



ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟ ΒΗΜΑ

τ. 79 Μάρτιος - Απρίλιος 2017

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ (Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.)

**Γ' ΑΥΤΟ
ΚΗΡΥΞΑΜΕ
ΑΠΕΡΓΙΑ ΑΠΟΧΗ
ΑΠΟ ΤΗΝ
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ**

σελ. 2

**ΜΕΓΑΛΗ ΕΡΕΥΝΑ
ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ ΓΙΑ
ΤΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

σελ. 5

**ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟΥΣ
ΕΙΣΑΓΓΕΛΕΙΣ
ΠΡΩΤΟΔΙΚΩΝ
ΖΑΚΥΝΘΟΥ ΚΑΙ
ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ
ΧΕΙΡΟΥΡΓΕΙΑ
ΜΕΤΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ
ΑΣΘΕΝΩΝ ΣΤΟ Γ.Ν.
ΖΑΚΥΝΘΟΥ**

σελ. 10

**ΤΟ ΤΕΤΑΡΤΟ
ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΕΙΝΑΙ
ΕΔΩ**

σελ. 10

**ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ
ΑΜΟΙΒΕΣ ΩΡΑΡΙΑ
ΕΞΑΝΤΛΗΤΙΚΑ
ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΣ
ΨΥΧΟΥΛΑ**

σελ. 15

**ΕΠΙΣΤΟΛΗ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΠΟΕΔΗΝ
ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ**

σελ. 16



Γ' ΑΥΤΟ ΚΗΡΥΞΑΜΕ ΑΠΕΡΓΙΑ ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Α. ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

1. Με βάση την εργαλειοθήκη του ΟΟΣΑ ο αριθμός των Νοσοκομείων θα μειωθεί σε διψήφιος και τα Τμήματα σε 1.400 από 2.100 που λειτουργούν σήμερα.
2. Σταδιακά απαξιώνονται συρρικνώνονται τα Διασυνδεδεμένα Νοσοκομεία με μετακινήσεις προσωπικού προς τα Νοσοκομεία, που είναι έδρες των Νομικών Προσώπων.
3. Καταργείται η 24ωρη λειτουργία των Κέντρων Υγείας
4. Συγκωνεύονται Προνοιακές Μονάδες και μετακινείται το προσωπικό.
5. Η διαχειριστική επάρκεια του ΕΚΑΒ ημέρα με την ημέρα μειώνεται. Μεγάλες ελλείψεις πληρωμάτων ασθενοφόρων. Περιφερειοποίηση ΕΚΑΒ, με υποχρεωτικές μετακινήσεις.
6. Σε ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ που είναι ΥΠΟ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ (πρόθεση να ψηφιστεί εντός της άνοιξης) καταργούνται Νοσοκομεία μέσω της ενοποίησης τους και μειώνονται τα Τμήματα Κλινικές σε 1.400 από 2.100.
7. Εφαρμόζεται ήδη κινητικότητα εντός των φορέων Υγείας και Πρόνοιας με μετακινήσεις με πράξεις Διοικητή ή Προέδρου, χωρίς την σύμφωνη γνώμη των υπαλλήλων
8. Παρατείνονται οι Μνημονιακές δεσμεύσεις με την υπογραφή 4ου Μνημονίου για πολλά χρόνια μετά το έτος 2019.
9. Ελαστικοποιούνται οι εργασιακές σχέσεις, καθώς επίσης τα Μνημόνια προβλέπουν μείωση της μισθολογικής δαπάνης του δημοσίου με ορατό τον κίνδυνο επαναφοράς της διαθεσιμότητας και της υποχρεωτικής κινητικότητας.
10. Επανακαθορίζονται οι κλάδοι των φορέων (ΜΝΗΜΟΝΙΟ3)
11. Μεγάλη έλλειψη προσωπικού, εντατικοποίηση εργασίας, εργασιακή εξουθένωση.

Β. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Ν. 3528/2007 άρθρο 154. Απόλυση λόγω κατάργησης θέσεις. Ο υπάλληλος απολύεται αν καταργηθεί η θέση στην οποία υπηρετεί. Αν καταργηθούν ορισμένες μόνο θέσεις του ίδιου κλάδου, απολύονται οι υπάλληλοι οι οποίοι συγκεντρώνουν τα λιγότερα ουσιαστικά προσόντα ύστερα από απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Τα ανωτέρω ισχύουν και σε περίπτωση κατάργησης θέσεων μετά από συγχώνευση κλάδων ή υπηρεσιών.
2. Ν.4093/2012, 4172/2013. Περί Διαθεσιμότητας και Κινητικότητας των Δημοσίων Υπαλλήλων, προβλέπουν τα κριτήρια επιλογής κατάταξης των υπαλλήλων που τίθενται σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης θέσης και ο τρόπος μοριοδότησης.
3. Υπουργική Απόφαση Αφ.Φύλλου 1914/7.8.2013 άρθρο 5. Μοριοδότηση υπηρεσιακής αξιολόγησης για διαθεσιμότητα κινητικότητας. Για την μοριοδότηση των υπαλλήλων, λαμβάνονται υπόψη όσον αφορά το κριτήριο της υπηρεσιακής αξιολόγησης, οι εκθέσεις αξιολόγησης των τελευταίων οκτώ (8) ετών. Απαραίτητη προϋπόθεση για να βαθμολογηθεί το κριτήριο αυτό είναι η ύπαρξη μιας (1) τουλάχιστον έκθεσης αξιολόγησης κατά την τελευταία οκταετία.

ΕΡΜΗΝΕΙΑ

Με τις εν λόγω διατάξεις (εάν εφαρμοστούν στο μέλλον) τα Φύλλα Αξιολόγησης τα εφετινά λαμβάνονται υπ όψιν έως το έτος 2025. Ποιος μπορεί να προβλέψει τις πολιτικές που θα ασκούνται μετά οκτώ χρόνια στον Δημόσιο Τομέα και τις αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις των Δημοσίων Υπαλλήλων, με δεδομένο ότι η κυβέρνηση είναι έτοιμη να υπογράψει το 4ο

ΜΝΗΜΟΝΙΟ που εκτείνεται πέραν του έτους 2025;

Στις καταργήσιμες Νοσοκομείων και τη διαθεσιμότητα των υγειονομικών το έτος 2013, ελήφθησαν υπ όψιν στην μοριοδότηση για την κατάταξη των υγειονομικών τα αθώα Φύλλα Αξιολόγησης των προηγούμενων οκτώ ετών. Ποιος θα μπορούσε να προβλέψει ότι τα αθώα Φύλλα Αξιολόγησης που συμπληρώθηκαν το έτος 2005 και μετά (πριν τα Μνημόνια), τότε που τα δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων ήταν σε καλή κατάσταση, θα λαμβάνονταν υπ όψιν μετά 8 χρόνια στην μοριοδότηση των υπαλλήλων που βγήκαν σε διαθεσιμότητα.

Γ. ΤΥΠΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΝ ΚΑΙΡΩ ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ

Στα χρόνια των Μνημονίων δεν υπάρχει αθώα Αξιολόγηση.

1. άρθρο 17 του Ν.4369/2016 κατηγοριοποιούνται οι υπάλληλοι σε βαθμολογική κλίμακα από το 0 έως 100.

Βαθμολογία

- 90 - 100 άριστοι υπάλληλοι
- 75 - 89 πολύ επαρκείς υπάλληλοι
- 60 - 74 επαρκείς υπάλληλοι
- 50 - 59 μερικώς επαρκείς υπάλληλοι
- 40 - 49 μέτριοι υπάλληλοι
- 25 - 39 ανεπαρκείς υπάλληλοι
- 0 - 24 ακατάλληλοι υπάλληλοι

2. Υπουργική Απόφαση Αφ.Φύλλου 1914/7.8.2013 στη διαθεσιμότητα των υγειονομικών λόγω κατάργησης 11 Νοσοκομείων ελήφθησαν υπ όψιν στην μοριοδότηση τα αθώα Φύλλα Αξιολόγησης που υποτίθεται όλοι οι υπάλληλοι έπαιρναν άριστα (οι βαθμοί συνήθως ήταν 8,9,10) ως εξής:

Μ.Ο. Βαθμολογίας έως και 8,00	2 μόρια
Μ.Ο. Βαθμολογίας έως 8,01 - 9,00	4 μόρια
Μ.Ο. Βαθμολογίας έως 9,01 - 9,50	6 μόρια
Μ.Ο. Βαθμολογίας έως 9,51 - 9,80	8 μόρια
Μ.Ο. Βαθμολογίας έως 9,81 - 10,00	10 μόρια

Για ένα δέκατο της μονάδας υπάλληλοι σε διαθεσιμότητα μετακινήθηκαν σε φορείς που δεν ήταν στις επιλογές τους, μακριά από τον τόπο κατοικίας. Υπάλληλοι σε άλλους φορείς του Δημοσίου πλην της Υγείας που καταργήθηκαν οι θέσεις τους ή οι φορείς, βρέθηκαν απολυμένοι, στο δρόμο άνεργοι. Ποιος λοιπόν μπορεί να βεβαιώσει ότι ένας αριθμός υπαλλήλων που θα κατηγοριοποιηθούν, δεν θα πληρώσει τα επόμενα 8 χρόνια; Ήδη στα Νοσοκομεία προσλαμβάνουν με ελαστικές μορφές απασχόλησης.

Η ίδια Υπουργική Απόφαση ορίζει ότι για την κατηγοριοποίηση αρκεί μια μόνο Αξιολόγηση της τελευταίας θετίας. Ως εκ τούτου και μια φορά να γίνει το λάθος και συμπληρωθούν τα Φύλλα Αξιολόγησης μπορεί να αποβεί υπηρεσιακά μοιραίο.

3. Άρθρο 17 Ν.4369/2016 αξιολογείται η ανάληψη ευθυνών και η ικανότητα άσκησης πολλαπλών καθηκόντων συναφών προς τη φύση της υπηρεσίας. Πάμε για κατάργηση των κλάδων και των επαγγελματικών δικαιωμάτων χωρίς καθηκοντολόγιο; Εκεί μας οδηγεί η συμμετοχή στην αξιολόγηση.

Δ. ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

1. Άρθρο 5 Ν.4369/2016.

Διαγράφονται από μέλη από το Μητρώο στελεχών του Δημοσίου όσοι υπάλληλοι λάβουν για δύο συνεχείς περιόδους βαθμολογία μικρότερη του βαθμού 75. Αλήθεια οι 700 Προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων των Νοσοκομείων που καθαίρεθηκαν για την εγκαθίδρυση του κομματικού κράτους του ΣΥΡΙΖΑ και την κατάληψη του κράτους; Τι βαθμό θα πάρουν στην Αξιολόγηση; Τι βαθμό θα πάρουν οι υπάλληλοι που πήραν

θέση υπέρ τους;

2. Άρθρο 29 ν.4369/2016. Επιλογή Προϊσταμένων
Αντικαθίσταται το άρθρο 1 του Ν.3528/2007 ως εξής:
Άρθρο 85. γ) Αξιολόγηση

Μεταξύ των κριτηρίου επιλογής Προϊσταμένων προβλέπει ότι η μοριοδότηση του κριτηρίου της Αξιολόγησης που προβλέπεται εξάγονται με βάση το μέσο όρο των εκθέσεων αξιολόγησης της τελευταίας τριετίας. **Ειδικά κατά την πρώτη εφαρμογή του Νόμου το κριτήριο της Αξιολόγησης δεν λαμβάνεται υπόψη.** Για να ληφθεί υπόψη το κριτήριο της Αξιολόγησης ο υποψήφιος Προϊστάμενος πρέπει να έχει αξιολογηθεί με τις διατάξεις του παρόντος τουλάχιστον για δύο αξιολογικές περιόδους (οπότε λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος).

Η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ ΑΝΕΛ ακόμη δεν έχει ολοκληρώσει την συγκρότηση του Μητρώου Στελεχών. Ακόμη δεν έχουν συσταθεί τα υπηρεσιακά όργανα κρίσης των υπαλλήλων ΕΙ.Σ.Ε.Π. (επιλογή Γενικών Διευθυντών), Σ.Ε.Π. (επιλογή Διευθυντών, Υποδιευθυντών), Πρωτοβάθμιων Υπηρεσιακών Συμβουλίων (επιλογή Τμηματάρχων). **Η κυβέρνηση, οι Διοικητές των Νοσοκομείων επιλέγουν - καθαιρούν με αποφάσεις τους χωρίς κρίση, προκειμένου να ελέγξουν το κράτος, την εξουσία (δηλώσεις του Πολάκη). Δεν πρόκειται να συσταθούν ποτέ τα Συμβούλια Κρίσης Προϊσταμένων.**

Σημείωση: Στην πρώτη εφαρμογή του Νόμου στην επιλογή Προϊσταμένων δεν μετράνε τα Φύλλα Αξιολόγησης. Ως εκ τούτου δεν δημιουργεί πρόβλημα στην εξέλιξη των στελεχών, η συμμετοχή στην Απεργία Αποχή που κήρυξε η ΠΟΕΔΗΝ κατά της Αξιολόγησης.

Ε. ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΕΣ

700 Προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων καθαιρέθηκαν παράνομα και αντικαταστάθηκαν από άλλους υπαλλήλους οι οποίοι θα είναι Αξιολογητές των εν λόγω καθαιρεμένων στελεχών. Τι βαθμό θα πάρουν από τους νέους προϊστάμενους;

Ταυτόχρονα θα αξιολογήσουν και τους υπαλλήλους που πήραν θέση κατά των καθαιρέσεων των εν λόγω Προϊσταμένων. **Οι καθαιρέσεις συνεχίζονται και οι κρίσεις δεν θα γίνουν ποτέ καθώς δεν συγκροτούνται τα υπηρεσιακά όργανα κρίσης.**

Πολλοί σημερινοί προϊστάμενοι για λόγους υποκειμενικούς δεν θα βαθμολογήσουν αξιολογικά τους υπαλλήλους με προσόντα, για να μην απειληθούν οι θέσεις τους, επειδή δεν έχουν κριθεί για συγκεκριμένη θητεία.

Θα υποστούν κομματικές πιέσεις και ενδεχομένως να υποκύψουν.

Οι Διοικητές των Νοσοκομείων ως Αξιολογητές, τι βαθμό θα βάλουν στους μη αρεστούς Προϊστάμενους. Θα τους κάψουν.

Το κλίμα στα οργανικά Τμήματα δεν είναι το καλύτερο.

Πως διασφαλίζεται αντικειμενική και αξιολογική Αξιολόγηση;

Οι προϊστάμενοι αξιολογούνται από το σύνολο των υφισταμένων τους βάση ανώνυμο ερωτηματολόγιο που καταρτίζεται από την διεύθυνση προσωπικού. Η βαθμολογία κάθε ετήσιας αξιολόγησης των προϊσταμένων από τους υφιστάμενους, συνοδεύει τον ατομικό φάκελο αξιολόγησης κάθε προϊσταμένου και συνεκτιμάται κατά τις αξιολογήσεις του/της. Πόσο αξιόπιστο είναι το ερωτηματολόγιο; Πόσο αξιόπιστος είναι ο βαθμός σε ανώνυμο ερωτηματολόγιο; Ποιος διασφαλίζει την εγκυρότητα της εν λόγω διαδικασίας; Ο ΣΥΡΙΖΑ του και Πολάκη δηλώνει συνεχώς ότι είναι σε εξέλιξη η κατάληψη του κράτους και της εξουσίας!!!

ΣΤ. ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΘΑΙΡΕΜΕΝΩΝ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΣΕ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ

Υπουργικές Αποφάσεις Αρ. Φύλλα 1914/7.8.2013.

Μοριοδότηση διαθεσίμων υπαλλήλων ή όσων τίθενται σε κινητικότητα.

Η αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου για τη θητεία ή το υπόλοιπό της θητείας βαθμολογείται με -20. Δηλαδή αφαιρούνται 20 μόρια από την συνολική μοριοδότηση.

