδιάτρου**

Θεωρούμε αναγκαία την ενίσχυση του θεσμού με περισσότερους προσωπικούς ιατρούς, καθώς και την μείωση του ανώτατου αριθμού εγγεγραμμένων παιδιών ανά παιδίατρο, δεδομένου ότι ο υπερβολικός φόρτος επηρεάζει αρνητικά την ποιότητα, την ασφάλεια και τη συνέχεια της παρεχόμενης φροντίδας. Ταυτόχρονα, λόγω της υπογεννητικότητας, σε πολλές περιοχές καθίσταται αντικειμενικά δυσχερής η επίτευξη των υφιστάμενων ορίων που συνδέονται με την αποζημίωση των παιδιάτρων. Για τους λόγους αυτούς, ζητούμε την επανεξέταση του αριθμού των



εγγεγραμμένων παιδιών με ρεαλιστικά και λειτουργικά κριτήρια, ώστε να διασφαλίζεται τόσο η βιωσιμότητα του θεσμού όσο και η δίκαιη αμοιβή των ιατρών.

- **Παράταση υπηρεσίας ιατρών πέραν του 67ου έτους**

Προτείνουμε την επέκταση της σχετικής δυνατότητας που ισχύει για τους ιατρούς ΕΣΥ και στους ιατρούς των Τ.ΟΜ.Υ., με τα αντίστοιχα κριτήρια- προϋποθέσεις που υπάρχουν στο υπόλοιπο ιατρικό προσωπικό του ΕΣΥ.

- **Ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα (ΒΑΕ) όλου του προσωπικού των Τ.ΟΜ.Υ.**

Ζητάμε ένταξη του προσωπικού των Τ.ΟΜ.Υ. στα ΒΑΕ, καθώς οι συνθήκες εργασίας (συνεχής έκθεση σε λοιμώδη νοσήματα, επιδημιολογικά συμβάντα, ψυχοσωματική επιβάρυνση και υψηλή ευθύνη δημόσιας υγείας) καθιστούν απολύτως τεκμηριωμένο το σχετικό αίτημα. Θεωρούμε ότι η ένταξη στα ΒΑΕ αποτελεί ένα δίκαιο αίτημα και θα αναγνωρίσει τον ρόλο των εργαζομένων στην διασφάλιση της δημόσιας υγείας.

- **Αποζημίωση όλου του προσωπικού των Τ.ΟΜ.Υ. για τα προγράμματα πρόληψης (ΠΡΟΛΑΜΒΑΝΩ)**

Το σύνολο του προσωπικού των Τ.ΟΜ.Υ. συμμετέχει ενεργά και ουσιαστικά στην υλοποίηση των προγραμμάτων πρόληψης και προσυμπτωματικού ελέγχου, αναλαμβάνοντας αυξημένο φόρτο εργασίας (ενημέρωση πληθυσμού, καταγραφές, ραντεβού, συντονισμό, παρακολούθηση και διοικητική υποστήριξη). Ωστόσο, η πρόσθετη αυτή εργασία δεν συνοδεύεται από αντίστοιχη θεσμοθετημένη αποζημίωση για όλους τους επαγγελματίες υγείας. Ζητούμε αποζημίωση για όλο το εμπλεκόμενο προσωπικό, σε αναγνώριση της ενεργού συμβολής του στην επιτυχία των δράσεων Δημόσιας Υγείας.

Με βάση τα παραπάνω, ζητούμε τη στήριξη και τις παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ σε θεσμικό και συνδικαλιστικό επίπεδο, προκειμένου να προωθηθούν ουσιαστικές λύσεις που θα ενισχύσουν τη βιωσιμότητα των Τ.Ο.Μ.Υ. και θα διασφαλίσουν τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε συνεργασία και περαιτέρω διευκρίνιση και προσβλέπουμε σε μια γόνιμη και ουσιαστική συνεργασία.

Με εκτίμηση,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΠΑΤΗΝΕΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

Δ.Σ.



Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΒΕΚΙΑ Η ΙΩΑΝΝΑ