

Σύλλογος Εργαζομένων Γενικού Νοσοκομείου Φιλιατών

Π. Μπέμπη 10, 46300 Φιλιάτες

Email : sillogos@gnfiliaton.gr

Τηλ./fax : 2664360298

Φιλιάτες:15/09/2025

Αρ. Πρωτ. 385

Προς:

1. ΔΙΟΙΚΗΣΗ Γ.Ν – Κ.Υ. ΦΙΛΙΑΤΩΝ
2. ΔΙΟΙΚΗΣΗ 6ης ΥΠΕ
3. ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
4. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΙΑΤΡΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
5. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Κοιν:

- ΠΟΕΔΗΝ
- ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ
- ΕΙΝΗ
- ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΦΙΛΙΑΤΩΝ-ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ-ΠΑΡΑΜΥΘΙΑΣ
- ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ, ΣΩΜΑΤΕΙΑ, ΜΜΕ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Κυρίες, Κύριοι

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Φιλιατών σας καταθέτει το παρόν υπόμνημα για τα θέματα που απασχολούν το νοσοκομείο μας, στα οποία ευελπιστούμε να δώσετε λύσεις προβαίνοντας στις απαραίτητες ενέργειες άμεσα.

Το σοβαρότερο πρόβλημα αυτή την στιγμή είναι οι τεράστιες ελλείψεις σε προσωπικό σε όλες σχεδόν τις ειδικότητες εργαζομένων του νοσοκομείου μας.

1. Ιατρικό προσωπικό.

Ιατροί όλων των ειδικοτήτων αναγκάζονται να κάνουν περισσότερες εφημερίες για να λειτουργήσουν τα τμήματα τους έτσι ώστε να νοσηλεύονται οι ασθενείς τους με ασφάλεια και να εξυπηρετούνται οι πολίτες.

Η Παθολογική κλινική δυστυχώς έχει καταρρεύσει. Ένα χρόνο τώρα το ελάχιστο εναπομείναντα ιατρικό προσωπικό προσπαθεί να την κρατήσει σε λειτουργία εφημερεύοντας παραπάνω και παραμένοντας πέραν του ωραρίου τους πολλές φορές. Λειτουργήσε ακόμα και χωρίς εφημερεύοντα παθολόγο και με εφημερία ιατρού μικτή και ετοιμότητας αρκετές φορές.

Εφημερίες καλύπτονται με επικουρίες ιατρών άλλων δομών, εφημερίες ιατρού ταυτόχρονα σε δυο τμήματα του νοσοκομείου και κάλυψη εφημερίας από νεφρολόγο αντί παθολόγο.

Οι ειδικευόμενοι και αγροτικοί ιατροί της Παθολογικής Κλινικής με έγγραφο τους προς την διοίκηση το οποίο απέστειλαν και στο σύλλογο εργαζομένων, αναφέρουν την επισφαλή λειτουργία του τμήματος με αυτές τις συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί και για τους ίδιους, που καλούνται να αναλάβουν ευθύνες που δεν τους αναλογούν, και για τους ασθενείς.

Για την Καρδιολογική κλινική είχε ενημερωθεί η προηγούμενη διοίκηση του νοσοκομείου πολύ πριν την αποχώρηση ενός καρδιολόγου για το κενό που θα προέκυπτε και μέχρι στιγμής καλύπτονται οι εφημερίες με ιατρό καρδιολόγο της ΜΑΦ, ενημερωθήκαμε ότι θα προσέλθει καρδιολόγος σύντομα. Οι εναπομείναντες ιατροί του Μικροβιολογικού τμήματος με έγγραφο τους προς την διοίκηση επισημαίνουν τις ελλείψεις τους, η Χειρουργική κλινική, η Μαιευτική και οι Αναισθησιολόγοι ήδη υπέρ εργάζονται για να καλύπτονται οι εφημερίες.