Εάν υπάρξει κινητικότητα ή διαθεσιμότητα, η αφαίρεση 20 μορίων από την συνολική βαθμολογία θα στοιχίσει ακριβά σε όσα στελέχη καθαιρούνται από Προϊστάμενοι.

Ζ. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΗΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

1. Άρθ.11 παρ.3 Ν.4354/2015

Μετά τρεις αξιολογήσεις που ο υπάλληλος βαθμολογείται ανεπαρκής ή ακατάλληλος αναστέλλεται η μισθολογική του εξέλιξη.

Ποιος εμποδίζει την κυβέρνηση με νέο νόμο να μειώσει το μισθό των υπαλλήλων που βαθμολογούνται με μικρότερη βαθμολογία, στα πλαίσια μείωσης της μισθολογικής δαπάνης;

2. Άρθρ.12 Ν.4354/2015. Προωθημένα μισθολογικά κλιμάκια.

α. Άρθρο 1. Υπάλληλοι που σύμφωνα με τις σχετικές περί αξιολόγηση των υπαλλήλων διατάξεων βαθμολογούνται με άριστα κατά μέσο όρο σε τρεις (3) συνεχόμενες ετήσιες αξιολογήσεις, δύνανται να εξελίσσονται ταχύτερα στη μισθολογική κλίμακα της κατηγορίας τους, λαμβάνοντας ένα (1) επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο.

β. Άρθρο 3. Υπάλληλος που κατά την διαδικασία Αξιολόγησης βαθμολογείται ανεπαρκώς ακατάλληλος για την υπηρεσία σε τρεις ετήσιες συνεχόμενες Αξιολογήσεις δύνανται να αναστέλλεται η αυτόματη μισθολογική του εξέλιξη.

Πολλές είναι οι πιθανότητες μείωσης του μισθού.

3. Άρθ.17 Ν.4354/2015.

Χορήγηση αμοιβής στους υπαλλήλους η οποία συνδέεται με την περιγραφή και αξιολόγηση της θέσης εργασίας. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση της εν λόγω αμοιβής είναι η αναλυτική περιγραφή, βαθμολόγηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας του κάθε φορέα. **Η περιγραφή, βαθμολόγηση και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας κάθε φορέα καθορίζονται με Προεδρικό Διάταγμα.**

Τι θα λέει το Προεδρικό Διάταγμα; Τι θα ορίζει και σε ποια κατηγορία της Αξιολόγησης θα κερδίζει ο υπάλληλος και σε ποια θα χάνει; Ή πάντα θα χάνει;

Με τα Μνημόνια διαφαίνεται χασούρα για όλους.

Οι κίνδυνοι είναι μεγάλοι. Τα Φύλλα Αξιολόγησης θα μας συνοδεύουν για πολλά μελλοντικά χρόνια.

Δεν θα υπογράψουμε μόνοι μας την απόλυση ή την διαθεσιμότητα ή την κινητικότητα. Δεν θα υπογράψουμε με τα χέρια μας τις μισθολογικές και υπηρεσιακές δυσμενείς μεταβολές.

ΑΠΕΡΓΙΑ ΑΠΟΧΗ

ΑΠΕΙΘΑΡΧΙΑ ΑΝΥΠΑΚΟΗ

ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΟΙ ΑΠΕΡΓΟΣΠΑΣΤΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ ΤΟΥ ΣΥΡΙΖΑ

Δεν υπάρχει καμία αμφιβολία ότι η Υπηρεσιακή Αξιολόγηση είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την πολιτικοδημοσιονομική Αξιολόγηση. Τα υψηλά πρωτογενή πλεονάσματα για πολλά ακόμη χρόνια θα αναζητηθούν από μειώσεις των μισθών, των συντάξεων και την καθήλωση (στην καλύτερη των περιπτώσεων) των δαπανών των Κοινωνικών Αγαθών. Από το σκίσιμο των Μνημονίων, την εφαρμογή του παράλληλου προγράμματος, η Κυβέρνηση δείχνει απόλυτη πίστη και αφοσίωση στην εφαρμογή των Μνημονίων.

Κατάφερε μέσα σε δύο χρόνια να ψηφίσει δύο Μνημόνια και να υποθηκεύσει το μέλλον της χώρας για πολλά μελλοντικά έτη, αν και δεν διαθέτει Δημοκρατική λαϊκή νομιμοποίηση να παζαρεύεται πέραν της θητείας της.

Η Κυβερνητική θητεία λήγει το έτος 2019 και υπέγραψε μέτρα για πολλά επόμενα έτη του έτους 2019, όπως η μείωση αφορολόγητου, οι νέες μειώσεις των συντάξεων, οι δυσμενείς αλλαγές στα εργασιακά, το ξεπούλημα της Δημοσίας περιουσίας.

Τι εμπιστοσύνη μπορούν να έχουν οι άνθρωποι της Κυβέρνησης, ότι δεν θα κάνουν και άλλη κολοτούμπα, εφαρμόζοντας μαζί με άλλα δυσμενείς μισθολογικές, υπηρεσιακές μεταβολές ακόμη και απολύσεις μέσω της κατηγοριοποίησης των υπαλλήλων που προβλέπει η Αξιολόγηση.

Πως μπορεί κάποιος να εμπιστευτεί αυτή την Κυβέρνηση που δηλώνει ανερευθίαστα ότι θέλει να καταλάβει το κράτος. Διορίζουν ένα σωρό μετακλητούς υπαλλήλους και όχι Νοσηλευτές. Κατακρεουργούν 700 Προϊστάμενους οργανικών Μονάδων στα Νοσοκομεία, κωλυσιεργούν να συγκροτήσουν τα όργανα κρίσης προκειμένου να γίνουν αξιοκρατικές επιλογές προϊσταμένων.

Και όμως αν και θα έπρεπε να είναι σύσσωμοι οι Υγειονομικοί και Προνοιακοί Υπάλληλοι κατά της Αξιολόγησης, την οποία θα βρουν μπροστά τους, έχουμε τους συνδικαλιστές του ΣΥΡΙΖΑ να κάνουν αγώνα προκειμένου να συμπληρωθούν τα φύλλα της Αξιολόγησης.

Ποιοι; Αυτοί που την Αξιολόγηση των Σαμαροβενιζέλων μαζί με την πλειοψηφία της ΠΟΕΔΗΝ πολέμησαν λυσσαλέα και καλά έκαναν. Επιχειρηματολογούσαν μάλιστα κατά της Αξιολόγησης όχι μόνο για την πρόβλεψη του 15% των υπαλλήλων που έμπαιναν στο στόχαστρο δυσμενών μεταβολών εκ προοιμίου, αλλά για το σύνολο της Αξιολόγησης.

Όσο υπάρχουν Μνημόνια έλεγαν δεν πρέπει να πέσουν στη λούμπα οι υπάλληλοι και να συμπληρώσουν φύλλα αξιολόγησης. Τώρα τι άλλαξε; Καταργήθηκαν τα Μνημόνια; Γνωρίζουν τις πολιτικές που θα ασκηθούν την επόμενη δεκαετία, κατά την εφαρμογή των Συριζομνημονίων. Απλώς τους σέρνει η Κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ από τη μύτη. Τους ξεφτιλίζουν με τα ξεροκόμματα που τους δίνουν μέσω της διαχείρισης της εξουσίας.

Τώρα είναι Ηρακλείδες του Στέμματος. Προστατεύουν τον ΣΥΡΙΖΑ με κάθε κόστος, με εκπτώσεις στην αξιοπρέπιά τους. Δεν έχουν τσίπα επάνω τους!!! Βολεύονται μια χαρά. Βάζουν στοιχήματα ότι τελικά οι Υγειονομικοί και Προνοιακοί Υπάλληλοι θα συμπληρώσουν τα φύλλα Αξιολόγησης. Μάλιστα πολλά συνδικαλιστικά στελέχη αντέγραψαν το Δελτίο Τύπου της κας Γεροβασίλη κατά της απεργίας - αποχής στην Αξιολόγηση που κήρυξε η ΠΟΕΔΗΝ και την μοιράζουν σαν δική τους ανακοίνωση στους εργαζόμενους.

Πρόεδροι Σωματείων (π.χ. Γ.Ν. Μυτιλήνης) που ανήκουν στο ΣΥΡΙΖΑ δηλώνουν υπέρ της Αξιολόγησης. Εντύπωση προξενεί ότι κάνουν αγώνα να αποτύχει η απεργία - αποχή που κήρυξε η ΠΟΕΔΗΝ και μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΑΔΕΔΥ.

ΑΠΕΡΓΟΣΠΑΣΤΕΣ!!! Κομματάρχες του ΣΥΡΙΖΑ!!!

Οι εργαζόμενοι τους ξεπερνάνε. Μέσω Γενικών Συνελεύσεων συγκροτούν Απεργιακές Επιτροπές Αγώνα τις οποίες υποστασιοποιεί με έγγραφο της η ΠΟΕΔΗΝ και βγαίνουν μπροστά. Συντονίζουν την Απεργία -Αποχή και νικάνε. Αυτό έγινε στο Γ.Ν. Μυτιλήνης.

Μην επιτρέψετε στους κομματικά εγκάθετους Συριζαίους να υποθηκεύσουν το υπηρεσιακό σας μέλλον. Έχουν αυταπάτες!!! Όταν ξυπνήσουν από το όνειρο και το καλάμι της εξουσίας, όταν θα βγουν από το καβούκι και τη χειμερία νάρκη, θα ζητάνε κινητοποιήσεις. Θα εγκωμιάζουν την ΠΟΕΔΗΝ για τους αγώνες ενάντια στα Μνημόνια.

Όμως το κίνημα δεν έχει ανάγκη υποκριτές, καλαμοκαβαλάρηδες και συμφεροντολόγους.

Ξεβράστε τους. Μην καταστήσετε με την ψήφο σας την ΠΟΕΔΗΝ, μαγαζί του ΣΥΡΙΖΑ!!!

Μ.Γ.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Με το ν. 4387/2016 (νόμος Κατρούγκαλου), οι Κύριες συντάξεις των συνταξιούχων Δημοσίων Υπαλλήλων έως 12 Μαΐου 2016 επαναυπολογίζονται με το νέο τρόπο (Εθνική και Αναλογική σύνταξη) και η διαφορά που θα προκύψει από την ήδη καταβαλλόμενη σύνταξη, συνεχίζει να καταβάλλεται ως προσωπική διαφορά.

Μετά τις 12 Μαΐου όσοι Δημόσιοι Υπάλληλοι συνταξιοδοτούνται, οι συντάξεις υπολογίζονται από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με δύο τρόπους. Με τον παλιό τρόπο (τριακοστά πέμπτα και ποσοστά αναπλήρωσης 70-80% επί του συντάξιμου μισθού έως 31-10-2011 συν 140,80 ευρώ) και το νέο τρόπο που προβλέπει ο ν. 4387/2016 εθνική και αναλογική σύνταξη (νόμος Κατρούγκαλου).

Η διαφορά που προκύπτει με το νέο τρόπο, διατηρείται σε ποσοστό 50% για όσους συνταξιοδοτήθηκαν εντός του έτους 2016 και κατά 1/3 για όσους συνταξιοδοτήθηκαν ή συνταξιοδοτηθούν εντός του έτους 2017 και κατά ¼ για όσους συνταξιοδοτηθούν εντός του έτους 2018. Με έναν όμως απα-

ρέγκλιτο όρο. Η μηνιαία Κύρια Σύνταξη υπολογισμένη με τον παλιό τρόπο να υπερβαίνει πάνω από 20% την μηνιαία κύρια σύνταξη υπολογιζόμενη με το νέο τρόπο (εθνική και αναλογική).

Τι θέλει να πει ο ποιητής Κατρούγκαλος; Όσοι Δημόσιοι Υπάλληλοι συνταξιοδοτηθούν εντός των ετών 2016- 2017 και η μείωση της Κύριας Σύνταξης με τις αλχημείες Κατρούγκαλου είναι μικρότερη του 20% δεν δικαιούνται προσωπική διαφορά. Οι κύριες συντάξεις υπόκεινται σε ξαφνικό θάνατο.

Ως εκ τούτου το 70% των Δημοσίων Υπαλλήλων που συνταξιοδοτήθηκαν ή συνταξιοδοτηθούν τα έτη 2016 (μετά τις 12 Μαΐου) και 2017, δεν δικαιούνται προσωπική διαφορά. Η Κύρια Σύνταξη θα εκδοθεί με το ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΥ.

Δεν υπάρχει λοιπόν βιασύνη να υποβάλουν παραίτηση οι υπάλληλοι που θεμελίωσαν δικαίωμα συνταξιοδότησης. Η Κυβέρνηση δεσμεύτηκε ότι δεν θα ισχύει η εν' λόγω διά-

ταξη και θα διορθωθεί, ώστε την προσωπική διαφορά να δικαιούνται το σύνολο των συνταξιούχων Δημοσίων Υπαλλήλων που υπέβαλαν ή θα υποβάλουν παραίτηση κατά τα έτη 2016, 2017, ανεξαρτήτως ποσοστού. Μάλιστα εξαιτίας αυτού το Γ.Λ.Κ. δεν εκδίδει συντάξεις. Όμως η εν' λόγω κατάφωρη αδικία απ' ότι φαίνεται δεν θα λυθεί. Δεν διορθώνεται. Το Γ.Λ.Κ. ετοιμάζεται να εκδώσει συντάξεις χωρίς προσωπική διαφορά όταν είναι μικρότερη του 20%. Δηλαδή σε πάνω από μισούς Δημοσίους Υπαλλήλους που συνταξιοδο-

τούνται κατά τα έτη 2016, 2017.

Σφαγή. Τα προεόρτια για την συμφωνηθείσα με την ΤΡΟΪΚΑ περικοπής της προσωπικής διαφοράς στο σύνολο των συνταξιούχων από το έτος 2019.

Και μη χειρότερα!!!

Κυβέρνηση Αριστεράς του Σύριζα.

Να τους χαιρόμαστε!!!

Μ.Γ.

ΒΑΡΕΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ

Είναι ανήκουστα πράγματα αυτά που συμβαίνουν. Η λίστα επαγγελματιών Βαρέων και Ανθυγιεινών επεκτάθηκε και στο Δημόσιο Τομέα με κοινή Υπουργική Απόφαση. Όσοι προσλαμβάνονται στο Δημόσιο με το ν. 3865/2010, μετά την 1/1/2011 υποχρεωτικά εντάσσονται στον ασφαλιστικό φορέα του ΙΚΑ και κατ' επέκταση στα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα. Ταυτόχρονα ο ν. 3865/2010 δίνει τη δυνατότητα σε ασφαλισμένους πριν την 31/12/2010 να επιλέξουν ασφαλιστικό φορέα το ΙΚΑ και κατ' επέκταση να ενταχθούν στα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα (χωρίς αναδρομική ισχύ).

Με το ν. 4387/2016 θεσμοθετήθηκε ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) και ενοποιήθηκαν οι φορείς Κύριας Ασφάλισης. Οι διατάξεις του εν' λόγω νομοθετήματος προβλέπουν ότι οι ασφαλισμένοι έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις από 1/1/2017. Ακόμη και η διαδοχική ασφάλιση καταργείται (ενιαίος τρόπος αντιμετώπισης ασφαλιστικού βίου).

Γιατί λοιπόν καθυστερεί η ένταξη στα ΒΑΕ των επαγγελματιών του Δημοσίου που έχουν χαρακτηριστεί ως ΒΑΕ; Ποιες σκοπιμότητες υπηρετεί η καθυστέρηση ένταξης που θα γίνει ούτως ή άλλως; Ανεξάρτητα αν το επιθυμεί ή όχι η Κυβέρνηση. Υπάρχει ως έσχατη λύση το Συμβούλιο Επικρατείας που θα προσφύγει εάν χρειασθεί η ΠΟΕΔΗΝ. Για ποιο λόγο όμως; Για το αυτόνομο.

