



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ



7^η ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Γ.Ν.Η. «ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ»

Διοάνη

INFORMATICS
DEVELOPMENT
AGENCY

Digitally signed by
INFORMATICS
DEVELOPMENT AGENCY
Date: 2014.07.11 16:38:02
EEST
Καθώς:
Λαβέρτη Αθήνα

Ηράκλειο 11-7-2014

Α Π Ο Φ Α Σ Η 366 /2014

**Θέμα: «Επιμερισμός ποσοστών αξιολόγησης ανά τμήμα βαθμολόγησης
υπηρετούντος προσωπικού για το έτος 2013».**

Ο Διοικητής του Πα.Γ.Ν.Η. – Γ.Ν. «Βενιζέλειο» αφού έλαβε υπόψη του :

1. Τις διατάξεις του άρθρου 7 του Π.Δ. 318/1992(ΦΕΚ 161 Α') όπως αντικαταστάθηκε με τις δικτάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4250/2014(ΦΕΚ 74 Α').
2. Τη με αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.32.10/559/οικ 15261 εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης.
3. Το έγγραφο της Διεύθυνσης προσωπικού περί στελέχωσης οργανικών μονάδων, σύμφωνα με το οποίο το έτος 2013 υπηρέτησαν στη θέση αυτή για χρονικό διάστημα πέντε τουλάχιστον μηνών, 1.199 υπάλληλοι του ΠαΓΝΗ και 764 Γ.Ν. Βενιζελείου.

Αποφασίζει

Με την κλίμακα αξιολόγησης 1 και 6 δεν μπορούν να αξιολογηθούν υπάλληλοι σε ποσοστό 15% για τους παρακάτω λόγους:

1. Τα τμήματα του Νοσοκομείου όλων των υπηρεσιών, είναι υποστελεχωμένα κάτω από τα όρια ασφαλείας λόγω συνταξιοδοτήσεων, κυήσεων κ.λ.π, παρ'όλα αυτά καμία δραστηριότητα του Νοσοκομείου όχι μόνο δεν έχει περικοπεί, αντίθετα έχουν αναπτυχθεί νέες π.χ. καρδιοχειρουργική.
2. Αρκετοί υπάλληλοι υπηρετούν σε ειδικότητες άλλες από αυτές που έχουν προσληφθεί, εξαιτίας της μεγάλης έλλειψης προσωπικού και λόγω του ότι δεν υπάρχει άλλη λύση, τους έχουν ανατεθεί καθήκοντα για τα οποία δεν είχαν τις απαραίτητες γνώσεις. Πως λοιπόν θα αξιολογηθούν αυτοί οι υπάλληλοι πιθανόν

με χαμηλή βαθμολογία, όταν δεν εργάζονται στις ειδικότητες που προσελήφθησαν, αλλά τους έχουν ανατεθεί διαφορετικά καθήκοντα;

3. Υπάρχουν πολλοί εργαζόμενοι οι οποίοι έχουν προσληφθεί με τις διατάξεις του Ν. 1648/86 γιατί είχαν και έχουν προβλήματα που δεν τους επιτρέπεται να ασκήσουν τα καθήκοντα τους στο μέγιστο επιτρεπτό βαθμό. Αυτοί οι υπάλληλοι πως θα αξιολογηθούν;

Η εφαρμογή της ποσόστωσης με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζει την αξιοκρατία, την δικαιοσύνη και κυρίως την εργασιακή ειρήνη.

Όλα τα παραπάνω δεν εμποδίζουν φυσικά τους εισηγητές και τους αξιολογητές να βαθμολογήσουν με την κλίμακα 1 έως 6 υπαλλήλους που κρίνεται ότι έχουν επιδόσεις που ανταποκρίνονται στην βαθμολογία αυτή, πράγμα που ούτως η άλλως γίνεται και σήμερα.

Από τους παραπάνω υπαλλήλους θα αξιολογηθούν με την κλίμακα 9 και 10 ποσοστό 25% και αναλυτικά:

- α) 300 υπάλληλοι από το ΠαΓΝΗ
- β) 191 υπάλληλοι από το Γ.Ν. Βενιζέλειο

Με την κλίμακα 7 και 8 θα αξιολογηθούν :

- α) ΠαΓΝΗ 899 υπάλληλοι
- β) Γ.Ν. Βενιζέλειο 573 υπάλληλοι

**Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΠΑ.Γ.Ν.Η. – Γ.Ν.Η. "ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ"**

ΝΙΚΟΣ ΧΑΡΙΤΑΚΗΣ