Αποτέλεσμα της υποστελέχωσης σε ιατρικό προσωπικό είναι η παραιτήσεις ιατρών και η μη επιλογή του νοσοκομείου μας για πρόσληψη λόγω των συνθηκών εργασίας που διαμορφώνονται.

Το Ιατρικό προσωπικό των κλινικών καλύπτει επίσης και τα Επείγοντα του νοσοκομείου με αποτέλεσμα την ταλαιπωρία των ασθενών, έως ότου λάβουν διάγνωση τελικά από τον επιμελητή ιατρό βάρδιας της εκάστοτε ειδικότητας.

Δεν υπάρχει διαλογή ασθενών (διεθνώς triage) αφού δεν υπάρχουν ειδικευμένοι ιατροί που να στελεχώνουν το τμήμα ξεχωριστά και η διαλογή των ασθενών γίνεται από τους νοσηλευτές του τμήματος σε συνεργασία με τους ειδικευόμενους και αγροτικούς ιατρούς αναλαμβάνοντας μεγάλη ευθύνη.

Τα Τακτικά Εξωτερικά Ιατρεία για την εύρυθμη λειτουργία τους προαπαιτούν στελέχωση του νοσοκομείου με ιατρικό και λοιπό προσωπικό.

Αποτέλεσμα της έλλειψης προσωπικού και της μη λειτουργίας των τακτικών εξωτερικών ιατρείων είναι ασθενείς να προσέρχονται στα επείγοντα του νοσοκομείου έτσι ώστε να εξετασθούν ή να εξυπηρετηθούν ή αναγκάζονται να πάνε σε ιδιώτες ιατρούς.

Οι ειδικευόμενοι και αγροτικοί ιατροί δεν επαρκούν για να καλύπτουν τις αυξημένες ανάγκες με αποτέλεσμα να υπέρ εργάζονται, χωρίς τα προβλεπόμενα ρεπό και ανάπαυση.

2. Νοσηλευτικό προσωπικό, Τεχνολόγοι, Παρασκευαστές και λοιπό προσωπικό.

Το προσωπικό του νοσοκομείου και ειδικά όσοι εργάζονται σε κυκλικό ωράριο σε όλα τα τμήματα του νοσοκομείου μας αναγκάζονται συχνά να κάνουν βάρδιες χωρίς το απαραίτητο χρόνο ανάπαυσης που προβλέπεται από τον νόμο, αναγκάζονται να εκτελούν δυο νυχτερινές βάρδιες εβδομαδιαίως ή και παραπάνω, αναλαμβάνουν εργασίες που αντιστοιχούν σε περισσότερους εργαζόμενους και φυσικά πολύ συχνά εκτελούν αλλότρια καθήκοντα.

Στους εργαζόμενους οφείλονται άδειες και ρεπό προηγούμενων ετών και στις νυχτερινές βάρδιες σχεδόν σε όλα τα τμήματα είναι ένας εργαζόμενος.

Κανένα τμήμα δεν είναι στελεχωμένο με το απαραίτητο προσωπικό για την 24ωρη λειτουργία του νοσοκομείου.

Νοσηλευτές μετακινούνται από τμήμα σε τμήμα για να μπαλώνουν τα κενά που προκύπτουν, παρόλα αυτά παραμένουν δεσμευμένες θέσεις νοσηλευτών οι οποίοι με την διαδικασία της μετακίνησης έχουν μεταφερθεί στα ΚΥ του νομού.

Τις τελευταίες εβδομάδες οι Νοσηλευτές του Χειρουργείου εκτελούν την βραδινή τους βάρδια και στα Επείγοντα του νοσοκομείου, απόφαση παράνομη και καταχρηστική. Το Νοσηλευτικό προσωπικό του χειρουργείου δεν επαρκεί ούτε για την κάλυψη του ίδιου του τμήματος του και βέβαια ως εξειδικευμένο προσωπικό δεν γίνεται να αντικατασταθεί άμεσα σε περίπτωση που προκύψει πρόβλημα. Καλύπτει επίσης το Αναισθησιολογικό τμήμα και στα τακτικά χειρουργεία και σε οτιδήποτε έκτακτο προκύψει σε όλο το νοσοκομείο.