Η καθυστέρηση οφείλεται στο κείμενο επικαιροποίησης του 3ου Μνημονίου (Ιούνιο 2016). Η Κυβέρνηση συμφώνησε να τροποποιήσει τη λίστα Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών αποχαρακτηρίζοντας δεκάδες επαγγέλματα, προκειμένου να υπάρξει ενιαία ασφαλιστική αντιμετώπιση των υπαλλήλων, λόγω ΕΦΚΑ, με στόχο την μείωση του συνταξιοδοτικού και δημοσιονομικού κόστους των ασφαλισμένων στα ΒΑΕ.

Τι κάνει λοιπόν η Κυβέρνηση; Προσπαθεί να φέρει από την πίσω πόρτα τις δυσμενείς εξελίξεις. Μετά τη ψήφιση των μέτρων της Β' Αξιολόγησης. Θα ανοίξουν τα εν' λόγω ζητή-

ματα.

Οι Υγειονομικοί, η ΠΟΕΔΗΝ απαιτούν να σταματήσει εδώ και τώρα η αδικία. Η άνιση μεταχείριση. Θα αναλάβει πρωτοβουλίες για άμεση ένταξη στα ΒΑΕ. Δεν γίνεται «να είναι και κερατάδες και δαρμένοι» οι Νοσηλευτές, το Παραϊατρικό Προσωπικό, οι διασώστες και μια σειρά άλλων επαγγελματιών του ΕΣΥ, του ΕΚΑΒ και της Πρόνοιας.

Έχουν υποστεί τις συνέπειες στο πετσί τους με την θεσμοθέτηση του ΕΦΚΑ, τις μειώσεις των συντάξεων, την αύξηση των εισφορών και για ένα όφελος όπως είναι η ένταξη στα ΒΑΕ, δεν δέχεται η Κυβέρνηση να κάνει τον «κινέζο»!!! Και μάλιστα αναδρομικά για όλο τον εργασιακό βίο.

Η ΠΟΕΔΗΝ ετοιμάζει δυναμικές κινητοποιήσεις. Το Νοσηλευτικό Προσωπικό άνω της 25ετίας αντιμετωπίζει σοβαρά μυοσκελετικά προβλήματα. Το 15% (4.500) διαθέτουν πιστοποιητικά αναπηρίας. Πώς να εργασθούν 67 ετών;

Φτάνει πια. Όχι άλλα δυσμενή μέτρα για το προσωπικό που δίνει και την ψυχή του, να κρατήσει όρθια τα Νοσοκομεία.

Πολλοί αναρωτιούνται γιατί τώρα διεκδικεί η ΠΟΕΔΗΝ την ένταξη στα ΒΑΕ και όχι παλαιότερα. ΛΑΘΟΣ.

1) Το διεκδικούσε πάντα.

2) Τα όρια ηλικίας πριν τα Μνημόνια ήταν ευνοϊκότερα σε πολλές κατηγορίες υπαλλήλων, των ισχυρότερων ορίων ηλικίας στα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα.

3) Η είσοδος στην υπηρεσία γινόταν σε πολύ μικρή ηλικία, οπότε η συμπλήρωση της 35ετίας ή της 37ετίας επιτυγχάνονταν σε μικρότερες ηλικίες. Τώρα προσλαμβάνονται υπάλληλοι σε μεγαλύτερη ηλικία προσόν διορισμού η (εμπειρία – προσλήψεις με το σταγονόμετρο).

4) Οι Συντάξεις έχουν υποστεί σημαντικές περικοπές στα έτη των Μνημονίων, γι' αυτό η ένταξη τώρα δεν είναι μόνο επίκαιρη, αλλά επιτακτική ανάγκη.

Ζήτημα ζωής!!!

Μ.Γ.

ΜΕΓΑΛΗ ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΑΘΗΝΑ 24/4/2017
ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 2984

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Εάν χορηγηθούν τα νόμιμα δικαιώματα στο Νοσηλευτικό προσωπικό ως οφείλει η κυβέρνηση έκλεισαν τα Νοσοκομεία

- Λιγοστό, κουρασμένο με σημαντικά προβλήματα υγείας και άριστα εκπαιδευμένο το Νοσηλευτικό προσωπικό 35% οι κενές οργανικές θέσεις
- Οφείλονται 800.000 ΡΕΠΟ – ΑΔΕΙΕΣ περασμένων ετών.
- Εάν χορηγηθούν τα ρεπό στο Νοσηλευτικό προσωπικό θα λείψουν 4.500 για ένα έτος. Διπλάσιοι από τις προσλήψεις

της κυβέρνησης

- Τουλάχιστον 200.000 ημέρες κατ' έτος είναι οι εγκατεμένες αναρρωτικές άδειες
- 4.500 αντιμετωπίζουν διαπιστωμένα προβλήματα υγείας. Πάνω από την 25ετία εμφανίζουν σημαντικά μυοσκελετικά προβλήματα
- Τρίτο Πάσχα μέσα. 1 Νοσηλευτής για 40 Ασθενείς. τρέχουν πανικόβλητοι. Ένας από τους λόγους που θερίζουν οι Νοσοκομειακές Λοιμώξεις.
- 1.500 Νοσηλευτές αποσπασμένοι σε άλλες υπηρεσίες, γραφεία Βουλευτών ή τις ΥΠΕ
- Οι Νοσηλευτές δεν είναι ενταγμένοι στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα, παρ' ότι μετά τα 25 έτη υπηρεσίας αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας
- Εξοντωτικά κυκλικά ωράρια

- 4.500 έχουν δικαίωμα συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας
- 7.000 έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης
- 1000 υπάλληλοι κατ' έτος Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, απουσιάζουν με άδεια μητρότητας (τοκετού - λοχείας) και άδεια ανατροφής παιδιού (πατέρες - μητέρες)
- 5.000 αιτήσεις εκκρεμούν για απαλλαγή από κυκλικά ωράρια ή βαριές εργασίες λόγω οικογενειακών προβλημάτων ή προβλημάτων υγείας
- Ψέματα - ψέματα - ψέματα
- τηλεπροσλήψεις

Τα τελευταία επτά χρόνια έχουν αποδεκατιστεί τα Νοσοκομεία από Νοσηλευτικό προσωπικό. Από τα Νοσοκομεία αποχώρησαν συνολικά 25.000 εργαζόμενοι και έχουν προσληφθεί μόνο 700.

Δεν τηρήθηκαν καν οι μνημονιακές δεσμεύσεις για κάθε πέντε αποχωρήσεις μονίμων υπαλλήλων των Νοσοκομείων μια πρόσληψη. Επί των ημερών ΣΥΡΙΖΑ - ΑΝΕΛ το προσωπικό των Νοσοκομείων μειώθηκε κατά 7.500 μόνιμους υπαλλήλους. Προσλήφθηκαν μόνο 700 μόνιμοι, 2.000 υπάλληλοι με κοινοτικά προγράμματα stage και 500 υπάλληλοι επικουρικό προσωπικό. Εξ' αυτών υπάλληλοι Νοσηλευτικής Υπηρεσίας είναι 1.200.

35% είναι οι κενές οργανικές θέσεις υπαλλήλων Νοσηλευτικής Υπηρεσίας στα Δημόσια Νοσοκομεία.

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ ΑΝΑ ΥΠΕ

1η ΥΠΕ		
	Οργανικές θέσεις	υπηρετούντες
ΠΕ	469	275
ΤΕ	6138	4580
ΔΕ	3603	2500
ΥΕ	2045	890
ΣΥΝΟΛΟ	12.255	8.245
2η ΥΠΕ		
	Οργανικές θέσεις	υπηρετούντες
ΠΕ	300	202
ΤΕ	3014	2200
ΔΕ	2684	1602
ΥΕ	1381	540
ΣΥΝΟΛΟ	7.379	4.544
3η ΥΠΕ		
	Οργανικές θέσεις	υπηρετούντες
ΠΕ	72	27
ΤΕ	2122	1280
ΔΕ	1406	750
ΥΕ	641	230
ΣΥΝΟΛΟ	4.251	2.287
4η ΥΠΕ		
	Οργανικές θέσεις	υπηρετούντες
ΠΕ	159	85
ΤΕ	2949	2280
ΔΕ	2219	1570
ΥΕ	744	300
ΣΥΝΟΛΟ	6.071	4.235
5η ΥΠΕ		
	Οργανικές θέσεις	υπηρετούντες

ΠΕ	146	75
ΤΕ	1895	1406
ΔΕ	1306	810
ΥΕ	682	330
ΣΥΝΟΛΟ	4.029	2.621

6η ΥΠΕ		
	Οργανικές θέσεις	υπηρετούντες
ΠΕ	206	115
ΤΕ	3396	2480
ΔΕ	2825	1920
ΥΕ	1207	571
ΣΥΝΟΛΟ	7.634	5.086

7η ΥΠΕ		
	Οργανικές θέσεις	υπηρετούντες
ΠΕ	90	40
ΤΕ	1608	1140
ΔΕ	1034	604
ΥΕ	468	202
ΣΥΝΟΛΟ	3.200	1.986

Σε 44.819 οργανικές θέσεις των Νοσηλευτικών Υπηρεσιών των Νοσοκομείων υπηρετούν 29.004. 35% είναι οι κενές οργανικές θέσεις.

Το σύνολο των οργανικών θέσεων είναι: ΠΕ 1442 - ΤΕ 21095 - ΔΕ 15077 - ΥΕ 7168. Το σύνολο των υπηρετούντων είναι: ΠΕ 819 - ΤΕ 15366 - ΔΕ 9756 - ΥΕ 3063.

Υπηρετούν επίσης 1.200 υπάλληλοι Επικουρικοί και Προγράμματα STAGE.

Το Νοσηλευτικό προσωπικό εργάζεται σε συνθήκες εργασιακής εξουθένωσης. **Κουρελόχαρτο γίνονται οι νόμοι στα ωράρια του προσωπικού.** Δεν τηρείται σε κανένα Νοσοκομείο η εργατική Νομοθεσία, ο υπαλληλικός κώδικας, οι κοινοτικές οδηγίες που κυρώθηκαν με ΠΡΟΕΔΡΙΚΑ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ στα ΩΡΑΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ που ορίζουν δύο ρεπό την εβδομάδα, μία νύκτα την εβδομάδα, 12ωρη ανάπαυση μεταξύ δύο βαρδιών, χορήγηση κανονικής άδειας 25-30 ημερών κατ' έτος και χορήγηση των αργιών μέσα στην επόμενη εβδομάδα.

Λόγω των μεγάλων ελλείψεων Νοσηλευτικού Προσωπικού ούτε λόγος για τήρηση της υφιστάμενης Νομοθεσίας στα ωράρια εργασίας.

Εργάζονται πολλές φορές ένα μήνα σερί χωρίς ρεπό, ειδικά το καλοκαίρι και τις εορτές για να δοθεί άδεια ή ρεπό σε ελάχιστους Νοσηλευτές. Εργάζονται πάνω από 10 νύκτες το μήνα και όλες τις αργίες. **Για τρίτο συνεχιζόμενο χρόνο εορτές Πάσχα ήταν βάρδια στα Νοσοκομεία και μάλιστα νύκτα ή απόγευμα!!!**

Οφείλονται δεκάδες ρεπό και κανονικές άδειες από το έτος 2013. Λόγω της εντατικοποίησης και της εργασιακής εξουθένωσης υπάρχουν πιθανότητες σφάλματος κατά την Νοσηλευτική φροντίδα, καθότι η κάθε βάρδια καλύπτεται με 1 Νοσηλεύτη σε κλινικές των 40 Ασθενών. **Διασωληνωμένοι Ασθενείς βρίσκονται σε θαλάμους Νοσηλείας ή ράντζα και ο ένας Νοσηλευτής βάρδιας μαζί με την νοσηλευτική φροντίδα των Νοσηλευόμενων, παρακολουθεί στενά τους εν λόγω Ασθενείς.**

Το Νοσηλευτικό προσωπικό είναι γερασμένο.

Ο μέσος όρος υπηρεσίας του Νοσηλευτικού Προσωπικού είναι 25 έτη. Οι Νοσηλευτές λόγω των μηδενικών προσλήψεων την τελευταία 7ετία αντιμετωπίζουν σημαντικά προβλήματα υγείας διαπιστωμένα από υγειονομικές επιτροπές. Δεν υπάρχει όμως δυνατότητα στις Διευθύνσεις Νοσηλευτικής Υπηρεσίας να απαλλάξουν το εν λόγω Νοσηλευτικό Προσωπικό από βαριές Νοσηλευτικές εργασίες ή βαριές βοηθητικές εργασίες το ΥΕ Βοηθητικό Υγειονομικό προσω-

πικό. Ούτε λόγος φυσικά για δυνατότητα απαλλαγής από τα κυκλικά ωράρια (απόγευμα – νύκτα).

Νοσηλευτές διαθέτουν πιστοποιητικά Δευτεροβάθμιων Υγειονομικών Επιτροπών τα οποία βεβαιώνουν ότι δεν επιτρέπεται για λόγους υγείας να κάνουν κυκλικά ωράρια ή βραδίες εργασίες και δεν υπάρχει δυνατότητα απαλλαγής.

Το 15% (4.500) των υπαλλήλων Νοσηλευτικής Υπηρεσίας διαθέτει πιστοποιητικά Υγειονομικών Επιτροπών με προβλήματα υγείας, χωρίς να λαμβάνονται υπόψιν, με μεγάλο κίνδυνο για επιβάρυνσης της υγείας τους, αλλά και αυξημένης πιθανότητας λάθους λόγω της κατάστασης της υγείας τους. Τραυματιοφορείς ηλικιωμένοι 60 – 65 ετών άνδρες – γυναίκες, τραυματιοφορείς με πιστοποιητικά αναπηρίας άνω του 67% κουβαλάνε καρότσια και φορεία.

Το Νοσηλευτικό προσωπικό σε πολύ μεγάλο αριθμό μετά την 25ετία αντιμετωπίζει σοβαρά μυοσκελετικά προβλήματα υγείας.

Πολλές φορές στα ΤΕΠ συναντάς τον έναν και μοναδικό Τραυματιοφορέα να κουβαλάει δύο φορεία και να κάνει σπάλομο στις κλινικές ανάμεσα από ράντζα για να παραδώσει τους Ασθενείς προς εισαγωγή.

Νοσηλευτές με 80% αναπηρία ή 30 χρόνια προϋπηρεσίας και προβλήματα υγείας δεν απαλλάσσονται από το κυκλικό ωράριο λόγω των τραγικών ελλείψεων προσωπικού. Εκκρεμούν 5.000 αιτήματα υπαλλήλων Νοσηλευτικών Υπηρεσιών με διαπιστωμένα προβλήματα υγείας ή οικογενειακά προβλήματα για απαλλαγή από τις βάρδιες και οι οποίοι δεν εξυπηρετούνται. Νοσηλευτικό Προσωπικό με οικογενειακά προβλήματα (σύζυγο ή παιδιά με αναπηρία άνω του 67%) κάνουν τουλάχιστον 10 νύκτες το μήνα, επειδή δεν βγαίνει το πρόγραμμά τους υπηρεσίας.

Νοσηλευτικό Προσωπικό μονογονεϊκές οικογένειες δουλεύουν αρκετές νύκτες αν και δεν έχουν κάποιον να φροντίσει το παιδί τους.

Αρκετοί υπάλληλοι της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας λόγω οικογενειακών προβλημάτων, απηλλάγησαν από τις βάρδιες με απόφαση της Διοίκησης και λόγω έλλειψης προσωπικού επιστρέφουν στο κυκλικό ωράριο.

