

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Γ.Ν.ΖΑΚΥΝΘΟΥ
“ΑΓΙΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ”

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

ΠΡΟΣ
Διοικήτρια Γ.Ν.Ζ.
Νοσ/κή Δ/νση
ΠΟΕΔΗΝ
Μέλη του Συλλόγου Εργαζομένων

Ζάκυνθος: 29/10/2018

Συνάδελφοι!

Την Τετάρτη 24/10/2018 πραγματοποιήθηκε συνάντηση του νεοσύστατου Δ.Σ. του συλλόγου, με την Διοικήτρια του νοσοκομείου, με σκοπό να θέσουμε ερωτήματα σε θέματα που αφορούν την υποστελέχωση, την υποχρηματοδότηση και τις εργασιακές σχέσεις συναδέλφων μας. Ένα από τα θέματα συζήτησης, είχε να κάνει με τις σοβαρές ελλείψεις σε προσωπικό, κλινικών και τμημάτων με προτεραιότητα την Χειρ/κή – Ορθ/κή κλινική, την Καρδ/κή – Μονάδα εμφραγμάτων και τα ΤΕΠ – Βραχείας νοσηλείας, καθώς σε αυτά εργάζεται κατά την νυχτερινή βάρδια μια μόνο νοσηλεύτρια όπως επίσης σε αυτά υπάρχουν εργαζόμενοι με οικογενειακά προβλήματα και προβλήματα υγείας, που χρήζουν ιδιαίτερης μεταχείρισης, όσο αφορά το πρόγραμμα εργασίας τους. Επίσης την Πέμπτη 25/10/2018 και δεδομένου της έλευσης συναδέλφων νοσηλευτών από άλλα νοσοκομεία, είτε με αποσπάσεις, είτε με μετακινήσεις, ζητήσαμε από την Διοικήτρια με γραπτό αίτημα, να παρέμβει και να στηρίξει τα ανωτέρω τμήματα.

Δυστυχώς κατά την Διοικήτρια και τη Νοσηλευτική Διεύθυνση, παρόλο που έχουν άμεση γνώση και αντίληψη των προβλημάτων των συγκεκριμένων τμημάτων, αφού υπογράφουν και λαμβάνουν γνώση αυτών, συνεχίζουν και πριμοδοτούν τμήματα με λιγότερες λειτουργικές ανάγκες.

Αραγε ποιο το κριτήριο τοποθέτησης της νέας συναδέλφου στο αναισθησιολογικό τμήμα?

Μήπως τα αδιέξοδα που έχουν δημιουργήσει με τις παρεμβάσεις και τις μετακινήσεις, θέλουν να τα καλύψουν με επιπλέον προσωπικό?

Η μήπως θα συνεχίσουν τον ίδιο δρόμο των τιμωρητικών μετακινήσεων σε μη αρεστούς κατά αυτούς συναδέλφους?

Είναι δίκαιο συνάδελφοι να υπάρχουν τμήματα, που δύο ή και τρεις εργαζόμενοι ταυτόχρονα, μπορούν και κάνουν χρήση κανονικής άδειας, ενώ σε άλλα τμήματα να μην υπάρχει η δυνατότητα χρήσης κανονικής άδειας πέρα των πολύ πέντε ημερών?

Όπως είναι δίκαιο να υπάρχουν συνάδελφοι που να εργάζονται έως και οχτώ συνεχόμενα Σαββατοκύριακα?

Το νεοσύστατο Δ.Σ. δεν θα σιωπά, θα αναδεικνύει και θα παρεμβαίνει προς όφελος των εργαζομένων και της ομαλής λειτουργίας του νοσοκομείου, για να μπορεί να έχει ο πολίτης στο μέγιστο βαθμό τη ποιοτική υγειονομική περίθαλψη.

Τα επιπλέον και πολύ σοβαρά θέματα που τέθηκαν στην Διοικήτρια, με πρωτεύων θέμα την λειτουργία της παιδιατρικής κλινικής, θα συζητηθούν άμεσα στην επικείμενη Γενική Συνέλευση.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Ε. Τσιώλας

Η Γραμματέας

Ι. Κάνδηλα