Νοσηλευτές στην MTN και την Αιμοδοσία του νοσοκομείου μας εργάζονται με ετοιμότητες (υπηρεσία oncall) γιατί δεν επαρκεί το προσωπικό για την κάλυψη της 24ωρης λειτουργίας των τμημάτων τους, πρακτική που απαγορεύεται.

Το Νοσηλευτικό της Παθολογικής Κλινικής, στην πλειοψηφία τους εργαζόμενοι με ελαστικές σχέσεις εργασίας, καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του τμήματος αλλά δεν μονιμοποιούνται, κάνουν συνεχείς βάρδιες για να καταφέρουν να κρατήσουν το όριο ασφαλείας των 2 τουλάχιστον νοσηλευτών ανά βάρδια.

Οι Νοσηλευτές της ΜΑΦ εκτέλεσαν μέχρι και τρεις νυχτερινές βάρδιες την εβδομάδα σε πρόσφατο πρόγραμμα εργασίας.

Οι Νοσηλευτές των Επειγόντων, εκτός των άλλων επιβαρυνμένων καθηκόντων τους στα ιατρεία, εκτελούν και υπηρεσίες υποδοχής ασθενών αφού δεν υπάρχει ούτε διοικητικός υπάλληλος, ούτε διαλογή ασθενών (triage) στην είσοδο και υπηρεσίες τηλεφωνικού κέντρου αφού τα περισσότερα τηλέφωνα στις απογευματινές και βραδινές βάρδιες συνδέονται στο τμήμα.

Το Ακτινολογικό τμήμα παρ' όλο που αυτήν την στιγμή από ιατρικό προσωπικό είναι στελεχωμένο όσο καλύτερα από ποτέ, δεν έχει γίνει καμία μέριμνα για προσλήψεις τεχνολόγων, οι υπάρχοντες τεχνολόγοι ακτινολογικού προσπαθούν να ανταπεξέλθουν στον όγκο εργασίας που έχει αυξηθεί. Τα ραντεβού για τον μαγνητικό τομογράφο φτάνουν τους 6 μήνες αναμονής και σαν λύση παρουσιάζονται τα απογευματινά ιατρεία τα οποία μετακυλούν το κόστος στους ασθενείς και όχι την ενίσχυση του τμήματος με προσωπικό η οποία θα έδινε την ευκαιρία σε συνεχιζόμενη εκπαίδευση περισσότερου προσωπικού για την λειτουργία του μαγνητικού τομογράφου. Το ακτινολογικό τους μηχάνημα, είναι παλιό και χρειάζεται άμεση αντικατάσταση, τόσο για την ποιότητα των ακτινογραφιών όσο και για τους χειριστές τους, οι οποίοι με δυσκολία το χειρίζονται.

Το Μικροβιολογικό τμήμα, με έγγραφο τους το οποίο κοινοποίησαν και στον Σύλλογο Εργαζομένων πριν λίγους μήνες, επισημαίνουν για μια ακόμα φορά την υποστελέχωση του τμήματος τους που αφορά τεχνολόγους και παρασκευαστές, με αποτέλεσμα την υπερεργασία τους και την μη λήψη των νόμιμων αδειών τους τουλάχιστον τα τελευταία 5 χρόνια.

Οι Βοηθοί θαλάμου δεν επαρκούν ούτε καν για την πρωινή ολοκληρωμένη φροντίδα των ασθενών.

Το επικουρικό προσωπικό που εργάζεται σε διάφορα τμήματα και με διάφορες ειδικότητες καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του νοσοκομείου μας, δεν περισσεύουν.

Ο καθαρισμός του νοσοκομείου που παρέχεται από ιδιωτική εταιρία καθαριότητας κοστίζει περισσότερο στο νοσοκομείο και οι συνθήκες εργασίας και οι μισθοί του προσωπικού καθαριότητας όπως όλοι γνωρίζουμε είναι απαράδεκτες.