1 Νοσηλεύτης για 40 Ασθενείς στη βάρδια σε κάθε κλινική χωρίς να διαθέτει τα απαραίτητα μέσα. Τρέχει πανικόβλητος από Ασθενή σε Ασθενή. Που να προλάβει να πάρει μέτρα αντισηψίας από Ασθενή σε Ασθενή. Ταυτόχρονα δεν υπάρχουν γάντια, σαπούνια, απολυμαντικά υγρά.

Υπάρχει μεγάλη έλλειψη ΥΕ Βοηθητικού Υγειονομικού προσωπικού με αποτέλεσμα να μην γίνεται επαρκής καθαριότητα στα κομοδίνα, τα κρεβάτια των Ασθενών.

Είναι οι λόγοι που θερίζουν οι Νοσοκομειακές Λοιμώξεις. 4.500 Νοσηλευτικό Προσωπικό διαθέτει πιστοποιητικό αναπηρίας και μπορεί να λάβει σύνταξη αναπηρίας. Παρά ταύτα συνεχίζουν να δουλεύουν βάρδιες χωρίς σταματημό. Πολλοί εξ' αυτών λείπουν σε μακροχρόνιες άδειες Ασθενείας.

7.000 υπάλληλοι Νοσηλευτικής Υπηρεσίας έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και μπορούν να συνταξιοδοτηθούν όποτε θέλουν.

Εάν συνταξιοδοτηθούν τα Νοσοκομεία βάζουν λουκέτο. 800.000 ρεπό και άδειες (κανονικές, ειδικές περασμένων ετών κ.α.) οφείλουν τα Νοσοκομεία στο σύνολο των υπαλλήλων της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

1. Γ.Ν. Βενιζέλειο Κρήτης χρωστούμενα ρεπό και άδειες είναι 6.000

2. Ψ.Ν. Τρίπολης, τα οφειλόμενα ρεπό και οι άδειες είναι 11.266

3. Π.Γ.Ν. Αλεξανδρούπολης 9.400 είναι τα χρωστούμενα ρεπό και το υπόλοιπο των κανονικών αδειών

4. Γ.Ν. Διδυμοτείχου οφείλονται 5.000 ρεπό και 2.000 υπόλοιπο κανονικών αδειών του έτους 2016

5. Ψ.Ν.Α. ΔΡΟΜΟΚΑΪΤΕΙΟ 7.000 χρωστούμενα ρεπό

6. Γ.Ν. Κέρκυρας οφείλονται κανονικές άδειες από το έτος 2014

Τουλάχιστον 200.000 ημέρες είναι οι εγκεκριμένες αναρρωτικές άδειες κατ' έτος.

Εάν χορηγηθούν εντός ενός έτους τα χρωστούμενα ρεπό και οι άδειες στο προσωπικό Νοσηλευτικών Υπηρεσιών των Νοσοκομείων θα μειωθεί κατά 5.000 για ένα ολόκληρο χρόνο. Πολύ περισσότεροι από το σύνολο των προσλήψεων που έκανε η κυβέρνηση με συμβάσεις ενός έτους (επικουρικό, stage).

1000 Υπάλληλοι Νοσηλευτικής Υπηρεσίας απουσιάζουν σε άδειες μητρότητας (τοκετού – λοχείας) ή ανατροφής παιδιού (πατέρες – μητέρες).

1.500 Νοσηλευτικό προσωπικό που εμφανίζονται ως υπηρετούντες στα Νοσοκομεία είναι αποσπασμένοι σε άλλες Δημόσιες Υπηρεσίες, σε γραφεία βουλευτών και τις ΥΠΕ (ρουσφέτια).

Το Νοσηλευτικό Προσωπικό εργάζεται χωρίς να υπάρχει καθκοντολόγιο. Δεν τηρούνται στο ελάχιστο τα Επαγγελματικά Δικαιώματα.

Τα κάνουν όλα. Κάνουν τα πάντα.

Είναι άριστοι επαγγελματίες και δεν τους δίνεται η δυνατότητα εξέλιξης, παρ' ότι διαθέτουν τα ουσιαστικά προσόντα.

15.000 υπάλληλοι Νοσηλευτικής Υπηρεσίας διαθέτουν μεταπτυχιακό ή σπουδάζουν σε Πανεπιστήμια.

Νοσηλευτές κάνουν γενικές εφημερίες, τίθενται υπεύθυνοι για την λειτουργία ολόκληρου του Νοσοκομείου απόγευμα και νύκτα με ΜΗΔΕΝ αμοιβή. Εργάζονται κυκλικά ωράρια, νύκτα, αργίες, βάρδιες και η αμοιβή τους είναι 100 ευρώ ο μήνας, καθότι τα νυκτερινά και οι αργίες έχουν υποστεί περικοπές κατά 50% στα χρόνια των Μνημονίων.

Η κυβέρνηση προσπαθεί να εμφανίσει ως επίτευγμα την επαναφορά της αμοιβής των νυκτερινών στο ύψος που την παρέλαβαν (Ν. 4024/2011). Ο μισθός είναι πεσοκομμένος κατά 40% κατά την περίοδο των Μνημονιακών ετών. Ο μέσος μηνιαίος μισθός είναι 900 ευρώ και του ΥΕ Βοηθητικού Υγειονομικού Προσωπικού είναι 650 ευρώ.

Και όμως προβλέπεται η περικοπή του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας (150 ευρώ το μήνα) εντός του έτους 2017, το οποίο επίδομα συμπληρώνει τον πενιχρό μηνιαίο μισθό.

Λόγω έλλειψης προσωπικού η κυβέρνηση δεν εκδίδει την Υπουργική Απόφαση χορήγησης της Ειδικής άδειας 10 ημερών κατ' έτος στο Νοσηλευτικό προσωπικό που εργάζεται στις ειδικές μονάδες νοσηλείας. Αν είναι δυνατόν!!!

Το Νοσηλευτικό Προσωπικό δεν είναι ενταγμένο στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα παρότι το επάγγελμα είναι χαρακτηρισμένο ως ΒΑΕ. Παρ' ότι γνωρίζουν ότι μετά την 25ετία τα προβλήματα υγείας του Νοσηλευτικού προσωπικού είναι μεγάλα.

Πως είναι δυνατόν το Νοσηλευτικό Προσωπικό να αντέχει να εργάζεται 67 ετών με σοβαρά μυοσκελετικά προβλήματα υγείας που απεκόμισε από την εργασία και να προσφέρει ασφαλείς υπηρεσίες.

Δεν πάει άλλο αυτή η κατάσταση. Ψέματα – ψέματα – ψέματα.

Τηλεπροσλήψεις.

Εάν χορηγηθούν τα νόμιμα δικαιώματα στους Νοσηλευτές έκλεισαν τα Νοσοκομεία.

Το Νοσηλευτικό προσωπικό αγωνίζεται να αλλάξει την σήψη και την παρακμή του Συστήματος. Αγωνίζεται να βελτιώσει τις συνθήκες εργασίας και νοσηλείας. Θα τα καταφέρουμε.

H E.E. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

17 ΜΑΙΟΥ 2017

24ΩΡΗ ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

ΑΘΗΝΑ 16/05/2017
ΑΡ. ΠΡΩΤ.3114

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ για άλλη μία φορά στο στόχαστρο των ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ. Στα προσπατούμενα του συγκεκαλυμμένου 4ου ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ η Δημόσια Υγεία περιλαμβάνεται στα ΜΕΤΡΑ και ούτε καν στα ΑΝΤΙΜΕΤΡΑ.

Αντί σύγκλισης των Δημοσίων Δαπανών Υγείας με το μέσο όρο των χωρών της Ευρώπης που δεσμεύτηκε η κυβέρνηση, έχουμε περαιτέρω μείωση 120 εκατ. ευρώ.

Η πρόσληψη προσωπικού και η επαρκής χρηματοδότηση των Νοσοκομείων παραπέμπονται στις καλές δεσ.

ΤΕΤΑΡΤΗ 17 ΜΑΙΟΥ 2017
24ΩΡΗ ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

ΒΓΑΙΝΟΥΜΕ ΓΙΑ ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ
ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΟΥ 4ΟΥ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ
ΕΝΑΝΤΙΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- ΑΝΑΚΤΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΩΛΕΙΩΝ
- ΔΩΡΕΑΝ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ ΤΟΥ ΕΣΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
- ΕΠΑΡΚΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ
- ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΑ Β.Α.Ε.

ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

* ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ: ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ 11.00 π.μ.
* ΠΡΟΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ: ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΗΣ ΠΟ-ΕΔΗΝ 10.00πμ

Η Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ



ΚΑΡΑΒΑΝΙΑ ΥΓΕΙΑΣ

Το καραβάνι Σωτηρίας, του ΕΣΥ, της Πρόνοιας και του ΕΚΑΒ, ξεκίνησε το δύσβατο δρόμο του από τη Θεσσαλονίκη παραμονή της ΔΕΘ, Σεπτέμβριο 2016.

Πολλοί από τότε προέβλεψαν ότι ήταν ένα επικοινωνιακό πυροτέχνημα της ΠΟΕΔΗΝ και θα έσβηνε. Στη Θεσσαλονίκη θα πραγματοποιούνταν το πρώτο και το τελευταίο.

ΔΙΑΨΕΥΤΗΚΑΝ ΠΑΝΗΓΥΡΙΚΑ.

Από τότε έως σήμερα οργανώθηκαν διαδοχικά στη ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, την ΑΘΗΝΑ, την ΠΑΤΡΑ, την ΛΑΡΙΣΑ, τα ΓΙΑΝΝΕΝΑ. Μία πετυχημένη μορφή δράσης που αγκαλιάστηκε από τους εργαζόμενους, τα Πρωτοβάθμια Σωματεία, τους τοπικούς φορείς, τους χρήστες των Υπηρεσιών, τους πολίτες των περιοχών που οργανώθηκαν. Στις πορείες περπάτησαν πάνω από 15.000 εργαζόμενοι και πολίτες στις πέντε πόλεις που έφτασε το καραβάνι. Πολεμήθηκε λυσσαλέα από λίγους ευτυχώς. Δεν ανέκαμψε την πορεία του. Εξάλλου είναι η μοίρα των καραβανιών από αρχαιότατων χρόνων.

Εμπειρέχουν ρίσκο, αλλά προπαντός ελπίδα για ένα καλύτερο αύριο και ένα καλύτερο μέλλον. Αυτό διεκδικούν οι Υγειονομικοί σε συνεργασία με τους πολίτες. Αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες. Επιδιώκουν να συγκροτήσουν ένα ευρύ κίνημα, σε τοπικό και κεντρικό επίπεδο, ενάντια στα Μνημόνια που σκοτώνουν την Δημόσια Υγεία και Πρόνοια.

Μία εκ των επιδιώξεων των οργανώτων (ΠΟΕΔΗΝ, Πρωτοβάθμια Σωματεία) είναι να εξουδετερώσουν το επικοινωνιακό ευφυολόγημα του Πρωθυπουργού και Υπουργών της Κυβέρνησης, οι οποίοι παρομοιάζουν την Κυβέρνηση με καραβάνι η οποία νικάει παρότι την πολεμάνε τα συμφέροντα.

Η Κυβέρνηση είναι κόμμα του χρηματοοικονομικού κατεστημένου. Την επιρροή που απέκτησε την οφείλει στα αντιμνημονιακά ψέματα και τα επιχειρηματικά συμφέροντα. Σε αυτούς ξεπληρώνει τα χρωστούμενα, όσο καιρό είναι στην Κυβέρνηση

με υπογραφή του 3ου Μνημονίου και του 4ου Μνημονίου (μεταλλαγμένο σε Αξιολόγηση).

Ακολουθούν και άλλα πολλά Συριζομνημόνια.

Το καραβάνι της Υγείας με τους πέντε σταθμούς έως τώρα είναι το μόνο ζωντανό κύτταρο αντίστασης κατά των Μνημονίων, που ισοπεδώνουν τα Δημόσια Κοινωνικά Αγαθά.

Στα Γιάννενα έγινε χαμός. Πολύς κόσμος, αμέτρητος, φανταστική ατμόσφαιρα. Πλούσιες εκδηλώσεις, αποφασιστικότητα. Η ΠΟΕΔΗΝ έδωσε ηχηρή απάντηση στη κυβέρνηση. 3.000 εργαζόμενοι και πολίτες συμμετείχαν στην πορεία. Τέτοια συγκέντρωση είχαν να δουν χρόνια στα Γιάννενα.

Το καραβάνι της Υγείας δεν σταματάει, δεν ολοκληρώνει την πορεία του στα Γιάννενα. Συνεχίζει το δρόμο του.

Θα διαψεύσει όσους το πολεμάνε. Η κυβέρνηση δεν τα θέλει!!! Και κοντά της οι κυβερνητικοί συνδικαλιστές.

Σύντομα θα ανακοινωθεί νέος σταθμός. Θα επιστρέψει στη Θεσσαλονίκη παραμονή της νέας ΔΕΘ (Σεπτέμβριος 2017). Θα κάνει το γύρω της χώρας. Θα ανάψει τη σπίθα του αγώνα. Θέλουν δε θέλουν.



Το Καραβάνι Υγείας συνεχίζει το δρόμο του. Δύο είναι οι επιλογές των φωνασκούντων, των διαφωνούντων στο βρόντο. Συμμετέχουν ή δεν συμμετέχουν.

Εάν συμμετάσχουν θα έχουν να το λένε ότι ήταν παρών σε ιστορικά γεγονότα. Σε κινητοποιήσεις κομβικής σημασίας.

Εάν δεν θέλουν να συμμετάσχουν καλύτερα να σωπάσουν. Δι' αφορετικά θα συνεχίζουν να βράζουν στο ζουμί τους, αλλοπαρμένοι από τον Κυβερνητικό και τυχοδιωκτικό συνδικαλισμό που ασκούν.

ΤΟ ΚΑΡΑΒΑΝΙ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΙ ΤΟ ΔΡΟΜΟ ΤΟΥ.

Μ.Γ.



**ΤΟ «ΚΑΡΑΒΑΝΙ ΥΓΕΙΑΣ»
ΦΤΑΝΕΙ ΣΤΗΝ ΗΠΕΙΡΟ**

26 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2017

ΒΟΥΛΙΑΖΟΥΝ ΤΟ Ε.Σ.Υ.

**ΠΟΡΕΙΑ ΣΩΤΗΡΙΑΣ
Ε.Σ.Υ.
Ε.Κ.Α.Β.
ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

**ΠΑΡΕ ΤΗ ΖΩΗ ΣΟΥ
ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ΣΟΥ
Π. Ο. Ε. ΔΗ. Ν.**

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ

ΑΠΕΡΓΙΑ 15 ΜΑΡΤΗ 2017

ΑΘΗΝΑ 13/03/2017
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2844

ΠΡΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕΛΗ ΠΟΕΔΗΝ
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΤΕΤΑΡΤΗ 15 ΜΑΡΤΗ 2017

ΑΤΤΙΚΗ: 4ωρη Στάση Εργασίας 11π.μ. – 15μ.μ.
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ: 24ωρη Απεργία
ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ 12 το μεσημέρι στην Πλατεία
ΜΑΒΙΛΗΣ

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- ΔΩΡΕΑΝ Δημόσια Υγεία και Πρόνοια με εύκολη και καθολική πρόσβαση
- Επαρκή χρηματοδότηση και στελέχωση των Νοσοκομείων, των Πρωτοβάθμιων Μονάδων του ΕΚΑΒ και της ΠΡΟΝΟΙΑΣ
- ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ των πρώην



εργολαβικών εργαζομένων

- Ένταξη στα ΒΑΕ
- Αποκατάσταση των καθαιρεμένων Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων
- Ανάκτηση μισθολογικών, ασφαλιστικών, εργασιακών Μνημονιακών απωλειών
- Μονιμοποίηση Επικουρικών

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ



Συναδέσφισσες – οι,

Η περίοδος που διανύουμε βρίσκει την ελληνική κοινωνία, μπροστά σε μία πρωτόγνωρη κατάσταση. Η συμφωνία που υπέγραψε η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ περιλαμβάνει, όπως αναμενόταν την ψήφιση των επώδυνων δημοσιονομικών, φορολογικών μέτρων ύψους 3,6 δις ευρώ.

Ο Αλέξης Τσίπρας θα είναι η πρώτος μνημονιακός πρωθυπουργός που μέσα σε δύο χρόνια θα υπογράψει δύο μνημόνια και θα καταγραφεί στην ιστορία της χώρας ως ένας από τους πιο αποτυχημένους πολιτικούς της μεταπολιτικής περιόδου. Σύμφωνα με τις τελευταίες δημοσκοπήσεις η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ είναι η χειρότερη της μνημονιακής περιόδου, μετά την κυβέρνηση Γεωργίου Παπανδρέου.

Ο Υπουργός Οικονομικών δήλωσε ότι υπάρχουν πράγματα στην συμφωνία που θα στεναχωρήσει τον ελληνικό λαό, αποτυπώνοντας με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο την αποτυχία της κυβέρνησης και το ερώτημα που τίθεται είναι τι διαπραγματεύση γινόταν για ένα ολόκληρο χρόνο για να κλείσει η δεύτερη Αξιολόγηση; Γιατί έπαιζε καθυστέρηση; Μήπως για να παραπλανήσει για μια ακόμη φορά τον ελληνικό λαό; Όλοι θυμάστε όταν ήταν στην αντιπολίτευση υποσχόταν ότι θα καταργούσε την λιτότητα, θα έσχιζε τα μνημόνια με ένα νόμο και με ένα άρθρο και τώρα πάλι προσπαθεί να πείσει τους Έλληνες πολίτες για «ούτε ένα ευρώ επιπλέον λιτότητα», ότι δήθεν θα ψηφίσει αντίμετρα που θα επιστρέψουν πίσω όσα θα εισπράξει από τα σκληρά μέτρα.

Η συμφωνία έρχεται να περικόψει και άλλο τις συντάξεις, αφού θα καταργηθεί η προσωπική διαφορά. Δεν προστατεύεται καμία σύνταξη, αφού οι μειώσεις ξεκινούν από το πρώτο ευρώ. Οι περισσότερες από τις χαμηλές συντάξεις που θα κοπούν είναι όχι μόνο οι συντάξεις γήρατος με 15 – 20 χρόνια, αλλά και οι συντάξεις χρειάς και αναπηρίας που θα έχουν μειώσεις από 8% ως 18%.

Με τις νέες μειώσεις αποκαλύπτεται το μεγάλο ψέμα του Κατρούγκαλου, που έλεγε ότι οι παλιές συντάξεις δεν θα μειωθούν και ότι ο νόμος του δεν έχει περικοπές στις κύριες συντάξεις. Από την 1/1/2019 οι συνταξιούχοι θα χάσουν δύο έως τέσσερις συντάξεις τον χρόνο.

Με την μείωση του αφορολόγητου στα 5.600 ευρώ θα κτυπηθούν όλοι οι μισθωτοί των 400 και 500 ευρώ. Θυμόμαστε όλοι τον Υπουργό Οικονομικών τον κο. Τσακαλώτο που έλεγε αν πέσει το αφορολόγητο κάτω από τις 9.000 ευρώ θα παραιτηθεί και όμως το αφορολόγητο μειώθηκε στα 5.600 ευρώ και αυτός απολαμβάνει την καρέκλα της εξουσίας.

Η κυβέρνηση ψηφίζει μέτρα που επιβαρύνουν τον Έλληνα φορολογούμενο και ιδιαίτερα τον μισθωτό και τον συνταξιού-

χο, φτωχοποιώντας περισσότερο την ελληνική κοινωνία.

Τα λαϊκά στρώματα δέχονται μια πρωτοφανή επίθεση από την κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ που θα έχει διάρκεια τουλάχιστον μέχρι το 2028, λόγω της νέας μνημονιακής δέσμευσης που φορτώνουν την χώρα με τα πολύ υψηλά πρωτογενή πλεονάσματα και με τις πολιτικές λιτότητας.

Το νέο μνημόνιο της πρώτης φοράς Αριστεράς, πέρα από τις μειώσεις συντάξεων και του αφορολόγητου, περιλαμβάνει το ξεπούλημα δημόσιων επιχειρήσεων, όπως είναι η ΔΕΗ, την ακόμη μεγαλύτερη απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων και την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και μάλιστα σε μια περίοδο που η ανεργία είναι στα ύψη, η μερική εργασία και η μαύρη εργασία έχουν εκτιναχθεί σε υψηλά επίπεδα.

Επιπλέον για το 2018 η κυβέρνηση θα ψηφίσει νέο πακέτο μέτρων ύψους 440 εκατ. ευρώ, που θα περιλαμβάνει την κατάργηση της έκπτωσης κατά 10% επί του φόρου στις ιατρικές δαπάνες, την μείωση κατά 50% του επιδόματος θέρμανσης, την κατάργηση όλων των άλλων επιδομάτων για τους δικαιούχους του κοινωνικού επιδόματος αλληλεγγύης, την μείωση του αριθμού των συμβασιούχων του δημοσίου.

Από την κατάργηση των μνημονίων που υπόσχονταν προεκλογικά η κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ, έφτασε στην ψήφιση του δεύτερου Αριστερού μνημονίου και στην περαιτέρω φτωχοποίηση της ελληνικής κοινωνίας με τα σκληρά μέτρα που συμφώνησε με την ΤΡΟΪΚΑ με στόχο να παραμείνει στην εξουσία και στο Μαξίμου όσο περισσότερο μπορεί για να μπορεί αυτός και οι κολλητοί του να απολαμβάνουν τα οφέλη της εξουσίας. Όμως, η κοινωνία βράζει και κυρίως περιμένει. Μπορεί ο στενός κύκλος της κυβέρνησης, όπως οι χιλιάδες μετακλητοί, οι διαπλεκόμενοι εθνικοί εργολάβοι και οι νεόκοποι ολιγάρχες και μελλοντικοί καναλάρχεις, που με νόμο στη Βουλή και χωρίς να κοκκινίζουν διαγράφουν τα πρόστιμα εκατομμυρίων ευρώ, όμως η μεγάλη πλειοψηφία των Ελλήνων πολιτών υποφέρει και οδηγείται στα συσσίτια, που ίσως να ήταν και το όνειρο του Αλέξη Τσίπρα. Όσες κορδέλες από τα δημόσια έργα και αν κόψουν, όσα σδού και αν προχωρήσουν – τύπου Πολάκη – οι Έλληνες πολίτες δεν τους πιστεύουν πια.

Ήρθε η ώρα να αγωνιστούμε για:

- Αξιοπρέπειες μισθούς και συντάξεις
- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών στις δημόσιες υπηρεσίες
- Επαρκή χρηματοδότηση του δημοσίου τομέα της υγείας
- Ανάκτηση όλων των μνημονιακών απωλειών

ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΟΕΔΗΝ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΗΣ

ΕΙΣΑΓΓΕΛΙΑ ΠΡΩΤΟΔΙΚΩΝ ΖΑΚΥΝΘΟΥ ΚΑΙ ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΧΕΙΡΟΥΡΓΕΙΑ ΤΩΝ ΜΕΤΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΑΣΘΕΝΩΝ

ΑΘΗΝΑ 9/5/2017
ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 3080

Αναφορά στους Εισαγγελείς Πρωτοδικών Κυπαρισσίας και Ζακύνθου για την διενέργεια έρευνας για τις συνθήκες που χειρουρήθηκαν οι τρεις μεταφερόμενοι Ασθενείς την Τετάρτη 3/5/2017 στο Γενικό Νοσοκομείο Ζακύνθου.

ΠΡΟΣ: ΕΙΣΑΓΓΕΛΕΙΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΩΝ ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑΣ ΚΑΙ ΖΑΚΥΝΘΟΥ

Κυρίες Εισαγγελείς,

Σας παρακαλούμε να διερευνηθούν τυχόν ποινικές ευθύνες στους εμπλεκόμενους και να αποδοθούν για τα συμβάντα στο Νοσοκομείο Κυπαρισσίας και Ζακύνθου την περασμένη Τετάρτη 3/5/2017, που έθεσαν σε κίνδυνο τη ζωή τριών Ασθενών και παραβίασαν κατ' εξακολούθηση το θεραπευτικό πρωτόκολλο που διέπει τα Δημόσια Νοσοκομεία.

Τρεις μεταφερόμενοι Ασθενείς από το Νοσοκομείο Κυπαρισσίας που θα σας καταθέσουμε τα ονόματά τους κατά την ανακριτική διαδικασία οι δύο αλβανικής καταγωγής (πατέρας – υιός, αρχικά Ha. Ar. – Ha. La.) και ο ένας ελληνικής καταγωγής κάτοικος Ζαχάρως (αρχικά Ρου. Ι.), χειρουρήθηκαν αιφνιδιαστικά χωρίς να τηρηθεί το ιατρικό θεραπευτικό πρωτόκολλο στο Νοσοκομείο της Ζακύνθου την Τετάρτη 3/5/2017, από μεταφερόμενους Ιατρούς που κατά το νόμο δεν είχαν δικαίωμα να χειρουρήσουν στο εν λόγω Νοσοκομείο.

Συγκεκριμένα,

Οι τρεις Ασθενείς έκαναν προεγχειρητικό έλεγχο στο Γ.Ν.Κυπαρισσίας. Μάλιστα ο ένας εξ αυτών (ελληνικής καταγωγής κάτοικος Ζαχάρως) έκανε εισαγωγή στο Νοσοκομείο Κυπαρισσίας.

Την Τετάρτη 3/5/2017 το πρώι αιφνιδιαστικά μεταφέρθηκαν στο Νοσοκομείο Ζακύνθου και χειρουρήθηκαν από μεταφερόμενους γιατρούς και προσωπικό που δεν έχουν εξαρτημένη εργασία με το Νοσοκομείο Ζακύνθου. Μάλιστα

για το σκοπό αυτό μεταφέρθηκαν χειρουργικά εργαλεία και υλικά (γάζες, ράμματα κλπ) από το Νοσοκομείο Κυπαρισσίας. Όπως επανειλημμένα δήλωσε η μεταφερόμενη ομάδα Ιατρών φοβόντουσαν δολιοφθορά. Από ποιους;

Στη χειρουργική ομάδα των Ιατρών που χειρουργήσαν τους τρεις Ασθενείς συμμετείχε ως Ιατρός ο Αναπληρωτής Υπουργός Υγείας κος Πολάκης, ιδιώτης Ιατρός στο επάγγελμα.

Σύμφωνα με την υφιστάμενη Νομοθεσία απαγορεύεται ιδιώτης Ιατρός χωρίς να έχει εξαρτημένη σχέση εργασίας με το Νοσοκομείο Ζακύνθου, να παρευρίσκεται στα χειρουργεία, πόσο μάλλον να λαμβάνει μέρος σε χειρουργικές πράξεις. Οι τρεις Ασθενείς δεν ακολούθησαν το θεραπευτικό πρωτόκολλο που επιβάλλεται με βάση την υφιστάμενη Νομοθεσία για εισαγωγή στο χειρουργικό τομέα του Νοσοκομείου.

Δεν πέρασαν από τα εξωτερικά ιατρεία, δεν έγινε η διαδικασία εισαγωγής, δεν έγινε προεγχειρητικός έλεγχος στο Νοσοκομείο Ζακύνθου. Ο ένας εκ των τριών Ασθενών ήταν ανασφάλιστος, χωρίς να διαθέτει ΑΜΚΑ. Στα χειρουργεία των τριών Ασθενών συμμετείχαν ιατροί και προσωπικό που δεν είχαν εξαρτημένη εργασία με το Νοσοκομείο Ζακύνθου. Μάλιστα αμέσως μετά το χειρουργείο πόσταν σχετικές φωτογραφίες στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.

Οι δύο Ασθενείς αλβανικής καταγωγής φιλοξενούνταν την Τρίτη 2/5/2017 στη χειρουργική κλινική του Νοσοκομείου Κυπαρισσίας και υποβλήθηκαν με μυστικότητα σε προεγχειρητικό έλεγχο. Ο τρίτος Ασθενής εισήχθη στην χειρουργική κλινική του Νοσοκομείου Κυπαρισσίας την Τρίτη 2/5/2017. Ο Ασθενής αποχώρησε από το Νοσοκομείο μετά τον προεγχειρητικό έλεγχο. Συνέχιζε να εμφανίζεται ως εισαγωγή στο Νοσοκομείο Κυπαρισσίας. Όταν αντιλήφθηκαν οι εργαζόμενοι ότι απουσιάζει από το Νοσοκομείο και επρόκειτο να χειρουργηθεί την επόμενη ημέρα στο Νοσοκομείο Ζακύνθου διαμαρτυρήθηκαν έντονα και ακυρώθηκε το εισιτήριο.

Τα χειρουργεία του Νοσοκομείου της Ζακύνθου με βάση το πόρισμα της επιτροπής, που ο ίδιος ο Υπουργός Υγείας όρισε και επικεφαλής είναι ο Επίκουρος Καθηγητής Αναισθησιολογίας κος Πέτρου, ακόμα και σήμερα είναι επισφαλής η λειτουργία τους. Μάλιστα σύσσωμη η επιστημονική κοινότητα του Νοσοκομείου προτείνει την άμεση λειτουργία τους με φορητές μπουκάλες ιατρικών αερίων. Κάτι που αποδέχτηκε ο Αν.Υπουργός Υγείας κατά την επίσκεψη του στο Νοσοκομείο Ζακύνθου και αμέσως μετά άλλαξε γνώμη.

Τα χειρουργεία είναι κλειστά από τον Νοέμβριο του έτους 2016 επειδή πέντε ασθενείς αντιμετώπισαν σοβαρές μετεγχειρητικές επιπλοκές, εκ των οποίων η μία ασθενής έχασε τη ζωή της μετά από εγχείρηση ρουτίνας (αφαίρεση λάμας από το πόδι της). Ακόμα δεν έχει εκδοθεί πόρισμα για τα αίτια του θανάτου της γυναίκας. Είναι σαφές ότι οι φορείς και οι πολίτες της Ζακύνθου δεν εμπιστεύονται τα χειρουργεία του Νοσοκομείου Ζακύνθου.

Με πρόταση των Επιτροπών που ορίστηκαν από τον Υπουργό Υγείας συνεστήθη θεραπευτικό πρωτόκολλο το οποίο καθορίζει ότι σε περίπτωση που χειρουργείται Ασθενής στα χειρουργεία της Ζακύνθου θα πρέπει να παρακολουθείται στενά

η μετεγχειρητική του πορεία. Στους τρεις μεταφερόμενους Ασθενείς που χειρουργήθηκαν από τον Αν.Υπουργό Υγείας κος Πολάκης και τους μεταφερόμενους Ιατρούς δεν τηρήθηκε το συγκεκριμένο θεραπευτικό πρωτόκολλο. Οι τρεις χειρουργημένοι ασθενείς πριν κλείσουν 24ωρο μετά το χειρουργείο, εξαφανίστηκαν από το Νοσοκομείο. Χωρίς να ερωτηθούν και να συναινέσουν οι αρμόδιοι Ιατροί του Νοσοκομείου. Δεν γνωρίζουμε εάν είναι καλά στην υγεία τους. Οι Ασθενείς για όσο διάστημα παρέμειναν στο Νοσοκομείο παρακολουθούνταν στενά από τους μεταφερόμενους ιατρούς. Συνεχώς έλεγαν ότι φοβούνται δολιοφθορά. Από ποιους;

Οι εργαστηριακές εξετάσεις παρουσίασαν μετεγχειρητικά ευρήματα ίδιας ταυτότητας, μικρότερης όμως σημασίας από τα ευρήματα των ασθενών που εμφάνισαν τον Νοέμβριο του 2016 μετεγχειρητικές επιπλοκές και οδήγησαν στο κλείσιμο από τότε έως σήμερα των χειρουργείων.