Τεχνικός ασφαλείας και Ιατρός εργασίας ζητήθηκε με έγγραφο μας προς την προηγούμενη διοίκηση του νοσοκομείου, αίτημα για το οποίο δεν λάβαμε απάντηση και βέβαια μέχρι τώρα δεν έχει ικανοποιηθεί αν και υποχρεωτικό εκ του νόμου.

Ο Τεχνικός Ασφάλειας ασχολείται με την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και την προαγωγή της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, επιβλέποντας και συμβουλευοντας σε τεχνικά ζητήματα. Ο Ιατρός Εργασίας, από την άλλη, εστιάζει στη διατήρηση της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων, παρέχοντας συμβουλές στον εργοδότη και τους εργαζομένους για προληπτικά μέτρα, καθώς και ελέγχοντας τις επιπτώσεις της εργασίας στην υγεία.

Είναι τόσο σημαντικός ο ρόλος τους που δεν μπορεί το κόστος για την πρόσληψη τους να αποτελεί πρόβλημα για το νοσοκομείο, όταν μάλιστα λόγω των συνθηκών εργασίας οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν πολλαπλά προβλήματα στην υγεία τους και έχουν συμβεί εργατικά ατυχήματα τα οποία δεν έχουν καταγραφεί.

Στο σημείο αυτό θα θέλαμε να σας αναφέρουμε και την υποχρέωση της διοίκησης του νοσοκομείου να διακηρύξει Πολιτική Μηδενικής Ανοχής στη Βία και Παρενόχληση στην Εργασία, στέλνοντας έτσι ένα ισχυρό μήνυμα ότι οποιαδήποτε μορφή βίας δεν είναι αποδεκτή και με αυτόν τον τρόπο να δημιουργήσει και να διατηρήσει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζομένους γιατί δυστυχώς έχουμε γίνει αποδέκτες τέτοιων περιστατικών.

Σε όλα τα τμήματα του νοσοκομείου δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα λόγω της έλλειψης προσωπικού, ο Σύλλογος Εργαζομένων θα συνεχίσει να αναδεικνύει τα προβλήματα αυτά πιέζοντας για λύσεις.

Οι αναφερόμενες ελλείψεις έχουν επιπτώσεις τόσο στην ασφάλεια ασθενών και εργαζομένων, την ποιότητα, αλλά και ποσότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας προς τους πολίτες.

Για όλα τα παραπάνω διεκδικούμε:

- **Μαζικές άμεσες προσλήψεις μόνιμων ειδικευμένων ιατρών όλων των ειδικοτήτων.**
- **Αύξηση των θέσεων των ειδικευόμενων και αγροτικών ιατρών.**
- **Άμεσα προσλήψεις Νοσηλευτικού προσωπικού και αποδέσμευση των θέσεων των νοσηλευτών που είναι μετακινημένοι σε άλλες υπηρεσίες.**

- Προσλήψεις Τεχνολόγων Ακτινολογικού, Παρασκευαστών μικροβιολογικού και λοιπού προσωπικού.
- Μονιμοποίηση συμβασιούχων οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, Μόνιμη και σταθερή εργασία του προσωπικού καθαριότητας.
- Τήρηση του νομικού πλαισίου και των δικαιωμάτων των εργαζομένων.
- Πολιτική Μηδενικής Ανοχής στη Βία και Παρενόχληση στην Εργασία
- Οργάνωση και λειτουργία με σωστές μεθόδους και ασφάλεια εργαζομένων και ασθενών.

Με εκτίμηση

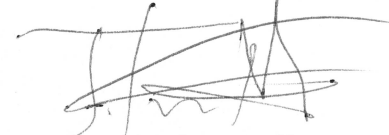
Για το Δ.Σ

Η Πρόεδρος


Θάνου Νικολέττα



Ο Γ. Γραμματέας


Μπούκαλης Παύλος