Όταν έγιναν γνωστά τα μετεγχειρητικά εργαστηριακά ευρήματα στους δύο εκ των τριών χειρουργημένων Ασθενών τα δείγματα ορού εστάλησαν στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Πατρών για επανέλεγχο, αμφισβητώντας έτσι η Διοίκηση του Νοσοκομείου την αξιοπιστία του ίδιου του Νοσοκομείου που προΐσταται. Κατά την επανεξέταση στο Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Πατρών επιβεβαιώθηκαν οι δείκτες των τιμών των εξετάσεων για τους Ασθενείς, με τις τιμές που εξέδωσε το εργαστήριο του Νοσοκομείου Ζακύνθου.

Οι πράξεις των εμπλεκόμενων σε αυτό το επικοινωνιακό σόου, έθεσαν σε κίνδυνο την υγεία των ασθενών που χειρουργήθηκαν. Απαξίωσαν την λειτουργία του Νοσοκομείου Ζακύνθου προσπαθώντας να δημιουργήσουν τετελεσμένα για την επαναλειτουργία των χειρουργείων, παρά την αντίθετη άποψη της Επιστημονικής κοινότητας και της επιτροπής που ο ίδιος ο Υπουργός όρισε. Με τις εν λόγω πράξεις και εντολές τους θέτουν εκ νέου σε κίνδυνο ζωές ασθενών.

Ζητάμε να διερευνηθούν και να αποδοθούν ποινικές ευθύνες εάν υπάρχουν σε όλους τους εμπλεκόμενους σε αυτό το επικοινωνιακό σόου. Η επιστημονική κοινότητα επιμένει ότι μπορούν να ανοίξουν και να λειτουργούν τα χειρουργεία του Νοσοκομείου Ζακύνθου με ασφάλεια με φορητές μπουκάλες ιατρικών αερίων. Το αρνούνται οι αρμόδιοι. Το αρνείται ο Αν.Υπουργός Υγείας κος Πολάκης. Επιμένουν να ανοίξουν από την κεντρική παροχή.

Μετά το επικοινωνιακό σόου που καθοδηγήθηκε από τον Αν. Υπουργό Υγείας τα χειρουργεία του Νοσοκομείου Ζακύνθου παραμένουν κλειστά. Δεν τα εμπιστεύονται οι πολίτες της Ζακύνθου. Εξαιτίας των χειρισμών του Αν.Υπουργού Υγείας και της Διοίκησης του Νοσοκομείου ένα ολόκληρο νησί είναι χωρίς Νοσοκομείο. Και η τουριστική περίοδος ξεκίνησε.

Σας κοινοποιούμε τα Δελτία Τύπου της ΠΟΕΔΗΝ σχετικά με τα χειρουργεία των τριών Ασθενών, το πόρισμα της Επιτροπής «Πέτρου» που όρισε ο Υπουργός Υγείας, ανακοινώσεις των φορέων της Ζακύνθου, του Συλλόγου των Εργαζομένων του Νοσοκομείου Ζακύνθου, του Επιστημονικού Συμβουλίου Ζακύνθου και της ΑΔΕΔΥ.

Η Ε.Ε. ΤΗΣ ΠΟΕΔΗΝ

ΕΚΟΨΑΝ ΤΙΣ ΧΗΜΕΙΟΘΕΡΑΠΕΙΕΣ ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΤΟΥ ΒΟΛΟΥ ΛΟΓΩ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΧΡΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΔΕΥΤΕΡΑ 20-3-2017

ΑΘΗΝΑ 24/3/2014
ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 2898

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Νοσοκομείο Βόλου.

Άλλο ένα πλεονασματικό Νοσοκομείο κατά τον κος Πολάκης. Ευημερούν τα νόμμερα και πεθαίνουν οι Ασθενείς. Έκλεισε το μπάζετ του προϋπολογισμού του Νοσοκομείου

Βόλου για χημειοθεραπείες και διΰχνουν από την περασμένη Δευτέρα 20-3-2017 καρκινοπαθείς, προς άγνωστη κατεύθυνση.

Η Μονάδα Χημειοθεραπείας του Νοσοκομείου Βόλου στελεχώνεται από δύο Ιατρούς Ογκολόγους και πέντε Νοσηλεύτες. Πραγματοποιούνται 400 συνεδρίες τον μήνα σε 200 καρκινοπαθείς κατά μέσο όρο.

Το μπάζετ που διατίθεται από τον προϋπολογισμό του Νοσοκομείου είναι 220 χιλιάδες ευρώ το μήνα.

Την Παρασκευή 17/3/2017 ο Διοικητής του Νοσοκομείου Βόλου, κάλεσε τον **Ογκολόγο Ιατρό κο Ρήγα** και παρουσία του Διευθυντή Ιατρικής Υπηρεσίας του ανακοίνωσε ότι από εδώ και στο εξής **δεν θα δέχεται νέους καρκινοπαθείς για χημειοθεραπεία**, λόγω υπέρβασης του μπάτζετ κατά 50%. Ο **Διοικητής** είπε ότι **ξοδεύουμε αντί για 220.000 ευρώ το μήνα 280.000 ευρώ**.

Ο Ογκολόγος Ιατρός κος Ρήγας αρνήθηκε να διώχνει τους καρκινοπαθείς και ο Διοικητής του ανακοίνωσε ότι το έργο αυτό θα το αναλάβει ο Διευθυντής της Ιατρικής Υπηρεσίας. Χαρακτηριστικά του ανακοινώθηκε ότι όποιος νέος καρκινοπαθής προσέρχεται στην Μονάδα για χημειοθεραπεία θα παραπέμπεται στον Διευθυντή της Ιατρικής Υπηρεσίας ο οποίος αναλαμβάνει να τον διώχνει.

Η συνέχεια στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔΗΝ

ΕΓΚΛΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΕΠΑΡΚΕΙΑΣ ΤΟΥ ΕΚΑΒ

ΑΘΗΝΑ 10/4/2017
ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 2975

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Άλλο ένα τραγικό περιστατικό επιβεβαιώνει την τραγική κατάσταση του ΕΚΑΒ.

Δυστυχώς συνεχίζουν να χάνονται ανθρώπινες ζωές από την διαχειριστική ανεπάρκεια του ΕΚΑΒ που ημέρα με την ημέρα μεγαλώνει.

Η ΠΟΕΔΗΝ 7/11/2016 κατέθεσε Μηνυτήρια Αναφορά στον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου κατά τις Διοικήσεις του ΕΚΑΒ

με συγκεκριμένα περιστατικά που κινδύνεψαν ή έχασαν τη ζωή τους λόγω έλλειψης Ασθενοφόρων και μεγάλων καθυστερήσεων κατά την διακομιδή τους.

Η Μηνυτήρια Αναφορά ανατέθηκε από τον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου σε Ανακριτή διατάσσοντας την έρευνα σοβαρών ποινικών αδικημάτων από τη Διοίκηση του ΕΚΑΒ, όπως η έκθεση Ασθενών σε κίνδυνο κατ' εξακολούθηση και η παράβαση καθήκοντος.

Στη Χαλκιδική υπάρχουν 6 τομείς του ΕΚΑΒ που εδρεύουν στα Κέντρα Υγείας και το Νοσοκομείο. Ο κάθε τομέας για να μπορεί να θέτει στην κίνηση ένα Ασθενοφόρο σε 24ωρη βάση χρειάζεται στην δύναμή του τουλάχιστον 11 Διασώστες.

Η συνέχεια στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔΗΝ

ΤΟ «ΗΘΙΚΟ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑ» ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ ΠΟΛΗΣ...

Γιορτές, λαμπρόνια, χρώματα, δώρα, τραπεζώματα... Χαμόγελα, χαρά, αλλά και καθήκον... Υγειονομικοί, ένας κλάδος που ξέρει πώς είναι να «γιορτάζεις» μακριά από την οικογένεια, στο προσκέφαλο του ξένου παιδιού, δίπλα στη μητέρα κάποιου αγνώστου...

Τρόπος ζωής, χρέος ζωής αλλά, κατά πως φαίνεται, κάποιος φροντίζουν, προνοούν, με την επιστροφή τους στη πρότερη κατάσταση να έχουν δημιουργήσει «γραμμάρια» για να πέσουν στα «μαλακά»...

Έτσι, αφού μπορούν και δεν βαριέσαι βρε αδερφέ, ποιος θα το προσέξει;

Και η σκέψη πήγε κάπως έτσι:

Τώρα που «κρατάω και το καρπούζι και το μαχαίρι ΠΡΩΤΗ ΦΟΡΑ» ας βγάλω λίγο βολικές τις γενικές της πόλης, να μην κάνει το δικό μου το «μαγαζί» καμία εφημερία Χριστουγεννιάτικα ή Πρωτοχρονιάτικα...

Τόσα χρόνια με εκλέγουν κιάλας, με έχουν μηροστάρη, ίσως και λίγο να τους χρωστώ και την σημερινή μου θέση...

Θα τα καταφέρουν οι δυο «φυλώνες» μόνοι τους, το έχουν κάνει άπειρες φορές μισές μισές, αλλά και πέντε πάνω πέντε κάτω στο φινάλε θα τα βρούνε.....

Άλλωστε, τι κι αν ταλαιπωρηθεί λίγο παραπάνω ο πολίτης, οι προηγούμενοι φταίνε, πέρασε η προπαγάνδα, οι «δικαί» μου ας κάνουν 7 μέρες να ξαναεφημερεύσουν... Θα τους ξαναχρειαστώ μεθαύριο να με ξαναψηφίσουν!

Έχω το ηθικό πλεονέκτημα, αλλά κι αυτό να μην είχα, έχω το καρπούζι και το μαχαίρι...

Οποιαδήποτε ομοιότητα με πράγματα και καταστάσεις είναι συμπτωματική....

Εσύ σύντεκνε τι λες; Είναι;

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΟΥΧΤΙΔΗΣ

Γ. Γραμματέας Σωματίου Εργαζομένων
Νοσοκομείου Παπαγεωργίου

ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΝΑΟΥΣΑΣ ΚΛΕΙΣΤΟΝ

λόγω έλλειψης Παθολόγων και Καρδιολόγων με τη βούλα του Διοικητή

ΑΘΗΝΑ 24 /03/2017
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2896

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Νοσοκομείο που εξυπηρετεί 50.000.

Νοσοκομείο 120 κλινών, πληρότητα 100%

Εφημερεύει κάθε ημέρα.

Λόγοι που κλείνει:

Παθολογική Κλινική:

Υπηρετούν δύο παθολόγοι, ο ένας εκ των δύο είναι επικουρι-

κός που κρίθηκε ως επιμελητής Β' στο Νοσοκομείο της Κοζάνης. Φεύγει από ημέρα σε ημέρα. Οι Ιατροί κάνουν πάνω από 10 εφημερίες το μήνα. Δεν αντέχουν άλλο. Μένουν εφημερίες ακάλυπτες. **Παθολογική Κλινική 27 κλινών με πληρότητα 100% χωρίς Παθολόγους Ιατρούς.**

Καρδιολογική Κλινική:

Υπηρετούν δύο καρδιολόγοι. Δεν φθάνουν παρ' ότι κάνουν πάνω από 10 εφημερίες το μήνα. Δεν αντέχουν άλλο. **Αναβάλλονται χειρουργεία εξαιτίας της έλλειψης καρδιολόγων.**

Καρδιολογική Κλινική 11 κλινών με πληρότητα 100% χωρίς Καρδιολόγους Ιατρούς.

Η συνέχεια στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔΗΝ

ΚΑΡΑΜΑΝΔΑΝΕΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

ΑΘΗΝΑ 19/04/2017
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2991

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΚΑΡΑΜΑΝΔΑΝΕΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ

Μεγάλη η πολύχρονη προσφορά του, παρότι αντιμετωπίζει πολλαπλά προβλήματα

Λόγω των ελλείψεων ειδικοτήτων γιατρών θα κινδυνεύσουν παιδιά

Άμεσα θα πρέπει να εκδοθεί πόρισμα για το θάνατο του 8χρονου

κοριτσιού

Ασφαλώς και θα πρέπει να διερευνηθούν τα αίτια του θανάτου του 8χρονου κοριτσιού με ιατροδικαστική έκθεση και να αποδοθούν τυχόν ευθύνες όπου υπάρχουν. Το πόρισμα πρέπει να εκδοθεί άμεσα για να μην επικρέμονται κατηγορίες προς πάσα κατεύθυνση με απόλυτο σεβασμό στους γονείς του τραγικού κοριτσιού και του προσωπικού του Νοσοκομείου, που δίνει τη ζωή του σε αντίξοες συνθήκες και σώζει παιδιά που κινδυνεύουν, εξαιτίας των τραγικών ελλείψεων ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού.

Ελπίζουμε σήμερα να εκδοθεί το σχετικό πόρισμα και να μην έχουμε τα ίδια της Ζακύνθου, δηλαδή να περάσουν τέσσερις μήνες και να μην γνωρίζουμε από τι πέθανε το κοριτσάκι. Το ΚΑΡΑΜΑΝΔΑΝΕΙΟ Παιδιατρικό Νοσοκομείο εξυπηρετεί τα παιδιά του

πληθυσμού αναφοράς της 6ης ΥΠΕ (Πελοπόννησο, Δυτική Ελλάδα, Ήπειρο, νησιά Ιονίου, την Καλαμάτα μέχρι τα Ιωάννινα, την μεγαλύτερη σε έκταση ΥΠΕ της χώρας). Και όμως αντιμετωπίζεται από την κυβέρνηση ως ένα μικρό περιφερειακό Νοσοκομείο σε χρηματοδότηση και στελέχωση.

Το Νοσοκομείο αντιμετωπίζει παιδιά από μίας ημέρας έως 16 ετών και στηρίζει το σύνολο των Μονάδων Νεογνών και των Παιδιατρικών κλινικών των Νοσοκομείων της 6ης ΥΠΕ. Το έτος 2016 προσήλθαν στα επείγοντα 60.000 παιδιά. Έγιναν 6.000 εισαγωγές και 1.700 χειρουργεία. Όλα τα χειρουργικά περιστατικά παιδιών της 6ης ΥΠΕ αντιμετωπίζονται στο ΚΑΡΑΜΑΝΔΑΝΕΙΟ Νοσοκομείο (ορθοπεδικά, παιδοχειρουργικά, παιδοουρολογικά και παιδο-ΩΡΛ).

Η συνέχεια στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔΗΝ

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΑ ΚΕΝΤΡΑ ΥΓΕΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 6/03/2017
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2801

ΠΡΟΣ : ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΓΕΙΑΣ
ΚΟΙΝ.: ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Κ.Υ. ΣΑΛΑΜΙΝΑΣ

Με το άρθρο 74 παρ. 12α του Ν. 4445/2016 η υπερωριακή απασχόληση, καθώς και η νυκτερινή και εξαιρεσίμων ημερών εργασία του προσωπικού των Νοσοκομείων του ΕΣΥ και του ΕΚΑΒ, η οποία πραγματοποιήθηκε σύμφωνα

με τα εγκεκριμένα αντίστοιχα προγράμματα απασχόλησης προσωπικού των φορέων αυτών, από την 1.1.2013 έως και τις 31.12.2015, θεωρείται ότι έχει πραγματοποιηθεί νομίμως και οι αντίστοιχες δαπάνες αποδίδονται στους δικαιούχους από τα ίδια έσοδα των Φορέων, μέχρι τις 30.6.2017

Πάρεδροι του Ελεγκτικού Συνεδρίου δεν εγκρίνουν σχετικά εντάλματα δικαιούχων εργαζόμενων από τα Κέντρα Υγείας, επειδή η παραπάνω διάταξη δεν αναφέρει ρητά ότι αφορά και τα Κέντρα Υγείας.

Η συνέχεια στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔΗΝ

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΥΑ ΠΟΥ ΕΠΑΝΑΚΑΘΟΡΙΖΕΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ

ΑΘΗΝΑ 21/03/2017
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2884

ΠΡΟΣ 1. ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ κ. ΑΝΔΡΕΑ ΞΑΝΘΟ
2. ΑΝ. ΥΠΟΥΡΓΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ κ. ΘΕΑΝΩ ΦΩΤΙΟΥ
ΚΟΙΝ.: ΣΩΜΑΤΕΙΑ ΜΕΛΗ ΠΟΕΔΗΝ

Κύριοι Υπουργοί,

Οι Επίτροποι του Ελεγκτικού Συνεδρίου δεν εγκρίνουν εντάλματα πληρωμής των πρόσθετων αμοιβών των πρώτων μηνών του έτους 2017 (νυκτερινά, αργίες, υπερωρίες), βασιζόμενοι στην Υπουργική Απόφαση Αρ. Φύλλου 17/12-1-2017 του Αν. Υπουργού Οικονομικών, στην οποία επανακαθορίζονται τα δικαιολογητικά για την έκδοση χρηματικών ενταλμάτων για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωρια-

κή, νυκτερινή, Κυριακών και εξαιρεσίμων ημερών εργασία. Μεταξύ άλλων προβλέπονται τα εξής δικαιολογητικά.

Τα στοιχεία κάθε δικαιούχου (ονοματεπώνυμο, πατρώνυμο, Α.Φ.Μ., Μ.Κ.), τις πραγματοποιηθείσες ώρες υπερωριακής εργασίας κάθε υπαλλήλου, την ωριαία αποζημίωση, το δικαιούμενο ποσό, τις επιμέρους κρατήσεις, το καθαρό πληρωτέο ποσό, υπογεγραμμένα από τους δικαιούχους, καθώς και τα σύνολα των μεικτών και των δικαιουμένων ποσών, των επιμέρους κρατήσεων και του φόρου.

Η ανωτέρω κατάσταση θεωρείται από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας και βεβαιώνεται σε αυτήν η εκτέλεση της εργασίας αυτής από τους υπαλλήλους για το χρονικό διάστημα στο οποίο αναφέρεται η αποζημίωση, καθώς και το γνήσιο της υπογραφής των δικαιούχων.

Η συνέχεια στην ιστοσελίδα της ΠΟΕΔΗΝ

ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΓΡΑΦΕΙ Μ.Γ

ΠΡΟΝΟΙΑ

Οι Προνοιακές Μονάδες καταρρέουν από τις ελλείψεις προσωπικού και κονδυλίων. Οι ανάγκες σε Προνοιακές Υπηρεσίες ημέρα με την ημέρα αυξάνονται λόγω της τραγικής οικονομικής κατάστασης των νοικοκυριών.

Ενδεικτικό της κατάστασης είναι οι λίστες αναμονής για εισαγωγή περιστατικών στα Θεραπευτήρια Χρόνιων Παθήσεων. Τρέχουν και δε φτάνουν οι συγγενείς να συγκεντρώσουν τα δικαιολογητικά του φακέλου εισαγωγής, κάνουν τις ιατρικές και εργαστηριακές εξετάσεις και περιμένουν. Πολλές φορές η σειρά τους έρχεται μετά τον θάνατό τους. Δεν έχουν χρήματα να κάνουν εισαγωγή σε Ιδιωτικά Θεραπευτήρια και έτσι αναγκάζονται να περιμένουν μήνες στις λίστες αναμο-

νής. Διαλύονται οικογένειες εξαιτίας αυτών. Γιατί συμβαίνει αυτό; Διότι οι Μονάδες Πρόνοιας είναι λίγες, δεν καλύπτουν τη ζήτηση και στενάζουν από τις ελλείψεις προσωπικού.

Πως καλύπτονται οι ανάγκες των Μονάδων; Λόγω της ενοποίησης των Μονάδων σε ένα Νομικό Πρόσωπο ανά Περιφέρεια, γίνονται καθημερινά αθρόες μετακινήσεις προσωπικού σε μεγάλες αποστάσεις, οι οποίες είναι οικονομική και οικογενειακή καταστροφή για τους μετακινημένους υπαλλήλους. Ταυτόχρονα μπαλώνουν μία τρύπα και ανοίγουν μεγαλύτερες.

Οι εργαζόμενοι ζουν σε καθεστώς ομηρίας, τρομοκρατίας και εκφοβισμού. Οι Διοικήσεις απειλούν με μετακινήσεις,

προκειμένου να μην διαμαρτύρονται, να μην διεκδικούν καλύτερες συνθήκες Νοσηλείας και εργασίας.

Προνοιακές Μονάδες πριν την κρίση ήταν αυτόνομα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου. Τώρα είναι ένα βήμα πριν την διάλυση λόγω ελλείψεων προσωπικού. Δεν έχουν ακόμη εκδοθεί οργανισμοί. Ακόμη δεν έχει ξεκινήσει ουσιαστικός διάλογος για τη σύσταση Ενιαίου Πλαισίου Οργάνωσης των Περιφερειακών Νομικών Προσώπων της Πρόνοιας.

Θέλουν αυτή τη χύμα κατάσταση να μπορούν να μετακινούν το προσωπικό. Δεν υπάρχει κοινωνικός έλεγχος και προστασία των εργασιακών σχέσεων. Δεν θέλουν να έχουν δικαιώματα οι εργαζόμενοι και να τα διεκδικούν.

Εκτός τούτων οι Προνοιακές Μονάδες στενάζουν από την έλλειψη κονδυλίων.

Δεν υπάρχουν χρήματα για συντήρηση του ξενοδοχειακού εξοπλισμού, της υλικοτεχνικής υποδομής, της ενίσχυσης της αποϊδρυματοποίησης.

Ούτε λόγος για κατηγοριοποίηση των Υπηρεσιών Πρόνοιας ανάλογα τα περιστατικά που περιθάλπουν. Δεν χορηγούνται στην ώρα τους τα νυχτερινά και τις αργίες του προσωπικού. Οφείλονται δεδουλευμένα αρκετών μηνών

παρελθόντων ετών.

Συνεχώς τίθενται διαδικαστικά ζητήματα από τους Παρέδρους. Οι Προνοιακοί Υπάλληλοι δεν εξαιρέθηκαν της κινητικότητας, ενώ αντίστοιχα οι εργαζόμενοι των επαγγελματιών Υγείας εξαιρέθηκαν.

Η ΠΟΕΔΗΝ διεκδικεί δυναμικά και επιτακτικά την εξαιρέση τους. Με παρεμβάσεις της ΠΟΕΔΗΝ ανανεώθηκαν οι συμβάσεις του Επικουρικού προσωπικού. Κάποιοι Πρόεδροι Προνοιακών Μονάδων το αρνήθηκαν με πρόσχημα ότι δεν έχουν κονδύλια να καλύψουν την δαπάνη. Πριν είχαν. Ρουσφέτια μυρίζουν. Όμως ήδη εκδόθηκαν ασφαλιστικά μέτρα στα δικαστήρια κόλαφος για τις Διοικήσεις. Οι Επικουρικοί υπάλληλοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, ο νόμος τους καλύπτει και η ανανέωση των συμβάσεων είναι υποχρεωτική.

Η ΠΟΕΔΗΝ είναι στην πρώτη γραμμή του αγώνα.

Με τα Πρωτοβάθμια Σωματεία αγωνίζεται για ένα καλύτερο αύριο της Πρόνοιας.

Για το καλό της Κοινωνίας και των Εργαζομένων.

M.Γ.

ΕΚΑΒ

Πόσα άλλα τραγικά περιστατικά θα πρέπει να συμβούν ώστε η Διοίκηση του ΕΚΑΒ και οι Υπουργοί Υγείας να αναγνωρίσουν δημόσια το υπαρκτό μειζόν πρόβλημα της διαχειριστικής ανεπάρκειάς του και να αναλάβουν πρωτοβουλίες να λύσουν τα προβλήματα.

Πρωτοβουλίες όμως όχι όπως οι σημερινές. Δεν λύνονται τα προβλήματα με το να κόβεις κορδέλες σε σταθμούς ΕΚΑΒ που δεν διαθέτουν Ασθενοφόρα και διασώστες.

Δεν λύνονται τα προβλήματα με ρουσφετολογικές μετατάξεις Διασωστών σε διοικητικές θέσεις.

Δεν λύνονται τα προβλήματα μόνο με τις Δωρεές Ασθενοφόρων όταν τα παρκινγκ των σταθμών του ΕΚΑΒ έχουν μετατραπεί σε ΝΕΚΡΟΤΑΦΕΙΑ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ.

Δεν λύνονται τα προβλήματα με εθελοντές διασώστες, με πυροσβέστες διασώστες, με Δημοτικούς Υπαλλήλους Διασώστες. Είναι πολύ σοβαρή δουλειά η προνοσοκομειακή φροντίδα για να την εμπιστευτεί η πολιτεία στον καθένα.

Δεν λύνονται τα προβλήματα με την οικονομική ασφυξία που έχουν περιέλθει οι Διευθύνσεις του ΕΚΑΒ σε κάθε Περιφέρεια. Δεν διαθέτουν ελάχιστα ευρώ να επισκευάσουν μηχανικές βλάβες, να αλλάζουν λάστιχα, καθώς επίσης τα Κέντρα Υγείας δεν διαθέτουν χρήματα να βάλουν βενζίνη στα Ασθενοφόρα και να είναι αναγκασμένοι να κάνουν έρανο μεταξύ τους

οι εργαζόμενοι.

Αν είναι δυνατόν. Η διαθεσιμότητα οποιουδήποτε μεταφορικού μέσου εν ώρα ανάγκης για τη διακομιδή να είναι ζήτημα ζωής και θανάτου. Κάτοικοι βρίσκονται σε απόγνωση σε απομακρυσμένα μέρη που δεν διαθέτουν ιδιωτικό μέσο σε περίπτωση ανάγκης!!! Όσο συνεχίζεται αυτή η απαράδεκτη κατάσταση, θα χάνονται όλο και περισσότερες ανθρώπινες ζωές.

Είναι αδιανόητο, τροχαία ατυχήματα να κείτονται στην άσφαλτο 2 ώρες έως ότου φτάσει το Ασθενοφόρο. Να ξεκινάει ασθενοφόρο να παραλάβει καρδιοπαθείς και να χαλάνε στον δρόμο!!!

Να τρώνε ξύλο Νοσηλευτές από αγανακτισμένους ασθενείς και συνοδούς στα ΤΕΠ των Νοσοκομείων των νησιών, επειδή γίνεται κλήση για ασθενοφόρο και δεν υπάρχει διαθέσιμο. Οι κλήσεις όταν δεν υπάρχει Ασθενοφόρο στο σταθμό του ΕΚΑΒ εκτρέπονται στα ΤΕΠ των Νοσοκομείων!!!

Γι' αυτό η ΠΟΕΔΗΝ υπέβαλε Μηνυτήρια Αναφορά στη Διοίκηση του ΕΚΑΒ. Γι' αυτό αποδοκιμάζει τους Υπουργούς Υγείας. Πάνω από όλους μας οι ανθρώπινες ζωές. Αυτό εμείς υπηρετούμε. Δεν νοιαζόμαστε για τον ΣΥΡΙΖΑ.

Τα ψέματα τέλος.

M.Γ.

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΞΟΥΘΕΝΩΜΕΝΟ, ΚΟΥΡΑΣΜΕΝΟ, ΓΕΡΑΣΜΕΝΟ & ΜΕ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ

Η ΠΟΕΔΗΝ με στοιχεία που δεν επιδέχονται αμφισβήτηση σε μεγάλη έρευνα που πραγματοποίησε, ανέδειξε τις πραγματικές διαστάσεις των τραγικών ελλείψεων Νοσηλευτικού Προσωπικού των Νοσοκομείων.

Στις 44.000 οργανικές θέσεις των Νοσοκομείων, υπηρετούν 28.000. Ποσοστό κενών οργανικών θέσεων 35%. Η ζήτηση σε υπηρεσίες στα Δημόσια Νοσοκομεία αυξήθηκε 30% σε σχέση με την περίοδο πριν την κρίση. Άλλος ένας σημαντικός λόγος εντατικοποίησης της εργασίας.

Δυστυχώς ούτε οι 28.000 υπηρετούντες είναι μάχιμοι. 4.500 αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας διαπιστωμένα από Υγειονομικές Επιτροπές. 7.000 έχουν θεμελιώσει δικαιώματα σύνταξης και μένουν προσωρινά στα Νοσοκομεία, έως ότου αποσαφηνιστεί το ύψος των δυσμενών παρεμβάσεων στο ασφαλιστικό σύστημα. 1.500 είναι βολεμένοι σε αλλότρια καθήκοντα, σε γραφεία Βουλευτών,

τις ΔΥΠΕ, σε Διοικητικές θέσεις των Νοσοκομείων ή άλλων φορέων του Δημοσίου.

800.000 ρεπό και άδειες παρελθόντων ετών οφείλονται στο Νοσηλευτικό Προσωπικό. Εάν δοθούν, 5.000 Υπάλληλοι θα λείψουν για ένα ολόκληρο χρόνο από τα Νοσοκομεία. Πάνω από 200.000 είναι οι ημέρες αναρρωτικής άδειας κατ' έτος του Νοσηλευτικού Προσωπικού. 1.000 Νοσηλευτές λείπουν σε ειδικές άδειες (ανατροφής, κύησης, λοχείας κ.α.).

Η κατάσταση λοιπόν είναι τραγική. Τα Νοσοκομεία απειλούνται με κατάρρευση. Και όμως η Κυβέρνηση συνεχίζει να ψεύδεται. Προσλαμβάνει Προσωπικό δια τηλεοράσεως. Όχι στην πραγματικότητα. Κάθε πρόσληψη Προσωπικού με ελαστικές μορφές απασχόλησης, ανακοινώνεται χιλιάδες φορές, για να πολλαπλασιάζονται στα μάτια του κόσμου.

Οι πολίτες όταν ακούν την Κυβέρνηση να ανακοινώνει

προσλήψεις, έχουν την αίσθηση ότι πρόκειται κάθε φορά για νέες. Αθροίζονται στις προηγούμενες που εξήγγειλαν. Μάταια. Η κάθε Προκήρυξη ολιγάριθμου Προσωπικού για να ολοκληρωθεί κρατάει δύο χρόνια. Το Προσωπικό που προσλαμβάνεται έως ότου φορέσει άσηρη μπλούζα στα Νοσοκομεία, έχει εξαγγελθεί από την Κυβέρνηση χιλιάδες φορές. Έτσι οι πολίτες νομίζουν ότι γίνονται συνεχώς προσλήψεις. Όμως η πραγματικότητα είναι διαφορετική. Την βιώνουν καθημερινά οι Νοσηλευτές που υποφέρουν και οι ασθενείς που ταλαιπωρούνται.

Περιμένουμε κάποιον σοβαρό αρμόδιο Κυβερνητικό Στέλεχος, να αποδεχθεί την τραγική κατάσταση που περιήλθαν τα Νοσοκομεία από τις τραγικές ελλείψεις προσωπικού και

να δεσμευτεί ότι θα αφήσει τα κούφια – παχιά λόγια, προσλαμβάνοντας πραγματικά Νοσηλευτικό Προσωπικό.

Δεν πάει άλλο αυτή η κατάσταση. Κοροϊδεύουν το Νοσηλευτικό Προσωπικό. Γι' αυτό θα υποστούν τις πολιτικές συνέπειες. Οι ίδιοι και τα εξαπτερυγά τους που είναι το χειρότερο είδος Κυβερνητικών Συνδικαλιστών. Για τους Κυβερνητικούς Συνδικαλιστές του ΣΥΡΙΖΑ μιλάμε!!!

Το Νοσηλευτικό Προσωπικό υποφέρει. Αμείβεται με ψίχουλα και κάνει 10 νυχτέρια τον μήνα. Χωρίς γερο. Άδεια έχουν να δουν από το έτος 2013.

Δεν ξεγελιούνται οι Νοσηλευτές εύκολα με τα ψέματα των Υπουργών.

Μ.Γ.

ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΩΡΑΡΙΑ ΕΞΑΝΤΛΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΣ ΨΥΧΟΥΛΑ

Η Κυβέρνηση πανηγυρίζει με το τίποτα. Το Νοσηλευτικό Προσωπικό καλείται να εργάζεται εξαντλητικά ωράρια, χωρίς να τηρείται η Εργατική Νομοθεσία και οι κοινοτικές οδηγίες που κυρώθηκαν με Προεδρικά Διατάγματα.

Και όμως οι μισθοί τους είναι πενιχροί. Έχουν υποστεί μειώσεις 40% στους μισθούς κατά τα Μνημονιακά έτη. Ο μέσος μισθός είναι 900 ευρώ το μήνα. Οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι αμείβονται με 650- 800 ευρώ το μήνα, συμπεριλαμβανόμενου του επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας, ύψους 150 ευρώ, που βρίσκεται σε καθεστώς αμφισβήτησης.

Και μετά έχουν το θράσος να αμφισβητούν τις διαμαρτυρίες της ΠΟΕΔΗΝ.

Και καλά τα Κυβερνητικά Στελέχη που οι κολοτούμπες τους είναι παροιμιώδης. Αντί να σκίσουν τα Μνημόνια δεν προλαβαίνουν να συρράπτουν Μνημονιακές δεσμεύσεις στα πλαίσια του 3ου και 4ου Μνημονίου.

Εκείνα τα Συνδικαλιστικά Στελέχη του Σύριζα τι βγαίνουν και λένε; Δεν ντρέπονται. Πανηγυρίζουν, λένε για την επαναφορά της αμοιβής της νυχτερινής απασχόλησης (αργίες και καθημερινές) στο ύψος του 2ου Μνημονίου (ν.4024/2011). Αποζημίωση που η Κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ μείωσε κατά 15%- 20% με το ν.4354/2015 (3ο Μνημόνιο).

Για αποκατάσταση της πραγματικότητας και για να μπαίνουν τα πράγματα στη θέση τους.

Από το σχέδιο Νόμου του Αριστερού Συριζαϊκού μισθολογίου εντόπισε η ΠΟΕΔΗΝ την περικοπή. Οργάνωσε κινητοποιήσεις ενάντια στο σύνολο των μισθολογικών περικοπών και αδικιών που περιελάμβανε (πάγωμα μισθολογικής ωρίμανσης, μειώσεις μισθών, μικρότερο επίδομα ευθύνης κατά 40 ευρώ στα τμήματα της Νοσηλευτικής και της Ιατρικής Υπηρεσίας, ημερομηνία λήξης επιδομάτων παραμεθόριων και Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής απασχόλησης κ.ο.κ.).

Οι Δυναμικές κινητοποιήσεις συνεχίστηκαν και μετά την ψήφιση του ν. 4354/2015. Η ΠΟΕΔΗΝ προχώρησε σε αλληπάλληλες καταλήψεις του Υπουργείου Οικονομικών, θέτοντας μεταξύ άλλων την επαναφορά των νυχτερινών στο ύψος πριν τα Μνημόνια ή τουλάχιστον στο ύψος που παρέλαβε η Αριστερή Κυβέρνηση Σύριζα – Ανέλ το 2015.

Σε συνάντηση που είχε η ΠΟΕΔΗΝ με τον Αν. Υπουργό Οικονομικών κο Χουλιαράκη (Άνοιξη 2016), δεσμεύτηκε για την αναδρομική επαναφορά της αποζημίωσης της νυχτερινής απασχόλησης, από την ημερομηνία περικοπής (1.1.2016). Είναι ζήτημα ημερών η Νομοθετική Ρύθμιση είτε τότε στη συνάντηση με την ΠΟΕΔΗΝ. Μας μένει μόνο μια τυπική συζήτηση με τους θεσμούς!!!

Η συζήτηση με τους θεσμούς εξελίχτηκε σε γεφύρι της Άρτας. Κράτησε ένα χρόνο. Μάλιστα τότε είχε εκδοθεί Δελ-

τίο Τύπου από τον Υπουργό Υγείας που προανήγγελε την ρύθμιση της επαναφοράς της αμοιβής νυχτερινής απασχόλησης αναδρομικά στο ύψος του ν. 4024/2011.

Επί τούτω είχε κατατεθεί σχετική τροπολογία σε Νομοσχέδιο που απεσύρθη. Και τώρα ένα χρόνο μετά (από 1/1/2017) νομοθετήθηκε μετά από αλληπάλληλες πιέσεις της ΠΟΕΔΗΝ, χωρίς όμως αναδρομικότητα. Οι Κυβερνητικοί Συριζαίοι Συνδικαλιστές, πανηγυρίζουν και ζητάνε και από την πλειοψηφία της ΠΟΕΔΗΝ να πανηγυρίσει.

Η ΠΟΕΔΗΝ διεκδικούσε το αυτονόητο, και δεν πανηγυρίζει όταν σώζει το δέντρο και την ίδια ώρα καίγεται το δάσος με τα αλληπάλληλα Μνημόνια.

Πετσόκοψαν τις πρόσθετες αμοιβές με τα Μνημόνια. Το Νοσηλευτικό Προσωπικό πριν τη κρίση με νορμάλ κυκλικό ωράριο έπαιρνε 400 ευρώ το μήνα. Πώς να πανηγυρίσει τώρα η ΠΟΕΔΗΝ που τα 100 ευρώ κάθε μήνα αποζημίωσης των πρόσθετων αμοιβών, έγιναν 120. Τώρα που οι εισφορές από 1.1.2017 για τις κύριες και επικουρικές συντάξεις, τροποποιήθηκαν και αρκετοί Νοσηλευτές έχουν εκ νέου μείωση μισθού.

Αποφάσισαν την μείωση του αφορολόγητου και θα χαθεί άλλος ένας μισθός. Από 14 που έπαιρναν οι Υγειονομικοί πριν την κρίση, έγιναν 12. Ο Τσίπρας υποσχέθηκε 13 και αντί για 13 πάμε στους 11. Εάν συνυπολογιστούν και οι άλλες μειώσεις των μισθών (έμμεσοι, άμεσοι φόροι) πάμε στους 10 και κάτω!!!

Ζητάνε να πανηγυρίζουν οι Νοσηλευτές, που επί ένα χρόνο η Κυβέρνηση έκλεψε από την τσέπη τους λεφτά με τη μείωση των νυχτερινών για την επίτευξη των πρωτογενών πλεονασμάτων. Δεν αποκατέστησε την αδικία αναδρομικά ως όφειλε, αλλά με ένα χρόνο καθυστέρηση!!

«Σφάξε με αγά μου να αγιάσω»

Αυτό λένε οι Συριζαίοι Συνδικαλιστές.

Μ.Γ.

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ιδιοκτήτης ΠΟΕΔΗΝ

Αριστοτέλους 22
10433 Αθήνα
Τηλ.: 210.52.24.604
210.52.36.094
Fax: 210.52.34.589

εκδότης
ΜΙΧΑΛΗΣ ΓΙΑΝΝΑΚΟΣ
(πρόεδρος ΠΟΕΔΗΝ)
συντάσσεται από
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

γραμματεία - πληροφορίες
210.52.24.604

email
poedhn@otenet.gr

ηλεκτρονική σελίδα
www.poedhn.gr

σελιδοποίηση
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΟΥΛΑΚΗΣ

εκτύπωση
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΟΥΛΑΚΗΣ

Τα εντυπώγραφα δεν εκφράζουν
κατ' ανάγκη και τη θέση της
ΠΟΕΔΗΝ

Διανέμεται ΔΩΡΕΑΝ μέσω
των Πρωτ. Σωματείων των
Νοσοκομείων των Κ. Υ. και &
Πρόνοιας

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ



Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Η εκλογή Αντιπροσώπων για το επόμενο Συνέδριο της ΠΟΕΔΗΝ (Φλεβάρης 2018) βρίσκεται σε εξέλιξη. Τα αποτελέσματα έως τώρα επιβραβεύουν τις πρωτοβουλίες της πλειοψηφίας της ΠΟΕΔΗΝ ενάντια στα Μνημόνια.

Δικαιώνουν τις προσπάθειες που κάνουμε να αναδείξουμε την κατάρρευση της Δημόσιας Υγείας. Να κρατήσουμε όρθια τα Δημόσια Νοσοκομεία. Δυστυχώς τα Δημόσια Κοινωνικά Αγαθά δοκιμάζονται.

Κάθε ημέρα που ξημερώνει είναι χειρότερη από την προηγούμενη. Οι Μνημονιακοί στόχοι επιτυγχάνονται από την κατήλωση των Δημόσιων Δαπανών Υγείας, στα τριτοκοσμικά επίπεδα του 5% του ΑΕΠ. Ούτε στην Ουγκάντα τόσο!!!

Οι Υγειονομικοί υπερβάλλουν εαυτόν, εργάζονται πάνω από τα όρια της εργασιακής εξουθένωσης, προκειμένου να προσφέρουν ποιοτικές Υπηρεσίες. Όσο όμως και αν προσπαθούν είναι αδύνατον!!! Πολλές φορές μετατρέπονται σε σάκο του μποξ των αγανακτισμένων συνοδών και ασθενών. Πληρώνουν τα σπασμένα της Κυβέρνησης που άλλα λέει και άλλα κάνει!!! Έχει αναγάγει τα ψέματα σε επιστήμη.

Η ΠΟΕΔΗΝ δεν υπερβάλλει. Με στοιχεία αναδεικνύει την επικινδυνότητα των Δημόσιων Νοσοκομείων. Αλήθεια όταν δεν υπάρχουν γιατροί, αξονικοί, ακτινοθεραπευτικά μηχανήματα, ΜΕΘ, χειρουργικά τραπέζια, υλικά, αιμοδυναμικά τμήματα, ποιος την πληρώνει; Ασφαλώς οι ασθενείς με τη ζωή τους.

Δυστυχώς όσο και εάν η κυβέρνηση ωραιοποιεί την κατάσταση, δεν κρύβεται η διάλυση!!! Ασθενείς και συγγενείς ταλαιπωρούνται, χάνουν δικούς τους ανθρώπους από την τραγική κατάσταση των Νοσοκομείων. Δεν ξεγελιούνται. Η Κυβέρνηση μπορεί να ξεγελάει μόνο όσους δεν χρειάστηκαν το Σύστημα Υγείας.

Με συγκεκριμένα στοιχεία η ΠΟΕΔΗΝ αναδεικνύει την κατάρρευση συγκεκριμένων δραστηριοτήτων και υπηρεσιών των Νοσοκομείων.

Πως είναι δυνατόν να σιωπήσουμε; Όταν για λίγα ευρώ δεν φτιάχνουν τους Αξονικούς Τομογράφους!!! Την στιγμή που για την επίτευξη των Δημοσιονομικών στόχων, ψάχνουμε το προσωπικό με τα κιάλια!!!

Σήμερα δοκιμάζεται το σύνολο των Κοινωνικών Αγαθών. Η κατάσταση χρόνο με το χρόνο γίνεται χειρότερη. Και όμως τα συνδικάτα κοιμούνται!!! Βρίσκονται σε χειμερία νάρκη. Οι Ομοσπονδίες που θα έπρεπε να προστατεύσουν τα Κοινωνικά Αγαθά κοιμούνται. Καμία πρωτοβουλία. Καμία κινητοποίηση. Μόνο στέλνουν ευχές το Πάσχα. Βγάζουν ανακοινώσεις για το SURVIVOR. Όμως στα πρώτα δύο Μνημόνια ήταν καθημερινά στο δρόμο. Τώρα τι άλλαξε; Τέτοιος Κυβερνητικός Συνδικαλισμός. Δεν ξαναείδαμε.

Η ΠΟΕΔΗΝ είναι η μόνη Ομοσπονδία που είναι στο δρόμο. Αγωνίζεται, διεκδικεί, βάζει τα πράγματα στη θέση τους, αποκαλύπτει τα τερατώδη ψέματα της Κυβέρνησης, στηρίζει τους Εργαζομένους. Αναλαμβάνει Πρωτοβουλίες!!! Οι κινητοποιήσεις που οργανώνει είναι σημείο αναφοράς για την κοινωνία. Σώζει κατά κάποιο τρόπο την αξιοπιστία του Συνδικαλιστικού Κινήματος που βρίσκεται εν' υπνώσει.

Οι εργαζόμενοι μπορούν να ακουμπήσουν στην ΠΟΕΔΗΝ. Να καταθέσουν το πρόβλημά τους και να ευελπιστούν σε λύση.

Δεν διστάζουμε μπροστά σε τίποτα και κανέναν να αναλάβουμε πρωτοβουλίες, να στηρίξουμε τα Δημόσια Νοσοκομεία και τους εργαζόμενους. Μηνυτήριες Αναφορές σε εισαγγελείς καθώς επίσης στον εισαγγελέα του Αρείου Πάγου, παραστάσεις διαμαρτυρίας, κεντρικές και τοπικές κινητοποιήσεις. Αγώνας παντού και διαρκώς.

Η ΠΟΕΔΗΝ δεν θα γίνει παραμάγαζο του Τσίπρα, του Μητσοτάκη ή του κάθε Τσίπρα, κάθε Μητσοτάκη και όποιου άλλου πολιτικού θέλετε!!! Θα νιώθουν την ανάσα μας. Θα νιώθουν τη σκιά μας. Μας φοβούνται. Γι' αυτό δεν μας θέλει ούτε ο Τσίπρας, ούτε ο Μητσοτάκης, ούτε άλλο Μνημονιακό κόμμα. Δεν είναι τυχαίο!!! Δεν είμαστε προβλέψιμοι. Μας φοβούνται και καλά κάνουν!!!

Δώστε ψήφο εμπιστοσύνης στην πλειοψηφία της ΠΟΕΔΗΝ. Ψηφίστε τους συνδυασμούς ή ανεξάρτητους υποψήφιους που συμπορεύονται με την πλειοψηφούσα παράταξη της ΠΟΕΔΗΝ. Μην καταντήσετε την ΠΟΕΔΗΝ παραμάγαζο του Τσίπρα.

Δες τε σήμερα τους Συριζαίους Συνδικαλιστές. Έπρεπε να γίνει ο Σύριζα Κυβέρνηση για να διαπιστώσουμε, πόσο γιαλαντζί συνδικαλιστές είναι. Κοματοφερέφωνα του Σύριζα και τίποτα άλλο. Έχασαν και το τελευταίο ίχνος αξιοπρέπειας. Να δείτε πως κάνουν; Ωραιοποιούν την κατάσταση. Ωραιοποιούν το 3ο και 4ο Μνημόνιο. Χαίρονται τα αριστερά Μνημόνια.

Τιμωρήστε τους με την ψήφο σας. Η ΠΟΕΔΗΝ θα μείνει όρθια. Μένει όρθια. Απομονώνονται όχι μόνο οι Κυβερνητικοί Συνδικαλιστές αλλά και οι τυχοδιώκτες συνδικαλιστές. Είναι αυτοί που βρίσκονται στις παρυφές κάθε Κυβέρνησης και ανάλογα με το ακροατήριο διαμορφώνουν το δημόσιο λόγο τους. Οβιδιακές μεταμορφώσεις. Συνάδελφοι,

Η ΠΟΕΔΗΝ θα βγει δυνατή από αυτή τη δοκιμασία. Θα ξεχωρίσει η Ήρα από το Στάρι. Ευτυχώς για τα Δημόσια Νοσοκομεία και τους Υγειονομικούς.